

INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

X XL KANDAGHAT 7

S S DANCE M P NEW DELHI

..... P W D WORKERS MEETING WAS BEING HELD AT PUBLIC PLACE AT SOLAN BREWERY AT 1600 HRS TODAY N N MOHAN DIRECTOR AND OTHER EMPLOYEES OF THE DYER MAKIN BREWERY INVADED OUR WORKERS AND INJURED SERIOUSLY OUR TWO PERSONS KINDLY INTERVENE AND ORDER FOR IMMEDIATE INQUIRY THROUGH CENTRAL POLICE STOP NO RELY ON HIMACHAL POLICE DETAIL FOLLOWS.....

..... HARBANSLAL THE PRESIDENT SIMLA HILLS P W D WORDERS UNION (REGISTERED) KANDAGHAT

COPD AT 025

" SPS "

26 FEB 1959

Bata Shoe Workers Union Faridabad

(REGISTERED No. 32)

बाटा शू वरकरज युनियन फरीदाबाद (रजिस्टर्ड नं० ३२) इन्डस्ट्रीयल टाउन फरीदाबाद

Ref. No. BSWU/BF/2/58-59

150

INDUSTRIAL TOWN
Faridabad 21.2-59

24

The General Secretary,
All India Bata Employees Federation,
Calcutta.

Dear Friend,

I should have written to you about our negotiation with the Company held on 18.2.59. earlier.

I regret to inform you that our negotiations have virtually broken down as the Company does not see its way to reinstate Comrade Tek Chand. We on our part employed all the persuasive power at our disposal to convince the representatives of the Company to settle this issue but unfortunately they would not give up their unreasonable stand. Once or twice it was hinted to us that we should start discussing the Demands relating to Bonus, Grades etc. etc. But our Working Committee earlier had specifically instructed us to settle the question of reinstatement of our Vice President first. The negotiations abruptly ended without any near prospect of ~~resumption~~ resumption.

Meantime we have mounted our agitation and have started gate meetings and parbat Pheries etc. etc.

We shall let you know if any new developments take place. Our comrades here are very happy to learn about the Federations' decision to hold its Conference here on 29th and 30th August 1959.

Greetings.

C.C.

1. G. Secretary Bata Mazdoor Union
Bata Nagar.
2. G. Secretary Shop Managers Union
Calcutta.
3. G. Secretary Bata Mazdoor Union
Mukameh Ghat.
4. G. Secretary All India Bata Shop Employees Union
Calcutta.
5. A.I.T.U.C. new Delhi.
6. Punjab Pradesh T.U.C Jullendher.

Yours Fraternally,

Advani
G. Secretary:

16 FEB 1959

New Emberton (?)
Woolen Mills, Dhariwal

Regd. A.D.

Petition to L.C.

14/2/59

۱- جناب لیبر صاحب - اہلتر

۲- جناب لیبر کیشر صاحب - ایٹانہ جھانڈی

۳- جناب لیبر منتر صاحب، پنجاب - دیند بگڑو

۴- جناب لیبر منتر صاحب انڈیا - منتر آف لبر - سیکرٹریٹ نئی دہلی

جناب عالی

۱- ہم نیو ایجنٹوں دو دن ہلڈے ریوال کے متعلق ملازم اور ریوال کارخانہ
درگزر یونین (ریٹیلنگ) کے عہدیدار ہیں۔

۲- ہمیں ۱۴/۵۹ فوری کے روز ہلڈے جاری کیے گئے۔ ہلڈے کو فوری کام سے
۱۳- دے دیا گیا۔

۳- منجمنٹ کے نمائندوں سے کام سے لگے جانے کی وجہ دریافت کی گئی
تو انہوں نے بتانے سے انکار کیا۔

۴- ہم منجمنٹ کے کام سے اس طرح ۱۳ اب دینے کے فعل و غلط - نا جائز
اور ٹریڈ یونین درگزر کے خلاف انتہائی کامیاب کارروائی کی گئی ہے
کہ حد اخلت فراگر ہمیں کام پیر کال کروایا جا رہے

۱۴/۵۹ فوری سے لیکر تادقت تک جانی پوری تنخواہ ۵۱ دوا کی جا رہے

ہم نہیں ہے کہ جڑا نہ لیں۔

گورنمنٹ سیکرٹریٹ جانی پور

گیان سنگھ سید جانی پور 2265

Sangat Singh سنگت سنگھ سید جانی پور 2305

گنیش سنگھ جانی پور 1143

نیو ایجنٹوں دو دن ہلڈے - ریوال جانی پور - نئی دہلی - ریوال کارخانہ درگزر یونین

16 FEB 1959

Regd. A.D.

Ludhiana Woollen Mills, (individual) Case.

جناب لیبرٹریٹ صاحبہ امرتسر
جناب لیبرٹریٹ صاحبہ - ربناہ جہاڑانی
جناب لیبرٹریٹ صاحبہ - چند گڑھ
جناب لیبرٹریٹ آف رنڈیا - سٹریٹ آف لیبرٹریٹ
جناب عالی

— میں نیو یورک میں دو دن ملز دے ریڈیال کے مستقل ملازم ہوں
— مجھے 14/59 ضروری کے روز بلا چارز سٹیٹ بلاڈنگ و نیو یورک کے
13۔ دے دیا گیا۔
— مینجمنٹ کے نمائندوں کے ہم سے نکالے جانے کی وجہ دریافت کی گئی تو
انہوں نے بتائے کہ انکار کر دیا۔

— میں مینجمنٹ کے ہم سے اسٹریٹ 3۔1۔1 کے فصل کو غلط - نابینہ
اور بے انتہائی خیال کرتا ہوں۔ میری بیوی کے مدافعت فرما کر مجھے ہم بھال
کر دیا جائے

— 14/59 ضروری کے سیکرٹریٹ جہاڑانی سٹیٹ و آف ریڈیال کے

آپ کو فرمائیں :-

بیل بھادر
جہاڑانی 88

Bil Bahadur

حکمہ گورنمنٹ گارڈ
نیو یورک میں دو دن ملز - دے ریڈیال

دے ریڈیال ہاؤس ڈررز یونین (ریڈیال)
جی۔ ٹی۔ روڈ - دے ریڈیال

523
142-59
کامی بیرونی اطلاع
ریڈیال ہاؤس ڈررز یونین ہاؤس
4- اسٹور روڈ
نیو یورک

फर्नीचर स्पण्ड डेकोरेशन मजदूर अपनी जायज मागों को हासिल करने के लिये मैदान अमल में

फर्नीचर स्पण्ड डेकोरेशन मजदूर यूनियन का गैलान

साथियो ! २५ फरवरी सन १९५६ ई० को यूनियन ने देहली में फर्नीचर स्पण्ड डेकोरेशन की सब से बड़ी और मोटी कम्पनी ओरियनटल को निम्नलिखित मागों रवाना कर दी है ।

- (१) कम्पनी फौरन पेंशन इस्कोम और $६\frac{१}{४}$ प्रतिशत की दर पर प्रोवीडेंट फण्ड इस्कोम को शुरू करे ।
- (२) तमाम कच्चे मुराजमीन के लिये बाकायदा ग्रेड लागू किये जाये और सालाना तरक्की की शरह २५ नये पैसे प्रति दिन हो ।
- (३) पिछले तीन सालों के लिये दो महोने की तन्स्ववाह के बराबर बोनस दिया जाये ।
- (४) फैक्ट्री में कैंटीन का इन्तजाम किया जाये जहा तम्बाकू पीने का भी प्रबन्ध हो ।
- (५) गर्मियों में ठंडा पानी पीने का इन्तजाम किया जाये और वर्कशाप को ठंडा किया जाये ताकि काम आसानी और खुश अस्तोबी से किया जा सके ।
- (६) तन्स्ववाह समीत १५ त्यौहारी छुटियां हर साल दी जाये ।
- (७) फर्नीचर स्पण्ड डेकोरेशन मजदूर यूनियन को नुमाइन्दा जमाअत तसलीम किया जावे ।

यूनियन ने जहा ओरियनटल की मजदूरों की यह जायज मागें पेश कीं वहां मलवान कम्पनी में बाकायदा तन्स्ववाह बांटने में कई दिन की देर के खिलाफ, अलाइड कम्पनी में ३ मजदूरों को काम से अलग करने के नोटिस के खिलाफ, कुमार फर्नीचर के मालिक की जवान दरजी के खिलाफ और मेसर्स बसन्त राम स्पण्डसिन्ज के एक और मजदूर को झूठे इन्जामों पर बरतरी के खिलाफ मुनासिब काररवाई की है । यूनियन की जनसलबाड़ी को बैठक शक्रवार १५ फरवरी को हुई जिसमें कि ओरियनटल कम्पनी के मजदूरों ने जो बड़ चढ़कर अपनी मागों को हासिल करने के लिये कदम उठाया है उसकी इन्दाद में यूनियन दूसरी कम्पनीयों के मजदूरों को मैदान अमल में लाये ताकि इन बुन्यादी मामलों को दूसरी वर्कशापों में भी उठाया जाये और सब की मिली जुली जद्दोजहद मुशतरका मागों को हासिल करने के लिये शुरू की जा सके ।

यूनियन ने लेबर डिपार्टमेंट देहली को लिखा है कि वह ओरियनटल कम्पनी मामले को जल्द सुलभये और मजदूरों की जायज मागों को दिलवाये ।

साथियो फर्नीचर कम्पनी के मालिकान केवल स्वतो किताबत से हमारी जायज मागें पूरी नहीं करेंगे और न ही गैर कानूनी काररवाइयों से गुरज करेगे । जब तक हम मजदूर अपनी तन्जीम और जत्थाबन्दी को मजबूत नहीं करेंगे और मिल कर अपने हक की आवाज़ नहीं उठायेगे । मजाहरो और जलसो का मोराम नहीं बनायेगे इन मजूर सरमाया परस्तों के कानों पर झं नहीं रेंगे जो इस लिये फर्नीचर स्पण्ड डेकोरेशन मजदूर यूनियन के मेम्बर बनिये ।

अपनी जायज मागें वर्कशाप वार मुरत्तब करके पेश कीजिये और अपने संगठन और जत्थाबन्दी के बल पर कामयाबी हासिल कीजिये आइन्दा जो कदम हम उठायेगे उसकी जिम्मेदार कम्पनी के मालिक होंगे ।

जनरल सेक्रेटरी :—

हरीचन्द चानया

फर्नीचर स्पण्ड डेकोरेशन मजदूर यूनियन 7704 धर्मपुरालाज एबजी मंडी देहली

Dhariwal Karkhana Workers Union

Affiliated to :

(REGD.)

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS

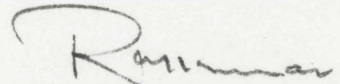
Ref.No. _____

DHARIWAL 25th March, 1959.

For Favour of Publication

Statement on behalf of
the Reception Committee
of Punjab Textile Mazdoor
Conference Dhariwal.

On the expressed advice of the Punjab Committee of All India Trade Union Congress, the decision, to hold Provincial (Punjab) Textile Mazdoor Conference in Dhariwal on 28-29th March, has been deferred to a future date in the month of April or May. Formal announcement regarding the next fixture shall be made shortly. Funds collection drive and other preparations however continue.



RAJ KUMAR

President.

Bata Shoe Workers Union Faridabad

(REGISTERED No. 32)

बाटा शू बरकरज यूनियन फरीदाबाद (रजिस्टर्ड नं० ३२) इन्डस्ट्रीयल टाउन फरीदाबाद

Ref. No.

5 APR 1959

Faridabad

INDUSTRIAL TOWN

5/4/59

Dear Curwe Pandhe.

Please let me have the original of the 4th Annual Conference report of the Union, which is in your file. After they have made a copy they will replace it.

Sincerely

A. Nandan

Distt. Trade Union Council, Hissar.

President :- Com. Baldev Bakshi.

General Secretary :- Com. Rachhpal Singh

Nagori Gate

HISSAR

Ref: No. 18/59

Dated 12th April '59.

The Managing Trustee,
Krishan Lal Jagan Free Eye Hospital,
Bhiwani.

Subject:- Demands of Hospital workers and victimisation of Sarvshri Shgalal and Bishambar Dial.

Dear Sir,

We have received a letter from Hospital workers Association on the subject noted above. From their letter and a hand bill attached with the letter, we feel that the workers working under your control are not treated properly. The salary paid to them is nominal. They are forced to work for more than 12 hours a day continuously which in our opinion is horrible. A charitable trust like yours should be fair to its employees and set an example to all other employers.

In the interests of better and efficient service I request that the demands of the workers including the question of victimisation of two workers may kindly be settled immediately. This action will give satisfaction to workers and they will serve the people more efficiently.

I hop you will take immediate action in this matter,
Yours faithfully,

Rachhpal Singh

General Secretary.

Copies to :-

1. Labour Minister, Pb. Chandigarh
2. Labour Commissioner, Pb. Ambala Cantt.
3. Labour Inspector, Bhiwani
4. Bhiwani Hospital workers Association, near Tilakchand Sharda Road, Bhiwani.
5. A.I.T.U.C. New Delhi.
6. K.F.U.C. Jullundur City.

12 MAY 1959

MAZDOOR EKTA COMMITTEE

NEW INDUSTRIAL TOWN

STALL No. 113
MARKET No. 1

Ref. No. **M.E.C.F. 81/**

150

FARIDABAD 7th May, 1959.

(The only consolidated body of all registered Trade Unions at Faridabad with a membership of about 3,500 workers)

To

All Indian Trade Union Congress,
4 Ashoka Road,
New Delhi
Sub.:- Resolutions.

Dear Sir,

I enclose herewith a copy of the resolution (s) passed unanimously in the Public Meeting held on 1st May, 1959 to celebrate 'May Day' at 6 P.M. in Market neighbourhood No. 1, Faridabad under the Chairmanship of the undersigned for your information and favourable action at your end.

2. Kindly acknowledge receipt of this letter.

Yours faithfully

Tek Chand Bhatia
(Tek Chand Bhatia),
Convener.

Mazdoor Ekta Committee,

c/o
Office of the Bata Shoe Workers
Union, Stall No. 113, N. HOON
No. 1 FARIDABAD.

*File
ms
m/s*

RETRENCHMENT OF WORKERS AT BHAKRA DAM.

61
Total 1500 are going to be retrenched by this

According to a phased programme announced by Bhakra Dam authorities about 5000 workers out of December and the other 10,000 are to be retrenched next year without any alternate employment arranged for them. The retrenchment of such a large number of workers, who have gained valuable technical experience, besides being a huge national loss, has brought to the surface the latent defects in our planning with ever hanging sword of retrenchment on their heads, they are not expected to and in fact they cannot, put any zeal in the work in the remaining year and a half period which is still required for the completion of the Dam.

The workers have been foreseeing this large-scale retrenchment for the last two years and through their representative unions they have been raising their voice that a comprehensive Scheme should be chalked in advance to arrange alternate employment for them after the completion of Bhakra. The authorities have been giving them assurances that each and every worker will be provided with an alternate employment even on the republic day this year, the General Manager while hoisting the National Flag announced that each and every Bhakra worker will be provided with an alternative job. But now it is clear like a day that all these have been false assurances and empty words and nothing concrete has been done in this connection.

However the workers have not taken this announcement of the retrenchment in a submissive mood. They have constituted an *Anti* Retrenchment Committee in which workers of all shades of opinion are represented. This committee, taking the initiative has come forward with concrete proposals for finding out alternate employment for workers of Bhakra Nangal Project and utilising their experience for the completion of other development schemes. The proposals can be enumerated as follows:-

- (i) The *construction* of the right Power House which has been held up due to proper *sanction* from the Central Government, should be immediately started pressing the Centre for the sanction.
- (ii) The Schemes for construction of Rong Dam and Beas Link should be finalised without delay and the planning should be such that it aims at the maximum utilisation of machinery and man power from Bhakra.
- (iii) The workers of Bhakra should be given preference in the employment at Nangal Fertilizers and Chemicals Ltd.) The actual operation of the Factory is start next year and a very big percentage of the skilled labour retrenched from Bhakra can be observed in this factory. For this, any luke warm step will not do. The Union Government, which manages the affairs of this factory should be pressed to form a coordination committee consisting of representatives of the managements of Bhakra Dam and the Fertilizers Factory for regularising the employment of Bhakra workers in the factory.
- (iv) Natural oil has been found in Kangra District of Punjab. This oil, the refinery should be located in Punjab. Bhakra can supply the required skilled workers for this refinery.
- (v) It has been calculated that total Retrenchment compensation to be paid to the workers at the time of retrenchment according to labour laws, amounts to approximately Rs.60 lakhs. If an alternate employment is found for the workers and their service is kept continuous, this huge amount of money can be saved and surely some other industry can be opened with this money which in turn will provide another source of employment for the workers.

In addition to these proposals the anti retrenchment committee is demanding that a separate office headed by an officer of S.E. rank should be opened by Bhakra Dam authorities with the aim that it should find means for arranging the employment of retrenched workers in the big projects under construction in different states. Efforts by individuals in this connection cannot be as effective as the efforts done by the authorities on the Government level.

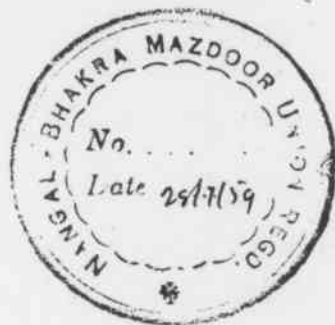
Besides putting these proposals before the authorities, the Anti Retrenchment Committee is mobilising the workers for these demands. The Committee has set up many Block and ~~the~~ Mohalla Committees to approach each and every worker in support of these demands. The response that the Committees have got from the workers, shows the determination of the workers to fight against the retrenchment. It is now, for the authorities to take some definite steps to remove the mental agony of the workers. The workers, after all by working day and night in rain and storm under the most hazardous conditions have not risked their lives simply for being kicked out of the job after the completion of the Dam. They expect something solid from the authorities who have taken the credit of completion of this big National ~~Construction~~ Construction.

Roshan Lal Roshan

Secy Nangal Bhakra Mazdoor

Union Regd

Nangal Township



Minutes of the Agreed Settlement at the meeting held on 18.8.59 at Hotel Imperial, New Delhi, between the Bata Shoe Co. Pvt. Ltd. and the Bata Shoe Workers Union, Faridabad.

present:

Shri M.L. Khatan)	
" F. Staroba)	
" B.N. Chakravarty)	Company's
" J.A. Baan)	representatives.
" L.C. Malhotra)	
" S.R. Khanna)	

" B.D. Joshi)	
" Tek Chand)	Union's
" A.C. Nanda)	Representatives.
" K.L. Bhatia)	
" Udhay Bhan)	
" Kishore Das)	

Re: S/Shri Beli Ram, Kishore Lal and Darshan Singh

These cases were represented to the Chairman pursuant to the previous minutes. Having regard to the Union's representation, the Chairman agreed that all benefits available because of the continuity of service will be available to them, that is to say, in counting the total period of service, the previous period of service till the date of dismissal will be taken into consideration.

The intervening period from the date of dismissal to the date of reemployment, as a special case, will also be treated as is in employment for the purposes of provident Fund and Gratuity only.

Also, as a special case, during the probationary period after reemployment they will be paid the full percentage of bonus instead of 50%.

The decision was received with entire satisfaction.

2. Warnings-Ref. Demand No.2 of Nov'58:

The punishment of warnings, in the circumstances, was justified, but these particular warnings will not be taken into account for the purpose of any action in future against the employees concerned.

3. Shri Kundan Lal:

This is the case of dismissal for absence without leave for seven consecutive days. This case did not go to the Works Committee as the person concerned did not appeal to that body. As a special case, however, it was allowed to be raised.

Although the dismissal was permissible under the Rules, yet having regard to the fact that he was in police custody and the question has been raised before the Court that he was confined in the police custody day and night from 8th to 14th August'58, and as such was in no position to make an application to the Company, yet his case was given a sympathetic consideration by the Company. It is also stated that on the 11th of August the father of the person concerned had sent an application to the Company. That application, however, is not found on record.

Although the Company is not satisfied that an application could not have been sent to the Company by the person concerned or on his behalf even though he may been confined whole day and night, which
conuted.....2

is denied by the police, yet taking all circumstances into consideration, it was agreed that he be re-employed effective from Monday next the 24th August 1959, without the necessity of serving any probationary period.

He should also be pointed out that he is taking leave on too many occasions every year, which must be substantially curtailed. However, leave taken for the purpose of the present case filed by him before the court when his presence would be summoned in the Court will not be taken into consideration for considering the occasions of leave taken.

4. Shri Ishar Dass

So far as the case of Shri Ishar Das is concerned, it is true that technically speaking he was called a probationer, but this probationary period was specified for a particular reason- the fact being that he was once dismissed for irregularity in attendance and re-employed on a certain condition. The condition being that during the probationary period if the irregularity continues, he will be confirmed, but otherwise confirmed unless guilty of some other offence. Therefore, the probationary period could not be terminated for inefficiency unless charged and given opportunity to meet the same. As such, it was agreed that he should be re-employed in the beginning of next week as a permanent employee.

5. S/Shri Wiswanath and Pritham Lal:

They are probationers pure and simple, and as such these cases cannot be agitated by the Union. As a special case, however, without prejudice and without creating a precedent, the Manager of Faridabad factory agreed to review the matter and if thought fit another chance may be given to them.

6. Extension of Sick Leave:

(a) According to a unanimous recommendation of the Works Committee meeting held on 29.7.59, it has already been agreed that the extension of sick leave on the Company's own accord will not be done in future.

(b) The matter regarding availing sick-leave for the morning half day was discussed. Having regard to the unanimous recommendation of the Works Committee vide item No.165 of the meeting No.48 held on 30.1.57, it was agreed that ordinarily sick leave for morning half day is not to be allowed, and if applied for it is correctly extended to full day. Accordingly, the proviso is that if a man who has worked for a couple of hours in the morning and applies for sick leave, it is granted for the whole day and the work put in is paid for a extra apart from the sick leave pay, if due.

However, at the request of the Union's representatives it was agreed that in future in cases when a workman applies for sick leave from 11 o'clock in the morning after having put in work for about four hours, he may be given sick leave for second half day only, and for one hour during the first half when he remains absent, he will not be paid for any wages or D.A. In case this facility is abused, it will be discontinued.

7. Filling permanent vacancies with permanent hands:

The principle of filling permanent jobs with permanent hands is in operation, and if any vacancy is pointed out, it will be considered.

8. Medical Facilities:

A fully-equipped first-aid room is provided in the factory, and in view of the impending implementation of the ESI in the near future

and there being a well-equipped hospital in the town itself, it is not possible for the Company to duplicate any arrangements. The Union requested that a doctors with minimum fee payable may be arranged. The Chairman said that he would consider the request later.

(A. G. Nanda)
On behalf of the Bata Shoe Workers
Union, Faridabad.

(M.L.Khaitan)
On behalf of the Bata Shoe
Company Oriate Limited.

New Delhi:
18th August, 1959.

K.

Memorandum of Settlement

Agreed Minutes of discussion and Settlement arrived at in the meeting of the Representatives of Bata Shoe Workers Union, Faridabad, and the Management of the Bata Shoe Company Private Ltd. held at Hotel Imperial on 4th September 1959.

.....

Present:

Shri M.L. Khaitan	}	representing the Company.
" F. Staroba		
" J.A. BAAN		
" B.N. Chakravarty		
" L.G. Malhotra		
" S.R. Khanna	}	representing the Union
" B.D. Joshi		
" Tek Chand		
" A.C. Nanda		
" K.L. Bhatia		
" Udhay Bhan		
" Kishore Das		

The Union, in their letters No. BSWU/C/1/57-58 dated 24.10.57, No. BSWU/FM/54/57-58 dated 19.11.58, No. BSWU/FM/35/58-59 dated 7.7.59, No. ~~XXXXXX~~ BSWU/FM/36/58-59 dated 13.7.59 and their letter No. BSWU/G/4/58-59 dated 23.7.59, raised various demands, grievances, complaints and suggestion for changes in the Collective Agreement, the Standing Orders & Rules and other terms and conditions of service, and desired for an early settlement of the same.

The demands for the proposed changes and remedies were of a comprehensive nature and such a recourse is supposed to be taken only on expiry of the period of an existing Agreement. The Union thistime, however, did not wait for the expiry of the said period and thought best to submit the same earlier, and requested the Company for negotiation meetings with a view to settle the issues soon.

Although the Company was under no obligation to entertain the request and/ or postpone such negotiation meetings till the expiry of the Agreement period, yet in order to assess correctly, without prejudice what led the Union to take such a step earlier than due, the Company agreed to meet and discuss these matters with the Union.

Accordingly, a number of meetings over a period from March '58 to 4th September 1959 were held, and all issues raised in their demands or otherwise were thoroughly discussed and very carefully considered.

During the course of discussion the Union agreed, as was agreed before, that the same terms and conditions of service as in Batanagar cannot be available to all branch factories including Faridabad.

However, irrespective of the differing contentions of the parties on the various issues aforesaid and without

Prejudice.....

Prejudice and without creating a precedent and by way of special consideration, settlement effective earlier than the expiry of the Agreement was reached relating to all issues to the satisfaction of the parties concerned.

A part of the demands and issues which were already disposed off earlier by the agreed settlements also forms part of this settlement and incorporated as such.

The points and issues not covered hereunder are treated either as settled or otherwise disposed off.

The following changes in the terms and conditions of service were agreed upon:-

1. COLLECTIVE AGREEMENT:

(a) Article IV-General Bonus:

The figure '15%' appearing in line (3) will be replaced figure '17%' and the figure '7½%' appearing in line (12) will be replaced by the figure '8½%'

(b) Article V- Change or Amendment:

(i) In sub-clause (a) and (b), the figure '1959' will stand altered to '1962'.

(ii) In sub-clause (c), line (1), the words 'four years' shall be changed to 'three years'.

(c) The following three articles are to be added to the Collective Agreement and numbered as II, III and IV and all other Articles will consequently be re-numbered accordingly:

'Article II- Recognition of the Union:

'For the purpose of this Agreement, the Company recognises the Union as the sole and exclusive bargaining agency for the workmen engaged in its factory at Faridabad'.

'ARTICLE III- Relationship:

- '(a) The Company agrees that it will not indulge in unfair labour practices and/or will not discriminate, interfere, coerce or restrain any workmen and employee because of the membership of the Union. *It will not permit non-Union workmen and employees to indulge in anti-Union activities during working hours & on Company's premises.*
- '(b) The Union agrees that neither it nor any of its Officers or members will intimidate or coerce workmen and employees into membership in the Union or engage in any activities or demonstration or intimidation or interfere against the non-Union workmen and employees, if any, and the Union further agrees that there will be no Union activity, solicitation for membership or collection of dues or meetings or demonstrations on Company time and premises, except that solicitation for membership and collection of Union subscription will be permitted beyond the factory hours and outside the factory premises, except further that meetings other than open meetings can be held outside the factory premises.'

'Article IV-Reservation of Management's Rights:

'Article IV-Reservation of Management's Rights:

'The Union acknowledges that it is the exculsive right and function of the Company to:-

- '(a) Maintain order, discipline and efficiency,
- '(b) Hire, discharge, retrench, classify, transfer, promote, demote or discipline workmen and employees provided that any one has been improperly discharged, or disciplined wihtout reasonable cause and provided that a claim that any one has been dealt with by way of victimisation can be subject of grievance and dealt with as herein after provided under the Complains and Remedy and/or the Grievance Procedure, as the case may be.
- '(c) Generally manage the industrial enterprise in which the Company is engaged and without restricting the generality of the foregoing to determine from time to time the number and location of plants, products to be manufactured, methods of manufacture, schidules and estimate of production, kinds and allocation of machines and designing of its products and the control of materials and parts to be incorporated in the products produced and to change and alter and stop production of ~~xs~~such articles as it may consider necessary from time ~~o~~ time.

II. STANDING ORDERS & RULES:

- (a) In the Standing Orders & Rules for workmen under clause 4(B) (ii), the figure Rs.23/- appearing in line (6) to be changed to Rs. 25/-.
- (b) Clause 7(b) -The figure '75%' appearing in line (16), will be altered to '80%', and the last sentence reading "should the 75% for the normal work" will be deleted.
- (c) In relect of oher amendments, excepting the consequential changes arising out of this settlement, the ~~as~~ following was agreed upon.

Certian amendments to the Standing Orders & Rules to be proposed by the Union and also by the Company will be discussed and sttled mutually by November or December 1959. In the event of any matter relating to amendments of the So O. & R. still remaining unsettled, the decision of Shri M.L. Khaitan, Chairman of the Company in that behalf shall be final and binding on both the parties, and the Union will ~~net~~ be entitled to agitate or raise this or any other demands any further so long as this Agreement remains in force.

III. RATES AND ~~EX~~ GRADES:

1. Accord Rates: All existing rates will stand revised as follows:-

(a)	<u>Piece Rates</u>	<u>Basic Weekly Wage:</u>		<u>TAC Weekly Wage:</u>
	I	Rs. 24.50)	Rs. 16.50
	II	22.00)	
	III	20.50)	
	IV	20.00)	
	V	18.50)	15.50
	VI	17.50)	
	VII	17.00)	
	VIII	16.50)	14.00

Vi	17.50)	14.00
Vii	17.00)	13.50
Viii	16.50)	

A new rate "III" of Rs. 20.50 has been introduced only for the solecutters.

- (b) Wages during the apprenticeship period- Rs. 3.50 per working day-all inclusive- No. D.A. or any other benefit is admissable or available.
- (c) Wages per week during the probationary period-Rs. 12.50, instead of ;Rs. 11.50.
- (d) The provision of Minimum Wage shall stand deleted.

2. Hourly Fixed Rates:

(a) The H.F. rates will stand revised as follows:

<u>Grade:</u>	<u>Weekly Rates:</u>
A	Rs.20.25-0.75-36.00
B	17.25-0.75-23.25
C	16.50-0.50-20.00
D	15.50-0.25-18.00

(b) The scale of pay of the following employees will stand as under:-

Durwans	69-2-97	per month
Sweepers	60-1-70	"
Drivers		
(Car stat-	95-4-127	"
ion Wagon		
&Lorry).		
Mali	60-1-70	"

This is applicable only to those working in the factory premises.

3. Clerical Grades:

The existing grades of Clerical staff will stand revised as follows:

C-I	Rs. 140-10-210-15-270	EB-20-350	Per moth ⁿ
C-II	114-8-130-10-280		"
C-III	106-7-120-10-250		"
Controllers	120-10-260-12-296-14-338		"
Manipulents & Stg. Instructor	110-10-260-12-296		"

IV. BONUS:

The quantum of payment of Bonus is raised to 17% in place of 15% as at present, and this will be effective from thrid quarter of 1959.

V. GENERAL:

V. GENERAL:

(a) Clerical Staff at present drawing a salary below the starting salary of their grade will get the minimum salary of their respective grades with effect from the month of October 1959, payable in November, 1959.

(b) The clerical staff, other than those mentioned in

(a) above and other than the Controllers, Manipulants and Stitching Instructor, will get one special increment in salary will not disturb the normal increment when due.

(c) The revised accord rates will come into effect from week 41 commencing on 12th October 1959.

(d) All workmen other than on accord rates drawing a salary below the starting salary of the grade will get minimum salary of the respective grades with effect from week 41 commencing on 12th October 1959, or from the month of October 1959, payable in November 1959 as the case may be.

(e) All workmen other than those on accord rates and those not covered by (d) above, will get one special increment in salary from the month of October 1959, payable in November 1959, or from week 41 commencing on 12th October 1959 as the case may be.

(f) In consideration of various circumstances relating to the settlement, an ex-gratia payment will be made, as a special case, as follows:-

- i) All fixed-salaried Clerical Staff Rs.15.-
- ii) All accord salary employees Rs.10.-
- iii) All employees other than those mentioned in (i) and (ii) above. Rs.7.50

The above will not apply to apprentices and probationers. This payment will be made only to those who were permanent employees of the Company before 1st June 1959.

The ex-gratia payment will be made while paying the salary for the month of September 1959 or in week 36, 1959, as the case may be.

(g) Discount on Bata Products:

All employees will get 25% discount on purchases of Company's products up to a limit of Rs.50/- per year instead of Rs.40/- as permissible now. The employees will have the option of purchasing the said products either from the shop in Faridabad or from the store in Kashmere Gate, Delhi.

VI. MALIS AND CHOWKIDARS IN RESIDENTIAL COLONIES:

VI. MALIS AND CHOWKIDARS IN RESIDENTIAL COLONIES:

The Malis, Chowkidars and others employed in the residential colonies of the Company will ~~not~~ not be considered as employees of the Company, and the demand was, therefore, not justified. The demand was, therefore, ~~not~~ withdrawn and/or treated as settled:

VII. PAYMENT FOR LAY-OFF PERIOD:

Although the contentions put forth by the Union in this particular case of the incident which had ended on 11.3.58 were not tenable, yet in consideration of this over-all settlement, the Company, without prejudice, agreed to pay pro-rata to all workmen an amount of 75 nP each. The Clerical Staff, likewise, will be paid an amount of Rs. 1.25 nP each. This payment will be made only to those who were permanent employees of the Company on 11.3.58.

VIII. Shri Tek Chand:

So far as the demand regarding reinstatement of Shri Tek Chand is concerned, this demand is agreed to be referred to the sole arbitration of Shri M.L. Khaitan, Chairman of the Bata Shoe Company Private Limited, Calcutta, whose decision, which will be given before 31st. December 1959, will be binding on all parties concerned.

IX. It was also agreed that copies of this memorandum of settlement be sent to the (1) Conciliation Officer, Ambala Cantt, (2) the Labour Commissioner, Punjab, Ambala Cantt and (3) the Secretary to the Government of Punjab, Labour Department Chandigarh, as provided under Rule 58 of the Industrial Disputes Rules 1958.

Sd/-

For Bata Shoe Workers Union,
Faridabad.

Sd/-

For Bata Shoe Co.
Private Ltd.

Sd/-

Witness:

Sd/-

Witness:

Sd

New Delhi:
4th. September, 1959.

COMMENTS BY THE MEDICAL SUPERINTENDENT L.L. SANATORIUM
KASUALI-DHARAMPORE ON THE DEMANDS OF THE SANATORIUM
WORKERS' UNION DATED 15-9-1958.

Demand No. 1. The L.L.Sanatorium Workers' Union should be recognised:

The question of the recognition of the union was discussed at the meeting of the Managing Committee of the Sanatorium held on 29.10.1958. The Committee resolved that there was no need for a formal recognition of the union at present. It was noted that the president as well as the general secretary of the union were both outsiders, (not member of the sanatorium staff) and that experience in this institution as well as elsewhere showed that interference by outsiders, instead of helping the staff, resulted in misleading the lower staff by chota politicians and communists.

Demand No. 2. All the ~~retrenched~~ retrenched workers including Shri Gurdev Singh be reinstated:

The sanatorium will be glad to give sympathetic consideration for every individual case of retrenchment. As far as I am aware every case has been gone into thoroughly and there has been no case of unreasonable or illegal retrenchment in the sanatorium. Except in the case of dismissals for adequate reasons, workers whose services have been terminated due to expiry of period of employment, are all open to re-employment if their services are required again by the sanatorium.

Demand No. 3. All the workers who complete 3 months service be made permanent and be given the benefit of the Employees Provident Fund Scheme:

The Managing Committee of the Sanatorium in its meeting on 29.10. 1958 resolved that probation period for all staff members be 6 months; and that after that period, they be confirmed provided their work and conduct have been satisfactory. This will of course, not apply to temporary appointment for defined short term periods on contract basis.

Demand No. 4. The system of appointing the daily wages workers as ward boys and sweepers be stopped and the work-load be lightened by appointing regular staff:

The question of temporary and casual appointments was discussed by the Managing Committee of the Sanatorium at its meeting held on 29-10-58. The Medical Supdt. explained that there was considerable ~~diff~~ difference between the number of patients in the summer and winter months. That the permanent staff was calculated on the number of patients in the winter and the temporary staff were taken for the extra rush of patients during the summer. This arrangement was approved provided that the temporary staff does not exceed $\frac{1}{3}$ of the total number of the staff.

Demand No. 5. 8 hours duty for all the categories of the staff be imposed:

The question of duty hours was discussed at a meeting between representatives of the workers' union and the sanatorium management, in the presence of the labour and Conciliation Officer of the Punjab Govt. held at Kasauli on 22-11-58. The agreement reached fixing working hours as 9 hours a day was signed by the representatives of the union and by the Conciliation Officer. The workers get one day off in the week.

- 2 -

Demand No.

6. Deave rules be revised according to the Government rules and the wardboys and the sweepers be given same leave facilities as are given to other staff.:

Leave rules of the sanatorium conform to the Govt. of India rules as given in the Fundamental and supplementary rules as amended by Govt. from time to time.

7. The sick Workers and their families be given free treatment and the doctors on duty should see the bedridden cases at their homes ;

Workers who contract tuberculosis attributable to service in the sanatorium get free treatment in the sanatorium for 6 months. Longer periods are allowed by special sanction of the Managing Committee in individual cases. 6 rooms are set aside in the sanatorium for treatment of staff members who fall ill due to non-tubercular diseases. Ordinary medicines available in the sanatorium are given free. Costly medicines are given at half charges. There is one doctor on duty in the sanatorium every day. That doctor attends to the sick among staff members. If the doctor has reason to believe that staff members are seriously ill in the sanatorium or its ~~near~~ neighbourhood and are unable to come to the treatment rooms, they are seen in their houses. For such ailments as the sanatorium cannot give adequate treatment, staff members are allowed, by the Medical Supdt. on the recommendation of the doctor on duty, to consult specialists.

8. The principle of equal wages for equal work be adopted.

Equal wages are paid for equal work by workers of either sex having equal qualifications and experience.

9. The basic wages of the Masalchies should be raised from Rs. 12/- to ~~20x~~ 30-~~3~~-35 p.m and food charges for the leave period should not be recovered:

The salaries of kitchen workers are lower than those of other comparable categories of staff because the kitchen workers get free food from the sanatorium kitchen. The question of stopping the free food and adjusting salaries accordingly are under consideration. The managing committee meeting held on 29-10-58 has asked the Medical Supdt. to make suitable recommendations about this matter, to the officers of the Tuberculosis Association of India.

10. The Hill allowance and special diet allowance (TB) be given to the workers:

The severe winter in the hills entails extra expenditure for warm cloths and fuel, and therefore the demand for a hill allowance is a legitimate one. The sanatorium and the Tuberculosis Association of India should consider this demand sympathetically. Apart from the dearness allowance already paid, there is no case for special diet allowance. If extra nourishment is indicated in individual cases, it should be given in the form of nourishing good rather than in money grants. The best method of financing such nutritional and medical aid seems to be for the sanatorium to transfer a sum of about Rs. 1000/- from the general revenue fund of the sanatorium to the staff benefit fund every year. The matter will be considered by the Managing Committee of the sanatorium at the next meeting.

11. The mischiefs of the Matron Mrs. C. George to deprive the workers of their legitimate rights be stopped and she should be transferred:

If any specific instance of Matron Mrs. C. George, or any other member of the staff trying to deprive the workers of their legitimate rights, are brought to the notice of competent

authorities, they will be investigated. On the other hand if unfounded defamatory personal remarks are made about any member of the staff by any officer or member of the workers' union, such officer or member will be legally held accountable for such slanderous remarks. In this particular instance an action would lie against Shri Prem Chand Premi (a tailor in the Dharampore village Bazar) if the matter is taken up.

Demands No.

12. The arrears of enhance dearness allowance from 1-7-57 to 31-12-57 be paid and the arrears of pay of the workers of Dharampur who were paid less than the Kasauli workers of theirs status from 1-4-54 to 31-12-54 be given to them at an early date:

Both these matters were discussed at the sanatorium Managing Committee meeting held on 29-10-58. The committee held that there was no case, and resolved that these request cannot be acceded to.

13. The workers when sent to duty temporarily they should be given extra allowance and free food:

Probably is reference is to workers who are transferred from LL. Sanatorium Kasauli to K.B. Sanatorium Dharampore for short term duties. Some hardship is caused when workers who are settled down at Kasauli with families are asked to go to Dharampore for short periods to fill leave vacancies. Staff adjustments are now being made and rules framed so as to minimise such transfers and to reduce the hardships caused. Regulations including compensations or allowances recommended in such cases are being sent to the Tuberculosis Association of India for consideration.

14. Healthy accommodation quarters with the provision of separate kitchens, bath rooms, and latrines be provided to all the ~~ww~~ workers:

All workers cannot be given quarters on the sanatorium premises. Efforts are being made to improve the quarters provided and to provide more quarters. Steps are also being taken to see that workers do not live in unhealthy quarters outside (in order to save the house rent allowance) leaving unoccupied, good quarters provided in the sanatorium.

15. In view of the increased cost of living the basic wages should be revised and the dearness allowance should be increased in the basic pay:

The basic wages of class IV workers are modelled on the Govt. of India scales, Probably what is meant is that the dearness allowance should be included (not increased) in the basic pay. In such matters the T.B. Association of India usually follows Govt. of India practices as far as finances permit.

6 OCT 1959

150

Ghaziabad,
1st Oct. 1959.

The Labour Commissioner, U.P.,
Kanpur.

Dear Sir,

HINDUSTAN LEVER MAZDOOR SABHA, GHAZIABAD.

I have to bring to your ~~km~~ kind notice some of the unhealthy practices adopted by the above Sabha, which you will find, do not, in any way, agree with the constitution of any union.

I am working as a comptist with the Hindustan Lever Ltd., Ghaziabad, for the past about seven years. I am also a regular member of the Hindustan Lever Mazdoor Sabha, which is supposed to look after the interests of the workers and the employees of the said concern. But from the facts given below, you will find that the case is just the reverse. Instead of looking after the interests of the employees, the Union leaders are trying to victimize some of the employees by exciting the uneducated masses, shouting slogans and giving threats to those employees who refuse to participate in their undesirable activities.

This unhealthy practice started about three years ago when one Mr. Ved Prakash Sharma, an uneducated and inexperienced worker became its secretary. There was some dispute between the management and the Union on the issue of paid holidays. The Union took out a ~~XXXXX~~ procession in the town, shouted slogans, and went to the ~~XXXXX~~ house of the then Personnel Officer, and also to the houses of some of the employees including one of the ex-secretaries, and shouted slogans (Myrdabad etc.) in front of their houses. I can understand them going to the house of the Personnel Officer (one from the Management) but not to the houses of some of the employees, against whom the Union leaders had personal grudges. They went to the extent of criticizing our own product (DALDA) in a meeting held in the city, and urging that since this product is harmful, it should be banned. Their foolishness on the face of it is very clear. These Union leaders, never,

for a moment, thought of the consequences of such slogans. The result was that the Union Secretary was charge-sheeted by the management and an enquiry was held where the Union Secretary was discharged from the service of the company. I took a leading part in getting the culprit brought to the books, and also I was one of the main witnesses for the management, since I had witnessed the whole show and did not like what was being done. Since then I am looked down by the Union leaders under suspicion.

The present Union leaders are :-

Mr. Rambilas Sharma - Chairman.
" T.D. Sachdeva - Secretary.

They are also behaving in ~~xx~~ a manner prejudicial to the interests of the Union. A few days ago, I was talking to the Canteen-Manager in a jolly way. Mr. Rambilas Sharma also, by chance, was sitting at some distance. He mis-interpreted my conversation with the Canteen-Manager, and ~~my~~ complained to the Factory Manager in a way suited to him.

This is the last thing expected of the Union Chairman who is the least expected to complain against the employees and workers to the management. When I asked him the reason for this, he threatened me. And after about an hour or so, sent about 40 workers to the office where I am working. This was the most unhealthy practice adopted by him for his personal grudge against me.

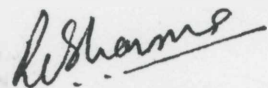
After the above incident, the Union Secretary approached me to clear the misunderstandings. When I asked him the reason for the abnormal behaviour of the Chairman in taking the matter to the management, ~~he~~ (the secretary) told me that some workers had told him that they were going to beat me outside the factory. It was he who had stopped them for taking law into their own hands. There and then I asked him to give me the names of those workers who wanted to beat me but he refused to give. Since then I have approached all the Union leaders and most of the workers, but nobody is able to tell me as to who are those workers who wanted to

beat me. None of them ever heard it from anybody about it. From this, I guess that it is the Union Secretary who is again and again threaten~~ing~~ing me.

From the above incidents, you will realise that whatever our Union leaders are doing, is against the constitution of the Unions. This is the reason I have taken the liberty of writing to you and bring to your ~~xx~~ kind notice that whereas the trade-unions are meant for constructive work, among the workers, our Union leaders are going for destructive work. I am afraid that on account of wrong leadership, some-day some unhappy incidence may take place, and some scores of workers might man-handle me. I therefore, request you to give me your valuable advice in this matter.

Thanking you,

Yours faithfully,



(R. C. Sharma),

Hindustan Lever Ltd.,
Post Box 3,
Ghaziabad.

Copies to :-

- (1) The Chief Inspector of Factories, U.P., Kanpur.
- (2) The General Secretary, Hindustan Lever Mazdoor Sabha, Bombay.
- (3) The Secretary, Hindustan Lever Mazdoor Sabha, Ghaziabad.
- ✓(4) All India Trade Union Congress,
4, Ashoka Road, New Delhi.
- (5) The Factory Manager, Hindustan Lever Ltd., Ghaziabad.

MAZDOOR EKTA COMMITTEE

61

NEW INDUSTRIAL TOWN

STALL No. 113
MARKET No. 1

31 OCT 1959
Ref. No.....

FARIDABAD 29.10.1959

To

The Regional Director,
Employment State Insurance Corporation,
Amritsar.

Sir,

We understand that it is proposed to introduce the E.S.I. in Faridabad in the near future, and that the service system will be imposed. We further understand that the decision to introduce the service system has been taken on the plea that no doctors are available at Faridabad to maintain Penal system.

On behalf of the M.Ekta Committee which includes as its members Unions given in annexure A, I wish to lodge a very vigorous protest against this in decision and request you to introduce the Penal system.

You are aware, no doubt that according to the decision of 16th Indian Labour Conference held at Nanital last year, only that system can be introduced which has backing of the majority of the workers. In present case the Unions which I have the honour to represent have a clear majority among the workers of Faridabad, and in fact is no rival Union.

Your plea of non-availability of doctors is misfounded, and in fact many qualified medical practitioners are available. I am attaching for your information a list of some of these doctors along with their qualifications as:- Annexure B.

I hope that you will revise your earlier decision to introduce service system in the light of these facts.

Please favour me with an early reply.

Yours faithfully,

T. K. Sharma
Convener,

Mazdoor Ekta Committee.

C.C.to:

- i. Labour Minister, Chandigarh.
- ii. Minister of Labour, Govt, of India, New Delhi.
- iii. Director Employees State Corporation, New Delhi.
- iv. G. Secretary P.T.U.C., G.T.Road, Jullunder.
- v. Com. S.Y.Kolhattakar C/o A.I.T.U.C., R.L.Trust Building, Girgaon Road, Bombay.

With the request that he should take up the matter in the Corporation immediately.

T. K. Sharma
Convener,

✓ e. to Secretary A.I.T.U.C.
4 Ashokan Road New Delhi

Annexure A:-

1. Hindustan Electric Workers Union, Regd. Faridabad.
2. Bata Shoe Workers Union, Regd. and Regd., Faridabad.
3. Faridabad Industrial Workers Union, Regd. Faridabad.
4. Auto Lamp Workers Union, Regd. Faridabad.
5. Development Board Clerk Association, Regd. Faridabad.
6. Development Board Employees Union, Regd. Faridabad.
7. Engineering Mazdoor Union, Regd. Faridabad.
8. Panjab National Bank Employees Union, Regd. Faridabad.
9. Textile Mazdoor Union, Regd. Faridabad.
10. Power House Workers Union, Regd. Faridabad.

Annexure B:-

1. Dr. S.C. Almast, M.S.(Pat.), M.B.B.S.(Hons.), J.I.C.S.(U.S.A.)
Consultation Surgeon, Faridabad Clinic, 5F/24-25, N.I.T, FDB.
2. Dr. C.D. Malik, L.M.P.(Regd.), EX-Captain, I.A.M.C.(Regd.EP988)
N.I.T., Faridabad.
3. Dr. S.D. Kathuria, ASSTT. Surgeon, Regd. Medical Practitioner,
No. 63(Punjab),N.I.T. Faridabad.
4. Dr. Raghu Nath Fai, Asstt. Surgeon, Regd. Medical Practitioner,
Regd. No. 1078(Pb), New Township Faridabad.
5. Dr. Partool Chand Banga, L.M.P., Regd. Medical Officer (U.P.)
Regd. No. 5974(UP) and 3096(Punjab) M.No. 1, N.I.T., Faridabad.
6. Shmt. Dr. V.Prabha, M.B.B.S., M.O. Badshahkhan Hospital.
7. Dr. H.C. Agrawal, M.B.B.S., M.O. B.K.Hospital, Faridabad.
8. Dr. Kalash Chander, M.B.B.S., B.K. Hospital, Faridabad.

Ref. No.....

FARIDABAD. 27.10.1959

To

The Regional Director,
Employee State Insurance Corporation,
Amritsar.

Sir,

We understand that it is proposed to introduce the E.S.I. in Faridabad in the near future, and that the service system will be imposed. We further understand that the decision to introduce the service system has been taken on the plea that no doctors are available at Faridabad to maintain Penal system.

On behalf of the M. Ekta Committee which includes as its members Unions given in annexure A, I wish to lodge a very vigorous protest against this decision and request you to introduced the Penal system.

You are aware, no doubt that according to the decision of 16 th Indian Labour Conference held at Nainital last year, only that system can be introduced which has backing of the majority of the workers. In present case the Unions which I have the honour to represent have a clear majority among the workers of Faridabad, and in fact there is no rival union.

Your plea of non-availability of doctors is misfounded, and in fact many qualified medical practitioners are available. I am attaching for your informatioj a list of some of these doctors along with their qualification as in anexture B.

I hope that you will revise your earlier decision to introduce the service system, in the light of these facts.

Please favour me with an early reply,

Yours faithfully Convenior


M. Ekta Committee.

c.c.to:

- i. Labour Minister, Chandigarh.
 - ii. Minister of Labour, Govt. of India, N.Delhi.
 - iii. Director Employee State Corporation, N.Delhi.
 - iv. G. Secretary, P.T.U.C., G.T. Road, Jullendar,
 - v. ✓ Com. B.Y.Kolhattakar C/o A.I.T.U.C., 4, Ashoka Road, N.Delhi.
E.L.Trust.
Buildings Gurgaon Road, Bombay
 - vi. Secretary A.I.T.U.C. 4, Ashoka Road N.Delhi.
- With the request that he should take up the matter in the Corporation immediately.


Convenior,

Annexture A:-

1. Hindustan Electric Workers Union, Regd. Faridabad.
2. Bata Shoe Workers Union, Regd. and Recgd., Faridabdd.
3. Faridabad Industrial Workers Union, Rdgd. Faridabd.
4. Auto Lamp Workers Union, Regd. Faridabad.
5. Development Board Clerk Association , Regd. Faridabad.
6. Development Board Employees Union, Regd. Faridabad.
7. Engineering Mazdoor Union, Regd. Faridabad.
8. Panjab National Bank Employees Union, Regd. Faridabad.
9. Textile Mazdoor Union, Regd. Faridabad.
10. Power House Workers Union, Regd. Faridabad.

Annexture B:-

1. Dr. S.C. Almast, M.S.(Pat.), M.B.B.S.(Hons.), A.I.C.S.(U.S.A.)
Consultation Surgeon, Faridabad Clinic, 5F/24-25, N.I.T, FDB.
2. Dr. C.D. Malik, L.M.P.(Regd.), EX-Captain, I.A.M.C.(Regd.EP988)
N.I.T., Faridabad.
3. Dr. S.D. Kathuria, ASSTT. Surgeon, Regd. Medical Practitioner,
No. 63(Punjab),N.I.T. Faridabad.
4. Dr. Raghu Nath Rai, Asstt. Surgeon, Regd. Medical Practitioner,
Regd. No. 1078(Pb), New Township Paridabad.
5. Dr. Partool Chand Banga, L.M.P., Regd. Medical Officer (U.P.)
Regd. No. 5974(UP) and 3096(Punjab) M.No. 1, N.I.T., Faridabad.
6. Shmt. Dr. V.Prabha, M.B.B.S., M.O. Badshahkhan Hospital.
7. Dr. H.C. Agrawal, M.B.B.S., M.O. B.K.Hospital, Faridabad.
8. Dr. Kalash Chander, M.B.B.S., B.K. Hospital, Faridabad.

- 4 NOV 1959

Workers of the World : Unite !

(6)

Dhariwal Karkhana Workers Union

(Regd)



DHARIWAL

Ref. No. 828

Dated 3rd Novr., 19 59.

EXPRESS DELIVERY

Com. Shanti Lal Vasa,
Trade Union House,
Ranjit Road,
J A M E A G A R.

Subject:- All India Woollen Workers Conference.

Dear Sir,

The undersigned during his visit to the A.I.T.U.C office at New Delhi was told by Com. Raj Bahadur Gour, M.P. that some report concerning wages, welfare, financial aspect import policy and occupational diseases, etc. in the Woollen Industry is under preparation by you. It was really gratifying that at least someone of us was so painstakingly making preparations for the forthcoming conference of the woollen workers. Should you kindly let me know the stage the report has reached, as well also your views regarding circulating it in the unions before the conference, I shall be thankful.

Com. Raj Bahadur also proposed our getting together a little earlier than the conference. Please write to me if it would be possible for you to be in Dhariwal on or about 21st November, 1959. Please send me a copy of the report if it is complete.

With regard,

Yours truly,

Raj Kumar
(Raj Kumar)
Senior Vice President.

File
688/4111

*Copy to the Secretary All India Trade Union Congress
4, Ashok Road New Delhi for information
and record.*

Raj Kumar

جناب میر سٹروہب ہندی گڑھی

لہذا اس سے کہ لہ مہانہ میں مالدان نے مختلف سماؤں کے تحت اور فاکٹر قانونی مہنروں کے انوار سے بل ہندی کو نزد دور قوانین سے بچنے کیلئے ایک ہتھیار کے طور پر استعمال کرنا شروع کر دیا ہے۔ حالی ہی میں میرزا سٹروہبیل دولن معز انڈیا سٹریٹ ایریا سے لہ مہانہ نے تمام مزدوروں کو عیاشی کر دیا ہے۔ اور بل جو کر دیا ہے۔ اور کوڈ آف ڈسپین کے ماتحت درکوں کو تیس ماہ کا نوٹس دینا ضروری تھا۔ تبین چوکی کو صرف بد روہ دین کا نوٹس دیکر بل ہندی کے طریقاً کوڈ آف ڈسپین کا خلاف ورزی کی ہے۔ یہ اور 1959ء کے بعد سرکسٹات دولن مہنروں کے نام پر نزد درکوں کے اسٹروہبیل دولن مہنروں کو نام لیا جارہا ہے۔ اور اس طرح درکوں کی کوکس کوڈ آف ڈسپین کی عیاشی ہے۔

یہاں بد روہ سماں دولن مہنروں کو درکوں کو غیر قانونی طور پر عیاشی کر دیا گیا ہے۔ اور اس نوٹس میں دیا گیا ہے۔ اور بل ہندی کرنے کی طرف قدم بڑھایا جا رہا ہے۔

میرزا سٹروہبیل گڑھی ایریا A لہ مہانہ ہی بل ہندی کی طرف قدم بڑھایا جا رہا ہے۔ اور اس طرح مہنروں کو عیاشی کر دیا گیا ہے۔

میرزا سٹروہبیل گڑھی ایریا سٹروہبیل دولن مہنروں نے سیکٹروں مزدوروں کو نکال دیا ہے۔ اور ایک یا دو ماہ بعد کھینکھاروں کے تحت گامخانے پر چلا دیے ہیں۔ اور نزد درکوں کو نام قوانین سے محروم کر دیا جاتا ہے۔

مالدان نے کوڈ آف ڈسپین کی طریقاً غلطی کر دی ہے۔ تین ماہ کا نوٹس دینے پر بل ہندی کر دی ہے۔ یونیوں کو تسلیم کرنے سے انکار ہے۔ اور ہزاروں مزدوروں کو ہوزوں اور انجینئرز کی مہنروں میں بیماری کی دوزخ میں جو بک رہے ہیں۔ نزد درکوں کوڈ آف ڈسپین کی سختی سے باغی کر رہے ہیں۔

ہوزوں کو نزد درکوں کو لہ مہانہ آپنی توجہ ایک امر کی طرف دلا نا چاہتی ہے۔ اور مہنروں کو بل ہندی کر دی ہے۔ کہ اس میں خود انہماخت کریں۔ تاکہ مزدوروں کو بیماریوں سے بچایا جاسکے۔ اور قوی پیدا اور میں پوری کمی کر دیا جاسکے۔ یونین ہندی کی درخواست ہے۔

مقررہ ذیل باتوں پر عمل کر دینا مفادیت مزدوروں کے لئے -

۱) یونینوں کو فوراً تسلیم کیا جائے -

۲) ریل ٹیکس روکنا جائے -

۳) آرڈینوں کی صنعتی دستگاہوں میں دواؤں کی خرید کرنے کی سہولت اور سہولت ڈسپوزٹ آفیس

میں اسلحہ کی ترسیم کی جائے - کہ وہ کسی بھی صورت میں دواؤں کی خرید نہ کر سکیں -

۴) اگر بائیکٹیل ٹیکس کی محمولہ دے دے سکیں - تو ان میوں کو سرکار اپنے قبضہ میں لے کر

مزدوروں کی مدد سے چلائے -

۵) ریل دواؤں کو دوبارہ جانچنے کی صورت میں چاہے ٹیکس دہانوں سے بھی اگم چلائے ہیں مزدوروں

کو انہی چیزوں پر دوبارہ اگم ضرور سمجھا لیا جائے - اور اس امر کی ترسیم (۲۵) (۱۱) انٹرنل

ڈسپوزٹ آفیس میں کی جائے اور ٹیکس دہانوں کو مزدوروں کو بائیکٹیل ٹیکس سے مطلع کیا جائے -

۶) کوڈ آف ڈسپوزٹ آفیس کی خلاف ورزی کرنے والے جانکوں کے خلاف سخت سزا دی جائے -

آبٹا فریڈنیشن

جنرل سکریٹری میوزی ڈاکٹر زینس اور ڈاکٹر

Bhag Chand.

28.11.59



۱) نفل بنام آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس دہلی -

۲) نفل بنام پنجاب پبلسٹک ٹریڈ یونین کانگریس لاہور -

۳) نفل بنام لیبر کنٹریکٹنگ ایسوسی ایشن کراچی -

۴) نفل بنام لیبر آفیسر لڈیہ -

6 NOV 1959

Raj Kumar Ahluwalia

150

61

Senior Vice President

DR. AFZAL HOUSE

GURDASPUR.

Karkhana workers

Ref.No. union, Dhariwal. Dated 4-11-59. 195

Dear Com. Kartar Singh Ji,

1. I was surprised to receive your today's letter stating that you have postponed the woollen workers Conference in the month of December.

2. Only a couple of days back I had returned after making necessary contact at New Delhi, who had originally sponsored the idea of such a conference. You too had agreed with me while you were here that I should visit New Delhi and further you had also promised that you will be writing a letter to them about my visit - which was not done.

3. You had promised with me to send the conference posters within a week's time and that is still awaited. I was told that some material concerning the report to be presented in the conference was received by P.T.U.C. Office from Jamnagar but we knew nothing about it.

4. In spite of these lacunas on

P. T. O.

P.T.U.C. Office part, we never gave any suggestion any where to postpone the conference. Instead I took initiative in booking accommodation for M.P.'s stay and a letter was got written in the name of Executive Engineer, Gurdaspur for the A.I.T.U.C. On Com. Raj B. Dur Gour's suggestion I also wrote letter to Comrade Vasa of Jamnagar to come here on 20th and by the time this letter reaches you, he will have made up his decision in this behalf.

5. I have made public statements about the convening of the Conference and letters have been written to various concerns regarding food and accommodation of delegates. It will be only too much to postpone the conference. I never suggested that it should be postponed. I did tell the A.I.T.U.C. that no posters had so far been published. Which of the leaders was surely coming was still not ~~known~~ and it too was also not known how many and which of the Unions were participating. I don't think it was incorrect. I feel I did not do anything which could annoy you so as to provoke an angry letter to me.

P. T. O.

Raj Kumar Shrivastava

DR. AFZAL HOUSE
GURDASPUR.

Ref.No. _____

Dated _____ 195

(3)

6. I would again request you not to postpone the decision to hold conference on due dates. This will only result in the coming into existence of a vast misconception in the workers.

Hoping that you will inform me about the decision immediately on receipt of this letter and also posters, (if decision is not up yet.)

I remain with kind regards,

Yours most sincerely,

Raj Kumar

Copy to A.I.T.U.C.,
4, Ashok Road,
New Delhi.

File
my
6/10/51

Phone No. 149 WORKERS UNITE
HISSAR TEXTILE MILLS WORKERS UNION,
 Regd. No. 40 (Affiliated to the A. I. T. U. C.) Nagori Gate,
 HISSAR.

Ref. No. 954/59

Dated 28.11.1959

श्रीमान जनरल मैनेजर साहब
 हिस्सार टेक्सटाइल मिल, हिस्सार।
 जिन महोदय,

सेवा में निवेदन यह है कि हमने आपने पत्र सं.
 15/839/59 में मैनेजर पर कुछ गैर कानूनी बातों
 को लेकर आपका ध्यान आकर्षित किया था। हमें खुशी
 है कि आपने हमारे जनरल सैक्रेट्री और यूनियन के
 दूसरे कर्मियों को पर हस्ताक्षर करके कालोनी के
 अन्दर आने की पाबन्दी को खत्म कर दिया है।

इसके अतिरिक्त हम आशा करते हैं कि
 हमारे कल के पत्र में जिन दूसरी बातों को लेकर
 आपका ध्यान आकर्षित किया था उन पर भी
 जे विचार करके आप हमें सूचना देंगे।

- CC:
1. S.P. Sharma
 2. H.C. Sharma
 3. L. Offens Bhatia
 4. L.C. Anand
 5. L. Bharat Ram
 6. P.T.U.C. Jullundur
 7. A.I.T.U.C. N. Delhi

भवदीय:-
 K. Kaushe
 जनरल सैक्रेट्री

Hissar Textile Mills Workers Union,

Regd. No. 40

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

NAGORI GATE,
HISSAR.

Ref: No. ~~87~~ 87/59

Dated.....11.12.1959.....

श्रीमान जनरल मैनेजर साहिब,
हिस्सर टैक्सटाइल मिल, हिस्सर।
प्रिय गैहोदार,

पत्र नं० 11/426/9665 ता० 8-8-11-59 में लगाया गया आपका यह आरोप निराधार है कि मैंने गेट पर यूनिफन के बर्कर आपका कोई फायन लॉड रहे हैं। बल्कि इससे ठीक उल्टे आपने इन्हें रोकने की कोशिश की थी, जबकि लगभग तीन वर्षों से इन पर किसी भी प्रकार की रोक रोक नहीं थी। यूनिफन के बर्करों को इस प्रकार मैंने गेट पर रोकना कोई आम डिस्पलिन के विरुद्ध है।

पिछले 8-10 दिनों से जब भी यूनिफन के जनरल सेक्रेटरी आपसे Tele Phone पर यूनिफन के काम के बारे में कई बार बातचीत करने की कोशिश की है, आप उन्हें रोकते रहे हैं। आपका यह तरीका Aggravation 11-2-59 और कोई आप डिस्पलिन के विरुद्ध है।

जब आपने बिना दरनामों के जो यूनिफन के बर्करों को कार्लोना में जाने जाने की सहूलियत दे दी है, यह बड़ा अच्छा काम है और हिस्सर टैक्सटाइल मिल का गजबूर इसकी सराहना करता है, क्योंकि आपके पहले डिवीज से यूनिफन के कामों में जो दिक्कत पैदा हो गई थी वह अब दूर हो गई है।

हमें आशा है कि इसी तरह आप कार्लोना में रहने वाले बर्करों के रिश्तेदारों और दोस्तों पर से भी अनुचित पाबन्दी दूर कर देंगे।

S.C.
L. Officer Bawana
S.P. Hissar
P.T.U.C. Fullunder G.P.
L. Banshidhar h. Balle
A.I.T.U.C. N. Delhi

भवदीय:
जनरल सेक्रेटरी।

10 DEC 1959

THE

Cotton Mills Mazdoor Union Regd.

ABOHAR (Punjab)

No.....

Dated 2/12/59

Dear Sir,

150

خدمت جناب لیبر ایسکریٹھ
(پنجاب)

جناب جی

لڈز شری کرشنری بھوونی کاٹن ملز ~~میں~~ الیگڑہ سائیکل نے مورخہ 4/12/59
کے مزدوروں کے کام کے دفت اور چھٹی میں کاٹن ملز مزدور یونین الیگڑہ سائیکل
د صلح کے لیبر بنا اطلاع کے تبدیل کر دی ہے جس کے نیا بنیاد پر کیا گیا ہے
کچھ مزدور ڈکو 4 گھنٹے سے زیادہ عرصہ تک مل کے اندر رکھے گئے ہیں جو کہ
میکری ریلنگ ٹیمپلٹ ہے

4/12/59 کو جب مزدور اپنی اپنی ڈیوٹی پر لے کر آئیں تو ان کا بائکر دیا گیا جس کے
مزدور یونین ٹری کھاری ہے جینی سے سیکورڈنگی بندار میں پولیس منگوا کر لیبر کالونی
میں بڈالہ پولیس دہشت پھیلانے کی ناجائز زر صلت قانون کو کس کر رکھی جا رہی
ہیں اور ناہمی اب تک مزدور ڈکو . Payment کیلئے ہے ۔

لڈز آج سے درخواست ہے کہ آپ اس میں دخل دیں لدا حالت کو

نگرے سے سفالیں

4/12/59 D. C. Ferozepur

" " A. I. T. U. C. Jullundur

" " A. I. T. U. C. Delhi

P. T. O.

Translated copy of the Cotton Mills Mazdoor Union (Regd), Abohar(Punjab) letter dated December 2, 1959 to the Labour Inspector, Ferozpur.

The management of the Shree Shawani Cotton Mills have made arbitrary changes in the working hours and leave pattern of the workers without consulting the union. Some workers have been detained for more than 48 hours inside the mills.

On December 8, 1959 when the workers went for their duty, they were turned out. The police is patrolling the Labour Colony and terrorising the worker. The workers have not yet been paid.

Hence you are requested to intervene and try to save the situation.

11 DEC 1959

PUNJAB DEHATI MAZDOOR SABHA

Pucca Bagh,
Jullundur.

61

150

Date 8. 12. 59 1959

No. _____

Shrimanji,

I have the honour to send you, herewith, a copy of the resolution on 'Waive the condition for 4 annas membership' adopted by 6th Annual Session of Punjab Dehati Mazdoor Sabha (Agricultural Workers' Union) held vill: Khanpur, Dist: Ambala on 20th, 21st, and 22nd Nov., 1959. Our Sabha has a membership of 40000 and has branches in 12 Districts out of 20 Distt: of the state.

It is hoped that you will give full consideration to the contents of the resolution and do your best to help the cause of agricultural workers and their organisation.

Yours faithfully,

Phanpatra Nahar

Jr General Secretary. *Asst. Secy.*

Copiesto:

1. The Hon. Minister of Labour, New Delhi.
2. The General Secretary of AITUC, New Delhi.
3. The General Secretary of INTUC, New Delhi.
4. The General Secretary HMS, Bombay.

c/o.

Secretaries of Indian Society House,
Sardar Patel Road,
Bombay

*We cannot change
the subscription clause.
11/12/59*

سکیٹل مل مزدور ایکٹا یونین کی تیسری سالانہ کانفرنس کے موقع پر

1959

جزل سیکرٹری کی رپورٹ

Rpt by G.S

محرم پر دھماکہ کی واقعہ - ہماری یونین کی یہ تیسری کانفرنس تقریباً پونے دو سال کے بعد ہو رہی ہے۔ دوسری کانفرنس کا وقت 8 و 9 اکتوبر 1957 میں گذری۔ دو دھماکہ کے مطابق یہ کانفرنس ایک کے بعد ہوئی چاہیے تھی۔ لیکن کئی خاص ضروری کاموں کی وجہ سے کانفرنس ٹائم پر نہیں ہو سکی۔ حالانکہ او بی۔ ایم۔ سٹریٹ میں مزدوروں کی جدوجہد جو پہلے میں ہونے لگی تھی وہ اب ان دو سالوں میں یونین کی کوششوں کی وجہ سے کئی ایسے کامیابیاں حاصل کی ہیں اور یونین کی تنظیمی پرورش اور بھی زیادہ مضبوط ہوئی ہے۔ لیکن اب ہم جدوجہد میں بڑی گہرائی کے ساتھ اور آگے بڑھنے کے ساتھ ساتھ آج کو نئے مسائل ہیں۔ اور آج ہمارے دستے کے سامنے کئی نئے مسائل ہیں۔ اور ہمیں انہیں حل کرنا چاہیے انہی م چیزوں کے بارے میں آگے سامنے اپنی رپورٹ پیش کر رہا ہوں۔

یونین کی تنظیم

ممبر شپ - جمعی کی کانفرنس کے موقع پر میں نے اپنے سامنے 57-58 کی ممبر شپ کی رپورٹ لکھی تھی۔ جو کہ 3800 تھی۔ membership fig اور ابیت خرابی کے ساتھ ایک اور رپورٹ لکھی ہے۔ 1957-58 ہمارے ممبر شپ 3765 تھی۔ اور ابیت خرابی کے ساتھ ایک اور رپورٹ لکھی ہے۔ 1958-59 میں ہمارے ممبر شپ 4943 یعنی تقریباً پانچ ہزار اور سو تھی ہے۔ اس سے عاف ظاہر ہے کہ یونین کی تنظیمی پرورش مضبوط ہو رہی ہے۔ اور اس سے یہ بھی ظاہر ہے۔ کہ امپائر کے مزدور زیادہ سے زیادہ منظم ہو رہے ہیں۔

ٹینٹس - 20 فٹ کے ٹرے میں یونین کی ایگزیکٹو کمیٹی 20 ٹینٹس رکھیں اور ایگزیکٹو کمیٹی کے دو سرے میوں کے ساتھیوں کو مدعو کیا جائے۔ ٹینٹوں میں عام طور پر ضروری اچھی رہیں۔ ضروری ہوئی نہ ہونے کی وجہ سے جمعی کا مسئلہ بائیسوں میں ہفتہ داری چھی عملدہ دنوں پر ہو گا تھی۔ اس کے کسی ایک دن کام لگائی آگے نہ ہو سکتے تھے۔ حالانکہ ایگزیکٹو کمیٹی کے ساتھیوں میں کا تقریباً تمام فیصلے متفقہ طور سے ہوتے رہے ہیں۔

ٹینٹوں۔ یونین کی ایگزیکٹو نے فیصلہ کیا۔ کہ یونین کے چھ ٹرے ہفتہ کے دنوں میں ٹینٹوں لگوا یا جائے۔ اس فیصلہ کے مطابق درخواستیں دی گئیں۔ چھ ٹرے ٹینٹوں منظور ہو گیا اور ٹنگ گیا ہے۔ لیکن جو ٹرے میں ابھی منظور نہیں ہوا۔ اس کے ٹرے پر نی لگایا ہے۔ جو ٹرے کے ٹرے میں لگ جائے گا۔

جمعی کی کانفرنس کی رپورٹ اور نوٹیشن

ایگزیکٹو کے فیصلہ کے مطابق جمعی کی کانفرنس کی رپورٹ اور نوٹیشن جمع کرانے تاکہ تمام مزدور سالانہ ہٹ کر سکیں اور تعلیم حاصل کر سکیں اور اپنے حلقوں کو سمجھ سکیں۔ ایک ہزار کا پیمانہ جمعوا کر لیں۔ لیکن مجھے انداز ہے کہ ہٹوں نے

یہ اور سبھی کی پوری کوشش ہیں کی اور آج تک تقریباً 400 کا پیسہ نہیں لڑی ہیں۔
 یونین کا اہمائی اس طرح میں یونین کے اہمائی کا مسئلہ ثابت اہم مسئلہ تھا۔
 جس کا فیصلہ یونین نے کیا۔ جب ایک ایک کی اور ایک یونین بنا لیا
 تو یہ فیصلہ تھا کہ یہ حق ہے بلکہ آزاد رہے گی۔ اور کسی آل انڈیا حق ہے بلکہ
 اہمائی نہیں لڑی۔ لیکن تجربہ نے ثابت کیا۔ کہ جیسے ایک شہر میں مختلف
 کارخانوں کے مزدور ایک ہی حق ہے بلکہ کی ضرورت پڑتی ہے۔ اس طرح تمام ملک
 کے پیسے پر اگر حق ہے بلکہ نہ ہو تو مزدور کا مسئلہ نہیں ہو سکتا۔ اس کے ہم نے ان
 ملک پر دیا گیا۔ خاص طور آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس کے کورس میں یونین
 میں یونین کی طرف سے سائنٹی میں دل اور میں بطور رپورٹ ڈیپلٹیشن شامل ہے۔ اور
 دہان کے ماحول سے متاثر ہوتے۔ اگر اہمائی کرے تو ہی م حیرت کو نسل کے متفقہ
 لیکن اسے باوجود ہم چاہتے تھے۔ اگر اہمائی کرے تو ہی م حیرت کو نسل کے متفقہ
 سے ہونا چاہیے۔ اسے 3-58-25 کو جنرل کو نسل کی سٹیٹ میں اہمائی کا مسئلہ
 سائنٹی میں دل نے پیش کیا۔ اور سفارشات کی ہیں آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس کے سالہ
 اہمائی کرنا چاہیے۔ اس پر کافی بحث مباحثہ کے بعد متفقہ اس سے پاس ہوا۔ کہ یونین
 کا اہمائی آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس کے سالہ کیا جائے۔ لیکن یہ بھی پاس ہوا کہ 10 اپریل
 کو نسل ملز کے سامنے یونین تشدد کے دن لگانے کے موقع پر تمام مزدوروں سے اس
 ی جائے۔ فوش قسمتی سے 10 اپریل کو کامریہ ڈانگے جنرل سیکرٹری آل انڈیا ٹریڈ یونین
 کانگریس۔ امرتسر میں موجود تھے۔ انہیں درخواست کی گئی کہ وہ ہمارے ساتھ ہیں شامل
 ہوں جو کہ انہوں نے منظوری کی۔ اس وقت پر یہ مسئلہ جنرل ہاؤس کے سامنے پیش کیا گیا۔
 تو فیصلہ متفقہ اس تمام سائیکوں سے اس کی منظوری دی۔ اس طرح یونین کا اہمائی آل انڈیا
 ٹریڈ یونین کانگریس کے سالہ ہوا۔
یونین کی بلڈنگ

سابقہ مدت دیر سے سائیکوں کے دلوں میں فوشیشن تھی کہ ایک یونین کو اپنا دفتر
 بنانے چاہیے۔ یونین کی ایگزیکٹو نے اس سٹیٹ میں فیصلہ کیا۔ پیلے چھوہرہ میں اپنی بلڈنگ
 بنانی چاہیے اور اس کے لیے فنڈ اکٹھا کیا جائے میں بنا سٹیٹ فوشی کے سالہ ایگزیکٹو کرنا
 کہ ہم اس مسئلہ کا سیاق سمجھتے ہیں اور اس طرح میں چھوہرہ میں ہرگز نہیں ہو سکتا
 اس پر آج ایک یونین کا ہونا ضروری ہے۔ دیکھ کرے اور ایک ہر آمد ہ تیار ہو
 جس کا ارد گھاس
 سمجھا کہ اس بلڈنگ کو بنانے میں سب سے زیادہ اور اہم حق ہے بلکہ دستاویز ایمرامہ ری مٹر
 کے مزدوروں کا ہے۔ جنہوں نے 3000 روپے اس مسئلہ کے لئے دیے۔ اس کے بعد وہ دکان
 نے میں حق ڈالنے۔ خاص طور پر نیا نڈ ایمرامہ ری۔ بلڈنگ بنانی۔ چودار
 ماڈل دہلی دیکھ
 جہاں پر آج سب کی اور ہرگز فوشی ہے۔ کہ ہمارا دفتر تیار ہو چکا ہے۔

انہی کے علاوہ مجھ سیکسٹل ٹینٹ منٹز - انڈیا میں سیکسٹل منٹز - انڈیا
 گریڈوں کے کیمس ٹریڈ میں منڈنگ ہیں - اور درمیان میں انڈیا کے گریڈوں کے
 گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے
 گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے

انفاقہ، بیاد کا بائٹز آہ چھٹیاں - ہر مزدور کو تقریباً دو سالوں کے لئے سال میں
 گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے
 گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے
 گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے گریڈوں کے

ان کے لئے ایوارڈوں، باہمی سمجھوتوں سے تقریباً 30 کارخانوں میں بائٹز آہ انفاقہ فیڈر کا اور تقریباً
 20 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا فیڈر کا اور تقریباً 10 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا
 ان کے لئے ایوارڈوں، باہمی سمجھوتوں سے تقریباً 30 کارخانوں میں بائٹز آہ انفاقہ فیڈر کا اور تقریباً
 20 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا فیڈر کا اور تقریباً 10 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا

ان کے لئے ایوارڈوں، باہمی سمجھوتوں سے تقریباً 30 کارخانوں میں بائٹز آہ انفاقہ فیڈر کا اور تقریباً
 20 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا فیڈر کا اور تقریباً 10 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا
 ان کے لئے ایوارڈوں، باہمی سمجھوتوں سے تقریباً 30 کارخانوں میں بائٹز آہ انفاقہ فیڈر کا اور تقریباً
 20 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا فیڈر کا اور تقریباً 10 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا

ان کے لئے ایوارڈوں، باہمی سمجھوتوں سے تقریباً 30 کارخانوں میں بائٹز آہ انفاقہ فیڈر کا اور تقریباً
 20 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا فیڈر کا اور تقریباً 10 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا
 ان کے لئے ایوارڈوں، باہمی سمجھوتوں سے تقریباً 30 کارخانوں میں بائٹز آہ انفاقہ فیڈر کا اور تقریباً
 20 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا فیڈر کا اور تقریباً 10 کارخانوں میں بائٹز آہ بیاد کا

سب سے پہلے خود کو تسلیم کر لیں۔ اس وقت کا مفہوم ہوا۔ جس کے ساتھ جان اگر کسی دور کو لے کر آئے
تو اس کا یا زیادہ ہو اور وہ اس کے لئے یا کوئی دوسرا کسی دوسرے سے نامور ہو جائے یا کسی دوسرے کو
کسی وجہ سے موت ہو جائے تو اسے قاتل کی تسمیہ ہوتی ہے۔ اس کے ساتھ ساتھ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

کسی بڑی بھری شہرہ مند دستاویز اور تسمیہ ہوتی ہے۔ اس کے ساتھ ساتھ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے
اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے۔ اس کے لئے اور کسی دوسرے کو لے کر آئے

مختلف مسائل پر ایچی سٹیشن

ادھر ہی ایچی سٹیشن حاصل کرنے کے علاوہ یونین نے مذکورہ ذیل مسائل پر ڈاکٹر ایچی سٹیشن کی اور رہیں پر زور آدار بلڈنگ -

جھانسی - بیماری - ایکسائیزڈ ٹیوٹی | بیماریوں کی کانفرنس سے پہلے ۱۰۰ سالوں کی لیڈر
ان دونوں میں لگی جھانسی کا وار تیز رہا اور بہت سے کارخانوں میں سے سینکڑوں
مزدوروں کی جھانسی کی مسئلہ اذہ یاد دلن کیڈیٹل ملز - دل و دلن اینڈ سڈ
امرتسر میں اینڈ سڈ ملز - پناب و دلن کیڈیٹل ملز - جھانسی کی بنیادی وجہ وہیں
پرانی بیماری ہے یعنی ایکسائیزڈ ٹیوٹی امرتسر کی صنعت کو یہ ایک ایسا مرض
دھن ہو گیا جو کہ پرانی کیاوت کے مطابق بڑھتا جا رہا ہے۔ "مرض بڑھتا گیا جوں جوں دہلی
اس مسئلہ کو یونین نے پارلیمنٹ کی تمام پارٹیوں کے لیڈروں اور حکومت پناب و حکومت
کی لبر - فنانس دانہ سٹری کے ذریعوں کو با دلیل سمجھو رہا ہے۔ لکھی کہ ایکسائیزڈ ٹیوٹی
میں حکومت کی پالیسی کیوجہ سے مزدور اور انہ سٹری دونوں تباہ ہو رہے ہیں۔

دوسرے طرف یونین کی سٹیج سے سب سے زیادہ ایچی سٹیشن اس مسئلہ پر ہوئی۔ درجہ
کیڈیٹ سٹیڈس کی گیس - ٹی پورٹنگ کے۔ کم از کم چھ حصے دے گا ہر ۱۰۰۰-۲۰۰۰
۱۹۰۶-۱۹۰۷ کے

اسے علاوہ ہماری پہل قدمی اور مانگ پر حکومت پناب کے پھر سڈ دانہ سٹری نے جینہ پور و میا
اس سڈ پر ایک سے پارٹی سٹیڈ بلڈ کی لیکن انہ سٹری کے ایک حصے اور انہ سٹری کے رد ہوا وہ
سے اسکا کوئی نتیجہ نہ نکلا۔

ایک لہ سٹری گورنمنٹ نے انہ سٹری سڈ کو دھور ڈیو سٹیشن میں لیا۔ لیکن انہوں نے وراجواب
دیا کہ یہ پالیسی انہوں نے جان بوجھ کر اپنائی ہے۔ اور یہاں تک کہ انہوں کے احوال کے مطابق
اور انہ مزدوروں کو تکلیف ہے تو حکومت نے انہیں بہت سال کا حق دے رکھا ہے۔ وہ

استعمال کریں اپنی تکلیفیں دور کریں۔

اس سڈ پر حد و جہد کی شکل اختیار نہیں کی جاسکی کیونکہ جس مل میں جھانسی
ہوئی تھی۔ اس میں مزدوروں کا رجحان یہ تھا۔ کہ ٹریڈ یونین کی لیڈر تادی کی لہر سے جہد
کے کسی مسئلے کے ساتھ اذہ نہ لے۔ یہ تک یہ حد و جہد نہیں لیں سکتی۔ ہم نے جان مل
دل ملز اور پناب میں سب کو سٹیشن کی سٹیشن حادث حد و جہد کے لئے زگارہ
ہے۔ تادی جہد و جہد میں پناب کے ٹریڈ یونین اور ریڈ کورٹ نے بار بار یہ منہ
کھے کہ اگر کارخانہ گریجویٹ وغیرہ دے دیں تو جھانسی ٹریڈ یونین اس طرح دیا
بھی کچھ حاصل ہو سکتا۔
پانچ سالوں کی جہد و جہد اور کوششوں کے بعد فروری ۱۹۵۶ کے بجٹ میں حکومت نے
ہماری مانگ کی بنیاد پر اسکیم کی اور سڈ میں صرف ان چار یونینوں کے یونینوں

کتاب میں ڈیوٹی سے متعلقہ اقرار دیا جی کہ حرف ایک شفٹ چلنے میں ہے۔
مقدمہ تھا کہ حرف ڈیوٹی آن لوگوں کو نمائندہ کے جو غور میں لگا کر دلائے ہیں
حکومت نے حکومت کے اس قدم کو خوش آمدید کہی اور
فائل کی اور سبک کر پڑے دس دن میں کبھی میں بالیہ رضائی جائے۔
یہ بالیہ درست لگی اس سے لگی ثابت ہوتا ہے کہ کئی مہوں میں دیواریں
ڈیوٹی شروع ہو گئیں۔

لیکن ترقیہ دہانہ نے کچھ حکومت پر دباؤ ڈالا اور اب کچھ لہرائی بالیہ
پر عمل پیرا ہو گیا۔

اس سے ظاہر ہے کہ حکومت اس مسئلہ کو حل کرنے کے لیے تیار نہیں۔ حکومت کی اس
بالیہ کی صورت میں اس سہمی خدمت میں سٹ جائے گی اور مزدوروں کا حال دیکھ کر
جو کہ جوئے کے جوئے یونیوں میں ہوتا ہے۔ یعنی ریٹ ۱۵۰ کم۔ ہر ادھرتے فنڈ
۷ آٹ۔ ماسٹی او جھیاں۔ اور دیگر یونس و ترقیاں وغیرہ کی سہمیوں سے
اور سب سے زیادہ کوئی مزدور لگا نہیں ہو سکتا اور دو تین ماہ کے
لگے نیا کارخانہ ڈھونڈنا پڑتا ہے۔

انڈسٹریل ڈیویٹی ڈولر پنجاب گورنمنٹ نے انڈسٹریل ڈیویٹی روٹ میں کچھ ٹراہم
کی ہیں جن کی رو سے۔

سٹیشن میں ہر کسی میں مزدوروں کی ٹوٹ سے ہمتا نامہ دیا جانا چرانی

کے ڈیویٹی یا لیکچررٹ میں گریوں کے لئے فروری طور پر کٹ
وغیرہ وغیرہ ایسی تبدیلیاں کی گئی ہیں جیسی دھ سے مزدوروں کو سب بھاری
نقعاں تھے۔

ڈیویٹی اور ڈولر کے خلاف پنجاب ٹریڈ یونین کانگریس کے لئے ہرے لئے اور

دستخط ہیں۔ ڈولر کے نام سے ڈولر ڈولر کے لئے

ڈیویٹی ڈولر ڈیویٹی ڈولر کے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور

ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور

ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور

ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور
ڈیویٹی ڈولر کے لئے ہرے لئے اور ڈولر کے لئے ہرے لئے اور

جس کے لئے یہ سب سے زیادہ ضروری ہے۔

انہیں آؤٹ سٹیک ٹین - انہر میں آؤٹ سٹیک ٹینوں کے لئے کی مخالفت کی گئی کیونکہ پہلے ہی بیماری بہت زیادہ
رہی تھی اور وہاں کی کم از کم تنخواہ بہ مدد میں لے دی گئی تھی۔ لیکن یہ بنیادی اہم مسئلہ ہے۔ اور مانگ کی

رہی تھی کہ دیورڈن کی کم از کم تنخواہ متواتر کی جائے۔
اور یہ کہ ٹیکس اور بنیاد دیا جائے۔ اور اگر دیورڈن کی ایسی تنخواہ انہو سے دی جائے۔ اس سے
آج کے قانون کے مطابق یہ ڈائریکٹوریٹ ایکٹ کے تحت ڈائریکٹوریٹ اور انہو کو
سہولت اور نہ کوئی (سہولت) مل سکتی ہے۔ اس کے خلاف آواز
اٹھائی گئی۔ اور مانگ کی گئی کہ قانون میں مناسب تبدیلیاں کی جائیں۔ جن
کی رو سے یہ ڈائریکٹوریٹ میں ڈائریکٹوریٹوں

رہا۔ بجلی کا مسئلہ - انہر میں بجلی کی یہ یوزیشن ہو گئی تھی کہ کوئی سائنی چھٹی نہ رہیں اس سے
مزدوروں کو بہت تکلیف کا سامنا کرنا پڑا۔ اور چھٹی بند کی کوئی نقصان ہوا کہ
کسی دن سائنی ٹیکس نہ ہو سکتی تھی اس کے خلاف آواز اٹھائی گئی اور یہ مسئلہ
حل ہو گیا ہے۔
اور انہر کی چھٹی پر اس مسئلہ پر غور ہوا اور مانگ کی گئی کہ اس پر بند کی گئی
جائے اور قانون پر اس کا جائزہ لیا جائے۔ 4 دستخط کرائے گئے۔

نئے ٹیکس
اور
میں

پچھلے دو سالوں میں مینٹائی بنیاد شدت بڑھی ہے۔ حکومت پنجاب اور حکومت
کی ٹیکسوں کی باہمی بددلت جو کہ ضروریات زندگی پر ٹیکس لگانا ایسا ضرر اور
سبب ہے اور بڑے بڑے سرمائے داروں - سٹاکسٹوں اور کارپوریٹوں کی
رہنہ دہانیوں کی بددلت آنے کا باعث ہے اور یہ سن تک ہوا۔ اور دیورڈن
ضروریات زندگی کے بجائے صحت کے لئے اور ہونے والے - مدد کی طور پر مینٹائی کا سب سے
زیادہ اثر مزدور طبقہ پر ہوتا ہے۔ چکی تنخواہ متواتر ہے۔ اور بہت کمزوری ہے۔
میں مینٹائی کے مسئلہ کو یونین نے بہت اچھے ڈھنگ سے دیکھا اور جب آئے گا پھر تین سو روپے
یہی وقت ہے کہ مظاہرے آئے اور پورٹنگا لے اور ریڈیشن کے اور مانگ کی گئی تھی
انہر کے ڈیوٹی گروے جائیں۔

اس مسئلہ پر دو بیماریاں چھوس گئے تھے ان میں سے ایک مشالوں کے ساتھ تھا۔
ان بیماریوں کا پورا پورا شہروں پر بہت بڑا۔

بعد میں جب بجائے ڈیم ایپلے رہا میں ہوئے تو مینٹائی کا مجمع گئی اس وقت
حکومت کو رام کے دماغ کے نیچے شہروں میں سے انہر کے ڈیوٹی گروے لیکن گاؤں
کی حالت چلی ہی رہی۔

اس کے بعد پنجاب کی نئی سیاسی پارٹیوں اور جماعتوں میں مینٹائی میں پنجاب
کریڈیٹ یونین کانگریس شامل تھی انہر میں گروہ کیا۔ بیماریاں رہنا سہہ حال ڈانڈ اور
وہاں ڈانڈ اس انداز میں گرفتار کرے گئے اور میرے وارنٹ جاری کیے گئے۔

لیکن ہم اس انداز میں خاطر خواہ حقہ نہ ڈال سکے کیونکہ ایک شہروں میں
میں ڈیوٹی فوری طور پر رکھوں دیے گئے تھے۔ دیگر یونین کے تمام ساتھیوں کو پورٹنگا کے
میونسپل میٹروپولیٹن - اور ضابطہ فتم ہونے کے بعد انہر میں
ہو گیا کیونکہ حکومت نے بہت سی مینٹائی سیم کر لیں۔ گاؤں میں ڈیوٹی گروے۔

سیشن شہدائے عیسیٰ کی طرف سے پولیس تشدد کا دورہ نہیں ہوا۔ ایک طرف تو یونین کے لیڈروں کو جھڑپوں کیوں نہیں گرفتار کیا گیا۔ اور دوسری طرف صرف جھڑپوں میں گرفتاریاں ہوئی۔ اور پولیس کا رویہ نہایت برار رہا۔

یونین کے ممبروں میں جو مسلسل جنازے درمیان کا مرتبہ رہتا تھا، اس کا مرتبہ دوسرا ڈیڑھ گھنٹہ کا تھا۔ یہیں جنازے کی ترتیبیں ہوتی ہیں اور ان میں گرفتار کر لیا گیا۔ یہ وہی وہی ہے جسے بنایا گیا۔ اس وقتوں کی تفصیل نہ ہونے کی وجہ سے اس وقت کے حالات بھی جھڑپوں کے لئے جو ہرگز میں کانگریس کی طرف سے ایک عجیب و غریب فیصلہ کیا گیا۔ اور اس وقت میں دل۔ کہاں آئے اور ان یونین کے لئے خلیفہ ایک کیس بنایا گیا۔ اس کے نتیجے میں اس کے خلیفہ ایک بائبل فوٹو سے بنا یا گیا ہے جو کہ ابھی دل رہا ہے۔

پولیس کے یہ اس رویہ کے خلاف جو ہرگز میں ٹی مفاہمت کے لئے اور جھڑپوں میں بے گناہوں کو گرفتار کرنے کے لئے اس طرف صرف جھڑپوں میں ہندو گوردی اور یونینوں کے خلاف بہت زیادہ بڑا ہے۔ یہ گورنمنٹ آف انڈیا کی اس وجہ سے ہے کہ اس کی طرف سے یہ سزاؤں کے لئے ہرگز اتنا کہ ہندو اور اس مالکوں کے لئے سزاؤں کی ترقی کر دیں۔ سنگھانہ و دین منز کے 3 ساتھیوں کے خلاف کیس بنایا گیا اور ان کے لئے گواہ کی ترقی ہوئی۔

اس طرح پنجاب بلڈ ٹینک۔ گنگھی ٹینک۔ وگن اور ان کے دو گنا کارا نے ہندو کے مزہ دوں کے خلاف ایک طرف 107/151 کے کیس بنائے گئے۔ جبکہ ان کارخانوں کے مزدوروں نے اس جانیو گارڈوں کے لئے آواز دی۔ اس کے علاوہ کارخانوں کے اندر ہندو گوردی بڑی ترقی۔ مشال کے طور پر اس کی دو ترقی ہوئی۔ پرنس ایف ٹی ڈاکٹر۔ سرب جیت ہندو سرور و غیرہ ہیں ہندو دوں کو گناہوں کی ترقی کی ہے۔ لیکن مالکان کے خلاف پولیس کی یہی ترقی کرتے ہوئے نہیں سمجھی جا رہی۔ اس طرح پولیس کے یہ طور پر دنا جانیز روڈ کی وجہ سے کئی کارخانوں کے مزدوروں نے اس جانیو جھڑپوں میں۔

یہ تمام چیزیں اس۔ اس بی صاحب کے ٹوکس میں دل میں نہیں لیا کوئی خاطر خواہ حل نہیں ہوا۔ عراق کا مسئلہ 14 جولائی 1958 کو عراق کے عوام نے فرانس کی رینٹی میں انگریز اور امریکی جھڑپوں کے دار چاکر دار حکومت کو ختم کر دیا۔ اس حکومت نے عراق کی حالت ترقی یافتہ کرنا اور عراق کے انقلاب کو تمام جمہوریت پسند لوگوں نے خوش آمدید کہا۔ لیکن سامراجی انگریزوں نے حکومتوں کے عراق کی نئی حکومت کے خلاف یہاں بہت خطرناک سازشیں گڈری شروع کی ہیں۔ اس کے خلاف یونین کی طرف سے دد صلے کیے گئے اور ہندو یونین کا سو کو کے انگریزوں کی ترقی۔ عراق کے سفیروں کو تارس دی گئیں۔ اور ہانگ کی ٹی کہ عراق کے خلاف کوئی مداخلت نہ کی جائے اس کے علاوہ عراق کے سفیر کو تار دی گئی جس میں انگریزی صحافت کا یونین کا لایا گیا۔ انگریزوں نے ایس میں ضرب آزادی، ایس کے عوام کی صفا آزادی کا ایک نمائندہ شریف گلہاں بیان کیا۔ تشریف لائے۔ جو ہرگز میں ہمارا بندہ ہے۔ جس میں تقریباً 2301 روپے فنڈ کی ایک علامتہ یونین کے فنڈ سے 100 روپے فنڈ دیا گیا۔ اور اس کے ہندو صحافت نے ایس کے ہندو عوام سے اسے بھائی چارہ کا اعلان کیا۔

جو ہرگز میں یونین جنازہ فروری 1959 میں جو ہرگز میں یونین کے جنازے ہوئے۔ جو ہرگز کے ہندووں نے جنٹلمن کے لئے یہ ترقی میں نہایت اہم واقعہ ہے۔ دماغ ہندو ہندو جھڑپوں کے ہندووں نے لیا کہ جنازہ ہندو جنازہ کے نام سے لڑے جائیں۔ جہاں ہندو جنازہ بنایا گیا جس میں ہندووں نے تمام ساتھیوں کی ترقی کی اور ان کے لئے باقاعدہ ایک سندھ ہو کر منظم کیا۔ اس سے پتہ چلا کہ ہندو جنازہ کے لئے ترقی دی گئی ہے اور جنٹلمن کے لئے ترقی ہو کر ہندو ہندو لئے جائیں۔ اس لئے بھی جنٹلمن کے لئے تمام ایگزیکٹو کمیٹی کے میر رہاں حاکم علامتہ تریں۔

دوسری طرف مخالف ہیں کانگریس دھن سننے اور خاص طور پر کانگریس نے ایڑی جوڑی کا زور دیا گیا اور
 لیڈروں نے کہا کہ مزدوروں کے گروہ کو توڑنا چاہیے۔ یہ حربہ استعمال کیا گیا۔ لیکن جو ہر شے
 مزدوروں نے کمال کیا اور جذبے کا ثبوت دیا وہ کسی لاج پادشاہ میں نہیں آئے۔ اس کے
 نتیجے کے طور پر وہاں لبر مزدور اتحاد نے لوکی ٹو پیس جیت میں اور مددگار بناب لبر میس
 دیکھا دیکھا گیا۔ ہمیں خوشی ہے کہ جو ہر شے کی سپورٹ کی گئی ہے جس میں ہماری یونین کے لیڈر و سرگرم کارکن
 حصے لے رہے ہیں۔ ان میں کانگریس کے مخالف ڈاکٹر دھندلے، سید علی شاہد، سرگرم کارکن ہماری
 یونین کے لیڈر اور ایگزیکٹو کے ممبر ہیں۔ باقی سابق بھی یونین کے سرگرم کارکن ہیں۔
 میں جو ہر شے کے تمام مزدوروں کو ان کی اس شاندار جیت پر مبارکباد دیتا ہوں۔ انہیں
 نے واقعی تمام مزدوروں کو ایک نیا راستہ دکھایا ہے۔

پاک امریکی گروہ۔ اس عرصے میں پاکستان اور امریکہ کا نیا فوجی معاہدہ ہو چکا ہے اور اسے
 پاکستان امریکہ کی دی ہوئی امداد اور فوجی ہتھیار کسی بھی ملک کے خلاف استعمال کر
 گا۔ اس سے پہلے سمجھا جاتا تھا کہ یہ ہتھیار صرف کیمونسٹ دہشتوں کے خلاف ہی استعمال
 ہو سکتے تھے۔ یہ نیا معاہدہ ہندوستان کے لئے بنیادی خطرناک معاہدہ پاکستانی اخباروں
 اور میاں تھانوں نے حاف طور پر کہا شروع کر دیا کہ اب امریکہ کی دی ہوئی تمام طاقت ہندوستان
 کے خلاف استعمال ہو سکتی ہے اور نہیں مانی کے مشکوک کے سلسلہ میں استعمال ہو سکتی ہے۔
 یونین کی ایگزیکٹو نے اس نئے فوجی گروہ کے خلاف ریڈ لیسن سٹارٹ کیا۔ امداد دہندہ ہندوستان
 پاکستان کے سفردوں اور ہند گورنمنٹ کو بھیجا گیا۔ اس کے علاوہ دو جلسوں میں اس کے
 خلاف ریڈ لیسن پائس لے گئے۔

کیرالا۔ کیرالا میں ایوزیشن پارٹیوں نے ایک نیا ایجنڈا اور فرقہ پرست ایجنڈیشن شروع کر
 لیا ہے۔ یونین کی جنرل کونسل نے اس مسئلہ پر جارحانہ اور فیصلہ کیا کہ کیرالا کی موجودہ حکومت
 نے مزدوروں اور کسانوں کو دوسرے طبقوں کے حق میں اہم قانون پاس کیے ہیں۔ اور جو
 ایجنڈیشن بڑے بڑے سرمایہ داروں جاگیرداروں نے فرقہ پرستوں کی دولت دیکر شروع کی ہے
 جنرل کونسل نے اس ایجنڈیشن کی بیزور مذمت کی اور کہا کہ یہ ایجنڈیشن ہندوستان
 کے آئین کی عکاسی کر رہی ہے۔ اور ہندوستان میں جمہوریت کو قائم کرنے کے لئے
 ہے۔ اس ایجنڈیشن سے ہندوستان کی اقتصاد میں ترقی کو سخت نقصان ہوگا۔
 جنرل کونسل نے کانگریس جو کہ ملک میں سب سے بڑی پارٹی ہے کے رویہ کی بھی مذمت کی اور اس
 مانٹ کی کہ وہ فوراً اس ایجنڈیشن سے باہر آجائے اس کے علاوہ حکومت جسے مانٹ کی گئی
 کہ وہ کیرالا میں کسی قسم کی مداخلت نہ کرے۔

جنرل کونسل نے فیصلہ کیا کہ اس مسئلہ پر ہندوستان میں ہندو اور حریف ہندو اور ہندو پارٹی
 تاریخ کی جارحانہ عمل کیوں نے اور یونین کی طرف سے یہ تاہم دی گئی۔
 سنٹرل گورنمنٹ کی طرف سے جب کیرالا کی سنڈی گورنمنٹ کو دیا گیا تو جوڑے
 جو ہر شے میں یونین کی طرف زبردست خطا یہ کہہ گیا اور حریف کیا گیا سنٹرل گورنمنٹ
 کے اسی قدم کی پر زور مذمت کی گئی۔



کوڈ آف ڈسپین

مئی 1958ء میں نئی نال میں ہوئی سڑکیوں انڈین پٹرول کانسٹریکشن میں ترقی دینے سے کہ
 آف ڈسپین تیار کیا گیا تاکہ انڈسٹری میں امن رہ سکے اور باقی بھی جو بگڑے
 یا بھی بات چیت کے ذریعہ حل کیے جا سکیں مزدوروں اور فیکٹریوں کی تمام مشینوں کو چھیننے
 نے اس وقت کو یاد کیا۔
 ہمیں امید تھی کہ اس کوڈ کے تحت سے اس وقت کے ملز مالکان اپنے ورکر کو بدلتے آ رہے ہیں اور یہاں
 پر ایک نیا سا گول پیدا ہو گا۔ لیکن پھر ایک سال کا تجربہ ہم بتاتا ہے کہ یہ کوڈ کی نظر
 سے بعض مزدوروں اور ان کی اپنے بندوں پر تو یہ پانچویں یا چھٹی کرنا ہے۔ اور جو ہوئی ہوگی
 بات پھر مالکان و حکام پھر مزدور تھے مزدور کو کوڈ آف ڈسپین کا نڈا دکھاتے ہیں
 لیکن مالکان کوڈ آف ڈسپین کی ایک سے کئی مدتوں کی دیکھیاں ہو رہی ہیں اور ان سے
 اور ہم حسب شکیات بھی کرتے ہیں تو کوئی شنوائی نہیں ہوتی۔

اور پھر یہ کوڈ آف ڈسپین کی قلعہ بندی کی بد طرف انڈسٹری کی بارگاہ کو شش
 ہیں۔ جب یہی ہوا تو انڈیا ٹریڈ یونین کانسٹریکشن کا نمائندہ کامریڈ متیش کو منبائی کی
 میں حاضر ہوئے تھے۔ مالکان - آئی۔ اے۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی۔ و پندرہ سیکس کے نمائندہ سے یہ طرف
 انکو شری کرنا یا اس کو دیتے تھے اور ایک رو یا طرف انکو شری ہو گئی۔ لیکن کامریڈ
 متیش کو منبائی نے دماغ ڈٹ کر جدوجہد کی دوسری طرف ہم نے اس انکو شری میں حکم
 لیتے سے آگے نہ کر دیا۔ ان کو ششوں کو وہ سے اب پھر سے سر سے انکو شری ہوئی ہے۔
 دوسری طرف اے۔ سی۔ ایم کے مالکان سے بھی اور آج بھی کوڈ آف ڈسپین کی کئی مدتوں کی
 دیکھیاں اور ان سے بھی نہیں کوئی شنوائی نہیں ہوتی۔

میں نے ستمبر 1958ء کو امریکی ملوں کے خلاف ٹیڈ کرسٹوفر کو شہادت کی کہ وہ کوڈ
 ڈسپین کی نئی نال کے حصوں کی صورت میں قلعہ بندی کر رہے ہیں۔ لیکن آج تک یہاں
 اس شہادت کے متعلق کوئی انکو شری نہیں ہوئی اور نہ ہی اس کے
 جواب میں کوئی شہادت

ہمیں سے حافطہ ہے کہ اس کوڈ کو مزدوروں کے خلاف استعمال کرنے کی کوشش ہو رہی ہے
 اور اس میں یہ نیکو نہیں ہے۔
 ہم پھر شری و صاحب سے درخواست کرتے ہیں کہ وہ کوڈ آف ڈسپین کو لگو کر دینے کے لئے یہ
 وہ کوڈ کو چھینیں اور حکام پھر ان کو کوڈ کی لگو کر دیتے اور حسب سے اپنے کوڈ
 ایک ایسے وقت میں کہ مالکان کو یونین کو ہتھیار کرنا پڑتا ہے کہ لگو کر دیا



جد و حیدر میں

اس عرصہ میں بین الاقوامی مزدوروں میں جو کہ حسب ذیل ہیں۔
 جمالیہ ملی میں جمالیہ کے خلاف اچھا لہر دو دنوں کے دوران جو سرکار نے لکھنؤ پر کام کرنے والے مزدوروں
 کی حمایت کی گئی تھی۔ اس سلسلہ میں دہلی کے ایک سابق کالی رام نے بھوک ہڑتال کی۔ باقی
 کارخانوں کے مزدوروں نے اپنے اتحاد کا ثبوت دیتے ہوئے اور جمالیہ ملز کے مزدوروں کے
 حمایت میں کئی بار جلسوں کا اہتمام کیا اور جمالیہ ملز کے سامنے کئی جھوٹے بیانات پیش کیے اور
 بدلتے ہوئے۔

13 دن کی بھوک ہڑتال کے بعد اظہارِ حقارت کا نشانہ بن کر اور کام سنبھالیے گا
 سرکار نے ہڑتال کو روکنے اور ریٹرنل کے سلسلہ میں ہٹری لین لینڈ آفیسر تالیق مقرر
 اور سی۔ ایم۔ اے۔ اے۔ میں بدلتے ہوئے سرمایہ داروں کا کارخانہ اور سی۔ ایم۔ اے۔ اے۔ کا کارخانہ
 بنے۔ بدلتے ہوئے کے باوجود اس ملز کے جاکت حکومت میں کالی اور مزدوروں کے
 حکومت کی مزید پالیسی کی طرف سے اس ملی کے مزدور کالی عرصہ سے عرصہ بدلتے ہوئے۔ کیونکہ
 پچھلے سال گورنمنٹ نے اس ملز کی چل رہی دو ریفرنسوں کو واپس لے لیا تھا۔ اس کے علاوہ ہٹری
 ملز میں واحد ملز ہے جس میں مانگوں پر پھیل رہی آئینیشن کو لیبر سنڈیکی کے حکم سے قسم کر دیا
 گیا تھا۔ حکومت کے ان اقدام نے مزدوروں میں بدلتی ہوئی لکھنؤ تھی

1958 میں مانگان گورنمنٹ سے ناچاہنے روئے سے تنگ آکر مزدوروں نے اپنے ہٹری سنبھالی شروع
 کی خاص طور پر چھوٹے چھوٹے خصوصاً مزدوروں کو مستند کر دیا جاتا تھا۔ مزدوروں
 کو غیر قانونی طور پر جرم مانے کیے جاتے تھے۔ اور کئی بھی دیگر کام نہ ہونے کی صورت میں
 نے آف کام عارضہ نہ دیا جاتا تھا۔ اس طرح کی قسم کی تنگیوں میں ان کے خلاف مزدور
 جیسے بند ہوئے۔ ایک سال کے سلسلہ میں جو سنسٹ لکھنؤ کے مزدوروں نے ایک دن
 کی دھڑا مار ہڑتال کی۔ مانگان اس سے فائدہ ہونے اور انہوں نے سنسٹ شدہ مانگی کو بحال
 کر لیا۔

اسے بعد اہل ہڈی کے ملز و دیگر مانگوں یعنی دس اتفاقاً، بیماری کی چھوٹا اور گورنمنٹوں وغیرہ
 کے سلسلہ پر مانگوں کا نوٹس دیا گیا۔
 مانگان کے پیر آئین کے سامنے آئینیشن میں طبقہ میں سے حاف اتفاقاً کر دیا۔ اور اسی طرح
 باہمی جنت سے بھی سلسلہ حل کرنے سے اتفاقاً کر دیا۔

اس ہڑتال کے مزدوروں نے جدوجہد کا راستہ اختیار کیا اور سب سے پہلے مانگی عمل لال نے بھوک ہڑتال
 شروع کی جو کہ 11 سے 9 1/2 تک یعنی 29 دن بھوک ہڑتال ہوئی۔ اور پھر دہلی نے اپنی
 گرفتار کر کے لے لی۔ اس کے بعد مانگی رام سنگھ نے بھوک ہڑتال کی جو کہ 9 1/2 سے 10 1/2 تک جاری
 رہی یعنی 24 دن بھوک ہڑتال ہوئی۔

دونوں بھوک ہڑتالیں اس قدر مزور تھیں کہ کئی دنوں میں انہیں بھی بھوک ہڑتالیں کہی ہیں جو
 ملز کے مزدوروں نے بہت ہی کم اتحاد کیا اور مانگان کے خلاف ڈٹ کر جدوجہد کی۔
 باقی اس قدر کے مزدوروں نے بھی اپنے بھائی چارہ اور مزدور اتحاد کا ثبوت دیا اور درجنوں ملزوں
 اس عرصہ میں لکھنے گئے۔ جو کہ اس ملز کے سامنے جا کر قسم پڑے۔ کئی ملز میں نے اس
 سب کے سامنے جائز ایک دن کی بھوک ہڑتال کی۔

اس کے علاوہ ہی مکار خانوں کے مزدوروں نے ایک دن بھوک ہڑتال کی اور ملے لکھے۔
 اس جدوجہد میں مانگان نے ایک سو تین ہزار پانچ سو بیس کے قسم کی انعام تراشی کی
 اور ٹی ایم فلٹ و اسٹیمار لکھے۔ A.M.F.U.C نے کھلم کھلا مانگان کا ساتھ دیا۔

قانونی حق و صلہ کیا۔

اس عرصہ میں یعنی یکم نومبر 1956 سے 31 جولائی 1959 تک یونین کے تینوں دستروں سے 5211 درخواستیں لیکر انیسویں دن کے دستروں سے دی گئیں۔ اور ان درخواستوں کے ذریعہ تقریباً 50 ہزار سے زائد مزدوروں کے حلقے یا تو حلال ہو گئے یا ان کے ڈیمانڈ ٹوسٹ بنا کر دیے گئے۔

سٹیڈن درخواستیں شاپ انیسویں کو دی گئیں جن میں ہزاروں مزدوروں کے مسائل حل ہوئے۔ اس عرصہ میں لیکر انیسویں دن اور لیکر انیسویں دن کے سلسلے میں جن کا یا تو باہمی سمجھوتہ ہوا یا ٹریڈ یونین لیکر کورٹ میں جا کر فیصلہ ہوا۔ ان کے علاوہ یونین کے دستروں سے ہزاروں چارج شیٹوں کے جواب دیے گئے۔ ہزاروں ہیراڈسٹ فنڈ کے فارم بھی دیے گئے۔

ان پورے دو سالوں میں لیکر کورٹ امرتسر کے سامنے کل 331 ریفرنسیں آئیں ان میں سے 194 امرتسر گئیں اور ان میں 145 اس یونین یا جنرل لیکر یونین کی گئیں۔ جن میں سے 88 فیصدی میں مزدوروں کے حق میں فیصلے ہوئے۔ اس طرح اس عرصہ میں انڈیا ٹریڈ یونین کے پاس بھی تین ریفرنسیں آئیں ان میں سے 76 فی صدی کے قریب امرتسر گئیں اور ان میں سے 95 فی صدی اس یونین یا جنرل

لیکر یونین کی گئیں۔
قانونی کورٹ سپریم کورٹ
اس عرصہ میں مہاگان نے کئی برسوں میں قانونی کورٹ کا دروازہ کھٹکایا لیکن وہاں بھی یونین نے اپنے دیکوں کے ذریعے کورٹ کو ان کا مقابلہ کیا اور کورٹ کے پاس تمام کیسوں کا کٹاؤ کر کے ڈسپوز کیا۔ اس طرح جن کیسوں میں مہاگان سپریم کورٹ کے پاس پہنچے یونین نے ان کا مقابلہ کیا۔ ایک کیس میں مہاگان کاٹھیا نے اپنے ادھر سے لیکر انیسویں دن سے صاف ظاہر ہے کہ اس یونین کے ذریعہ ہزاروں مزدوروں کی تعلقوں کا ازالہ کراتے ہیں اور انہی شہیادوں کا گھنٹس حاصل کرتے ہیں جن کا ذکر میں پہلے کر چکا ہوں۔ یہاں لیکر انیسویں دن کوئی ایسی یونین ہو جو کہ اتنے زیادہ کیس سڑی ہو۔
دوسری یونینوں کو حقے بند ہوں اور کسان بھی اچھا اور۔

جمشید پور کے مزدوروں کی جدوجہد
جمشید پور کے بہادر مزدوروں نے ہندوستان کی چوٹی کے سرمایہ دار مہاگان سے ٹکر کیا۔ اس موقع پر یونین کی طرف سے ایک بڑا نکلایا گیا۔ جس میں تعینات سے وہاں کے مزدوروں کی مائیکس۔ پوسٹ نشہ دہ اور مہاگان کے وکیل کی مذمت کی گئی۔ اس کے علاوہ 10/10 روپے وہاں کی مزدور یونین کو ڈیپنٹی فنڈ کے طور پر بھیجے گئے۔ سرکاری الجرنل لیکر یونین جھانگر اس یونین نے قانونی کورٹ میں کیس لڑنے کے لیے اچھا اور قانونی یونین کی طرف سے ایک روپے و طور پر امداد بھیجی گئی۔

امرتسر میں اچھا اور مزدور یونین
اس یونین کو ایک کئیوں نے درخواست کی ان کے تمام کیس لیکر انیسویں دن سے لڑے۔ اس درخواست میں لیکر انیسویں دن کے تمام کیسوں میں تمام کیسوں میں ٹریڈ یونین اس کے علاوہ قانونی کورٹ اور سپریم کورٹ میں بھی ہمیں اچھے کیسوں کی سپرد کی گئی۔ لیکر انیسویں دن میں اس یونین نے سپریم کورٹ میں کیس لڑنے کے لیے اچھا اور قانونی یونین نے ایک روپے اچھا اور دی۔

پھر اریوں کے جد و جہد - اس سلسلہ و جد و جہد کے حق میں ریزرویشن پاس کیا گیا اور جہلوں میں یہ کیا
مگر فضا و سرنگان کی ریل کی کار مطالبہ کیا گیا۔ اور انہی مانگوں کو جائز قرار دیا گیا۔ اور مانگ کی گئی کہ
کہہ جائیں مانی جائیں۔ ریزرویشن کی نقلیں متعلقہ حکام کو بھیجیں۔

شکل کساد فیکٹری کی صورت سے اچھے سے جو زمین آئی ہے اس
جو لوگ ہیں زمین سے لیا گیا ہے۔ انہی معاوضہ دینے کی ضرورت
کی صاحب میں ریزرویشن پاس کرنے متعلقہ افسران دیکھ کر حیرت مندی ہو گئی ہے۔

موبہری دہلیسہ حادثہ - موبہری دہلیسہ خوفناک حادثہ میں ہرنے والے دستوں کی پمپری
میں ریزرویشن پاس کیا گیا۔ فائدہ کی گئی کہ اسکی پورا انکوائری کی جائے اور
دراول کے دائروں کو معاوضہ دیا جائے۔

کولہ کی گاؤں میں حادثہ - کولہ کی گاؤں میں طربانک حادثہ میں ایک سو سے زیادہ مزدور
موتے۔ ان مزدوروں کی پمپری میں ریزرویشن پاس کیا گیا۔ اور مانگ
کی گئی کہ انکوائری کر دالی جائے۔ اور متعلقہ افسران کو سزا دی جائے۔

پٹھانکوٹ میں حادثہ - پٹھانکوٹ میں بارود پھٹنے کے حادثہ میں مارے گئے مایقوں کی
پمپری میں ریزرویشن پاس کیا گیا اور مانگ کی گئی کہ اسکی پوری انکوائری کی جائے
اور صرف دراول کے دائروں کو معاوضہ دیا جائے۔

- گیسٹ سہاگی ۱۸۱۱ -

۱) ساگردال میں مزارعوں کی جد و جہد - ساگردال میں مزارعوں کی شاندار جد و جہد
کی جس کا نتیجہ دراووں کی گولہوں میں شہید ہوئے سابقوں کے حق میں ریزرویشن پاس
کیا گیا۔ پولیس کتبہ دگی مذمت کی گئی۔ ریزرویشن کی نقلیں متعلقہ افسران و سٹری کو
بھیجیں گیں۔

۲) خوش چینی ٹیکس کے خلاف جد و جہد - پنجاب کے نساہوں نے خوش چینی ٹیکس
کو سنبھال کر دہلی کے لئے بے مثال جد و جہد کی۔ حکومت
پولیس کتبہ دیا۔ سٹریڈن کسان لہائی چارنگ و گولی سے زخمی ہوئے اور کسان ما
اور تین کسان خود میں شہید ہو گئے۔

اس جد و جہد کے حق میں جو پورے میں مظاہرہ کیا گیا اور ہاجلوں میں اسکا جد و جہد کی
معاوضہ کی گئی۔ فائونڈ کی جوڈیشنل تحقیقات کی فائدہ کی گئی اور شہیدوں کے لواحقین
کو معاوضہ دینے کی فائدہ کی گئی۔

اسکے علاوہ ۲۰۰ کو تمام طور پر امرتسر میں زبردست مظاہرہ کیا گیا۔
اور ترحیل میں اسکا اندولن میں آئے سالیوں کو راہ اور بے جا گڑ جانیں سٹریڈ
عمرہ پہنچانے گئے۔ اور صلہ کیا گیا کہ اگر جد و جہد جاری رہے تو اور زیادہ ۱۸۱۱ کی جا

۳) کہ کتبہ لکھا کی طرف سے نکلے گئے مظاہرے میں حصہ لیا گیا اور اس مظاہرہ میں
۲۰۰ مزدور ساقی ڈٹ کر شامل ہوئے اور انہی کسان مزدور ایما
کا بہت دیا۔

- مزدور کسان اتحاد زندہ باد -

آئی۔ این۔ ٹی۔ یو۔ سی۔ اے۔ کی پوزیشن

پچھلے کئی سالوں سے آئی این ٹی یو سی آر میں سبسکریپشن میں کمی ہو چکی ہے۔ یہاں تک حکومت ہند نے جو حال ہی میں
 ریٹرنوں کی کمرشپ کی چیلنج کی ہے اس کے مطابق آرٹیکل 19 میں کمی کمرشپ جو ہے۔ اسے زبرد
 اس کے لئے پچھلے سالوں میں بائیں کے کئی ماہر ڈاکٹر و حکیم لگے گئے۔ لیکن وہ سب ناکام ثابت ہوئے ہیں
 اور دن بدن۔ اس کی حالت خراب ہوتی جا رہی ہے۔ اور باؤں کے علاوہ اس کے جھٹکے بند ہی میں
 اندرونی دھڑکے بند ہی رہتی زوروں پر ہے۔ کہ اور کام تو کیا کرتا ہے۔ انہیں ایک دورے دھڑکے کو
 ختم کر کے سے ہی فرسخت ہیں ملتی۔ حال ہی میں کچھ ہیرے میں جب مزدور محاذ نے تمام سببیں جیت
 لیں۔ تو کانگریس پارٹی سے سوجھا بچا کر کے یہاں آئی این ٹی یو سی اے کو سبب جیت کر کے سے ایک
 نیا ڈاکٹر شری پر کانسولہ جی کو کچھ ہیرے میں پہنچا۔ قرآن میں ٹی یو سی اے کو فیشنل لیڈر شپ نے اس کو
 خیر مقدم نہ کیا۔ بلکہ اس کے ساتھ بالکل عدم تعاون کیا۔ اس کو دیکھ کر وہ صاحب نے پہلی بار مزدوروں
 میں سدھاکا کانگریس سے جھٹکے تیلے کام کرنا شروع کیا۔ یہ ایک بنیاد پرانے بات تھی۔ کیونکہ ایسا
 کر کے سے مزدوروں کی مسخوں میں انتشار پھیل جانا لازمی تھا۔ وہ اس پالیسی کو اس قدر تک
 سائے۔ کہ شوری ملز کے ایک ورکر بہاری دل کو بحال کروانے کے لئے کانگریس کے پلیٹ فارم اور
 جھٹکے سے دیاں پر بھوک ہڑتالیں شروع کر دیں۔ اور دیاں میں یونین۔ جو کہ ایک اذہا یونین ہے
 جس میں ہر خیال سے مزدور شامل ہیں کو بوجھا تک نہیں۔ دیاں پر کانگریس کے پلیٹ فارم سے اس ملز
 کی یونین اور دولری سیاسی پارٹیوں پر پیکر اٹھا لایا

لیکن مزدور ٹریڈ یونین اس طرح کامیاب ہونا مشکل ہے۔ شوری ملز کے مزدوروں سے اس بات
 کو سبب بڑا مٹایا۔
 وہ صاحب کو اپنے مشن میں کوئی نمایاں کامیابی نہیں ہوئی اس لئے وہ شاید پھر ایسا جبار لگانے
 کے لئے چلے گئے ہیں۔

ہمارے کانگریسی حکمران ہم لوگوں پر یونینوں میں پارٹی پارٹی لانے کی تمہیں لگاتے رہتے ہیں حالانکہ
 ہم اپنی یونین کے پلیٹ فارم کو کسی سیاسی پارٹی کو استعمال کرنے کی اجازت نہیں دیتے۔
 لیکن وہ خود کیا عمل کرتے ہیں وہ وہ صاحب کی سرگرمیاں اور شوری ملز کے واقعات سے
 ظاہر ہوتا ہے۔

اس طرح ہمارے کانگریسی دوست اور کانگریسی حکمران ہمیں بھوک ہڑتال کرنا سے ہمیشہ روکتے ہیں۔
 اور اگر کسی ملز میں دیاں کے مزدور منع کر کے بھوک ہڑتال کو دیں تو ہم بڑا بھیدے کی
 تمہت لگاتے ہیں۔ اور حکومت کی طرف سے یہ شرط لگادی گئی کہ جیسا کہ ہم بھوک ہڑتال کو لگائے
 دیاں پر لیبر سیکرٹری اور پارٹی سیکرٹری ہیں کرے گا۔

دوسری طرف خود بھوک ہڑتالیں کرتے ہیں تو انہیں کوئی پوچھتا نہیں بلکہ لیبر کمشنر صاحب
 خود دیاں پر ملز کا ہیڈ کر وانے کے لئے تشریف لے رہے اور صاحب حل نہ ہوا تو
 ڈپٹی کمشنر صاحب وائیں۔ ایس۔ پی۔ صاحب نے مداخلت کی

ان چیزوں سے صاحب ظاہر ہوتا ہے۔ کہ ہمارے حکمران دو سٹنڈرڈ لگاتے ہیں
 ایک اپنے لئے دوسرا سچا لفظوں کے لئے ہمیں چاہیے کہ ہم اس پالیسی کے خلاف
 ڈٹ کر جدوجہد کریں۔

کہ جسکی شمالی مٹی سُکن ہے۔ برقیوں کو مرض یاد ہے۔ وہ ڈاکٹر بیاں کہہ سکتے ہے۔ لیکن
ڈاکٹر مرضی کے مطابق دعا کی نہیں دے سکتے۔ کیونکہ وہ لیسٹ میں ہیں ہے۔

رہا ماہرین سے علاج و عملیہ ہتھیال یہ مسئلہ میں سب بیزان ہے۔ اور ہم عرضہ
جو سال سے اس پر اذکار لکھا ہے ہیں۔ اگر تیرتیس جوئی تقریباً ہی م سہ ہاروی

میں جو کہ کارپوریشن و گورنمنٹ۔ جاکان سڑکوں کے کانسٹیبلوں کی ہوگی ہیں۔ میں
یہ مسلم بیا بیا اور حکومت و کارپوریشن کی طرف سے وعدے کئے گئے کہ گورنمنٹ

و کارپوریشن خاص ذرا بیاں دے لیں گے۔ اور جلد یہ مسلم حل ہو جائیگا
۱۹۵۸ء میں پنجاب پیر ایڈوائسری کمیٹی میں میں نے یہ مسلم مسئلہ یاد اور

مذوقہ فیعلہ ہوا۔ کہ اسکا حل مل جائے۔ لیکن آج تک وعدہ نہیں ہو سکا ہے اس
سورہ میں ہیں۔ سول ہتھیال میں جوئی مذکورہ جاتا ہے۔ اسی یاد غالب ہوگی ہے۔

وہ آپ سب اچھی طرح جانتے ہیں۔ میں کہہ نہیں سکتا تھا۔ میں سمجھی ہوں کہ یہ چاروں
مسلے اصولی طور پر اور ہر لحاظ سے درست ہیں۔ اسلئے میں حکومت پنجاب و

کارپوریشن کو کہتا ہوں کہ وہ فوری طور پر یہ حل کریں۔ لیکن میں آپ
گورنمنٹ کو کہتا ہوں کہ یہ حکومت اس مسئلہ کو نہیں کریں۔ اسلئے ان جائز

ان جائز مالوں کے لئے وعدہ کئے گئے تیار رہیں۔

دینش کی حالت اور چاروں ڈھائی

سابقہ - آج ہمارا دینش تباہیت خطرناک حالت میں سے گزر رہا ہے۔ تمام دینشیں میں رجعت پسند
کھائیں جن کے پیچھے ہندوستان کے جوئی کے سرماہ دار جاگتہ دار ہیں انکی بیرونی ہیں۔ انکی بیرونی ہے
بیرونی ہیں اور نہ صرف جیتے ہند بیرونی ہیں بلکہ انکے طرف تو حکومت کے تمام جمہوریت و سوشلزم قائم
کرنے کے اقدام کی مخالفت کر رہی ہیں۔ ان اقدام کے خلاف تمام ہند کرنے کی کوشش کر رہی
ہیں۔ دوسری طرف ملک میں تمام جمہوری و سوشلزم کے حامی عناصر کے خلاف جہاد کر رہی ہیں۔
میں اپنی ذمہ مندرجہ ذیل چیزوں کی طرف دلائل چاہتا ہوں

۱۔ سابقہ یعنی باڑی زمین پر فوج کے خلاف جہاد۔ کانگریس پارٹی نے ناگپور سیشن میں پرستار پارٹی
کا ہندوستان میں سابقہ یعنی باڑی اور سردس کو امریتو بنانے چاہیں اور زمین کی مالکی پرورد
کھائی جائے۔ حالانکہ یہ حقیقت ہے کہ یہ چیزیں کانگریس کے پروردگرم میں شروع سے شامل ہیں۔ اور
یہ بھی حقیقت ہے کہ کسی بھی کانگریسی حکومت نے اس پروردگرم پر عمل کرنے کے لئے کانگریس قدم نہیں
لئے اگرتے ہیں۔ پہلا قانون بنائے ہیں تو ایسے منظم کے قانون ہیں اور ان میں جاگیرداروں کے لئے
اتنے راستے چھوڑ دیئے ہیں کہ وہ قانون بے معنی ہو کر رہ گیا ہے۔ لیکن یہ بھی ناگپور میں
ہے پرستار پارٹی ہوا ہمارا دینش میں رجعت پرست یا قوتوں نے اور انکے افسادوں نے ایک
نہ کھرا ہوا۔ کانگریس میں سے ایسے جاگیردار عناصر ہیں جو کہ اس دینش کی گدھے منہوں
مخالف نہ رہا ہے۔ کانگریس پارٹی کے جرنل میجر مڑی پودھیرا میں بی رنڈا بنایا ہے
رہا ہے۔ کانگریس کے سردار دینش سید پیر عثمان اور حیدر اور دھرم سنگھ ناگ کے وغیرہ نے
دیوانی جتن پارٹی کے نام سے پارٹی بنائی اور یہی پارٹی کے خلاف منظم جہاد چھوڑ کر گیا اور ملک
رہا پرستار پارٹی کے خلاف یہی عناصر ہیں۔ یہی لوگ ہیں جنہوں نے ہندو سیکر کے خلاف طوفان
اٹھایا ہے ہندوستان میں بنیادی خدمت لگانے کے خلاف اور انکے آدرج صاحب کے دینش
نے معلوم کیا کہ وہ اپنی فزولت کے لئے سڑک خود اپنی آواز دینشیں فیہ کیوں بنائے گا۔ کیونکہ
وہ پراپرٹی سیکر کے بنے ہوئے سڑکوں سے سبھی یوں گئے تو ان لوگوں نے پارٹی میں افسادوں
میں طوفان کھرا کیا کہ گورنمنٹ پراپرٹی ہفت گوتیاہ گوتے پر تھی ہوئی ہے۔ حالانکہ
نہا صاحب ملری کو جو سڑک سیدھی کرتے تھے انکی قیمت پہلے و جو سڑک سیدھی ہوتی ہیں ان
سے ۸، ۹ ہزار روپیہ زیادہ وصول کرتے تھے۔ انہوں نے عدلنا شروع کیا کہ سڑک آرڈیننس
مڈری میں نہیں بن سکتے۔ یہ عملیہ بات ہے کہ سڑک بننے شروع ہو چکے ہیں۔ اسلئے
پبلک سیکر میں سٹیل ملدنیوں کی ان لوگوں نے مخالفت کی

۲۔ سولنڈ پارٹی کا بننا۔ ان تمام رجعت پرست طاقتوں نے آخر کار سابقہ یعنی پارٹی
کے خلاف پبلک سیکر کے خلاف اور تمام جمہوریت پرست پارٹیوں
کے خلاف ایک پارٹی بنائی ہے۔ جسکو وہ سولنڈ پارٹی کہتے ہیں۔ یہ پارٹی کن لوگوں کی ہے۔ اس
سے مناسب ہوتا ہے۔ کہ انہوں نے صانع کیا ہے۔ کہ صرف یہی سے یکم اگست سے پہلے ایک کروڑ روپے
پارٹی کے لئے اٹھائے گئے۔
اس پارٹی میں ملک بھر کے رجعت پسند لوگ راجہ ہیں۔ منوسائی۔ این بی رنڈک گھنڈا
مانک دل مٹی وغیرہ شامل ہو رہے ہیں اور یہ لوگ منظم کوشش کریں گے کہ یہ ملک
سوشلزم کی طرف نہ بڑھے۔

میراث میں خواتین کا حصہ

آج کیرالہ میں جو کہ پورے ملک سے جیسا ہیں وہاں کی حکومت نے
مزدوروں - کسانوں اور بیوروں کے حق میں قانون بنائے جن کی رو سے
وہ جس مزدور کو مال نکال دیں اور اسکا کسے لکھ بیوں ل / ایسے کرٹ کے پاس جائے تو حکومت
اسے گناہ کے لئے آدھی تنخواہ دے اور اگر وہ اس دینی - جو کہ اگر وہ نہیں جیت جائے
اور اسکے بچے بچیاں جات ملیں تو اس سے کٹ لی جائیگی - اور اگر مار جائے تو اس سے

- 1 - وصول نہ کی جائیگی -
- 2 - مزدوروں کی آمد اور کے لئے لکھنا ہی طور پر وہ کسے متروک کیے گئے ہیں جو کہ مزدوروں کے لئے صرف لکھ
- 3 - پولیس کو حکم دیا گیا ہے کہ مزدوروں اور کسانوں کے صحتی چھٹکروں میں سہ اولیت نہ کرے
- 4 - نیت سے ختم ہونے میں باہمی فیصلے کروائے گئے جس کے مطابق $\frac{1}{2}$ کا بونس ہر حالت میں
- مزدور کو ملے -
- 5 - ایک نیا بل تیار کیا گیا ہے جو کہ اسمبلی کے اگلے اجلاس میں پیش ہونے والا ہے جس کی رو سے ہر
- کو لازمی طور پر تسلیم کرنا پڑے گا - اور اس میں دیگر اصلاحات کی گئی ہیں -

آ - کسانوں کے لئے سہولتیں اور سہولتیں ملنے لگی ہیں -
1 - $\frac{1}{2}$ لاکھ ایکڑ زمین جو کہ سرکاری تھی بے زمین کسٹ مزدوروں کو مدت بائیس

11 - زمین سہولتیں اسمبلی میں پاس کر دیا گیا جسکی رو سے زمین کی مالکی ہر حد متروک کی گئی ہے - اور
تھا یا زمین متروک ہونے والے زمین کسٹ مزدوروں کو دی جائیگی - اس قانون کوئی راستہ ہر
چھوڑا گیا جس سے جائیداد نقل کنندہ

12 - مزدوروں کے لئے انکی تنخواہ و نوکری کی شرائط ہر قانون میں چھائیے - جسکی رو سے انہیں تنخواہ
دقت پر اور پوری مل سکیں گی اور نوکری ہر قابل آدمی کو مل سکے گی -

13 - پولیس کوڈ میں تبدیلی چھائیوں کو زیادہ اختیارات دینے کا بل اور ڈسٹرکٹ کونسلوں
بنانے کا بل تیار ہیں اور جیسے ہونے والے ہیں -

14 - سولہ کیرالہ سرکار نے مزدوروں کسٹوں و درمیانی طبقہ کے ملازموں کے لئے کچھ
سیادی اصلاحات لئے ہیں جو کہ بھی وکٹوریہ کی سرکار نے ہیں لئے -

15 - وکٹوریہ اب تمام فرقہ ہر صحتوں کی بہت بڑا جہاز کیا گیا - اس
جس کمانڈرس - ٹائمر سوکس سوسائٹی - سیمنگ کڈوٹک - ہر جاسوشلڈ ساری

والے شامل ہیں - سکولوں دسوں کو اگر شاہی ٹیچرنگ ٹیچرنگ کی ادارتیں کی گئیں - اور
دھتوروں و سکولوں ہر پبلک کالجز - کس کے لئے کس کے لئے کسی مانگ کے لئے ہیں جیسا کہ دوسرا سکولوں

16 - بلکہ دھتوروں کے مطابق چنی ہوئی حکومت کو ختم کرنا کے لئے
اور سٹورٹ گورنمنٹ پر دباؤ ڈالا جارہا تھا کہ وہ وہاں کی سٹورٹ گورنمنٹ کو ختم کرے - اور سٹورٹ

گورنمنٹ نے دھتوروں کی سٹیٹوں کو ختم کرنا اور اس ٹیچرنگ ٹیچرنگ کے آگے سرورکھانے ہوسا اور
کافروں کو ختم ہونے اس عوامی حکومت کو ختم کر دیا ہے -

17 - یہ تمام واقعات ایسے ہیں جن کے متعلق ہیں سوچنا چاہیے کہ پکارا دیش کہ پھر جارہا ہے
یہ ہر عام وار جائیداد فرقہ پرست طاقتوں اور انکی پکڑ منکر منکر کو کس اندھیری تاریکیوں

18 - کے جا رہے ہیں -
19 - ان چیزوں کو سوچ کہ اور ملک میں صحیح قسم کی سوشلزم رائج کرنا کے لئے جس سوشلزم

20 - میں آمدنی میں ہمارے ترقی ختم ہو - جس سوشلزم میں کام کی اور گناہ اس کے مطابق
کی گونسی ہو - جس سوشلزم میں بال بچوں کی تعلیم کا انتظام ہو اور بڑھاپے میں
اندر کے کا انتظام ہو - جس سوشلزم میں کمرٹسٹ جارقم ہو - ایسا سوشلزم نام کر کے

اور جوکہ مرحمت پسند طاقتوں کو شکست دینے کے لئے ضروری ہے کہ ہم اپنے آپ کو سزا کے میدان میں آئیں یہاں سے یہ بے کافی نہیں کہ ہم بوجھلے۔ گریڈ - اتفاقاً، بیماریاں کی چھٹوں یا تینوں میں اصولی ہر چھوٹی کے لئے جدوجہد کریں۔ بیماریاں سے یہ لازمی ہے۔ اور اگر ہم نہ کریں گے تو دیش کے ساتھ نسبت بیماریاں گناہ کریں گے۔ کہ ہم ان روایت پسند طاقتوں کے خلاف ڈٹ کر میدان میں آئیں اور ہرگز سے ہرگز گرام میں شامل ہوں۔ جو سوشلزم کی طرف بے جانے والی طاقتوں کی حمایت میں ایسا ہر مرحمت پسند طاقتوں کے خلاف ہو۔

II - اس کے علاوہ ہمیں حکومت مند و حکومت پنہاں کی غیر مہربان سرنیت سے بیکس لگانے کی بھی اور ہر طرف سے ہنگامی کے خلاف ہر جہد و جدوجہد میں ڈٹ کر اپنا حق ڈالنا چاہیے۔ اگر ہم کسی سادوں کی جدوجہد کے بعد (پہلے) تھوڑے میں ایسا روپ ہر چھوڑتے ہیں۔ اور لاہوری طرف سے ہنگامی ہر طرف سے وہاں پہنچ اور ۱۵ اور بھی اڑ جاتے ہیں تو کیا فائدہ رہے ہیں۔ ہنگامی کے خلاف اور دیگروں کی ہمتی کے خلاف ہیں دوسرے جمہوری حلقہ کے ساتھ لکڑی اجداد صہد کرنی چاہیے۔

III - فرقہ پرستی - فرقہ پرستی کے خلاف مزدوروں کو ڈٹ کر ادارہ لگانی چاہیے اور فرقہ دارانہ ای کیے زور دار اور لگانا کو شیش جاری رکھنی چاہیے۔ نہ صرف کارخانوں میں بلکہ اپنے ملی کمپنیوں - کمپنیوں میں بھی مزدور ایسی ہتھیار زندگی لے کر لے کر۔ اور ان حقوق کی حفاظت کر سکتے ہیں۔

IV - ایکے ساتھ ہی ہمسایہ لگاریں امن قائم کرنے اور اسے مضبوط کرنا ہیں امداد دینا چاہیے۔ سارا ہی ملک ہر وقت ایسے کو خلاف کے گڑھے میں دھکیلتے جانتے ہیں تاکہ وہاں کے سرکار ہر ادارہ لگاریں ایسے لگاریں کی موت سے گزر سکیں گا نافع کیا سکیں۔ اس لئے ہمیں ایسے رہا کر دینے کی ضرورت ہے۔ ہر جہد کے لئے ہنگامی میں آنا چاہیے۔

V - اس طرح ہمیں ہر اداروں کے حقوق کے لئے ہمتی سے ہمتی کے خلاف قانونی ہتھیاروں کے لئے۔ ہندو وراثت ایکٹ پر عمل کر دینے کے لئے ہر ادارہ ہر کام کے لئے ہتھیاروں کی ہر ہر تھوڑے اور حاصل کرنے کے لئے ہتھیاروں کی ہمتی سے ہتھیاروں کو ہتھیاروں کو ہتھیاروں چاہیے۔

VI - گناہ مزدور ہتھیاروں - اس کے لئے ہتھیاروں چیتا اپنے حقوق کی حفاظت میں ہر سکتی ہے ہر درجہ ہمت کو نہ صرف دینی مزدوروں اور کمپنیوں کی مانگیں کی حمایت اپنے بلیٹ فارم سے کرنی چاہیے بلکہ ان کی جدوجہدوں میں ہماری امداد کرنی چاہیے۔

- چھ فوری کام -

1. ایسے ہر عملی دائرے میں ہم نے چھ فوری کام لگائے ہیں وہ یہ تھے۔
2. ہر قسم کے مزدور کے لئے ہر قسم کے ہتھیاروں اور ہتھیاروں کو ہتھیاروں۔
3. ہر کمپنی کے لئے ہر کمپنی کے ہتھیاروں اور ہتھیاروں کو ہتھیاروں۔
4. ہر کمپنی کے لئے ہر کمپنی کے ہتھیاروں اور ہتھیاروں کو ہتھیاروں۔
5. ہر کمپنی کے لئے ہر کمپنی کے ہتھیاروں اور ہتھیاروں کو ہتھیاروں۔
6. ہر کمپنی کے لئے ہر کمپنی کے ہتھیاروں اور ہتھیاروں کو ہتھیاروں۔
7. ہر کمپنی کے لئے ہر کمپنی کے ہتھیاروں اور ہتھیاروں کو ہتھیاروں۔

- 1- اس کا فرض ہے جس میں ایک سامنے یہ فوری کام پیش کرتا ہوں امید ہے آپ منظور فرمائیں گے اور آئے وہ اسے سال میں ایک بار پورا کرنے کے لئے پورا پورا تعاون دیں گے۔
 - 2- 50 سے کم مزدوروں والے کارخانوں کے کہ مزدوروں کی سیکس حل کو دانے کے لئے کوشش کرنا
 - 3- پوسٹل تشدد و سہاقت کے خلاف تنظیم آواز اٹھانا۔
 - 4- ایوارڈوں اور فیلڈوں پر عمل کرانے کی مشنری کو بہتر اور موثر بنوانا۔
 - 5- ڈاکٹری سیکم میں ہونے کا علاج دوسرا علاج بہتر بنوانے کے لئے کوشش کرنا۔
 - 6- گت میں بڑھ رہی رصحت بسند لاقصوں کا مقابلہ کرنا اور سوشلزم قائم کرنے والی طاقتوں کی حمایت کرنا۔
 - 7- بڑھ رہی سیکائی کے خلاف جدوجہد میں حصہ ڈالنا۔
 - 8- دنیاوی امن کے لئے اپنی کوششیں تیز کرنا۔
 - 9- محروموں کے مسئلوں پر اپنی فیلڈ بندہ کی حمایت میں عمل میں آنا۔
 - 10- میڈیکل اتحاد - مزدور کسان اتحاد کیلئے نگانا کوشش کرنا توہینا۔
- میں امید کرتا ہوں کہ تمام کالٹی سے لے کر لے اور پیلے سے لے کر زیادہ اس پروگرام کو عملی جامہ پہنانے کے لئے زیادہ سے زیادہ تعاون دیں گے۔

آپ کا ساتھی -

پروڈن سنڈ

جنرل سیکرٹری

ٹیکسٹائل مزدور رائٹ یونین ریفرنڈم اہل حق
ملحقہ آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس۔

مزدور اتحاد زندہ باد - دنیا بھر کے محنت کشوں ایک جھوٹا

آل انڈیا ٹریڈ یونین کانگریس زندہ باد

امرتسر کے ٹیکسٹائل مزدوروں کا امید

محفوظ کرئیے۔

ٹیکسٹائل مزدور رائٹ یونین زندہ باد

باب بیہ منزل صاحب بہادر فیڈ میگزین

گذشتہ ہے کہ بیہ امیر لہویانہ مائیکول کے ساتھ ملکر مزدوروں کے کس فریب کر رہے ہیں جتنی کچھ مثالیں ایک خدمت میں پیش کر رہے ہیں جبکہ آئندہ دوسری ڈیپارٹمنٹ کے ملازم کی ایوم کے اندر اندر کنٹینشن فیم ڈراک اور رپورٹ بھیجی جائے گی لیکن اس کا کوئی خیال نہیں کیا جا رہا ہے۔ نیچے لکھی فیکٹوں کی یوزری دیگر یوزرین رپورٹ لہویانہ کی طرف سے فیکٹوں کی عدالتوں کی آواز دیکھ کر مزدوروں کی اہمیت بااثر میں ڈیمانڈ نوٹس دئے گئے ہیں یہ من کر آپ کی مرتبہ ہم انی ہوگی کہ عدالت مزدوروں کے آگے تمام کرنا کہ بد صرف سہ ماہی 25/30 نومبر ماہیہ مزدوری ملتی ہے۔ یہ ڈیمانڈ نوٹس برہتی ہوئی منگوائی کے پیش نظر کے لئے تھے کیونکہ اتنی اہمیت میں گزارہ کرنا ناممکن ہے۔ سڑک خلی فیکٹوں کی ڈوٹس صرف 25/30 کے لئے تھے باوجود کئی دفعہ زبانی درخواست کرنا ہے ہمیں یہ جواب دیا جانا تھا کہ آپ کی رپورٹ اور پتہ دی ہے۔ بس کچھ دنوں میں رلیزس ہو جائے گی لیکن اب پھر ہم سنا ہو چکا کہ ہماری رلیزس کیوں نہیں آ رہی۔ تو ہمیں یہ جواب دیا گیا کہ کچھ ڈیمانڈ نوٹس درپس سائیکل کے ڈیمانڈ نوٹس آدو کیونکہ وہ بہت پر آ رہے ہیں۔ جب اس پر ہم سنا اور دیا تو وہی رلیزس کریں اور اپنی رپورٹ کیوں نہیں بھیجی تو کہتے تھے آپ ہمارا کہنا نہیں مانتے تو ہمیں انکوائری لیٹر پر فیکٹوں کے ڈیمانڈ نوٹس کی تشہیح کی جاوے گی یا یہاں آدو تو رلیزس ہوگی نہیں تو کس داخل دفتر کرنا جا رہے ہیں۔ عدالت ڈیمانڈ نوٹس کے لئے اس وقت کس بھی ڈیمانڈ نوٹس میں انکوائری لیٹر تشہیح کی جاوے گی یا یہاں نہیں دی جاتی ہمیں مجرمت دکھانا پڑے گا۔ رلیزس ہو جاتی تھی پھر ہم نے فیکٹوں کی مجرمت پر اس وقت دکھائی تھی لیکن ہمیں کچھ سبب نہ تھا کہ ہمیں آدو ہمارے مزدوروں کی اتنی پریشانیوں کیوں دیکھنی پڑتی ہیں اس کی انکوائری کر لاکر مزدوروں کے جائز حقوق کی انکوائری کریں اور رلیزس کروادیں آپ کی اپنی میرٹھی ہوگی۔

- 1) سبزو لہویانہ اول سڈا ٹیکٹ یوزری منزل لہویانہ
 - 2) سبزو خراب یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 3) سبزو بی کے اڈو ڈوٹس یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 4) سبزو سوڈیج مار باہم یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 5) سبزو کے کے ڈھنڈا یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 6) سبزو حنڈو یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 7) سبزو حکوڈو یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 8) سبزو یونا ٹیکٹ یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 9) سبزو رہنڈا یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 10) سبزو بلشچہ یوزری فیکٹوں لہویانہ
 - 11) سبزو ہمالی ہلٹی یوزری فیکٹوں لہویانہ
- یہ وہاں یوزری فیکٹوں پر نہیں لکھو گے
 25. 5. 59
 کاپی بیہ سیکرٹری فیڈ میگزین پنجاب
 بیہ ٹیکٹ رشام چھانڈا
 حویہ ٹریڈ یونین کنگٹن جالندھر
 بیہ فیکٹ آف انڈیا بیہ
 کمانڈر ایس۔ اے۔ ڈی۔ جلال سیکرٹری اول
 انڈیا ٹریڈ یونین کمانڈر بیہ

تنگل بھاگڑہ پراجیکٹ کے مزدوروں کی طرف سے

پروگرام :-

بھوک ہڑتال - جلسہ - مزدور لیبرٹریوں کی سرپرستی
نورقمہ 15.9.59 - 7 بجے شام
بھوک ہڑتال کا خاتمہ - جلسہ جلوس
نورقمہ 18.9.59 - 7 بجے شام

تین روزہ
بھوک ہڑتال
موسط

ساتھیو! آپ کی طرف سے دی گئی پیش بہا قربانیاں دن رات کی محنت سیکڑوں شہادتیں اس عظیم تعمیر یگانہ کی تھیں ہیں۔ آپ کو بھاگڑہ پراجیکٹ بنانے کے بعد اپنی زندگی اور روزگار قائم کرنے کیلئے حکومت وقت مزدور قریبوں کی توقع رکھتی ہے۔ چھانٹی روکو کھٹی کی طرف سے جلوس - میوزم - اشتہا کے علاوہ پنجاب گورنمنٹ کے سامنے اپنا کیس رکھا۔ سنٹرل ڈسٹری بیوٹریاں - لیبر منسٹر پنجاب کی طرف سے اعلانات رابطہ کیٹی و ایپلا ٹنٹ ایکشن کا قیام - مزدوروں کو متبادل کام دینے سے تاہم ان کاغذی اعلانوں میں ہنرمند و غیر ہنرمند مزدوروں کیلئے کوئی کام کا بندوبست نہیں ہے۔ ہندوستان کا مستقبل بنانے والا مزدور کام کے بدلے کام چاہتا ہے۔ کرپٹوں اور کی مشنری و کرپٹوں کی تلاش میں ہے۔ لیکن مشنری اور مزدور کو اکٹھا کرنے والا پلان غائب ہے۔ بھاگڑہ کا مزدور جامع پروگرام و پلان کا مطالبہ کرتا ہے۔ لیکن افسوس مقام ہے کہ عظیم تعمیر کے محاصرہ کو کام کے بدلے کام دینے کی بجائے مزدور قریبوں و جدید جہد کے لئے نئے امتحان میں ڈالا جا رہا ہے۔ افسران کی طرف سے مرنی - لیبر منسٹر کے گواہ کن بیان مزدوروں کیلئے چیلنج ہے۔ طومانی و ڈنڈے کا رخ موڑنے والے اور عظیم پٹانوں کو پائش پائش کرنے والا مزدور اپنی زندگی اور روزگار کیلئے بھی لڑائی کر سکتا ہے۔ حکومت کو نہیں بھوننا چاہئے۔ چھانٹی روکو کھٹی نے ڈائریکٹ ایکشن کا فیصلہ کیا ہے اور اس کا آغاز پروڈکٹ بھوک ہڑتال سے کیا جاوے گا۔

پہل :- پنجاب کی تمام جتنے مزدوروں - سیاسی پارٹیوں و فضا سے تعاون کیلئے برسرِ اہل ہے۔ جلسے کر کے زیرِ تفتیش حکومت پنجاب سنٹرل و محکمہ کو ارسال کریں۔ یہ امداد صرف بھاگڑہ کے مزدوروں کی ہی نہ ہوگی۔ بلکہ اپنی امداد ہوگی۔ کیونکہ یہ بے کار مزدور پنجاب کے مختلف صنعتوں میں بیکاری کا اضافہ کرے گا۔ نیز بھاگڑہ پراجیکٹ کے مزدوروں سے پروڈکٹس ہیں کہ غیر جدید جہد کے چھانٹی کا مسئلہ حل نہیں ہو سکتا روزگار اور اپنی زندگی قائم رکھنے کیلئے مزدور قریبوں کی ضرورت ہے۔ اسلئے میدانِ عمل میں اگر کھٹی کو برحاط سے مضبوط کر دو۔

سادھو سنگھ جرنل پیر پری چھانٹی روکو کھٹی تنگل بھاگڑہ پراجیکٹ

آپ کا ساتھی :-

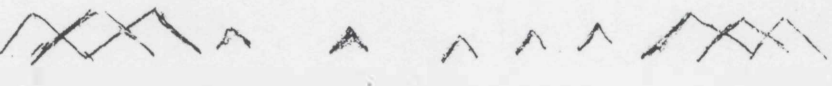
1959

کیرالہ پر ریزولوشن

ٹیکسٹائل مزدور ہیکٹارہ میں کھیتی باڑی کا کنٹریکٹ کیرالہ میں سنٹرل گورنمنٹ کی مدافعت کی پرزور مذمت کرتی ہے۔ کیرالہ کی سنٹریل ایگریکولچرل یونین نے سنٹریل ایگریکولچرل یونین کے خلاف جس میں نیشنل اتحادات کے خلاف کے خلاف پولیس کی فاکٹریوں کے خلاف میں مدافعت بند کرنا، سرکاری کاروباروں کے خلاف کے خلاف کے خلاف کے خلاف کی تفریق اور اس میں اضافہ، یہ حالت میں کم از کم ایک ماہ کی تفریق کے برابر جوڑنے سرکاری فرائض سے ہرگز وابستہ شدہ مزدوروں کو ٹریڈ یونین میں نہیں کے دوران میں آدھی تفریق (ظہور آزادی) وغیرہ ایسے اقدام کیے جس نے صرف کیرالہ کے مزدوروں کو ہی فائدہ پہنچایا بلکہ ہندوستان بھر میں مزدور دھڑوں کی ایک اور اہم پیروی کی۔ اس طرح کیرالہ کی وزارت نے وہاں کے گھرانوں، افسادوں وغیرہ کی بہتری کے لئے اپنی اہم کوششیں انجام دیے۔

تیمپ کے طور پر کیرالہ اور ہندوستان بھر کی سرحدیہ دور طاقیتی کیرالہ سنٹریل کے خلاف خوف آرا ہونے لگی ہیں۔ حکومت ہند نے سنٹریل کو ہرگز وابستہ کر کے مزدور دشمنی اور سرحدیہ فاکٹریوں کی سرکاری گھارتوں کا شہوت دیا ہے۔ سنٹرل گورنمنٹ نے یہ احتجاج سے قدم اٹھا کر پارٹی بازی کا بھی شہوت دیا ہے اور یہ کہ کنگرس کی سرحدیہ میں بھی دوسری پارٹی کی حکومت برداشت کھڑی تیار نہیں مرکز کی حکومت کا یہ قدم ہندوستان کے آئین اور ہندوستان میں جمہوریت پر ایک شدید حملہ ہے۔ جس قدم سے ہندوستان میں جمہوری وادیاں گھومتی رہیں گی۔

کانٹریکٹ سنٹریل ڈیٹے کے بعد سنٹریل کے حمایتیوں پر بڑھ چکی ہیں فہمذہ گروہ کی وارداتوں پر سخت تشریح کا اظہار کرتی ہے۔ کانٹریکٹ حکومت جلد سے ہی پرزور مدافعت کرے گی۔ راجا کیرل کے مزدوروں کو پہلے 8 ماہ میں ملے حقوق وغیرہ کی پوری پوری کی جاوے اور کیرالہ داروں کو کسی حالت میں یہ اجازت نہیں ہوگی کہ وہ اپنی حقوق کو طلب کریں۔ راجا فہمذہ گروہ کی وارداتوں کو سستی سے بند کیا جاوے۔ راجا کیرالہ میں لئے جانا آزادانہ اور منہان طریقے سے کردائے جاویں۔



Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar

.. usard

Mazdoor

Parwana by Secy

Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar

آج ہندوستان کی مزدور جماعت بناسیت ایچ دور سے گزرتی ہے۔ اسی طرف ہندوستان کی
 کی سرفایہ دور حکومت کی پالیسیوں کی وجہ سے مزدوریات زندگی کی قیمتیں دن بدن بڑھ
 رہی ہیں۔ اور مزدوروں کی اصل اہمیتیں کم ہو رہی ہیں اور ان کا معیار زندگی بگڑ رہا ہے
 نئی صنعت کے کیوں سے پیدا رہی کم ہونے کی بجائے دن بدن بڑھ رہی ہے۔
 دوسری طرف رجعت پرست طاقتیں اپنا سر اٹھا رہی ہیں اور جیتے بندے ہو رہی ہیں
 تاکہ نئے گورنمنٹ کے مقاصد سے ملتے جلتے اقدامات کی مخالفت کی جاسکے اور
 انکو ختم کیا جائے۔

اس لیے آج کے حالات میں بناسیت مزدوری ہے کہ مزدور جماعت اپنی صفوں میں اتحاد
 کو محفوظ کرے اور ڈٹ کر میدان کھیلے اور دوسرے طبقوں کی رہنمائی کرے۔
 مزدور اتحاد کے لئے جہاں پر یہ مزدوری ہے کہ آل انڈیا پیمانے پر جیتے بندے یاں اتحاد
 کو کوشش کریں وہاں پر یہ جیتے بندے ہی مزدور ہے۔ کہ ہم یہاں پر اپنی صفوں میں
 اتحاد کو محفوظ کریں۔ اور یہ اتحاد ہے اور محفوظ ہو سکتا ہے۔ اگر ہم غیر
 جیتے بندے مزدوروں کو جیتے بندے کریں۔

کسیٹیل مزدور اکیٹ یونین کی یہ پالیسی کا نعرہ ہے کہ اپنی
 صفوں میں اتحاد کو اور بھی زیادہ محفوظ کیا جائے اور پیڑاؤں پر
 جیتے بندے مزدوروں کو جیتے بندے میں شامل کیا جائے۔

_____ ۸۸۷۷۱۱۱۱ _____

۱۔ آف و جھانٹی کے قانون میں ترمیموں پر ریزولیشن

۱۔ آف و جھانٹی کے قانون میں جہاں پر مزدوروں کو کسی سہولیات ملی ہیں۔ وہاں ہر قانون میں جو شرطیں لگائی گئی ہیں ان سے اس کے مزدوروں کو بہت سخت نقصان ہوا ہے۔
 چھوٹے کارخانوں میں بے آف کا معاملہ نہیں ملتا اس لئے ان کے ملوں مالکان مزدوروں کو کام نہ دیکر کام چھوڑتے ہو جھجھور کر دیتے ہیں۔ جن کے آف کا قانون مدلل ہے وہاں ہر سال میں قانون سے زیادہ بے آف کا کوئی معاملہ نہیں ملتا۔ تاکہ اس کا استعمال و درکار کو استغناء دینے کے لئے سمجھوڑ کر لگے گئے ہوتے ہیں۔
 سال کی سرورس کی شرط ہونے کی وجہ سے تمام چھوٹے کارخانوں میں کسی مزدور کو ایک سال سرورس نہیں ہونے دیکھائی اور اس کو ہر دو یا تین ماہ کے بعد کام سے جو اس کو دیا جاتا ہے۔ یا دوسرے کفایت میں تبدیل کر دیا جاتا ہے۔ یا اس کا نام تبدیل کر دیا جاتا ہے۔
 اس طرح مزدوروں کو اس کی بہتر حالت کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔
 کیلئے ہر مزدور ایک یا دو تین حکومت مند سے ہر روز ہائف کھرتی ہے۔ کہ جو اس کو ہر ایک قانون میں مذکورہ ترمیموں کی جائیں۔

۲۔ بے آف کے لئے کارخانہ میں ہر دو تین یا چار سال کی سرورس کا ہونا لازمی نہ ہو۔
 یعنی یہ قانون ہر کارخانہ اور ہر مزدور پر لاگو ہو۔

۳۔ یہ شرط کہ ہر ایک سال میں صرف 50 دن گالے آف کا معاملہ ملے گا اڑا دی جائے اور جب تک مالکان بے آف نہیں دے سکتے ہیں اس کا معاملہ ملے۔ اگر ایک سال میں ایک ماہ سے زیادہ بے آف کیا جائے تو مزدور کو جتنی ہو سکے وہ گریجویٹ بن کر چھانٹی ہو جائے۔

۴۔ یہ شرط کہ جھانٹی معاملہ دینے وقت پہلے ایک سال کا بے آف کا معاملہ گالے دیا جائے اڑا دی جائے۔
 ۵۔ جھانٹی کے نوٹس پر پانچ سالوں میں بے آف کی پوری ترقی آہ نکالنا ہے۔

۶۔ جھانٹی کے معاملہ دینے کے لئے ایک سال کی شرط اڑا دی جائے اور ایک سال سے کم سرورس والوں کو بھی تناسب سے جھانٹی کا معاملہ دینے اور انہیں بھی ایک ماہ کا نوٹس یا ایک ماہ کی ترقی دینے۔

۷۔ ہر سال کی شکل میں یہ مدد کہ ان کے مل بند کرنے کی دعویات بھی مالکان کے دائرہ اختیار سے باہر ہوں تو مزدوروں کو زیادہ سے زیادہ 3 ماہ کی تنخواہ کی صورت میں جھانٹی کا معاملہ دینے کا اختیار دیا جائے اور مزدوروں کو ہر حالت میں پورا جھانٹی کا معاملہ ملے۔

۸۔ ہر سال سے زیادہ سرورس والا مزدور اگر خود کام چھوڑنا چاہے تو اسے گریجویٹ دی جائے۔
 ۹۔ موت یا رٹائرمنٹ یا ناکارہ ہونے کی صورت میں پورا جھانٹی کا معاملہ ملے۔

۱۰۔ جھانٹی کا معاملہ ایک ماہ کی تنخواہ فی سال سرورس کے حساب سے دیا جائے۔

دنیاوی امن کے بارے میں رپورٹیشن

ٹیکسٹائل مزدور ایگسٹریوٹس کی یہ سٹریکٹ کانفرنس جنوری میں ہو رہی رہی۔ اس کے بعد - اور
 انگلینڈ کی حکومتوں کے نمائندوں کی کانفرنس جس میں ایٹم و ٹائیٹروہین بموں کے تجربے
 بند کرنے کے بارے میں سمجھوتے پر بات چیت ہو رہی ہے۔ کانفرنس کا سواگت کرتی ہے۔
 اس طرح یہ کانفرنس جنوری میں ہو رہی ہے اور جرمنی کے سوال کا پورا حل دیکھنے
 کے لئے ہو رہی ہے۔ کانفرنس کا سواگت کرتی ہے۔
 اس طرح یہ کانفرنس مٹری فرسٹ پیف اور سٹریکٹ آئین کا دور کا پچھنے والی ملہ قاتوں کا
 سواگت کرتی ہے۔
 یہ کانفرنس یہ محسوس کرتی ہے کہ دنیا کے تمام بڑے بھگتے آپس میں بات چیت کے
 ذریعے حل ہونے چاہئیں۔
 اس طرح یہ کانفرنس محسوس کرتی ہے کہ دنیا میں ایٹم و ٹائیٹروہین بموں کے تجربے
 ختم ہونے چاہئیں اور ان پتھاروں کے استعمال پر پابندی لگنی چاہیے۔
 اس لئے یہ کانفرنس دنیا کی بڑی طاقتوں سے حائل کرتی ہے۔
 اور وہ اپنے جھگڑے یا ہمیں بات چیت سے حل کریں۔
 ایٹم و ٹائیٹروہین کے تجربوں اور ان کے استعمال پر پابندی لگانی چاہیے۔

ریڈسٹریٹ ڈسٹریکٹ پنجاب ڈولز ریڈیو لیشن

حال ہی میں ریڈسٹریٹ ڈسٹریکٹ ایگسٹریوٹس میں آجھ ترمیم کی گئی ہے۔ جو کہ مزدوروں کے حقوق پر
 بھاپہ مارنے ہیں۔ سٹریٹ کنڈیشن کے دوران میں ہر کیس میں مزدوروں کی طرف سے مختار نام
 دیا جائے۔ گواہوں کے حوری بھگت ہو دیکرہ ویکرہ۔ اس کے علاوہ ہر ایسے رولز میں یہ مت ہے
 کہ کنڈیشن کے دوران ہر فیصلہ پر مزدوروں کی طرف سے ہر دھان و سیکرٹری کے دستخط ہوں
 اس کے ٹیکسٹائل مزدور ایگسٹریوٹس کی یہ سٹریکٹ کانفرنس حکومت پنجاب سے ہر روز مانگ کرتی
 ہے۔ کہ ان رولز کو خور پر منسوخ کرے

ٹیکسٹائل مزدوروں کی کمیٹی یونین کی قیامی سالانہ کانفرنس کوک اسٹری سبھا اور
 اسٹری سبھا ایک سبھا کی طرف سے جہیز کے خلاف جلائی جارہی مہم کی پرزور
 حمایت کرتی ہے۔ جہیز ساری سماج کے لئے اور عام طور پر غریب لوگوں
 کے۔ خاص طور پر ایک نئی بڑی لغت ہے۔ جو کہ کئی گھنٹوں، خانہ آؤں
 کو تباہ کرتی ہے۔ اور بے شمار لوگوں کی زندگی دورخ بناتی ہے۔
 ملک میں ایک نیا سماج بنانے کے لئے مزدور طبقہ سب سے آگے آتا ہے۔
 سماجی لغتوں کو دور کرنے کے لئے بھی مزدوروں کی نمایاں رول ادا کرنا ہے۔
 اسلئے کانفرنس تمام مزدوروں سے اپیل کرتی ہے کہ جہیز کے خلاف کوک اسٹری
 سبھا، اسٹری سبھا ایک سبھا کی طرف سے جلائی جارہی مہم کی یہ ممکن اعداد کریں۔
 یہ کانفرنس پارلیمنٹ میں پیش کیے جانے والے جہیز کے خلاف بل کا سوا آٹ
 بل کا سوا آٹ کرتی ہے۔ اور مانگ کرتی ہے کہ یہ بل میں مناسب ترمیمیں کر کے
 اسے بلائے جانے کے لئے پارلیمنٹ میں پیش کیا جائے۔
 ترقی کے لئے
 -

ٹیکسٹائل مزدور ویکٹوریون کی یہ کانفرنس فوشی طیتی ٹیکسٹائل کے وفد - پنجاب بھر کے
 کافوں کی تحریک کے دوران میں سرکار کا عرف سے کہے گئے نا جائز منظم کی پر زور
 مذمت کرتی ہے - اور شہیدوں کے رشتہ داروں کے ساتھ جوڑی جوڑی ہمدردی کا اظہار
 کرتی ہے۔
 کانفرنس میں بات پر سخت تشویش کا اظہار کرتی ہے - کہ تحریک کو دالیں
 لے کر عام کامرہہ گزر جانے کے باوجود سرکار نے پنجاب کسان سچاسے گنت
 وٹمنیہ کے ذریعہ حملہ کر کے خاطر خواہ حل نہیں نکالے - اگرچہ یہ بات اب
 ہر کوئی تسلیم کرتا ہے - کہ کسانوں کی مانگیں بائبل جائز اور درست ہیں
 کانفرنس پنجاب کے کسانوں کو یہ یقین دلاتی ہے کہ اگر ذریعہ کوئی
 پیڑ میں تحریک جلد سے ہی پیچھے رہے تو امرتسر کے ٹیکسٹائل مزدور ان کی
 ہر ممکن امداد کریں گے -

Parduman Singh
 Textile Mazdoor Ekta Union. (Regd) Amritsar.

منفقہ رسالے بائبل ہیرا -

رفیو جی مسلمہ کے حل کے لئے روزنامہ

پاکستان اپنے کے بعد رفیو جیوں کی آباد کاری کا مسلمہ الٹی تک
مکمل طور پر عمل نہیں ہوا۔ غیر روایتی رفیو جیوں سے مکان کافی
کردار سے خارج ہیں۔

ٹیکسٹائل مزدور ایکٹ یونین کی سفیری کانفرنس گوورنمنٹ
بند اور اسٹریکس میں کمی کے ساتھ ہندوستان میں
پیش کرتی ہے۔ اور وہ یہ کہتا ہے کہ اس عمل سے کافی حد
تک حل ہو سکتا ہے۔
گوورنمنٹ بند تک غیر روایتی رفیو جیوں کو سیدھ حل نہ کرے
جب تک اسٹریکس میں کمی رفیو جیوں کے لئے کافی
تیار نہ کرے۔ اور مزدور اتحاد رفیو جیوں کو آمادہ کرے

Parduman Singh
Textile Mazdoor Ekta Union. (Regd) Amritsar.

مندرجہ ذیل ترمیمیوں کے ساتھ ایروولیشن پاس کیا گیا

(1) خلیہ محل آمدن جسمیں پروڈکشن اور ونس و پرفیسمن کی اجرت شامل ہو پر مانا جائے

(2) چھانٹی شدہ و لکڑی کو جب دو بارہ کام پر بندیا جاتا ہے - اردو اسکوفاف میں مہر صد کے لئے مددزم آری جاتا ہے

تو اس مہر صد کے فائدہ کے بعد اسکوفاف پر مدد مانا جائے -

[Handwritten Signature]
Textile Mazdoor Ekta Union. (Regd) Amritsar.

بہنی ساکنان کا بھی پورا مدد مانا جائے

متفقہ رائے سے ایروولیشن پاس کیا گیا

[Handwritten Signature]
Textile Mazdoor Ekta Union. (Regd) Amritsar.

متفقہ رائے سے ایروولیشن پاس کیا گیا

[Handwritten Signature]
Textile Mazdoor Ekta Union. (Regd) Amritsar.

ورکین کمیشن ایکٹ میں مجوزہ ترمیمیں

ٹیکسٹائل مزدور یونین کی یہ تیری کانفرنس ورکین کمیشن ایکٹ میں مندرجہ ذیل کی

ایزورڈور مانگ کرتی ہے

(1) یہ ایکٹ ہر آئندہ وکھارخانہ پر لگو کیا جائے

(2) اس ایکٹ میں معاوضہ کا جو سٹیبل 32 19 میں بنایا گیا تھا۔ اس میں فوری طور پر تبدیلی کی جائے۔ اور بنیادی سٹیبل۔ آئی کی ضروریات زندگی کی قیمتوں کے مطابق بنایا جائے

نزدور مزدور اتحاد P.T.O

ایزورڈور اور فیصلوں پر عمل نہ ہونے کے بارے میں ریزولیشن

آمرت کے بعض کارخانہ دار لگ بھگ / لیبر کورٹ کے ایزورڈور اور باہمی فیصلوں پر عمل نہیں کرتے۔ عمل کروانے کی تمیز کی نہایت ہی ناقص ہے۔ اور بعض دفعہ ایزورڈور یا فیصلہ ہونے سے بعد بھی کئی سالوں تک ایزورڈور کو اپنا حق نہیں ملتا۔ اس طرح سے تو کئی سال کیس لڑنے میں لگ جاتے ہیں۔ اور بعد میں کیس جیت کر بھی حکومت آپنی فیصلہ لگائے نہیں کروا سکتی۔ پورے کاش ٹیکسٹائل ملز آئیو بر 1958 میں بند ہوئی۔ آج تک ان مزدوروں کو توجہ نہیں ملی۔ حالانکہ باہمی فیصلہ پھر لیبر کورٹ کا فیصلہ ہونے کے بعد ارسال ہو چکا ہے

اسی طرح ایک درجن اور میوں کی مثالیں ہیں

ٹیکسٹائل مزدور یونین کی یہ تیری کانفرنس۔ ایزورڈور۔ اور فیصلوں پر عمل نہ ہونے کو نہایت تشویش کے ساتھ دیکھتی ہے۔ اور پنجاب حکومت سے پرزور مانگ کرتی ہے۔ کہ

(1) لیبر کورٹ کو ٹیکسٹائل آفشیاءات اور سٹیبل دی جائے

(2) ایزورڈور اور فیصلوں پر عمل کرنے والے مالکان کو کم از کم قیدگی مزاد دی جائے

(3) اگر مالکان ایزورڈور یا فیصلہ نہ کروا سکیں۔ تو ایزورڈور کو حق ہو کہ یا تو وہ خود عدالت میں مالکان کے

خلاف مقدمہ دہا کر سکیں یا لیبر کورٹ کے حکم کو سہے۔ کہ وہ مقدمہ دہا کر سکیں P.T.O

لائی کورٹ و سپریم کورٹ میں

ضقی جھگڑوں کے قانون کی مہرٹ میری ہے۔ کہ مالکوں و مزدوروں کے جھگڑے جلد از جلد اور کھورے سے کھورے ٹائم میں حل ہوں۔ لیکن مالکان کی ہمت نہ کوشش ہوتی ہے۔ کہ جھگڑا جلد نہ ہو۔ وہ مزدوروں کے اتحاد کو توڑ دیتے ہیں اور انہیں مجبور کر دیتے ہیں کہ یا تو وہ اپنی مانگیں

پھوڑ دیں یا مالکوں کی سرٹھی کے مطابق فیصلہ کریں۔ اس قسم کی درجنوں مثالیں امرتسر میں موجود ہیں۔ جھگڑا کیا کرنے کے لئے مالکان عام طور پر لائی کورٹ و سپریم کورٹ کا دروازہ کھٹکتے ہیں۔ جہاں پر کئی ماہ اور کئی سال کیس کا فیصلہ ہونے میں لگ جاتا ہے۔

مزدوروں نے لائی کورٹ و سپریم کورٹ میں انکا حق مانگ کرنا یعنی بہت مشکل ہو گیا تاکہ ٹیکسٹائل مزدور ایکٹ یونین کی یہ تیری کانفرنس حکومت ہند سے مانگ کرتی ہے کہ

لائی کورٹ و سپریم کورٹ میں نہ چاکیں۔

P.T.O

مندرجہ ذیل ندرہ میسوں کے ساتھ ریزولیشن متفقہ رائے سے پاس کیا گیا

(1) یہ قانون عملی طور پر ملازموں پر لاگو ہونا چاہیے

(2) حادثہ کے بعد پوری تنخواہ منی چاہیے

(3) بلڈنگ انڈیزری میں اونچائی کی قافتہ کی جائے

Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar.

متفقہ رائے سے ریزولیشن پاس کیا گیا

Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar.

متفقہ رائے سے ریزولیشن پاس کیا گیا

Textile Mazdoor Ekta Union (Regd) Amritsar.

ہینگائی پر ریڈیشن

ٹیکسٹائل مزدور ریڈیو نیوز کی یہ تقریر کانفرنس دن بدن بڑی رہی ہینگائی کو بنیاد میں
کی نفاذ سے دیکھتی ہے۔ حکومت ہند و حکومت پنجاب کی ٹیکس رینیٹی اور آئینا کے بارے میں
کے اڑ پالیسیوں کے تحت سے مزدور بائبل زندگی کی تھکتی دن بدن بڑھتی جا رہی ہیں۔ جسکی وجہ سے
مزدوروں کی آہل اور تھکتی کم ہو رہی ہیں۔ اور انکا شعیا زندگی گونا گونا جا رہا ہے
اس سلسلہ میں ہنگائی کانفرنس و حکومت سے مزدور جم ذیل مانگیں کرتی ہیں

1) آئیے دکانڈ کے لیے سارا مال جاری رہیں

2) اس سلسلہ میں ہنگائی اور ٹیکس 1949 میں ستر ہو گیا تھا۔ ہینگائی کو لگا بڑھ چکی ہے۔ اس کے

جوڑی طور پر بڑھ چکی ہنگائی کے مطابق ہنگائی اور ٹیکس بڑھایا جائے

3) خانہ خاؤں میں تنخواہیں سیادی تنخواہ اور ہنگائی اور ٹیکس میں ملتی ہوئی ہیں۔ وہ ان پر

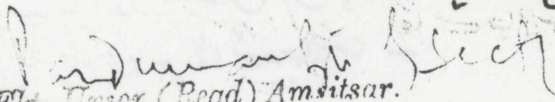
ہوئی ہیں اس لیے بڑھانی کی جائے

4) ٹیکس نہیں تبدیل کی جائے۔ اور ٹیکس ان پورٹ کے جائیں۔ جو دے سکتے ہوں

5) خرابیات کو روکا جائے اور ٹیکس نہ لگائے جائیں۔



- مندرجہ ذیل ترمیمیں پاس کی گئیں۔ اور ریڈویشن متفقہ طور سے پاس کیا گیا۔
- (۱) اٹانوں سے قیمت فریڈ اور قیمت خرید اور قیمت خرید کی جائے
 - (۲) زیادہ ڈپوٹ کوٹے جائیں
 - (۳) اٹانہ انڈولن کے دوران میں لے لے جمانے واپس لے جائیں
 - (۴) ذخیرہ باروں کو سخت لڑا دی جائیں
 - (۵) اٹانہ کی تجارت کو جاری رکھنے یا بند کرنے سے
 - (۶) آٹا سے میدہ سوچی نہ نکالی جائے
 - (۷) ڈپوٹوں کے دہنے والوں کی مرضی سے دیے جائیں


 m. Mazdoor Ekt. Union. (Regd) Amritsar.

کم از کم تنخواہ کے بارے میں رپورٹیشن

ٹیکسٹائل مزدور ایسوسی ایشن کی یہ پتھری کانفرنس رپورٹیشن کے ساتھ ٹوٹ کر تھی ہے۔ ٹیکسٹائل ایسوسی ایشن کی 4 سال کی کارروائی کے بعد اردو ایسوسی ایشن کے بارے میں حکومت پنجاب نے ٹیکسٹائل کی سخت پس کم از کم تنخواہ مقرر کرنے کے لئے جی ڈیفینشن جاری کیا ہے۔ وہ اپنا ناقص ہے۔ کہ وہ صرف ان کارخانوں پر لاگو ہے۔ جن میں کاشن یا وڈلن سپننگ ہے۔ پہلے تو جو کام چند ماہ میں ہونا چاہیے تھا۔ وہ ریکورڈنگ ایسوسی ایشن نے چند سالوں میں کیا لیکن جو کام ہوا بھی وہ حکومت کی سینئرس نے اس کو تاج کر دیا۔ حکومت کے برس ناقص رپورٹیشن جاری کرنے سے مل مارکان کو لاکھوں روپیہ کا فائدہ ہوا ہے۔ اس کے علاوہ اس ڈیفینشن کے مطابق صرف ٹیکسٹائل مزدوروں کی کم از کم تنخواہ مقرر ہوئی ہے۔ حالانکہ پریسیوں انجینئریسٹس اور سینٹریل ہنٹوں میں حکومت نے جو کم از کم تنخواہیں مقرر کی ہیں۔ وہ مزدوروں کے تمام زمروں (Categories) کے لئے ہیں۔ اس کے علاوہ رزیز اور ٹیکسٹائل مزدوروں میں سے آدھے کے قریب دیور ہیں۔ جو کہ پریس ریٹ دو گئے ہیں۔ یہ ٹیکسٹائل مزدور ہیں۔ یہ ٹیکسٹائل مزدور ہیں۔ انہی حالت میں قربت قرب ہو رہی ہے۔ مالکان دیت دن بدن کم کر رہے ہیں۔ قربت سٹینس یا قربت قرب تانی سے بھی انکی آمدن میں بہت فرق پڑتا ہے۔ یہاں تک کہ چھوٹے کارخانوں میں یہ ٹیکسٹائل مزدور۔ 60/- 70/- روپیے ماہوار کماتے ہیں۔ انکی بھی کم از کم تنخواہیں مقرر ہونی چاہیں۔ اسے یہ کانفرنس حکومت پنجاب سے پر زور مانگ کر تھی ہے۔ کہ

- (1) ٹیکسٹائل مزدوروں کی کم از کم تنخواہ مقرر کرنے کا جو ڈیفینشن جاری کیا گیا ہے اس میں فوری ترمیم کی جائے۔ تاکہ وہ تمام ٹیکسٹائل ہوزاری اور ٹیکسٹائل ہنٹس کے لئے کارخانوں پر لاگو ہو
- (2) ٹیکسٹائل مزدوروں کے علاوہ باقی کے تمام زمروں (Categories) کے مزدوروں کی کم از کم تنخواہیں جلد از جلد مقرر کی جائیں

PTO

مزدوروں کی کم از کم تنخواہیں مقرر کی جائیں

امریکی صفت پر ریزولیشن

امریکی صفت کی حالت دن بدن خراب ہوتی چلی جا رہی ہے۔ امریکی ایگسٹا رڈر
 سٹیٹ کی صفت میں بھی یہ تھیں۔ یہاں سے تجارت سیاں سے چلی گئی ہے
 اگر صفت میں قسم ہوگی تو اس سٹیٹ کے اقتصاد میں زندگی بالکل ختم ہو جائے گی
 اور یہ سٹیٹ تباہ ہو جائے گی۔

اس لیے اس امریکی گورنمنٹ کے لیے حکمت عملی مندرجہ ذیل ایگسٹا رڈر کی یہ سٹیٹ کا نظریں حکومت کے
 سامنے مندرجہ ذیل تجویزیں پیش کرتی ہے۔

- ۱) خام مال کے سیاں پر آٹے اور مین فیک کے مال کے جانے پر روکی کا کر ایگسٹا رڈر کیا جائے
- ۲) امریکی گورنمنٹ کو ہڈر گاہ قرار دیا جائے۔ (۳) امریکی راین سٹیٹ کا سٹیٹ پلینٹ لگایا جائے
- ۳) بارن کا کوئلہ پر چالو سٹیشن پر ہر ایک کو دیا جائے
- ۴) ایگسٹا رڈر ڈیوٹی سے روک دیا جائے جو ایک سٹیٹ جلد سے ہیں
- ۵) تینوں سٹیشنوں میں ایک عیس ایگسٹا رڈر ڈیوٹی لگائی جائے
- ۶) چھاپ فٹالیسی کارپوریشن سے آسان قرضے لوائیں جائیں اور بینک کی سہولیات دیوالی جائیں۔

ڈیگری سیکم پر ریزولیشن

شیش سالہ نزدور اولڈ یونین کی یہ کانفرنس اس بات پر مبنی تھی کہ پھلی کانفرنس میں
 کی گئی مانگ کہ ڈیگری سیکم میں کنبوں کا عملہ شامل کیا جائے۔ حکومت کو سندھو کرنی پڑی
 اردو نومبر 1955 میں کنبوں کا عملہ سیکم میں شامل ہوا۔ یہ ہماری یونین کی پہلی قدمی پر پنجاب
 بلور میں جلد سے نئی پیش کش کا نتیجہ ہے

میں یہ کانفرنس اس بات پر افسوس کا اظہار کرتی ہے۔ کہ پھلی کانفرنس میں پاس شدہ ریزولیشن
 میں جو وہ لری جائز نہ درست مانگیں کی گئی تھیں۔ ان میں سے ایک بھی حکومت و کابینہ پوزیشن
 نے نہیں تسلیم کی۔ پھر کنبوں کے عملہ کے سلسلہ میں بھی ریکی پوری مانگ ہیں مانی گئی
 یہ کانفرنس ان تمام مانگیں کو دور دور نظر میں دیکھتی ہے۔ اور مانگ کرتی ہے۔ کہ
 وہ تمام مانگیں جلد سے جلد پوری کی جائیں۔ لیکن خاص طور پر یہ کانفرنس پنجاب گورنمنٹ و
 کابینہ پوزیشن سے پروردہ مانگ کرتی ہے۔ کہ وہ مندرجہ ذیل مسائل فوری طور پر حل کریں

(1) نزدوروں اور ایسے کنبوں کے عملہ میں کوئی فرق نہ ہو۔ جو دور دریاں و عملہ نزدور کو ملتا ہے
 انہیں ویسے کتب کو ملے۔ بچہ ہو بچی صورت میں سب کو ویسوں لیر کانفرنس کے فیصلے کے مطابق نزدور
 کو 30 روپے لیجن کسی شریک کے فوری طور پر دیئے جائیں

(2) نزدوروں اور ان کے کنبوں کو دورانی مرخصی کے لحاظ سے ملے۔ نہ کے لیٹ ایسے لحاظ سے
 ڈیگریوں کو مکمل تصدیق ہو کہ کنبوں کو دیئے گئے جو مرخصی دورانی جو لیز کریں۔ ان پر
 ایسے کنبوں کی پابندی نہ ہو

نزدوروں اور ان کے کنبوں کے لئے دیئے گئے ہسپتال اور ٹی بی ہسپتال میں
 سہولتیں اور جلد سے جلد سے جائیں

P.T.O

(4) لیکن اور مصروفی دولت لگا سیکم میں شامل کیا جائے

مندرجہ ذیل ترمیمیوں کے ساتھ ریڈ کراس انٹرنیشنل کمیٹی سے پاس کیا گیا

(1) کارپوریشن مزورہ ہسپتالوں میں Maternity کو لے

(2) Maternity Hospital میں مزورہ کمروں کے علاوہ دوسرے دوسرے Beds

(3) کنبوں کے علاوہ لے کے ٹیکہ خانے کے لئے ڈائریکٹریس لینے کا اختیار ہے

(4) مزورہ کے علاوہ ہسپتال مزورہ ہسپتالوں میں کو لے جائیں

(5) ڈائریکٹریس کا حق ایک سال سے پہلے ہی ہونا چاہیے

(6) Maternity کے خلاف شکایتیں پیش آئیں تو ذی ذمہ داری ہونی چاہیے۔ اور ان کے خلاف

ایکشن لیا جائے۔ اور یونین کے دفتر میں سے چاہیں

(7) 3 نمبر اور نمبر 37 فارم آسانی سے ملے چاہیں۔ اور یونین کے دفتر میں سے چاہیں

شرعی رشتہ جو رتی کی طرف سے پیش کردہ "برابر کام کے لئے برابر بچہ اوہ کے بارے"

ایک غیر سرکاری بل پارلیمنٹ میں ڈیرٹ سے

ٹیکسٹائل مزدور اسٹیشن کی یہ تشریح کا فرانس اس بل کی حمایت کرتا ہے ہم سرکار سے یہ مانگ کرتے ہیں کہ وہ بل کے مندرجہ ذیل اہم مددیں منظور کرے۔

1) نئی ایس میں فرق پتھر پتھر ذمہ داری وغیرہ کی بنا پر سونا ہائے جنسوں بنا پر فرق پیش کرنا
2) سرکار ان تمام قسموں کے لئے جن میں غیر سرحد مزدوروں کی اکثریت غور میں ہیں یہ مقامی
گھنٹیاں بنائے۔ یہ گھنٹیاں نئی ایسوں کے حکم اور کم ریٹ حق رکھیں۔ اور انعام اعلان سرکاری
کٹرک میں کیا جائے۔

3) جو مانگ برابر کام کے لئے برابر بچہ اوہ کے اصول پر عمل نہیں کرتا اور عورتوں کے خلاف
پروفیشن (Promotion) کے سلسلہ میں امتیازی سلوک کرتا ہے یا جو
شادی شدہ عورتوں کو کام سے نکال دیتا ہے یا ان کے خلاف امتیازی سلوک کرتا ہے
اسے مانگ کو تین ماہ کی قید یا 100 روپے جرمانہ یا دونوں پر اس پر سزا ہوگی
4) کسی بھی عورت مزدور کی طرف سے بچہ اوہ کے مسئلہ کسی بھی قسم کے میں ٹریڈ یونین اور
عورتوں کی صفی بندی کے کسی بھی عہدیدار کی پیش ہونے کا حق ہونا چاہئے

5) عورتوں کو بچہ اوہ کم ملنے یا بچہ اوہ میں کمی کے تمام قسموں کا فیصلہ کرنے کے کوئی عدالت
سفر ہوئی جائے۔ یہ عدالت کمشنر درہمیں کمیشن ایک یا دو ان عدالت کا کوئی
رج یا کوئی سمٹ ایک ہونا چاہئے۔ اسل ضلع پٹیالہ کی جج یا جج کی ایک میں ہوں چاہئے
ہم بل میں ایک اندازہ کا اضافہ کرنا چاہئے ہیں کہ جو سالکان کو برابر بچہ اوہ میں
سے ہونے کے لئے چھانٹی کرنے سے روکے۔ اس مدد کی رو سے بل کے قانون ہونے کی تاریخ
سے یا چھ سال بعد تب یہ لازمی قرار دیا جائے۔ کہ کسی بھی عورت مزدور کو چھانٹی کرنے
سے مانگ سرکار کو چھانٹی کی وجہ بنائے اور سرکار سے چھانٹی کے لئے اجازت ملنے سے
سرکار کی یا چھ سال کے عرصہ کی ڈیفینیشن کے ذریعہ سرکار کے کا ادھیٹار ہونا چاہئے
ہم یہ بھی مانگ کرتے ہیں کہ بل میں یہ بھی صاف درج ہو کہ بل جانے اور کاپی

دلہن سے باغیوں سرکاری لگا دو گا - Parvumandy & Sakhya
The Mazdoor Elita Union (Regd) Am. Usur.

(150)

61

Memorandum on behalf of the anti-Retirement committee of Bhakra & Nangal

Sir,

On behalf of the Anti-Retirement committee of Bhakra Nangal workers submit this memorandum to you-connection, with the large scale retranshment of the workers of this project.

We not emphasis here that in the construction of this Project, which is today considered as an achievement of National pride, the workers have played a role which go down in the history of our country as a remarkable piece of skill. In building this Dam scores of workers have laid down their lives and the sprit of our selfsacrifice has been recognised by all our superior officers.

It is a great tragedy that these very workers who have built Bhakra Nangal Project - A project which in due course of time will change the economic face of whole of Northora India., are today being retranshed and are not being provided with any alternative jobs. The much sheeking part of this story is that the Govt. which has to become modal employer. itself is setting up a precident which will encourage the private employers to resort to retranshment.

We very strongly feel that the retranshment of the workers working on this Dam will not only to lead to increase in un-employment but will also depress the level of wages in the state.

We have also carefully examined the recent sta-tement by Sh. Amar Nath Vidyelankar, the Labour Minister Punjab, to appreciate the anxiety and concern shown by our labour Minister Punjab, in this connection But we regret to note that the proposals worked out by him will not solve the problem and give reliefs to the workers.

We have been to understand the out of 14500 workers employed at the Bhakra Dam nearly 6000 are to be retranshed within the next three months. It is also remeured that a couple of thousands more will be retranshed some early next year. We wish also to point out here that over majority of these workers skilled or semiskilled.

The proposals given by our labour Minister may give relief to unskilled workers and the too not to all of them. The question of providing alternative jobs to skilled and semiskilled workers has not been given any serious consideration so far.

It goes saying that in case the skilled and semiskilled workers are not immediately provided with an alternative job the skill of these workers will go wasted this will mean a big national loss.

In view of this serious situation we suggest the following means to absorb these workers:-

- 1- Over plant be started immediately.
- 2- workers of Bhakra Project are willing to forge their retraining compensation amounting to about 70 lakhs of rupees provided this amount is used in the building up of a factory and thus employment is given to these workers. This will provide alternative jobs to Bhakra workers.
- 3- First preference should be given to the retrained workers in Hindustan Fertilizers and Chemicals Ltd., Naya Nangal.
- 4- Beas link work should be undertaken immediately.
- 5- Pong Dam work be started and retrained workers should be transferred.
- 6- All Govt. undertakings should be instructed to absorb these workers and they should be given preference everywhere.
- 7- We also wish to bring to your kind notice that apart from retraining of workers. Bhakra Control Board has started demotion of workers on a big scale. The retraining of the workers on one hand and this policy of demotion is leading to bitter heels in the workers. Our committee has so far been trying its utmost to see that the problem of finding out or alternative jobs is solved by making representations to the Bhakra Control board. Unfortunately nothing has been done in practice as yet and about 2000 workers will soon be unemployed.

We are afraid that if prompt action is taken to solve this problem, the resentment in the workers will continue to increase. We hope that due consideration will be given to these suggestions.

In the end, we suggest that a committee of representatives of Bhakra Control Board Punjab, Govt. representatives of the workers should be formed to discuss the proposals to get employment for these workers.

Dated 18.8.59

Yours faithfully,

Sadhu Singh Gen. Secy

Anti - Retrenchment Committee

Gainsi Market

Nangal Township

20 AUG 1959

150

61

Memorandum

xxxx On behalf of the anti-Retirement committee of Bhakra & Nangal

Sir,

On behalf of the Anti-Retirement committee of Bhakra Nangal workers submit this memorandum to you-connection with the large scale retranshment of the workers of this project.

We not emphasis here that in the construction of this Project, which is today considered as an achievement of National pride, the workers have played a role which go down is the history of our country as a remarkable piece of skill. In building this Dam scores of workers have laid down their lives and the sprit of our selfsecrifice has been recognised by all our superior officers.

It is a great tragedy that these very workers who have built Bhakra Nangal Project - A project which is due course of time will change the aconomic face of whole of Northora India., are today being retranched and are not being provided with any alternative jobs. The much shecking part of this story is that the Govt. which has to become medal employer. itself is setting up a precident which will encourage the private employers to resort to retranshment.

We very strongly feel that the retranshment of the workers working on this Dam will not only to lead to increase in un-employment but will also depress the level of wages in the state.

Webs have also carefully examined the recent sta-tement by Sh. Amar Nath Vidyelankar, the labour Minister Punjab, to appreciate the anxiety and concern shown by our labour Minister Punjab, ~~is~~ this connection But ~~ix~~ we regret to note that the proposals worked out by him will not solve the problem and give reliefs to the workers.

We have been to understand the out of 14500 workers employed at the Bhakra Dam nearly 6000 are to be retranched within the next three months. It is also remeured th t a couple of thousands more will be retranched some early next year. We wish also to point out here that over majority of these workers skilled or semiskilled.

The proposals given by our labur Minister may give relief to unskilled workers and the too not to all of them. The question of providing alternative jobs to skilled and semiskilled workers has not been given any serious consideration so far.

It goes saying that in case the skilled and semiskilled workers are not immediately provided with an alternative job the skill of these workers will go wasted this will mean a big national loss.

In view of this serious situation we suggest the following means to absorb these workers:-

- 1- Over plant be started immediately.
- 2- workers of Bhakra Project are willing to forge their retraining compensation amounting to about 70 lakhs of rupees provided this amount is used in the building up of a factory and thus employment is given to these workers. This will provide alternative jobs to Bhakra workers.
- 3- First preference should be given to the retrained workers in Hindustan Fertilizers and Chemicals Ltd., Naya Nangal.
- 4- Beas link work should be undertaken immediately.
- 5- Pong Dam work be started and retrained workers should be transferred.
- 6- All Govt. undertakings should be instructed to absorb these workers and they should be given preference everywhere.
- 7- we also wish to bring to your kind notice that apart from retraining of workers. Bhakra Control Board has started demotion of workers on a big scale. The retraining of the workers on one hand and this policy of demotion is leading to bitter feelings in the workers. Our committee has so far been trying its utmost to see that the problem of finding out of alternative jobs is solved by making representations to the Bhakra Control board. Unfortunately nothing has been done in practice as yet and about 2000 workers will soon be unemployed.

We are afraid that if prompt action is not taken to solve this problem, the resentment in the workers will continue to increase. We hope that due consideration will be given to these suggestions.

In the end, we suggest that a committee of representatives of Bhakra Control Board Punjab, Govt. representatives of the workers should be formed to discuss the proposals to get employment for these workers.

Dated 18.8.59

We a-re,

Yours faithfully
 Sadhu Singh Gen. Secty,
 Anti-Retranchment Committee
 Gairi Market
 Nangal Township.

28 MAY 1959

MAZDOOR NAGHA
Lichki Nagar, Bhiwani.

150

Demands

& memo

Dated 26.5.59

Ref No. MS/LC/

159

شہریان پیر کمشنر صاحب . بہادر پنجاب .
انباد کینٹ -

file

بابت :-
Breach of Code of discipline and Unfair -
- Labour practice by M/s Punjab Clark Mills Ltd.
BHIWANI

شہریان 3

سیواس حسب ذیل فریڈ ہے :-

1۔ یہ کہ پنجاب ٹوٹلرز لیمیٹڈ بھوانی کے مزدوروں میں تین فرینس کا آئٹم ہے۔ نام مذکورہ ذیل ہیں۔

- 1۔ مزدور سبھا۔ ریسٹروڈ۔ بھوانی
- 2۔ ٹیکسٹائل مزدور سنگ۔ ریسٹروڈ۔ بھوانی
- 3۔ PCM سٹات یونین۔ ریسٹروڈ۔ بھوانی

2۔ یہ کہ پنچمنٹ پنجاب ٹوٹلرز لیمیٹڈ بھوانی نے مزدور سبھا ریسٹروڈ بھوانی کو جوڑ کر باقی دو یونینوں کے ساتھ
پہلے دنوں ایک معاہدہ میں ان دونوں یونینوں کو ماننا (Recognition) دی ہے۔

3۔ یہ کہ معاہدہ سولہویں ڈیپ کالونز کے مفیدوں کی فلاح دہی ہے۔

4۔ یہ کہ سولہویں ڈیپ کالونز کے مفیدوں کے مطابق مزدور سبھا ریسٹروڈ بھوانی کو Recognize کرنا چاہئے تھا۔

5۔ یہ کہ اس سمجھوتہ کو گرتے وقت یونینوں کی پیمائش کو *Handover* نہیں کیا گیا۔ یہاں تک کہ مزدور سبھا کو
اسے سمجھوتے کو گرتے وقت اطلاع تک نہیں دیا گیا۔

6۔ یہ کہ اس معاہدہ کے وقت سبھی ڈیپ کالونز کے مفیدوں کو سبب۔ بھوانی لیا توڑ دیا۔ انہوں نے بھی مزدور سبھا کو مطلع کرنے کیلئے
فردی اطلاع دینے کی کارروائی نہیں کی۔

7۔ یہ معاہدہ پنچمنٹ ناگروہیل کی *Labour practice* کا نتیجہ ہے۔

8۔ پنچمنٹ ٹوٹلرز نے اس معاہدہ کے ذریعہ مزدوروں کو اس کے علاوہ مزدور سبھا کے ذریعہ گرتاؤں کو یہ اس ذریعہ
تک گرتاؤں سے روک دیا ہے۔ اس سبب اس کے مفیدوں کے دستوں سے *Handover* آجکی صورت میں ارسال کیا
جا چکا ہے۔

9۔ اس لئے ہماری آپ سے ہدایت ہے کہ اس *Handover* اور غیر قانونی معاہدہ سے کٹنے والے غلط نتیجوں سے
دور رکھ کر چھایا جائے اور سولہویں ڈیپ کالونز کے مفیدوں کے مطابق مناسب کھدانات کے جو حذاہ پر ہیں (مزدور
سبھا ریسٹروڈ بھوانی) کو Recognition دیا جائے۔

Copy to :-

- 1. Labour minister - Chandigarh.
- 2. Labour minister Govt of India, New Delhi.
- 3. Secy. AITUC New Delhi.
- 4. Secy. PTUC Jullundur.

MS/150/59

for necessary action.

پہلے نام لکھو

Mahesh

MAZDOOR NAGHA (REGD.)
BHIWANI (F.L.)

Convenier.

ہم بائیکاٹ فرید آباد اور یہاں کے مزدور آج یوم کی رسم کے موقع پر اپنی کوئی نئی مانیٹنگ کمیٹی نہیں بنائے

ہوئے وہ یہ مطالبہ کرتے ہیں کہ :-

۱) سرکار کی طرف سے اب تک طے شدہ پالیسی و پروگرام کو عملی جامہ پہنایا جائے کیونکہ جب تک کھلے طور پر شدہ معاملہ پر عمل درآمد کیا جائے گا نئی مانیٹنگ خواہ وہ کتنی ضروری اور جانساز ہی کیوں نہ ہو انہیں وہاں سے ہٹانے کی ضرورت نہیں۔

۲) سرکار اور یہاں کے مالکان کا رنجت کے مابین یہاں کے مقامی بائیکاٹوں کو روکنا اور مانیٹنگ کمیٹی کے لئے جو معاہدہ ہم کو پیش کرنا ہے اس پر فوری عمل کیا جائے۔

۳) ایسی ہی ہستی ادارہ کو تک کسی بھی شکل میں (مثلاً سٹریکٹس، مسسٹا ہائی، سٹی زمین اور عسوت کو جانے کے لئے نیا نیا ممانعت نہیں کام چلانے کے لئے اقدامات سرکاری امداد نہ دی جائے جب تک کہ وہ زمینوں نہ کرے کہ یہ تمام سہولیات یہاں کی غریب عوام تک روزگار مہیا کرنے کے لئے ہی سرکار کی طرف سے دی جانی ہیں۔

۴) فرید آباد ڈیولپمنٹ بورڈ کی طرف سے یہ وعدہ کیا گیا تھا کہ ٹاؤن کے ہر کنبہ کو ایک ایک باغیچہ اور ٹراکٹر خریدنے کا حق دیا جائے گا اور اس کی ذمہ داری بورڈ پر ہے اس پر فوری عمل کر لیا جائے اور اس مقصد کے لئے ٹاؤن میں دو ٹری میں سرکار کی جانب سے گھائی جائیں۔

۵) مولانا آزاد اور رحمت اللہ نے فرید آباد میں آگریہاں کی عوام سے وعدہ کیا تھا کہ یہاں ہر ایک ہستی اور ایک ڈگری کالج کھولا جائے گا اس پر فوری عمل کیا جائے مولانا مرحوم اس زمانے میں وزیر تعلیم تھے۔

۶) فرید آباد ایک مروجہ ہستی ہے یہاں کے عوام بے سرو سامان خیال کرتے ہوئے گورنمنٹ کی طرف سے عسوت تعلیم دینے کی سہولیات نہیں ان کو بدستور جاری رکھا جائے ان سہولیات کو اپنی رہنمائی کے لئے ہر ایک کی ہستی تعلیم دینے میں بھر میں چالھی کرنے کی ہستی ہے۔

۷) جو کہ سرکاری اداروں مثلاً لورڈ میں کام کرتے ہیں انہیں متبادل جگہ دے کر کام سے نہ نکالا جائے ۸) ہر کنبہ کو جس کے پاس زمین کے لئے مکان نہیں ہے وہاں مہیا کیا جائے جن مکانداروں کے پاس کاروبار چلانے کے لئے مکان نہیں ہے ان کو مناسب سہولت مہیا کی جائے۔

۹) فرید آباد ٹاؤن کی محسوس ہزار آبادی کے لئے یہاں ہر ایک ہستی ہسپتال ہے لیکن بچوں کے مطابق اس میں کم از کم منظور شدہ سٹاف بھی پورا نہیں مثلاً اتنی بڑی آبادی کے لئے ہسپتال میں کوئی سرجن نہیں ہے ان کا فوری بندوبست کیا جائے۔

۱۰) بچوں میں شہر کی صفائی لینے منظور شدہ رقوم صرف شہر کی صفائی پر ہی خرچ کی جائے تاکہ شہر میں کھلے ہوئے گھروں کا جو بیمار کا گھر میں سدا رہا جائے۔

(صفحہ پندرہ)

(۲)

Convenier

۱۵) اپنے بڑے اچھے طریقے سے ہڈن شدہ سٹریس کم از کم نالیوں کا بندوبست کیا جائے تاکہ گھوڑوں کا استعمال شدہ پانی فحشہ پیدا کرنے کی بجائے کسی اور مفید کام میں آسکے۔

۱۱) فرید آباد سنٹرل اور ہارڈس فرید آباد کی طرف سے بھی جس بے قاعدگی سے سیلڈی کی جاتی ہے اس سے منبت کار اور مزدور دونوں کو بہت نقصان پہنچتا ہے مزدوروں کی تنخواہیں بے ہی قلیل ہیں اور اس طرح بھی بند ہوجانے کی صورت میں ان کے آف عمل میں لایا جاتا ہے جس سے ان پر مالی طور پر ایک اور حملہ ہو جاتا ہے۔ اس کا فوری انتظام کیا جائے۔

۱۲) ہاور ہاؤس کی طرف سے گھوڑوں میں بھی سیلڈی کرنے میں جو (Coal Charges) خرچ ہوا ہے وہ ہاؤس ناچار ہیں اس میں بند کیا جائے۔

۱۳) ہائی انسان کی بنیاد پر ضروریات میں سب سے اہم ضرورت ہے لیکن فرید آباد ڈیولپمنٹ بورڈ کی سٹم نظریہ کے تحت کم باوجود فرید آباد میں بااوضاع پائی ہوئے کے N.H. No: 3 میں ابھی تک پانی کا خاطر خواہ انتظام نہیں ہے جہاں اس گریڈ کے گھوڑوں میں گریڈ کے نظارے نظر آتے ہیں اس لئے وہاں پر پائپ لائن بچھائی جائے اور گھوڑوں کا خاطر خواہ بندوبست کیا جائے۔

۱۴) سینڈ گورنمنٹ کے آئین کی رو سے ہر اس قسم جہاں کی آبادی 25 ہزار افراد پر مشتمل ہو چکی ہوگی میونسپل کمیٹی بنائی جاتی ہے لیکن ٹاؤن کی وہ ہزاروں آبادی کے لئے کوئی میونسپل کمیٹی نہیں ہے اس لئے یہاں پر حفظان صحت کے اصول اپنی موت آپ مر رہے ہیں صناعی کا بندوبست نہیں ہے اور دوسری ایسی سہولیات ہیں جسے یہاں عوامی میونسپل کمیٹی بنائی جائے۔

صالحہ

کاپی - وزیر اعظم گورنمنٹ آف انڈیا نئی دہلی۔

۱) چیف منسٹر پنجاب حیدر گڑھ

۲) لیئر منسٹر گورنمنٹ آف انڈیا نئی دہلی۔

۳) لیئر منسٹر گورنمنٹ پنجاب حیدر گڑھ

۴) چیف سیکریٹری گورنمنٹ پنجاب حیدر گڑھ

۵) وزیر بحالیات گورنمنٹ آف انڈیا نئی دہلی۔

۶) چیئر مین ڈیولپمنٹ بورڈ فرید آباد و سیکریٹری حکیم بحالیات نئی دہلی۔

۷) وزیر تعلیم پنجاب حیدر گڑھ

۸) وزیر تعلیم گورنمنٹ آف انڈیا نئی دہلی

(صفحہ ۲۳)

ی ڈی ۱۹۵۹ کا یہ جلسہ عام جو کمزیر اجتماع مزدور ایگسٹا کی فریڈ آباد کے پورے
 وزیر اے ڈی سٹر نی کی حالت کو تشریح کی گیا ہے دیکھنا ہے کیونکہ اس وقت اس
 اے ڈی سٹر نی کو خام مال کی کمی کا سامنا ہے اور اے ڈی سٹر نی میں کمی لیڈ آف چھائی
 اور کمزور جاری رہتے ہیں جسکی وجہ سے بیماری بڑھتی ہے اور اقتصادی حالت گر رہی ہے
 اور بے روزگاریوں کی صف بھی بڑھتی ہے۔
 یہاں اس وقت بھی انڈین پارڈ اور اے ڈی سٹر نی میں خام مال نہ ملنے کیوجہ قرضہ سٹیمپ
 کو بند کر دیا گیا ہے جس سے سارے مزدور کے کار بوریس ہیں۔
 لہذا یہ جلسہ عام فیڈرل ماعتان متعلقہ اور حکومت سے بہتر اور قابلہ کرتا ہے کہ وہ اس طرف
 نوکریاں دے اور مزدوروں کو بے روزگار ہونے سے بچانے تاکہ ملک کو بے روزگاریوں
 کی بھی صف کا تقابم نہ کرنا پڑے۔

کی بھی صف کا تقابم نہ کرنا پڑے۔

کاپی

- ۱) وزیر انڈین پارڈ اور اے ڈی سٹر نی فریڈ آباد
- ۲) سیکرٹری ہر دو آئیڈیٹا کی کونسل فریڈ آباد
- ۳) اے ڈی آف ایڈورٹمنٹ آف انڈیا
- ۴) اے ڈی آف فنانس اور اے ڈی آف انڈیا
- ۵) اے ڈی آف کامرس اینڈ انڈسٹریز اور اے ڈی آف انڈیا
- ۶) سیکرٹری اے ڈی آف ایڈورٹمنٹ پنجاب چند گارڈ
- ۷) ایڈمنسٹریٹو پنجاب انعام چھائی
- ۸) ایڈمنسٹریٹو محوری
- ۹) ایڈمنسٹریٹو فریڈ آباد
- ۱۰) اے ڈی سٹر نی اور کمزور پورے فریڈ آباد

۱۰. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۱. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۲. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۳. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۴. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۵. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۶. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۷. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

۱۸. جبر میں ان امور کی بنا پر انہوں نے کھینچا ہے اور انہوں نے

[Faint bleed-through text from the reverse side of the page, including words like 'جبر میں', 'ان امور کی بنا پر', and 'انہوں نے کھینچا ہے']

(۳)

Convenier.

۱۵) وزیر صنعت و رنگت آف انڈیا نئی دہلی۔

۱۱) وزیر صنعت و رنگت پنجاب حیدرآباد

۱۲) ایگزیکٹو بورڈ پنجاب حیدرآباد

۱۳) وزیر صحت گورنمنٹ پنجاب حیدرآباد

۱۴) وزیر صحت گورنمنٹ آف انڈیا نئی دہلی۔

۱۵) ایگزیکٹو انجینئر سٹریٹ لائٹس اور پاور س فرید آباد

۱۶) ایگزیکٹو سٹریٹ لائٹس اور پاور س فرید آباد

۱۷) سیرس سٹریٹ آف انڈیا نئی دہلی۔

۱۸) ایگزیکٹو سٹریٹ لائٹس نئی دہلی۔

۱۹) ایگزیکٹو آل انڈیا سٹریٹ لائٹس ریکارڈ نئی دہلی۔

۲۰) اوٹورز ایسوسی ایشن فرید آباد

(۲۱)