

Arun Sen

66, GARDEN REACH ROAD,
CALCUTTA-700024.

Phone : 45-4092

Date 24 - 6 - 1987.

Dear Com.

Enclosed herewith the original the decision dt. 16.6.1987 on the application dt. 21.4.87 filed by the Factory Manager, Kesoram Industries Ltd (Textile Section), soliciting permission to close down the textile section under Section 25 -0 of the I.D.Act, 1947 - for your immediate attention.

The Association in its Memorandum to Prime Minister dt. 28.9.86 has stated that the financial assistance for the modernisation even to viable Mills is 11.5% but rather sick mills which are to be made viable get assistance at 6% interest. The mills that is not sick but viable and needs modernisation urgently. And as such special consideration may be given to the mills at 6% interest instead of 11.5% considering the position of various factors of freight equalisation etc.

The Government's Order has not touched with the basic question that the lockout has been made with the purpose to pressurise the unions to accept retrenchment of 1461 workers and curtailment of other benefits of the workmen which is also embodied in the application of the Closure and the Company's letter to Shri Shanti Banjan Ghatak, Minister of State Labour, W. Bengal, dt. 4.2.1987.

Shri Jyoti Basu has not taken any initiative to convene any meeting though we have met him after your letter to him dt. 22.4.1987. Letters to the Ministry remained unanswered.

Can you take up the matter at the Union Ministry level.

With greetings,

Yours ,

Encl.:- As above.

Com. INDRAJIT GUPTA (M.F.),
41-Western Court,
New Delhi - 110 001.

Decision on the application dated 21.4.57 filed by the Factory Manager, Kesoram Industries Ltd. (Textile Section) soliciting permission to close down the textile section under section 25-0 of the Industrial Disputes Act, 1947.

The Factory Manager, Kesoram, Industries Ltd. (Textile Section) has submitted an application dated 21.4.57 soliciting permission to close down their Textile Section known as Kesoram Cotton Mills situated at 42, Garden Reach Road, Calcutta-24 with effect from 27.7.57 under the provision of section 25-0 of the Industrial Disputes Act, 1947. The number of workmen whose services will be terminated on account of the proposed closure of the undertaking is about 7744.

The representatives of the company as well as the unions functioning in the undertaking have been heard in this connection.

The company through the papers submitted along with the application and also during hearing have stated the reasons for seeking permission for closure of the undertaking. They have stated that inspite of heavy investment of about 10 crores of rupees during the last 7 years in the form of modernisation, improvement in plant and technique, expansion, overhauling and diversification of products the company has been beset with innumerable and variety of problems which remaining unredressed have resulted in complete loss of economic viability of the mill. According to them, the excess labour in the factory, low labour productivity, very low workload, high percentage of damage due to workers' negligence, indiscipline among the workers and frequent work stoppage had put the entire

economy of the mill out of gear. They have further stated that all their appeals to the workmen for increasing productivity and maintaining discipline have gone unheeded. Further, the cost of basic raw materials, dyas, chemicals, coal, power and spares have gone up considerably without any commensurate increase in the price of their products. They have stated that they have already approached the Central Government and the Government of West Bengal for certain concessions which are yet to receive favourable response. They have submitted that the company has thus been put under colossal loss and since there are no signs of immediate redemption of the said factors and adversities leading to its continued loss of economic viability, the company is left with no alternative but to close down permanently.

The representatives of the unions, on the other hand, have stated that the grounds given by the company in its notice for permission of closure are not real. According to them, the instant application has been made with the motive to pressurise the workers and to take more financial concessions from the government. They have further stated that in a bid to violate all tripartite and collective settlements and for imposing increased workload and retrenchment of workers the company has submitted ~~the~~ the instant application. They have further stated that the company made huge profit in the past and floated subsidiary companies within and outside the state. The unions have submitted that the permission for closure shall not be granted to the company.

The view points of both the management and the unions have been considered. So far as the financial position of the company is concerned no definite conclusions can be arrived at as the company has not submitted the Profit & Loss A/c and the Balance Sheet as required under the Rules. On being asked to submit these accounts they have submitted only statements of assets/Liabilities for the last 3 years which do not give all the details. The annual production figures of the company during the last 3 years show that while production of cloth in 1985-86 went down marginally, the production of yarn in 1985-86 almost doubled over the production of previous ^{two} years. Similarly, the annual sales figures for the last 3 years show that while there was marginal fall in the sale of cloth, the sale of yarn almost doubled. The company has approached the Govt. of West Bengal for resolving the long outstanding problems of the industry, vide their letter No.KI:24:406/87 dated 4.2.87 to the Labour Minister, Govt. of West Bengal. It is found from the said letter that the company has been negotiating with the Unions and also through the Labour Commissioner/Deputy Labour Commissioner for settlement of the pending disputes. It is also seen that the Eastern India Textile Association have approached the Govt. of India for urgent consideration of the Government for removal of certain basic problems facing the industry of the eastern region, vide their letter dated 28th September, 1986 to the Prime Minister of India. The problems of the industry are thus getting attention of the Government at the highest level. The company

should have waited for the decision of the Governments.

The application for closure, therefore, seems to be premature.

Therefore, in terms of Section 25-D(2) of the I.B. Act the application seeking permission to close down the undertaking is rejected and it is ordered that the company shall not close down the said undertaking.

Let the copy of this order be served to the management, unions and the Labour Commissioner, West Bengal.

Wbanjee 16/6/87
Deputy Secretary,
Labour Department,
Govt. of West Bengal.

No. 30(8) + SA dated, the 16th June, 1987.

Copy forwarded for information and necessary action

to the :

- 1) Factory Manager,
Kesoram Industries Limited (Textile Section),
9/1, R.N. Mukherjee Road,
Calcutta-1.
- 2) General Secretary,
Garden Reach Textile Workers' Union,
R-66, Garden Reach Road, Calcutta-700 024.
- 3) General Secretary,
Garden Reach Sutakal Shramik Union,
P-40, Garden Reach Road, Calcutta-700 024.
- 4) General Secretary,
Kesoram Cotton Mills Employees' Union,
P-134, Hindale Road, Calcutta-700 024.
- 5) General Secretary,
Kesoram Industries & Cotton Mills Mazdoor Sangha,
10, Kiron Sankar Roy Road, Calcutta-700 001.
- 6) General Secretary,
Kesoram Industries & Cotton Mills Ltd. Mazdoor Union,
R-28, Garden Reach Road, Calcutta-700 024.
- ✓ 7) General Secretary, Kesoram Sutakal Shramik Union,
R-69, Garden Reach Road, Calcutta-700 024.
- 8) Labour Commissioner, West Bengal.

Wbanjee 16/6/87
Deputy Secretary
Labour Department



Pondicherry State Trade Union Council

(A. I. T. U. C.)

7, VELLALA STREET,

PONDICHERRY-605 001.

புதுவை மாநில தொழிற்சங்க கவுன்சில்

7, வெள்ளாறு வீதி,

புதுவை-605 001.

Hon'ry President :

V. Subbiah

President :

M. Manjini

General Secretary :

R. S. Zivanandan B.A., B.L.,

RECEIVED

14 AUG 1987

A. I. T. U. C.

Date 12.8.1987

Dear Comrade Indrajit,

I *believe* that you might have received my telegram of even date seeking your intervention in regard to the Swadeshi Cotton Mills of Pondicherry. This mill was owned by Jaipuria & Company of Kanpur. Because of the family dispute that went for a long time between the sons of Jaipuria, this Swadeshi Mill was very much neglected. The Government of India has taken over this Mill under Industrial Development Regulation Act, in the year 1975. Even at that time, the conditions of the machines in the mill were pretty old. Due to our agitation carried on by the trade union, this mill was later taken over by National Textile Corporation *which* did not make necessary investment for modernizing and *re-structuring* the mill. As a result of this, machineries have become so obsolete and unfittable for production. For more than one year now, the Swadeshi management is closing down certain machi-

naries of the Mill which were not fit for production. Particularly, in the weaving section about 400 looms were closed and there is every possibility of closing down also the preparatory section of the weaving department. Likewise, the moulding department of the mill is also being closed down. On the whole, 1000 employees were laid off. It looks that the management has a plan to convert this composite mill into a spinning unit, perhaps on line with the textile policy of the N.T.C. at the moment. Therefore, there is every possibility of the mill closed down at any time which will result in a unemployment to over 2,300 working employees.

I request you to take up this matter before the Minister for Commerce and the Chairman of the N.T.C.

Warm greetings,

Yours fraternally,

V. Subbiah

(V. SUBBIAH)

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दो काटन मिल मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

To का इन्द जीत गुप्ता स्वामी जी.
जनरल सेक्रेटरी आ. मा. इ. यू. कांग्रेस
प्रकेनिगल नर्स दिल्ली 110001

Ref. No. 34/87

विषय :- कम्युनिस्ट पार्टी के कुछ

Dated. 30-11-87

RECEIVED
-2 DEC 1987
A. I. T. U. C.

अबू आदिमियों द्वारा काटन मिल मजदूर यूनियन रजि० पर
मैनेजमेंट श्री गवानी काटन मिल के द्वारा घर जावरी कब्जा
करना व इस मजदूर जल्द को कमजोर करने की साजिश
बातें हैं।

श्री साधु जी,

आपसे काटन मिल मजदूर यूनियन के लुगाइन्धे
निवेदन करते हैं कि जनरल सिंह ब्राड मैनेजमेंट से पहले भी आपी तादात के पीछे
खाकर मजदूरों पर अत्याचार करवाता रहा और 12 घंटे की भी श्रुति जो की नोक पर
चलवाता रहा। मजदूरों ने उसे 3 यूनियन की प्रधाठगी से निकाल दिया। फिर दो साल
से इस यूनियन को खतरा करने की कोशिशें करता आ रहा है अब वो पार्टी वालों के इतारे पर
व मैनेजमेंट से मिल कर जावरी कब्जा करना चाहता है चंडीगढ़ कई बार का. प्रल्हादा
जी व अशोक जी व प्यारा सिंह दिपोली से मिले पर जनरल सिंह ब्राड पर कोई
असर नहीं पड़ा। इस पर अत्याचार के आरोप भी सिद्ध हो चुके पर पार्टी वालों
ने कोई इसपर रुकशन नहीं लिया। इसको ब्राड को मैनेजमेंट पीछे देखी है
किसी प्रकार इस यूनियन पर कब्जा करे या समाप्त करे। कुछ वक़्त जो
अत्याचार के आरोप के पकड़े अब जो उनको यूनियन से निकाल दिया गया
था। वो भी उनको साथ लेकर प्रगत प्रचार पार्टी विरोधी व यूनियन विरोधी
कर रहे हैं। यहाँ के एच.एल.से से भी मिले तो श्री प्रहलाक सिंह जी एच.एल.से
संरक्षण पर भी कोठी पर मिले और संध गेठ करके चे वंडर लेपार कर दिया।
फिरोंपुर पूरे इलाके का यही हाल है दो घड़े चल रहे हैं जो कि अबू आदिमियों पर
कोई झुंझा न होने के कारण मजदूर जमात व पार्टी व यूनियन के किसी दिन
भी परिवारा गलत होसकेत हैं और सब को झुंझान हैं।
इसकी जात जारी का प्रयत्न लाल बीबी जम है। व प्यारा सिंह दिपोलीको
भी कई बार देवी है जनरल सिंह ब्राड को एक जाली मैग्जर सिप रीजिस्टर भर कर अंद करके
में 3 उपना वील आदमी बैठ कर मन गंठत चुनाव करने घोसित 22.11.87 को कर दिया
है और 9-12-87 को भंगड़ा करने का आवाहन भी किया है। इस पर अगर आपने ध्यान नहीं दिया
तो आगे क्या परिवारा होने को आपही सोचें।

आपका साथी
का दुलम दास
जनरल सेक्रेटरी
काटन मिल मजदूर यूनियन (रजि०)
अबोहर - 152116

Textile

दिनोंक 2 सितम्बर 1967

प्रिय कामरेड,

आपका पत्र ३-१२-६७ को प्राप्त हुआ। इस कार्य के
लिए आवश्यक कार्यवाही की जायेगी।

अभिवादन सहित,

आपका साथी,

एम. मासु

१ लोमी दाजी १

सेक्रेटरी

काठू दूलन दात जनरल सेक्रेटरी

काटन मिल्स मजदूर यूनियन

राजपु अयोधर - 152116

Garden Reach Textile Workers' Union

(REGD. NO. 463)

(Affiliated to All India Trade Union Congress)

R-66, Garden Reach Road, Calcutta-700024.**President : ARUN SEN****General Secretary : ABDUL MANNAN**

Ref.



The Secretary,
All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
New Delhi - 110 001.

Re: Affiliation Fee of 1986.

Dear Com.

The Management of Kesoram Industries Ltd. (Textile Divn.) has imposed illegal lockout of the Mills since 15th February, 1987 with a view to retrench about 3000 workers out of 8000 workers and to impose workload. Though more than 9 months has already passed but the lockout is still continuing.

We have paid affiliation fee upto 1985 but we are unable to pay the Affiliation Fee of 1986. We have already sent you ~~our~~ audited Annual Return of 1986.

Total Membership of 1986 is 3215 only.

Please exempt us with payment of Affiliation Fee of 1986.

With fraternal greetings ,

Yours fraternally,

Ab. Mannan
23.11.87
(Genl. Secretary)

Textile

November 26, 1987.

The General Secretary
Garden Reach Textile Workers'
Union,
R-56 Garden Reach Road,
CALCUTTA 700024.

Re: Affiliation Fee of 1986

Dear Comrade,

Received your letter of
23.11.87. As you yourself mention that
the Mills is locked out from February
15th 1987, the affiliation fees for 1986
can not be waived.

With greetings,

Yours fraternally,

HR
(HOMI DAJI)
Secretary.

Textile

JOINT ACTION COMMITTEE OF TEXTILE WORKERS' UNIONS, DELHI.

For perusal
of Com. Indrajit Gupta.

Gaushala Gate,
Kishanganj,
Delhi-110006.

Dated: 1.11.1987

Dear Friend,

We, the accredited representatives of Textile Workers' Unions operating in Bara Hindu Rao unit of the Delhi Cloth Mills company hereby take the liberty to draw your kind attention to the 3 year old dispute centring round the proposal of the said company to close-down one of its three major Textile units located in the Union Territory of Delhi. The unit in question, at present employing over 5000 workers, is located in the area known as Bara Hindu Rao.

We find that despite repeated clarifications issued from time to time with regard to the genesis of the closure proposal put forth by the mill company and the actions initiated and carried out by the Joint Action Committee of the Unions by way both of agitation and mass struggle as well as of legal measures undertaken to combat or counter the said closure proposal, lot of misunderstand^{-ing} and confusion persists with regard to the positions taken by the concerned parties in this conflict. This is because of totally misleading propaganda being carried on by certain groups hostile to the organised working class movement. These include the paid agents of the employers enjoying the patronage of certain local politicians.

We, therefore, consider it necessary to fully acquaint you with the facts of the dispute in which the central govt. as a necessary and major party to it is playing the proverbial role of running with the hare and hunting with the hound^{!!}. The Govt. while declaring itself against closure of the concerned Textile unit, is in fact not only forcing closure, but also creating a situation in which the monopoly house of D.C.M. is enabled to wriggle out of its legal and contractual commitments to the workers in terms of cash compensation to which they ^{become} entitled should the closure become unavoidable.

A Various representations on behalf of the workers have been made to various authorities, including the Commissioner of Labour and Secretary, Labour Deptt, of the Delhi Administration, the Lt. Governor of the Union Territory of Delhi, the Union Minister for Urban Development, beside the

Prime Minister, Shri Rajiv Gandhi himself. A copy of ^{one} such representations is being enclosed. It seeks to explain in brief the role being played by the various parties concerned in the dispute. We beseech you to spare some of your precious time and attention to go through its contents to be convinced that the unions deserve your valuable guidance as well as intervention in favour of the five thousand & odd workers in terms of the prayer/demand contained in the enclosure.

The Union Ministry for Urban Development is now making fresh attempts to cover up its misleading statements on the issue by way of a Special Leave Petition in the Supreme Court against the full bench judgement of the High Court on point of law, decided against them on the basis of the affirmations made by them during the hearing of the case. This is simply to gain time for shifting the onus of closure on the courts of law, while the basic remedy lies ⁱⁿ its own hands.

With apologies for this intrusion on your valuable time.

Yours fraternally,



Co-Convenor
JAC of Textile Workers' Unions

Secretary

Kapra Mazdoor Ekta Union (Regd)
Gaushala Gate, Nishan Gaoj, L.B.L.P.

The Secretary (Labour) cum Labour Commissioner,
Delhi Administration,
15, Rajpur Road,
Delhi-110054.

Dear Sir,

The various unions representing the workers of Delhi Cloth Mills (Bara Hindu Rao unit) through their representatives signatory to this statement/memorandum, hereunder set out their considered views and position vis-a-vis the situation arising out of the proposed closure of the abovesaid unit and the positions taken by the various respondents before the Delhi High Court in respect of the issues involved in the case. The unions consider it necessary that the stand of the unions is once again put on record while the Administration carries out the directions of the Hon'ble High Court in respect of review of the order of the Administration dated 15th April, 1985, rejecting the application of M/s. D.C.M. Ltd., seeking permission under section 25 (D) of the Industrial Disputes Act to close down its Bara Hindu Rao unit.

At the outset the unions reiterate their original stand that they are as a matter of basic principle totally and unreservedly opposed^d to the closure of the aforementioned unit of the industry, or any other unit of the industry for that matter.

The unions have all along been maintaining this position, feeling fortified by assurances given by the Central Ministers concerned on the floor of the Parliament. It was on the basis of these assurances that the unions found it possible to convince themselves and their members that the legal bar against the continuation of manufacturing activity of the mill imposed by the stipulations of the Delhi Master Plan, formulated under the provisions of the Delhi Development Act, 1957, would be removed through suitable statutory amendments/modifications. In stoutly opposing the closure move by the D.C.M. through

agitation in the first instance, and later by contesting the petition filed by the company in the Delhi High Court against Delhi Administration order dated 15.4.1985 the unions placed considerable reliance on the aforementioned assurances given on behalf of the Central Government. On the face of it these assurances implicitly indicated that appropriate legal steps would be taken to alter/modify the relevant portions of the Zonal plan so as to remove the explicit/absolute legal prohibitions against continuance of the manufacturing activity of the Bara Hindu Rao unit of the DCM Ltd. beyond the year 1989. Such action on the part of the Govt. would naturally have resulted in demolishing the main and the formidable plank sustaining the company's decision to close down the said unit. Implied in the Govt. assurances to prevent the closure of the unit was also the alternative that the mill would be directed to shift to a conforming area within the Union Territory. These steps, if adopted by the Govt. would have enabled the workers and their unions to force the D.C.M. company to abandon for good or for a considerable time its closure move and alternatively ensured security of jobs.

To the utter amazement and dismay of the unions, however, both the union Ministry of Housing as well as the DDA appearing through their respective counsels from the very beginning of the proceedings before High Court took positions completely at variance with the statements/assurances held out by the Central Ministers in the Parliament as well as outside. These positions clearly and categorically adopted on behalf of the Govt. both in written statements as well as orally in the course of hearing before the High Court ruled out any possibility of altering the land-use of the mill site from non-conforming to conforming one for the purpose of permitting the unit to continue functioning beyond the year 1989. Nor was the Govt.

prepared to modify its earlier stand that the mill has got to close or shift from its present site to one somewhere outside the Union Territory of Delhi.

The DDA aswell as the Union Housing Ministry rigidly stuck to the above stand throughout the proceedings lasting over 2 years despite repeated opportunities afforded to them by their Lordships of the High Court to file affidavits committing the Govt. to review the entire matter with the object of giving effect to their assurances through modification of the Master Plan or such other legal measures as may be necessary. This also included issuance of directions under section 11A of the D.D. Act.

The unions would like to draw the attention of the Delhi Admn. to the contents of the Special Leave to Appeal filed recently by the DDA in the Supreme Court of India. This appeal has been preferred against the judgement of the Full Bench of the Delhi High Court restoring the permission earlier granted by the DDA to the DCM Company to commercially redevelop the mill site and the attached land. In this application the DDA has once again categorically reiterated its earlier stand against permitting the mill to continue at its present site beyond the year 1989. In this way the appeal of the DDA in the present context jeopardises the rights and interests of the workers.

Additionally the assurances given by the Central Govt. to prevent closure of the mill stand negatived by the exemptions given in express terms to the company from operations of the Urban Land Ceiling Act.

It is more than evident from the foregoing recital of facts and circumstances that the Govt., including the DDA, have in a calculated and studied manner failed to take any steps to rectify the situation created by the

provisions of the Master Plan as well as by its own sanctions in favour of DCM Ltd. This is tantamount to paving the way for closure of the mill followed by commercial redevelopment of the mill site. It is this clearcut attitude of the Govt. that has ultimately made the workers veer round to the view that the only alternative left to them is to negotiate a settlement with the company in order to defend their vital interests. It has been rightly felt that the workers' interests would be seriously jeopardised if the mill were to close down as a consequence of court's judgement striking down the Delhi Administration order dated 15.4.1985, rejecting the proposal for closure of the unit, which by now appears a distinct possibility.

As is well known that over 5000 workers representing almost 99% of the employees on the rolls of the unit have directly approached the Hon'ble High Court expressing their preference for a negotiated settlement which ensures to them the maximum possible compensation in case of closure of the unit. The unions are in no position to ignore the workers' mandate unless the Delhi Administration and the Central Govt. take immediate measures to alter or modify the Master Plan as already stated.

To sum up the workers and their unions would prefer the Govt. adopting forthwith the following concrete & positive measures to prevent the closure of the Bara Hindu unit of the DCM Ltd.

- i) Modification of the Zonal Plan forming part of the Master Plan drawn up under the provisions of the Delhi Dev. Act, 1957, through appropriate legal measures so as to alter the land-use of the DCM site permitting the units manufacturing activity

- to continue permanently or till such time as an alternative site within the Union territory is provided to the Company for shifting the same;
- ii) Withdrawal of exemption granted to the company under the Urban Land Ceiling Legislation;
- iii) Creation of adequate legal sanctions ensuring each employee of the unit in case of its closure in the foreseeable future quantum of compensation not less than what the proposed settlement filed in the High Court guarantees to him or her.

In case, however, the Administration and the Central Govt. do not find themselves in a position to make a categorical and explicit commitment on the above lines before the High Court, then the administration along with all other responding govt. agencies must endorse the compromise application, dated 28th July, 1987 filed before the Full Bench of the Delhi High Court by and on behalf of the workers.

Sub-moto review of the administration's order dated 15.4.1985 to be undertaken by it in terms of the directions of the High Court, may be carried out accordingly.

Dated: 11.9.87

For and on behalf of
the workman of Delhi
Cloth Mills, Delhi.

JOINT ACTION COMMITTEE Comprising

1. Kapra Mazdoor Ekta Union
2. Textile Mazdoor Janta Union
3. Kapra Mill Mazdoor Sangh
4. Rashtriya Textile Mazdoor Congress
5. Adarsh Mistri Union
6. Kapra Mazdoor Lal Jhanda Union
7. Textile Mazdoor Congress
8. DCM Clerks' Association
9. All India DCM Commercial Staff Union
10. Watch and Ward & Peons Union
11. Kapra Mazdoor Union
12. DCM Mistri Union.

Textile

PHONE : 528054

ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION (AITWF)
Goshala Gate, Kishan Ganj, Delhi - 110 006

November 14, 1987

To

All affiliated State Federations and all affiliated Trade Unions of Textile Workers.

Dear Comrades,

Sub: Launching of a nationwide militant struggle of workers of all the three major sectors of the Textile Industry against mounting attacks on their jobs, wages/earnings, working and living conditions, and trade union rights in the wake of implementation of the 'New Textile Policy' of the Central Government.

This important communication is being addressed to your Federation/Union in accordance with the unanimous desire expressed by representatives of workers in all the three major sectors of the Textile Industry, (i.e. the mill, powerloom and handlooms) to forge a united countrywide fighting front in defence of their jobs and living-standards, gravely jeopardised by the anti-working class/anti-people 'New Textile Policy' of the Central Government. Calculated failure of the Government to heed the advice of the Trade Union Movement aimed at evolving an integrated Textile Policy, harmonising fully the operations of all the three major sectors of the Textile manufacturing system, and subserving the interests of the vast mass of the working and toiling people, has already resulted in further intensifying the acute man-made crisis in the industry.

Tens of million workers and employees deriving sustenance directly or indirectly from the operation of the three major sectors of the industry, thus find themselves face to face with unprecedented threat to their jobs, incomes, and working and living standards. The Rajiv Gandhi Government has got to be forced to altogether abandon its utterly ill-conceived and ill-intentioned 'New Textile Policy' in favour of a policy genuinely pro-people in content, with complete nationalisation of the mill industry as its key aim. In order to achieve this, Textile workers and their organisations in all the three major sectors have got to join their forces on a national plane.

P.T.O.

I am, therefore, desirous to strongly propose that a meeting of representatives of workers' organisation in the mill, powerloom as well as handloom sectors, be held in Delhi on the 10th/11th December 1987, to chalk out a common and militant programme of action to force the Government to place an immediate ban on closures, lockouts and lay-offs in the mill industry besides ensuring all statutory benefits to powerloom workers and adequate relief to handloom weavers, pending nationalisation of the Textile mill industry.


The suggested dates, i.e. the 10th/11th December, would undoubtedly suit the convenience of most of the workers' representatives in view of the fact that most of our affiliated or associated organisations will be participating in the proposed mass rally of working-people before the Parliament on the 9th Dec., '87.

Particular attention, in this connection, is invited to the resolution adopted by the Calcutta session of the General Council of the AITUC on the important issues forming the subject-matter of this communication. You are requested to immediately contact workers' organisation in the power as well as handloom sectors in your state/centre and ensure the participation of their representatives alongwith yours in the suggested national meet.

It is expected that this task will receive at your hands the high priority and importance that it merits.

With greetings,

Yours Comradely,



(B.D. JOSHI)
General Secretary

Copy with 30 spare copies for favour of circulation to all concerned, to the General Secretary, AITUC, 24, Canning Lane, New Delhi.

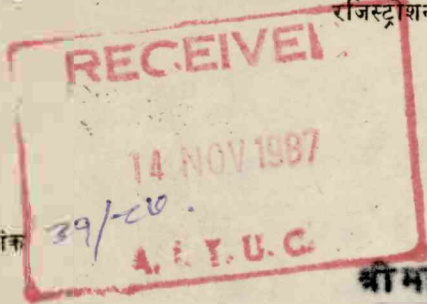
P.S.: Kindly do take the trouble to inform us about the approximate number of delegates from your State/Centre, likely to participate in the proposed national meet.

Textile 17

टेक्सटाइल मजदूर युनियन, नागदा (म. प्र.)

(अखिल भारतीय ट्रेड युनियन कांग्रेस से सम्बन्धित क्रमांक १३६ म. प्र./१०.२.७३)

रजिस्ट्रेशन नं. ३२७/इन्दौर/७३ दिनांक २७.१.७३



क्रमांक

लक्ष्मीबाई मार्ग

नागदा (जंक्शन)

जिला उज्जैन (म. प्र.)

दिनांक ११, ११, ८८

श्रीमान् भमायुक्त महोदय,
बीजोगिक सम्बन्ध, म०१७
मौती बंगला, इन्दौर.

विषय:- नागदा स्थित भारत कॉर्म्स उद्योग में प्रबन्धक द्वारा की जा रही कथोपिमत छुट्टी, प्रबन्धित श्रम कानूनों का उल्लंघन तथा श्रम संधों के साथ हुए समझौतों के उल्लंघन के सम्बन्ध में ।

महोदय,

उपरोक्त विषयान्तर्गत निवेदन है कि भारत कॉर्म्स उद्योग नागदा के प्रबन्धकों द्वारा लगातार प्रबन्धित श्रम कानूनों एवं स्थायी जाहाजों का उल्लंघन किया जा रहा है । उद्योग में कार्यरत श्रम संधों के साथ सम्बन्धित समझौता दिनांक 13-10-69 का उल्लंघन कर समझौते में मान्य व्यक्तस्थानानुसार रिजोनिंग विभाग के प्रथम पानी में 50 श्रमिक दूसरी एवं तीसरी पानी में 44-44 श्रमिक स्थायी रूप से कार्य कर रक्ता मान्य किया गया है । इसी प्रकार कन्डोलिंग विभाग में प्रति पानी 9 श्रमिक एवं बेनिंग विभाग में 5 श्रमिक प्रथम पानी में रक्ता भी मान्य है । लेकिन भारत कॉर्म्स प्रबन्धक द्वारा बिना किसी वैध कारण के दिनांक 1-10-87 से अर्द्ध परिवर्तन कर उपरोक्त समझौते का उल्लंघन कर रिजोनिंग, कन्डोलिंग एवं बेनिंग विभाग की श्रमिकों को बन्द कर दिया गया है और रिजोनिंग विभाग की श्रमिकों को आते से स्टॉकर स्टोर में रक दिया गया है जिससे उपरोक्त विभागों में कार्यरत करीब 200 श्रमिक रोज प्रभावित होकर

निरन्तर-----२/

बेरोजगारी के कगार पर है। रिनिंग छाते से अधिकांश मशीनों को अवैध रूप से हटाकर स्टोर में रखने से रिनिंग छाते में सभी पानियों में समझौते के अनुसार लगने वाले श्रमिकों को नियमानुसार हाजरी देने के लिए प्रबन्ध बाध्य है। जबकि प्रबन्धक द्वारा तमाम श्रम-कानूनों का उल्लंघन कर श्रमिकों के हाजरी कार्ड पर जान-बुझकर अवैध रूप से *Refuse to work* अंकित किया जा रहा है और श्रमिकों को अन्य जगहों में जाकर काम करने के लिए विवश किया जा रहा है, जबकि श्रमिकों ने उस कार्य को पहले ही किया ही नहीं है।

इसी प्रकार उद्योग विभाग में समझौता दिनांक 10-4-79 का उल्लंघन कर करीब 21 मशीनें अवैध रूप से बन्द कर दी गयी है। इस विभाग में प्रतिदिन 52 श्रमिक प्रभावित हुए हैं जबकि दूसरी ओर टी०एफ०बी० और बीटी कोनर जैसे स्थानित मशीनें प्रस्थापित की जा रही है। बाईंडिंग विभाग में भी समझौता दिनांक 21-10-86 का उल्लंघन कर पांच मशीनें प्रतिदिन प्रतिमाती बन्द रखी जा रही है। इससे करीब 80 श्रमिकों की रोजी-रोटी के साथ छिनवाड़ किया जा रहा है।

भारत कामर्स प्रबन्धक की उपरोक्त अवैध कृत्यों से प्रतिदिन लगभग 320 श्रमिक कोषित छटनी का शिकार बनाया जा रहा है। प्रबन्धक की उपरोक्त छुट्टयन्त्र पूर्ण कार्यवाही से श्रमिकों में व्याप्त असन्तोष काक्रोश का रूप लेता जा रहा है। और प्रबन्धक की गलत एवं मजदूर विरोधी नीतियों के कारण औद्योगिक शान्ति का अंतरा निर्मित हो गया है। विवाद का शान्तिपूर्ण समाधान के लिये कार्यरत श्रम संघों से किसी प्रकार का विचार विमर्श भी नहीं किया गया है। माननीय श्रम न्यायालय उज्जैन की आदेश की भी प्रबन्धक द्वारा सरे-काम अवहेलना की जा रही है। सहायक श्रमायुक्त उज्जैन सम्भाग उज्जैन को श्रम संघों द्वारा सम्पूर्ण जानकारी देने पर भी प्रबन्धकों की अवैध कार्यवाहियों पर रोक लगाने एवं श्रमिकों को राहत दिलाने में असफल रहे हैं तथा श्रम विभाग के अधिकांश अधिकारी प्रबन्धकों की गुलामी में भाग्य हैं।

वतः श्रम संध श्रीमान् से मांग करता है कि तत्काल हस्तक्षेप कर प्रबन्धक भारत कामर्स द्वारा की जा रही है श्रमिक विरोधी कार्यवाही पर रोक लगावें तथा प्रचलित श्रम कानूनों एवं श्रमसंधों से सम्बन्धित समझौतों का पालन करावें श्रमिकों की रोजी-रोटी के साथ जो खिलवाड़ किया जा रहा है उसके लिए प्रबन्धकों पर उचित कानूनी-कार्यवाही की जावे व श्रमिकों को राहत दिलायी जावे श्रीमान् द्वारा की जाने वाली कार्यवाही से संध को बर्गस्त कराया जावे ।

भवदीय,

रामधरशास्त्री

प्रतिलिपि स्वरित एवं उचित कार्यवाही हेतु:

रामधरशास्त्री
प्रधानमंत्री

1- श्रीमान् श्रम सचिव महोदय,
म०प्र० शासन,
बल्लभ भवन, भोपाल.

इकसट्राइल मजदूर यूनियन
नागदा (म.प्र.)

2- माननीय मुख्यमंत्री महोदय,
म०प्र० शासन, भोपाल.

3- श्रीमान् मुख्य श्रमायुक्त महोदय,
भारत शासन, नई दिल्ली.

4 - सि.के.डी. M.P.T.U.C.

शांकर अफ्ता घंटे ल नगर
भोपाल. 462009 -

✓ 5 - सि.के.डी. A.I.T.U.C.

28 कामीज लेन नई दिल्ली.

Textile



आल इलेक्ट्रिकल इंडिया लिमिटेड का वार्षिक वित्तिय ब्यौता 25.10.57 को

प्रति

आल इलेक्ट्रिकल इंडिया लिमिटेड का वार्षिक वित्तिय ब्यौता 25.10.57 को
प्रति

क्र.सं.	व्यक्ति का नाम	पता
1.	महाराज	श्री धरम राम
2.	महाराज	श्री राम लाल
3.	महाराज	श्री राम लाल
4.	महाराज	श्री राम लाल
5.	महाराज	श्री राम लाल
6.	महाराज	श्री राम लाल
7.	महाराज	श्री राम लाल
8.	महाराज	श्री राम लाल
9.	महाराज	श्री राम लाल
10.	महाराज	श्री राम लाल
11.	महाराज	श्री राम लाल
12.	महाराज	श्री राम लाल
13.	महाराज	श्री राम लाल
14.	महाराज	श्री राम लाल
15.	महाराज	श्री राम लाल
16.	महाराज	श्री राम लाल
17.	महाराज	श्री राम लाल
18.	महाराज	श्री राम लाल

4. 8.8.57/एच.ओ.3.8

प्रतिलोपो

- 1. श्री मान...
- 2. श्री मान...
- 3. श्री मान...
- 4. श्री मान...
- 5. श्री मान...
- 6. श्री मान...
- 7. श्री मान...
- 8. श्री मान...
- 9. श्री मान...
- 10. श्री मान...

श्री मान
महाराज
आल इलेक्ट्रिकल इंडिया लिमिटेड
पता...

3.11.87.

NOTE ON THE TEXTILES MEETING HELD ON
NOVEMBER 2, 1987

In the meeting was present on behalf of the Government, Vasant Sathe, Minister of Energy, Minister of State for Finance, Gadhvi, Ramdivas Mirdha, Minister of State for Textiles and officials of the Textiles Ministry. Representatives of AITUC, INPUC, CITU, HMS, BMS and NLO were present.

Earlier trade unions consulted amongst themselves on the agenda and viewpoints to be put forward at the meeting. ~~This meeting took place at INPUC office at the instance of INPUC.~~

The meeting of the Ministers was called specifically to discuss about the NTC mills and the ever-increasing losses in many of the mills. The Government's proposal was that either these mills should be run as cooperatives by trade unions or should be closed down.

As decided earlier, the trade union representatives at the meeting unanimously put forth two points:-

1. The so-called new Textile Policy launched in 1985, has failed and therefore a new integrated textile policy should be evolved by involving the trade unions in working out such policies. As all sectors of the textile industry are in crisis with various manifestations, it is useless to discuss and to try to find out a solution for any one sector piecemeal. The idea of cooperatives was of course rejected by the trade unions.
2. The Textile industry should be forthwith nationalised.

Sathe who was presiding, agreed to consider the suggestions and to organise further discussions in this regard. They ended the meeting.

The Trade union representatives present, besides myself, were G. Ramanujam & Haribhat Naik (INTUC), P.K.Ganguli (CITU), N.L. Barot (NLO), Vimal Mehrotra (HMS) and BMS from Kanpur.

(T. N. SIDDHANTA)

Textiles

Dated, the 20th October, 1937.

OFFICE MEMORANDUM

The undersigned is directed to state that the Minister (Textiles) will take a meeting on 2.11.1937 at 3.30 PM in Room No. 254, Udyog Bhawan, New Delhi regarding the offering of some mills of National Textile Corporation to Labour Cooperatives and participation of labour in management.

2. You are requested to kindly make it convenient to participate in the meeting.



(K. K. KAPILA)
DIRECTOR.

1. Shri Ajit Singh,
CMD, NTC Ltd., New Delhi.
2. Shri C. Ramanujan,
President, Indian National Trade Union Congress,
1-B, Maulana Azad Road, New Delhi.
3. Shri Manohar P. Mehta,
President, Bhartiya Mazdoor Sangh, 2425,
Tilak Gali, Ghuna Mandi, Paharganj, New Delhi.
4. Shri Samant Roy,
President, Hind Mazdoor Sabha, 120, Bahar Road,
New Delhi.
5. Shri Chaturanan Mishra,
President, All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane, New Delhi.
6. Shri N.M. Barot,
President, National Labour Organisation,
Gandhi Mazdoor Sevalaya, Dhadra, Ahmedabad.
7. Dr. M.K. Pandhi,
Secretary, Central Indian Trade Union Congress,
6, Talkatora Road, New Delhi.

.....2/.

*Daji or
Siddhanta may
attend*

16

Copy to :-

1. PS to Minister (Textiles).
2. PS to Dy. Minister (Textiles).
3. PS to Secretary (Textiles).
4. PS to JS (SNS).



(K. K. KAPILA)
DIRECTOR.

No. 13020/3/87-NTC
Government of India
Ministry of Textiles,
Udyog Bhawan, New Delhi.

Dated, the 26th October, 1987

OFFICE MEMORANDUM

The undersigned is directed to invite reference to the OM of even number dated 22nd October, 1987 and to state that the Sub-Group of Ministers comprising of Minister for Energy, Minister (Textiles), Labour Minister and the Minister of State (Expenditure) will take the meeting on 2.11.1987 referred to in the aforesaid OM.

2. The undersigned is further directed to enclose herewith notes for consideration in the meeting.



(K.K. KAPILA)
DIRECTOR

Encls: i) Copy of the OM dt. 22.10.1987.
ii) Notes.

1. Shri Vasant Sathe,
Minister for Energy, New Delhi.
2. Shri P.A. Sangma,
Minister of State for Labour, New Delhi.
3. Shri B.K. Gadhvi,
Minister of State (Expenditure), New Delhi.
4. Shri Ajit Singh,
CMD, NTC Ltd., New Delhi.
5. Shri G. Ramanujan,
President, Indian National Trade Union Congress,
1-B, Maulana Azad Road, New Delhi.
6. Shri Manohar P. Mehta,
President, Bhartiya Mazdoor Sangh,
2426, Tilak Gali, Ghuna Mandi, Paharganj, New Delhi.
7. Shri Samant Roy,
President, Hind Mazdoor Sabha, 120, Babar Road,
New Delhi.
8. Shri Chaturanan Mishra,
President, All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane, New Delhi.

9. Shri N.M. Barot,
President, National Labour Organisation,
Gandhi Mazdoor Sevalaya, Bhadra, Ahmedabad.
10. Dr. M.K. Pandhi,
Secretary, Central Indian Trade Union Congress,
6, Talkatora Road, New Delhi.

NOTE NO. I

GENERAL NOTE ON NATIONAL TEXTILE CORPORATION

INTRODUCTION

NTC Limited was incorporated in April, 1968 and it started functioning in October, 1968. N.T.C. was set up with the main objective of managing the affairs of the sick textile undertakings taken over by the Government. It was also proposed to rehabilitate and modernise these mills after the takeover and expand them, wherever necessary, with a view to making them economically viable.

2. At the time of incorporation of NTC in 1968, there were only 16 mills under Government management. This figure gradually went up to 103 during 1972-73. All these managed mills were nationalised by an Act of Parliament in December, 1974. Subsequently, the management of 22 more mills was taken-over (2 on 19th July, 1976, 6 on 14th April, 1978, 1 on 24th October, 1981 and 13 on 18th October, 1983) and these mills were also entrusted to the NTC for management, thus bringing the total number of mills under N.T.C. to 125.

3. Six units of Swadeshi Cotton Mills Co. Ltd., taken over by Government in April, 1978, have been nationalised on 19th April, 1986 with retrospective effect from 1st April, 1985. The number of nationalised mills under N.T.C. thus has risen to 109 in addition to 16 'Managed' units. Out of 109 nationalised mills, two mills viz (i) Shri Kothandram Spinning Mills, Madurai in Tamilnadu (ii) Fine Knitting Mills, Ahmedabad, are not in the production. Thus, out of the total 125 mills, only 123 mills (107 nationalised and 16 'Managed') are in production.

CAPITAL STRUCTURE

4. NTC started with an Authorised Capital of Rs. 10 crs., which was raised from time to time, and it stood at Rs. 425/- Crs., as on 31st March, 1987. The paid up capital, as on that date was Rs. 354.85 Crores.

ORGANISATIONAL STRUCTURE

5. With a view to ensuring effective management on de-centralised basis, NTC has formed 9 subsidiary Corporations with Headquarters at Delhi, Kanpur, Indore, Bombay (2 Subsidiaries), Ahmedabad, Calcutta, Bangalore and Coimbatore.

GENERAL REVIEW OF PERFORMANCE

(i) SIZE OF OPERATION

The total installed capacity of these mills as on 30.4.87 was 41.01 lakh spindles and 56086 looms. This accounts for roughly 18% of the spinning capacity and 29% of the weaving capacity of the organised cotton textile industry in the country.

IMPROVEMENT IN PERFORMANCE

6. NTC over the years has improved its performance in many operational areas. The production value of nationalised mills (101 Nos. in 1975-76 and 109 Nos. in 1986-87) has gone up from Rs.225 Crores in 1975-76 to approximately Rs. 698 Crores in 1986-87. The production value of 'Managed' Mills, was Rs. 156 Crores during 1986-87.

The overall sales realisation of cloth per metre has gone up from Rs. 2.00 in 1975-76 to Rs. 6.17 in 1986-87. Similarly, the overall sales realisation of market yarn per % has also gone up from Rs. 12.27 in 1975-76 to Rs. 29.33 during the year 1986-87.

The average count has also improved from 26.0s in 1975-76 to 34.4s in the year 1986-87.

Productivity in Spinning (40s conversion) has gone up from 52.6 gms., in 1975-76 to about 61.0 gms., during 1986-87.

The spinning and weaving utilisation, which was about 68% and 65% respectively during the year 1975-76, had increased to 72.0% and 71.1% respectively during 1986-87.

MODERNISATION

The mills taken over by the NTC were the weakest textile mills and at the time of their take over, were having dilapidated buildings and obsolete and outdated machinery and excess labour. In order to bring these mills to a level of working viability, NTC prepared a Corporate Plan in respect of the nationalised mills. This Corporate Plan identified an expenditure of Rs. 320 Crores till the end of the Sixth Five Year Plan Period. This includes a sum of Rs.100 Crores invested prior to the Sixth Plan Period. Upto 31st March, 1985, an amount of Rs. 301 Crores had been spent by the NTC on the installation of new machinery renovation, replacement/overhauling and on the immediate repairs of buildings, installation of boilers humidification plants and installation of diesel generating sets etc. It may also be stated here that only around Rs. 160 Crores was actually spent on modernisation of machinery and the balance amount was incurred on rehabilitation and on expenses of statutory nature essential for production. As at the end of March, 1987, the total amount spent on modernisation/rehabilitation in these mills was around Rs. 347 Crores.

7TH FIVE YEAR PLAN PROPOSALS

Taking into account the overall improvement in its working, NTC prepared a plan, identifying its investment needs for the 7th Five Year Plan period. The proposals were, both in respect of the 101 nationalised mills and the 22 managed mills (at the time of formulation of 7th Plan proposals) at an envisaged outlay of Rs. 302 Crores and Rs. 329.62 Crores (revised) respectively. Six Swadeshi Group of Mills have since been nationalised

The break-up of the proposed expenditure of 22 nationalised mills (at the time of formulation of 7th Plan proposals) would be as follows :-

(Rs. in Crores)

(i)	Swadeshi Group of Mills (5 units nationalised w.e.f. 1.4.1985)	24.23
(ii)	Laxmirattan Cotton Mills	3.89
(iii)	Atherton Mills	3.98
(iv)	Mohini Mills, West Bengal	3.58
(v)	13 taken over mills in Bombay	293.94 (including Labour Ratio- alisation)
		<u>329.52</u>

As against the above proposals, the Planning Commission has sanctioned an outlay of Rs. 117 Crores in the first phase for 101 nationalised mills only. Of this amount, Rs. 75 Crores is proposed to be spent to meet statutory & safety requirements, such as restructuring of old hazardous buildings, effluent treatment plants, replacement of old boilers, etc. The balance amount of Rs. 42 Crores is proposed to be spent mostly for labour rationalisation, leaving hardly any amount for modernisation.

SOCIAL OBLIGATION

As per the textile policy statement of June, 1985, the responsibility for the production of controlled cloth shall be transferred to the Handloom Sector by the end of 7th Five Year Plan period. The present quantum of controlled cloth production, which is being shared by NTC and Handloom Sector, kept at 650 ml. metres per annum, shall be suitably increased in order to provide a larger quantum of cloth at affordable price to the poorer section of the population.

IMPLEMENTATION OF LABOUR RATIONALISATION SCHEME IN NTC

NTC faced multifarious problems upon take over of sick textile undertakings, and one of such problems was higher labour complement in most of the mills. To deal with this problem, NTC evolved a Scheme of Labour Rationalisation, 'Without tears' in consultation with the concerned trade unions or by accerting voluntary resignations from concerned employees on payment of an ex-gratia payable under the payment of Gratuity Act.

In the year 1982, a detailed study on excess labour complement in each mill was entrusted to South India Textile Research Association (SITRA), who worked out excess labour complement in four conditions :-

<u>CONDITIONS</u>	<u>SURPLUS LABOUR</u>
(i) Existing processing conditions and mill's work assignment	20,300
(ii) Best use of machinery and mill's assignment	12,664
(iii) Rationalisation of labour; and	29,859
(iv) Modernisation of machines and rationalisation of labour.	23,378

Surplus labour as per (ii) category for its nine subsidiary Corporations, including some 'Managed' Mills, i.e. Swadeshi Group of Mills and Mohini Mills, was identified as 12,664 Nos. The Labour Rationalisation achieved during the year 1984-85 was 6,789 and during the year 1985-86 was 4,707. During Apr. '86-March, 1987, 8465 posts have been rationalised in all the nationalised mills under NTC including Mohini Mills.

Prior to SITRA Report in 1984, labour rationalisation was carried out in NTC mills on ad-hoc basis. After nationalisation, i.e. during 5th Plan Period (1974-75 to 1978-79), the number of surplus labour force was estimated at about 1,21,000. Accordingly, 12,231 posts were rationalised under the Scheme and an amount of Rs. 10.49 crores was spent on it. During the period from 1979-80 to 1983-84, 10,110 posts were rationalised in the nationalised mills and an amount of Rs. 11.43 Crores was spent on it. Thus totalling to 22,341 posts rationalised at an expenditure of Rs. 21.92 Crores prior to SITRA Report in 1984.

No study was undertaken by SITRA in respect of 13 taken over mills in Bombay since the management of these mills was taken over in October, 1983. However, labour rationalisation achieved in 13 Managed Mills of Bombay during they year 1985-86 was 5,306 and during April-December, 1986 was 3,973.

Thus the total labour rationalisation in all the mills in NTC including all managed mills, during 1985-86 was 10,013. Total achievement of labour rationalisation in all the mills between April, 1986 to March, 1987 was 8465 as against the target of 4800 only.

An amount of Rs. 23.48 Crores has been spent on labour rationalisation in respect of all nationalised and managed mills under NTC from 1984-85 to Dec., 1986.

EMPLOYMENT

The employees, including workers, as on 30.9.86 in 109 nationalised mills were 2.01 lakhs and 0.31 lakhs in 16 'Managed' mills (totalling to 2.32 lakhs).

NTC'S CONTRIBUTION TO THE EXCHEQUER

NTC Mills have contributed approx. Rs. 400 Crores to the exchequer upto now by way of excise duty, sales tax and other taxes. At present, NTC's annual contribution to the exchequer (Nationalised Mills) by way of these taxes is to the tune of Rs. 90 Crores.

FINANCIAL PERFORMANCE

All the nationalised mills under the NTC put together have reported a cumulated loss of over Rs. 1069 Crores from the date of nationalisation i.e., April, 1974 till March, 1987. This includes the losses sustained by the Swadeshi Group of Mills which were nationalised with effect from April, 1985. This does not take into account the interest remission granted to the NTC mills of the order of Rs. 322 crores and the investment allowance reserve of Rs. 1.28 crores which were written back.

2. An analysis conducted into the trend of losses sustained by the mills indicate that 56 mills out of 107 nationalised units accounted for accumulated net loss of Rs. 904 crores out of the total net loss of Rs. 1069 crores suffered by those nationalised units under the NTC from the date of nationalisation till March, 1987. In other words, these 56 nationalised mills were responsible for 84.5% of the total cumulated loss of the NTC mills.

3. Based on the performance of all the nationalised mills for the last 7 years, a study indicated that 41 units had an average net loss upto 20% of their production value, 37 units ranged between 20.1% to 50%, 17 units between 50.1% to 100% and 2 units over 100%. The remaining 10 mills had shown profits during these 7 years period for which the study was undertaken. It becomes glaring, therefore, that 56 units under the NTC could be termed as very heavily losing and whose performance is a matter of deep concern to the NTC.

The millwise study undertaken by the SITRA had indicated that the surplus manpower (operative, non-operative and others) in these heavily losing mills were as follows :

1.	Under existing conditions	-	11383
2.	With optimum use of machinery	-	5954
3.	After rationalisation and optimum use of machinery	-	16803
4.	After modernisation	-	15785

NOTE ON
EMPLOYEES PARTICIPATION IN MANAGEMENT OF NTC MILLS

HISTORY AND OUTLINE OF THE SCHEME

The scheme of Workers Participation in Management, as introduced in the NTC mills, is different from the scheme announced by the Govt. (Ministry of Labour) in December, 1982. The NTC scheme is under implementation since May, 1983. This scheme postulates the setting up of Management Committees. Initially, the Committee consisted of two representatives of workers who are employees of the mills which was set up to look into and attend to matters such as Production programme, utilisation, efficiency, productivity, quality of products, cost reduction, improving profitability, purchases, sales including disposal etc.

2. The constitution of the Management Committee was reviewed by the Holding Company in January, 1985. The constitution was revised to have more involvement of workers' representatives in the decision making so as to ensure their involvement in the management of the mills. In the revised constitution of the Management Committees (Annexure-I) there are three representatives from workers who are employees of mills, three representatives of mill management and the chief executive of the mill would preside over the meetings. The representatives of the workers are selected on the basis of consensus.

3. The workers, staff and supervisors of mill can send their suggestions through workers representatives in the Management Committees for improving the performance of the mills.

PROGRESS OF IMPLEMENTATION OF THE SCHEME

4. Out of the 125 mills, 109 mills are nationalised and the remaining are managed. Workers' Participation

in Management through Management Committees have been introduced in 63 units (including the processing factory of Mysore Spg. & Mfg. Mills, Bangalore). A list of mills where the Management Committees have been introduced is attached at Annexure-II. One nationalised mill is yet to be re-started (Kothandaram Mills, Madurai). The possession of one mill (Fine Knitting, Ahmedabad) has been taken over only recently.

5. As a sequel to the review by the Holding Company on 17.4.1985 it was decided that orientation course of about one week's duration for workers and management representatives in the Management Committees should be organised. It was also decided that the venue of the course should be away from place of work of such representatives and it should be organised by an outside agency such as ATIRA, SITRA etc. In this training course, these representatives are to be provided with inputs which may inter-alia include:

- i) to improve their knowledge and skill for effective participation in Management Committees;
- ii) to provide advantages of professional management as against the private management;
- iii) to enlighten on the roles of trade unions in India and abroad, and
- iv) to provide new work ethics in which labour can play a very important role.

Accordingly, NTC (APKKM) Ltd., Bangalore, conducted a training at SITRA, Coimbatore, from 22nd to 26th July, 1985 (both days inclusive). NTC (SM) Ltd., Bombay had the

training programme conducted in August, 1985 with the help of Central Board of Workers' Education (West Zone) and M/s Rashmi Impex (Pvt.) Ltd., Bombay, NTC (Gujarat) Ltd., Ahmedabad, conducted the programme with the help of AILRA from 29th July, to 3rd August, 1985. NTC (DPR) Ltd., New Delhi conducted the programme for the four Rajasthan units on 11th and 12th February, 1986 at Udaipur, NTC (UP) Ltd., Kanpur, organised the programme on 1st and 2nd August, 1985.

6. Greater and effective participation of labour is one of the goals of the NTC during 1987-88.

DIFFICULTIES IN FURTHER PROGRESS OF THE SCHEME

7. The main difficulty faced by the NTC in introducing the scheme in the remaining mills is the fierce inter-union rivalry resulting from multiplicity of trade unions. Whenever the mills attempt to form the committees avoidable tensions were created and trade unions could not arrive at any understanding regarding the nominations of three representatives of workers on the committees.

CONFIDENTIAL

NATIONAL TEXTILE CORPORATION LTD.

WORKERS PARTICIPATION IN MANAGEMENT,
CONSTITUTION OF MANAGEMENT COMMITTEE
ITS OBJECTIVE, FUNCTIONS AND WORKING.

1. NAME OF THE COMMITTEE

The Committee will be named as Management Committee (Hereinafter referred to as the "COMMITTEE").

2. OBJECTIVES:

For greater and active participation of Labour in management with a view to improve the industrial relation and performance of mills.

3. CONSTITUTION OF THE COMMITTEES:

3.1 The Committee will consist of:

- i) Chief Executive Officer/General Manager.
- ii) Production Manager/Factory Manager.
- iii) Head of Personnel Department of the Mills.
- iv) Head of the Finance & A/c Dept., of the Mill.
- v) Three representatives of workmen from amongst mill's workmen to be decided by CEO/G.M. in consultation with the trade union(s) concerned in any manner as per the local conditions in the mill. (The nominee must be an employee of the mill).

3.2 The Chief Executive Officer/General Manager will be ex-officio Chairman of this Committee and will preside over the meetings. In his absence, the Production Manager/Factory Manager will preside over the meetings.

3.3 The Committee will be reconstituted on an annual basis or at any period as per local requirement at the discretion of the CEO/G.M. of the mills.

4. FUNCTIONS OF THE COMMITTEE:

4.1 The Committee shall look into and attend to the following:

- i. Production Programme;
- ii. Utilisation;
- iii. Efficiency;
- iv. Productivity;
- v. Quality of Products;
- vi. Cost reduction;
- vii. Improving Profitability;
- viii. Purchase; and
- ix. Sales including disposal.

4.2 The Committee shall not attend to the following matters:

- i. Selection of personnel against sanctioned vacant posts;
- ii. Service matters including conditions of service of employees individually or collectively; and
- iii. Matters which come within the purview of trade unions or any other statutory body.

5. WORKING OF THE COMMITTEE:

- i. The meeting of the Committee will be held once in a fortnight.
- ii. The Head of the mill's Personnel Department shall also be the Secretary of this Committee.
- iii. Chairman shall circulate the Agenda papers to the Committee members well in advance on the subject concerned in clause 4.1 above incorporating "Action

Taken Report" on the decisions of the previous meetings. Minutes of all meetings shall be drafted immediately after the meeting preferably at the end of the meeting itself and circulated to the members alongwith the agenda papers for the next meetings. The minutes shall be recorded in the minute book.

- iv. The significant achievements on the implementation of the decisions of the Committee may be given wide publicity and the same may be displayed on the notice boards. Such achievements may also be circulated among other mills of the same subsidiary corporation and also to other subsidiary corporations as well as the Holding Company.
- v. Workers, staff and supervisors of the mill be advised to put forward their suggestions for improving the performance of the unit through the workers' representatives in the Management Committees so that these representatives can bring up such suggestion at the meeting of the Committee for consideration and decision.
- vi. A suggestion box^s may be provided at the mills where workers/staff could offer some good suggestion regarding work improvement/safety etc.
6. In the event of any need for a clarification in regard to the total functioning of the Committee, the matter will be referred to the Chairman-cum-Managing Director of the subsidiary corporation whose decision will be final.
7. The Committee will be a decision making body and implementation of the decisions shall be the responsibility of the officers concerned. Decision of the Committee shall be on the basis of consensus and not by a process of voting.
8. The Committee will generally function within the policy laid down by Central Government/N.T.C.

ANNEXURE II

NAME OF THE MILLS WHERE MANAGEMENT
COMMITTEES HAVE BEEN SET UP

<u>S.No.</u>	<u>Name of the Subsidiary/Mills.</u>
	<u>NTC (APKIM) Ltd., BANGALORE.</u>
1.	Yallamma Mills, Davnagere (Karnataka)
2.	Natraj Spg. & Wvg. Mills Nimal (AP)
3.	Mysore Spg. & Mfg. Mills (Processing Factory)
4.	Tirupathi Cotton Mills, Renigunta
5.	Azam Jahi Mills, Warrangal
6.	Alagappa Textiles (Cochin) Mills, Trichur.
7.	Cannanore Spg. & Wvg. Mills, Cannanore.
	<u>NTC(DP&R) Ltd., NEW DELHI.</u>
8.	Panipat Woollen Mills, Kharar, Chandigarh
9.	Shree Bijay Cotton Mills, Bijay Nagar, (Rajasthan)
10.	Suraj Textile Mills, Malout Mandi, Punjab.
11.	Dayal Bagh Spg. & Wvg. Mills, Amritsar.
12.	Kharar Textile Mills, Kharar.
13.	Edward Mills, Beawear.
14.	Mahalaxmi Mills, Beawar.
15.	Udaipur Cotton Mills, Beawar.
	<u>NTC (GUJARAT) Ltd., AHMEDABAD.</u>
16.	Jhangir Textile Mills, Ahmedabad.
17.	Himadri Textile Mills, Ahmedabad.
18.	Ahmedabad New Textile Mills, Ahmedabad.
19.	New Manekchowk Textile Mills, Ahmedabad.
20.	Jupiter Textile Mills, Ahmedabad.
21.	Petlad Textile Mills, Petlad.
22.	Mahalaxmi Textile Mills, Dhavnagar.

NTC (MN) Ltd., BOMBAY.

23. Vidarbha Mills, Achalpur.
24. RBBA Mills, Hinganghat.
25. India United Mills No. 1, Bombay.
26. India United Mills No. 2, Bombay.
27. India United Mills No. 3, Bombay.
28. India United Mills No. 4, Bombay.
29. India United Mills No. 5, Bombay.
30. India United Mills, Dye Works, Bombay.
31. Model Mills, Nagpur.
32. RSRG Mohta Mills, Akola.
33. Savatram Ramprasad Mills, Akola.

NTC (MP) Ltd., INDORE.

34. Bengal Nagpur Cotton Mills, Rajnandgaon.
35. Indore Malwa United Mills, Indore.
36. Burhanpur Tanti Mills, Burhanpur.
37. Swadeshi Cotton & Flour Mills, Indore.
38. Kalyan Mal Mills, Indore.
39. New Bhopal Textile Mills, Bhopal.

NTC (WBADO) Ltd., CALCUTTA.

40. Associated Industries Chandrapur (Assam)
41. Gaya Cotton & Jute Mills, Gaya
42. Orissa Cotton Mills, Bhagabpur.
43. Mohini Mills, Calcutta.
44. Jyoti Weaving Factory, Calcutta.

NTC (SM) Ltd., BOMBAY.

45. Chalisgaon Textile Mills, Chalisgaon (Maharashtra)
46. Nanded Textile Mills, Bombay.
47. New Hind Textile Mills, Bombay.
48. Jupiter Textile Mills, Bombay.
49. Mumbai Textile Mills, Bombay.
50. Bharat Textile Mills, Bombay.
51. Digvijay Textile Mills, Bombay.

NTC (TN&P) Ltd., COIMBATORE

52. Om Paraskthi Mills, Coimbatore.
X 53. Kaleshwarar 'B' Mills, Kalayarkoil.
X 54. Pioneers Spinners, Kamudakudi.
55. Balrama Varama Textile Mills, Shencottah.
56. Cambodia Mills, Coimbatore.
57. Sri Sarda Mills, Coimbatore.
58. Sri Rengavilas Spg. & Wvg. Mills, Coimbatore.
59. Pankaja Mills, Coimbatore.
60. Sri Dharathi Mills, Pondicherry.

NTC (UP) Ltd., KANPUR.

61. Bijli Cotton Mills, Hathras.
62. Swadeshi Cotton Mills, Kanpur.
63. Swadeshi Cotton Mills, Naini.

*Advisory
Committee*

SHORT NOTE ON HEAVILY LOSING MILLS OF NTC

NTC was set up in 1968 with the main objective of managing the affairs of the sick textile undertakings taken over by the Government. Today, it has 109 nationalised and 16 managed mills. The total installed capacity of these mills as on 30.4.1987 was 41,01 lac spindles and 56086 looms. This accounts for approximately 18% of the spinning capacity and 29% of the weaving capacity of the organised sector in the country.

A sum of Rs. 347 crores (including Rs. 150.37 crores from IDBI/IFCI) has been spent till March, 1987 on modernisation/rehabilitation of nationalised mills. However, against NTC's projected requirement of Rs. 322 crores, the VIII Plan outlay is only Rs. 117 crores which is grossly inadequate to meet the essential needs. While there has been improvement in some parameters, desired improvement in financial terms has not been possible due to various reasons including resource constraints.

The cumulative losses of nationalised mills of NTC till March, 1987 were Rs. 1069 crores (excluding interest remission on Government loans of the order of Rs. 322 crores). Despite efforts to curtail the losses, they have been on increase. The net loss during 1985-86 and 1986-87 was Rs. 117 crores and Rs. 176 crores respectively. This year, it is likely to increase to Rs. 200 crores.

An analysis of losses indicates that 56 out of 107 nationalised mills in operation account for net loss of Rs. 904 crores (about 85 per cent of the total accumulated loss). Out of these, during the last 7 years the percentage of loss to production value was 20-50 per cent in case of 35 units, 50-100 per cent in case of 17 units and more than 100 per cent in case of 2 units. A list of these 56 units is attached.

The Government is finding it increasingly difficult to reimburse the mounting losses. As a result, the backlog in reimbursement is increasing. The amount of unreimbursed cash losses which was Rs. 58.75 crores on 31.3.1985 has increased to Rs. 81 crores as on 31.3.1987 and is likely to increase further steeply this year. This in turn leads to shortage of working capital, further affecting the working and profitability of the mills. This situation has been a matter of serious concern for the Government and this cannot continue much longer. Therefore, with a view to avoid ultimate closure of these mills, it is for consideration, if they could be taken over by labour cooperatives or managed by labour in some other form.

NATIONAL TEXTILES CORPORATION LIMITED

STATEMENT SHOWING THE MILLS HAVING AVERAGE OF NET LOSS AS %
TO PRODUCTION VALUE FOR 1981 TO 1987 IN THE RANGE OF -100 to -50

SNO.	MILL CODE	MILL NAME	STATE	YEARS	AVERAGE NET LOSS AS % TO PV	CUMM. NET LOSS FROM 74 TO 87 (RS. IN LAC)	NO. OF EMPLOYEES AS ON 31/3/87	CASH LOSS OF 86-87 (RS. IN LAC)	WAGES & SAL (INC. BONUS) OF 86-87 (RS. IN LAC)
1	C07	RAMPOORIA MILLS	WB	7	-99.33	-2292.06	1909	-193.71	286.80
2	C13	KANDORIA MILLS	WB	7	-80.58	-615.19	424	-66.76	63.39
3	J03	KANPUR SWADESHI COTTON	UP	7	-80.10	-5111.39	5594	-815.10	816.57
4	C16	GAYA COTTON MILLS	BIHR	7	-76.62	-1131.04	524	-123.28	157.00
5	C09	ARATI COTTON MILLS	WB	7	-71.51	-977.13	797	-78.66	119.25
6	C04	BENGAL FILE NO. 1	WB	7	-71.04	-2687.71	1121	-145.18	165.61
7	C01	BENGAL TEXTILE MILLS	WB	7	-70.99	-701.49	1051	-79.58	81.18
8	C11	BENGAL FILE NO.2	WB	7	-67.04	-543.79	398	-65.39	61.40
9	C05	BENGAL LAXMI MILLS	WB	7	-66.46	-2343.53	1984	-192.01	300.85
10	C06	SRI MAHALAXMI MILLS	WB	7	-63.06	-1729.94	1665	-246.24	263.24
11	J06	RAIBARELI SWADESHI	UP	7	-59.66	-461.69	752	-84.46	73.90
12	C15	BIHAR CO-OP MILLS	BIHR	7	-58.24	-542.41	524	-47.66	74.32
13	C18	ASSOCIATED MILLS	ASSM	7	-55.76	-604.58	752	-55.11	94.46
14	C08	LAXMINARAYAN MILLS	WB	7	-55.25	-1448.38	1185	-142.59	178.34
15	I04	SWADESHI COT.&FLOUR MILLS	MP	7	-54.70	-2311.63	2991	-299.25	397.25
16	C14	SODE-PUR MILLS	WB	7	-52.64	-555.39	438	-65.73	77.77
17	B05	SRI VIKRAM COTTON MILLS	UP	7	-52.32	-928.38	1072	-124.31	98.29

NATIONAL TEXTILES CORPORATION LIMITED

STATEMENT SHOWING THE MILLS HAVING AVERAGE OF NET LOSS AS %
TO PRODUCTION VALUE FOR 1981 TO 1987 IN THE RANGE OF *-50 to -20.1*

SNO.	MILL CODE	MILL NAME	STATE	YEARS	AVERAGE NET LOSS AS % TO PV	CUMM. NET LOSS FROM 74 TO 87 (RS. IN LAC)	NO. OF EMPLOYEES AS ON 31/3/87	CASH LOSS OF 86-87 (RS. IN LAC)	WAGES & SAL (INC. BONUS) OF 86-87 (RS. IN LAC)
1	A05	PANIPAT WOOLEN MILLS	PB	7	-47.22	-783.46	1286	-78.28	142.19
2	G08	INDU NO.6	MAH	7	-44.54	-1280.43	1257	-199.31	250.79
3	B02	NEW VICTORIA MILLS	UP	7	-39.49	-3185.17	4120	-592.62	697.84
4	F02	DIGVIJAY TEXTILE MILLS	MAH	7	-38.78	-1310.58	2761	-150.63	502.57
5	B04	LORD KRISHNA MILLS	UP	7	-37.95	-2476.09	2944	-399.28	405.75
6	C02	MANINDRA MILLS	WB	7	-37.13	-440.94	555	-47.34	83.77
7	G07	INDU NO.5	MAH	7	-35.80	-747.66	1644	-181.68	331.75
8	F11	MUMBAI TEXTILE MILLS	MAH	7	-34.08	-1595.63	2752	-285.96	511.02
9	F06	BHARAT MILLS	MAH	7	-34.02	-1318.11	2041	-199.57	387.42
10	I03	HIRA MILLS	MP	7	-33.78	-2190.63	3541	-359.27	408.26
11	G03	INDU NO.1	MAH	7	-31.52	-4038.18	4607	-567.85	850.57
12	C10	BANGASARI MILLS	WB	7	-31.35	-794.03	1051	-97.75	155.69
13	A01	AJUDHIA TEXTILE MILLS	DL	7	-30.85	-2185.98	2429	-320.69	308.24
14	I01	BENGAL NAGPUR COTTON MILL	MP	7	-28.90	-2016.75	3437	-254.01	333.25
15	B03	BIJLI COTTON MILLS	UP	7	-27.24	-965.87	1108	-110.89	140.71
16	E08	MINERVA MILLS	KARN	7	-25.94	-2566.56	2500	-369.85	437.61
17	I06	INDORE MALWA UNITED MILLS	MP	7	-25.34	-3514.24	5634	-461.94	753.56
18	A03	SURAJ TEXTILE MILLS	PB	7	-25.17	-736.12	785	-41.85	76.76
19	G04	INDU NO.2	MAH	7	-25.04	-3558.57	2703	-387.43	503.98
20	F05	APOLLO MILLS	MAH	7	-24.69	-1617.44	2274	-120.08	446.86
21	E01	AZAM JAHI MILLS	AP	7	-24.50	-2016.32	4005	-284.67	505.35
22	E07	MYSORE SPG & WVB MILLS	KARN	7	-24.49	-2403.08	2683	-274.90	538.12
23	G10	SAVATRAM MILLS	MAH	7	-23.88	-655.69	1192	-97.63	140.23
24	C17	ORISSA COTTON MILLS	ORIS	7	-23.48	-572.06	970	-38.56	105.42
25	I07	KALYANMAL MILLS	MP	7	-23.40	-2263.23	3928	-411.36	559.53
26	F08	NEW HIND TEXTILE MILLS	MAH	7	-23.28	-1581.88	2699	-291.01	480.54
27	B01	MUIR MILLS	UP	7	-22.90	-2273.68	3478	-258.08	659.66
28	F04	JUPITOR MILLS BOMBAY	MAH	7	-22.73	-2773.96	3282	-229.01	596.99
29	G05	INDU NO.3 & 4	MAH	7	-22.69	-2811.52	3492	-588.67	689.61
30	E09	M.S.K.MILLS	KARN	7	-22.34	-1323.25	2798	-229.21	398.91
31	G02	R.S.R.G.MILLS	MAH	7	-22.20	-536.23	1616	-142.37	176.53
32	E04	ANATHAPUR MILLS	AP	7	-21.77	-372.56	743	-70.93	76.56
33	A02	DAYALBAGH SPG & WVB.	PB	7	-20.94	-673.46	720	-44.98	76.63
34	H08	ADMD JUPITOR MILLS	GUJ	7	-20.34	-1698.91	3444	-318.57	459.55
35	H09	RAJNAGAR NO.1 & 2	GUJ	7	-20.20	-1661.60	4395	-442.95	574.10

NATIONAL TEXTILES CORPORATION LIMITED

STATEMENT SHOWING THE MILLS HAVING AVERAGE OF NET LOSS AS %
TO PRODUCTION VALUE FOR 1981 TO 1987 IN THE RANGE OF *More - 100*

SNO.	MILL CODE	MILL NAME	STATE	YEARS	AVERAGE NET LOSS AS % TO FV	CUMM. NET LOSS FROM 74 TO 87 (RS. IN LAC)	NO. OF EMPLOYEES AS ON 31/3/87	CASH LOSS OF 86-87 (RS. IN LAC)	WAGES & SAL (INC. BONUS) OF 86-87 (RS. IN LAC)
✓ 1	C12	JYOTI MILLS	WB	7	-210.63	-1001.29	547	-85.58	81.09
2	C03	CENTRAL COTTON MILLS	WB	7	-156.28	-3507.44	2760	-328.82	398.28

(A)	Range of Losses.	No of units	
1.	Greater than 100%	2	
2.	Between 50%-100%	17	
3.	Between 20%-50%	37	(Srs NOS. 29 & 35 in the Print out is in respect of 2 mills each)
		<u>56</u>	
(B)	group of Swadeshi mills nationalised	w.e.f	1.4.85

We, the workers representatives of Bata Enterprises in ASIA, having assembled for the 2nd. meeting in Bangkok on October 1 - 3, 1987, resolve to firmly reiterate the demands contained in the memorandum approved by our first meeting held in Kuala Lumpur, Malaysia in November, 1986.

While reiterating the demand for implementation of the relevant I.L.O. Conventions referred to in the above mentioned memorandum, and demands concerning trade Union rights, Wages, Service benefits and improvement in working conditions and safety and Welfare Measures, we deem it Necessary further to elaborate the demand for abolition of Contracting and Sub Contracting of Work in its various forms:

- Abolish the abominable system of Sub - Contracting and 'farming out' of Work increasingly being resorted to by Bata Company in its ruthless drive for Super Profits at the expense of poverty - stricken, toiling people in developing countries of Asia. The latest strategy of Bata to effect largescale transfer of licensed production capacities of major factories to smaller or 'decentralised' Units in under developed regions of countries with low level of wages must be frustrated, since it is designed to reap the double benefit of considerably reducing labour costs besides dismembering Well - established and Well - organized unions of workers as in the case of giant factory located in Batanagar, Calcutta (India).
- The practice of extracting work from so - called 'temporary' or 'stand by' Workers on highly discriminatory terms must be put an end to , and the principle of equal pay for equal work should be followed and all such workers must be brought on to regular rolls of the factory concerned with full job protection.
- Effective schemes must be introduced for training and re - training of workers likely to be adversely affected as a consequence of new technology. Such training must be aimed at improving the skill and overall professional qualifications of the worker at the expense of the company, with full assurance of upgradation and consequential increase in emoluments commensurate with the worker's improved skills, Canteen subsidy and recreational facility should be extended to all workers.

Bangkok - Thailand. October 3, 1987.

AMx-D

APPEAL
OF THE SECOND ASIAN REGIONAL MEETING
OF BATA WORKERS' TRADE UNION

We, Participants of the second Asian Regional Meeting of Bata Workers' Trade Unions appeal to all fellow Worker in leather, Shoe and allied industries - to promote contacts, exchanges of experiences and cooperation to better defend their social, economic and trade union rights.

- To work together in determining and establishing alternative regional and national policy for leather and textiles for developing the industries and satisfying the needs of the people through an increased consumption and higher living standards.
- To actively resist and repeal anti labour legislation wherever it exists and all punitive measures against trade union activists.
- To relentlessly resist separatism and communalism and promote a real spirit of fraternity and solidarity
- To work together to stop the useless waste of economic and human resources on the arm race instead of genuine development.
- To unitedly conduct a sustained Campaign calling for an early conference of the U.N. on declaring the Indian ocean as a Zone of peace.

Bangkok - Thailand

October 3, 1987.

Annex. VII

TEXTILE WORKERS CONFERENCE
7TH TO 9TH OCTOBER, 1987
BUTTERWORTH (Penang-Malaysia)

RESOLUTIONS.

We, the representatives of the Textile Unions in Malaysia, having met in Butterworth from October 7th to 9th, 1987, hereby resolve to:-


1. Call upon Employers in the Textile Industry to immediately cease from contracting, sub-contracting and farming out of jobs currently being practiced in the Textile Industry.
2. Call upon the Government to enact laws to abolish the Contract Labour System in the Textile Industry.
3. Call upon Textile Companies operating in the Free Trade Zones to allow the formation of trade Unions in their respective enterprises without any form of interference as laid down in Convention 87 of the ILO and also the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises.
4. Call upon the Government to abandon its proposed move to amend the Trade Union Act, 1959, to legalize the formation of more than one union in a single enterprise.
5. Call upon the Government to include all contractual allowances and bonus payable as part of wages in its proposed move to amend the Employment Act 1955 to redefine the meaning of wages.
6. Call upon the Government to amend the Company's Act to ensure payment of termination benefits to workers be given first priority against the existing 3rd priority status of the above payment when a Company goes under receivership.
7. taking into consideration that in the year 1987, a day of peace was observed in our country, we call upon the Government, Trade Unions and Workers to intensify their campaign for Peace and Disarmament.

Dated the 9th day of October, 1987.

Negeri Sembilan and Melaka
Textile Union

Perak Textile Union

Penang & Province Wellesley
Textile Union.


Setiausaha Agung
Kesatuan Pekerja-Pekerja Perusahaan Golek Tekstil
Dan Pakaian Pulau Pinang Dan Seberang Perai.

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

[AFFILIATED - A. I. T. U. C.]

क्रमांक १२७६
८७

दिनांक १४/१०/१९८७

प्रमाण

प्रिय महोदय-

इस पत्र के साथ संलग्न रुक

पत्र आपको सेवा में भेज रहे हैं जो
आप इस पर लुप्त कार्यवाही करने
का व्यवस्था करेंगे।

धन्यवाद:-

आपका

(निदेशीमन्त्र)

अवरल सेक्रेटरी

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)



श्रीमान

चेपरमैन साहब,

एन.टी.सी.। डी.पी.आर.।

नई दिल्ली.

विषय :- एन.टी.सी. के प्रमियों को भी 100/- रु. 120/- रु. गृहाधार की अन्तरिम राहत अन्य तापचक्रिक उद्योगों के प्रमियों की भांति मिलना आवश्यक है उसे दिलाये जाने चाहत ।

प्रिय महाशय,

नेशनल टेक्स्टाईल कारपोरेशन जिसे कि हेन्ड्रिय सरकार द्वारा गठित किया गया है एक तापचक्रिक उद्योग है जिसमें एक लाख से ज्यादा प्रमियों काम करते हैं, ये उद्योग देश की अक्षा के लिये तीन आवश्यकताओं में से एक की पूर्ति करता है । रोजी कपडा और मकान । ११। कपडे की ।

2. देश में अन्य कपडा मिलों के मुकाबले जिन्हें देश का सरकारपेदार चला रहा है आपकी मिलों में लगातार कारभार बढाया है, हमारे जहाँ भी कारभार बढाया है प्राइवेट उद्योग से कम कारभार नहीं है, कारभार बढाया और हर कारखाने में प्रमियों की संख्या/कम कर दी ।

3. हमने हमारे स्थानीय कारखाने में स्टर्ड और म्हालक्ष्मी मिल में 10 लाख से 800- 800 प्रमियों कम कर दिये, देश में जहाँ ऐसा कारभार नहीं होगा जितना कारभार हमने कर दिया ।

4. हमारे इन उद्योगों में जहाँ हमने जतने प्रमियों की कमी की है उसके स्तर में न तो काम से जाने वाले प्रमियों को छुट्टी का मुआवजा दिया गया, और न पीछे काम पर रहने वाले प्रमियों को भारी कारभार स्वीकार करने के स्तर में कोई वेतन वृद्धि हुई हम लगातार कारभार हर माह बढाते ही रहें ।

5. इस उद्योग में काम करने वाले प्रमियों को राजस्थान के इसी उद्योग के प्रमियों के बड़े वेतन के बराबर वेतन बढ कर अब तक मिलता रहा है लेकिन इस बार 16 2.87 के स्तरान से राजस्थान सरकार ने एन.टी.सी. को छोड़कर बाकी प्रमियों को ~~50/-~~ ^{52/50} रु. दिलाया है जबकि इन एन.टी.सी. मिलों में काम करने वाले प्रमियों को भी उसी मंथगार्ड की मार को सहना पड रहा है जो दूसरे मिलों के मजदूरों को सहनी पड रही है फिर उन प्रमियों को पैसा बढाकर मिलेगा और एन.टी.सी. के प्रमियों को नहीं वे कहीं का न्याय है ?

6. एन.टी.सी. डी.पी.आर. के देहली में काम करने वाले प्रमियों को म्हा 1986 में जून में 70/- रु. गृहाधार की बढोत्तरी मिली है लेकिन इसी कम्पनी तहत राजस्थान में चलने वाले मिलों के प्रमियों को ये पैसा क्यों ~~नहीं~~ ^{नहीं}

जिसे आज इनके समान हमारे यहाँ के प्रमियों का वेतन नहीं बढ़ाया गया।

7. श्री केन्द्रिय सरकार ने तार्वजिक उद्योग के करीब 20 लाख रूब लोगों के वेतन में अन्तारिम वृद्धि कर राहत पहुंचाई है 700 तक मूल वेतन पाने वाले को 100/- रु. माहवार और 700 के उपर पाने वाले को 120/- माहवार वेतन में अन्तारिम वृद्धि की है हमारे एन.टी.सी. के कारवाने श्री तार्वजिक उद्योग के केन्द्रिय सरकार के कारवाने है इसमें काम करने वाले प्रमियों को ये बढ़ाई हुआ वेतन सपे नहीं मिले ?

8 इन प्रमियों में आर्थिक मुश्कान काफी बढ़ता जा रहा है ये एक जाच का विषय है कि इन कारवानों में इतना भारी क मुश्कान किस की वजह से है और किस वजह से है हमारा इसमें काम करना है कि ये मुश्कान प्रमियों की वजह से नहीं हमने भारी काभार स्वीकार किया है छुटनी की परटास्त किया है। ये मुश्कान बंधावार व अनियमितता और कुपस्थाओं की वजह से है जिसे लिये मजदूर जिम्मेदार नहीं है।

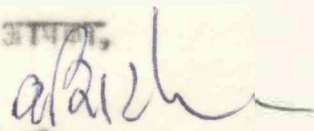
9. इन दलीलों को आपके समक्ष रखते हुए हम यह कह सकते है कि एन.टी.सी. के प्रमियों के साथ लगातार काईलाफी हो रही है, भेद भाव बरता जा रहा है और समान कार्य का समान वेतन के सिद्धान्त भी लागू नहीं किया जा रहा है इस प्रकार से आर्थिक तण्ड दिया जा रहा है जिसे प्रमि कितनी भी हालत में सहन करने को तैयार नहीं है।

10. इस पत्र द्वारा हम आपसे निवेदन करते है कि आज इन एन.टी.सी. एडि.पी.आर। के प्रमियों के साथ इस सीर से सम्बन्धन के प्रमियों के साथ समकरोये और ये बढ़ा हुआ अन्तारिम राहत का पैसा 700/- पर 100/- रु की वृद्धि करके दिलाने की व्यवस्था करये, व वित्तीय अतन्तोव सामुहिक रूप से न भ्रंशके।

आशा है कि आज सिद्ध ही हमारे पत्र पर ध्यान देमें और अन्तारिम राहत शिष्ट दिलाने की व्यवस्था करायेंगे।

धन्यवाद

आपका,



केसरी भल ।

जनरल सेक्रेटरी

केन्द्रीय उद्योग प्रमियण्ड, जयपुर (राज.)

प्रतिष्ठी :- वास्तु मन्त्रालय एवं आवासक कार्यवाही हेतु

- 1- माननीय प्रधानमंत्री देहली
- 2 " श्री मंत्री केन्द्रीय सरकार देहली
- 3 " श्री मंत्री केन्द्रीय सरकार देहली
- 4 " श्री मंत्री राज. सरकार जयपुर
- 5 " श्री मंत्री राज. सरकार जयपुर
- 6 " श्री इन्डियन मुन्सा एम.पी. एटक देहली
- 7 " किशु मोदी सांसद देहली
- 8 " सेपरेशन साइल एन्ड टी. सी. होल्डिंग कम्पनी देहली
- 9 " का. बी. डी. जी पी प्राइवेट लिमिटेड देहली
- 10 " का. विपिननाथन जी एटक राजस्थान जयपुर
- 11 " महाप्रबंधक एटक मिन्स ब्याचर
- 12 " महाप्रबंधक महा एम. सी. मिन्स ब्याचर
- 13 " एम. ए. एटक एम. ए. देहली



। केसरी मल ।

अवरज सेकोटरी
भारतवास्तु सेवा पुस्तकालय, जयपुर (राज.)

अखिल भारतीय टेक्स्टाईल वर्कर्स फेडरेशन
ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION
 (AITWF)

President : Com. ARUN SEN

Gen. Secretary : Com B. D. JOSHI

Your Ref. _____

Our Ref. _____

*Textiles*Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006Dated 1/9/87.

To

The Chairman-cum-Managing Director,
 National Textile Corporation,
 Surya Kiran Building,
 Kasturba Gandhi Marg,
 New Delhi- 110001.

Dear Sir,

Sub: Payment of ad-hoc relief to NTC workers.

Following the acceptance by the Central Govt. of the demand raised by the workers in the public sector for an ad-hoc relief, the NTC workers all over the country are expecting the extention of the benefit to them also. Their expectations are fully justified not only because the NTC happens to be a major public sector enterprise, but additionally because the level of wages & allowances in the organisation is dismally low when compared to workers in the rest of the public sector.

I am desired through this communication to ask you with utmost seriousness to consider the above demand favourably and advise the various regional subsidiaries to implement the same urgently.

Expecting an early response,

Yours faithfully,

(Signature)
 (B. D. JOSHI)
 General Secretary.

*Copy to the Gen. Secy.
 AITOC (Com. Parvathi
 Krishnan)
 24-Canning Lane, N. Delhi*



Copy

7/9/87.

U R G E N T.

To

Shri R. N. Mirdha,
Union Minister of State for Textiles,
Udyog Bhawan,
New Delhi- 110011.

Dear Sir,

Subject: Memorandum submitted by representatives of Textile Workers' Unions at the conclusion of their day-long protest "Dharna" at your office on 4-8-1987.

I am desired to invite your serious attention to the contents of the memorandum referred to above, which was handed over to your private Secretary in your absence from your office throughout the day despite prior appointment made through your Personal Assistant.

The memorandum raises vital issues connected not only with the jobs and livelihood of hundreds of thousand workers employed in different sectors of the Textile manufacturing system, especially in the mill-sector of the industry, but also with the future of the industry itself.

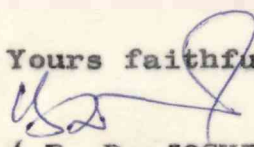
The deputation of the representatives of the unions and the Federation received by your Private Secretary in your absence, was assured by the latter that an early opportunity would be provided to the office-bearers of the Federation to meet the Minister so as to enable them to discuss the serious situation explained in the memorandum.

I regret to have to say that far from fixing up the promised appointment with you, your Deptt. has not even cared to send a bare acknowledgement to the receipt of the memorandum.

This is to request you to ask the staff concerned to fix up a definite date and time when a full-fledged deputation of representatives of this Federation could meet you for detailed discussions on the admittedly serious issues raised in our memorandum.

An urgent response to this communication is solicited.

Yours faithfully,


(B. D. JOSHI)
General Secretary.

*Copy to Mr. Genl. Secretary,
AITUC, with the request
that he will kindly use his
good office to get the desired
appointment fixed up as early
as possible.*

*with the
Minister*



Textiles

119

अखिल भारतीय टेक्स्टाइल वर्कर्स फेडरेशन
ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION
(AITWF)

President : Com. ARUN SEN

Gen. Secretary : Com B. D. JOSHI

Your Ref. _____

Our Ref. _____

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006Dated 24/8/87.

To

The Chairman-cum-Managing Director,
National Textile Corporation,
Surya Kiran Building,
Kasturba Gandhi Marg,
New Delhi- 110001.

Dear Sir,

SUB: Victimisation of Trade Union
Workers in the NTC- owned
Gaya Cotton & Jute Mills,
Gaya (Bihar).

We have received communication from our constituent, the Gaya Cotton and Jute Mills Workers' Union, Gaya, complaining against mass victimisation of active trade union workers by the mill management and against failure of the Eastern Regional Subsidiary of the NTC to look into the genuine grievances of the workers of the mill concerned. The present anti-labour policies and practices of the Gaya mill management have already given rise to widespread discontent among the mass of the workers, who have been demanding termination of frivolous and unjustified penal proceedings against their leaders.

This is to request you kindly to give urgent attention to the matter and prevent the present unrest developing into industrial conflict in the mills.

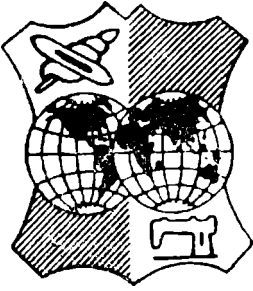
Anticipating urgent action in the matter,

Yours faithfully,

B. D. Joshi
(B. D. JOSHI)

General Secretary.

*Copy to Com. Indrajit
Gupta, Gen. Secy. AITOC. for
information only*



Copy

अखिल भारतीय टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन

All India Textile Workers' Federation

(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated 26/8/87.

Shri R. N. Mirdha,
Union Minister for Textiles,
Udyog Bhawan,
New Delhi.

Dear Sir,

Sub: Representation against unjust suspension
and victimisation of active union workers
in the Gaya Cotton & Jute Mills, Gaya, Bihar.

This is to draw your special attention to a case involving manifest vindictiveness on the part of the management of abovenamed NTC-owned mill against active trade union workers of the trade union enjoying confidence of majority of the workers of the enterprise. This matter has also been referred by this organisation to the Chairman-cum-Managing Director of the NTC, New Delhi, a few days back.

The Workers' Union, namely, the Gaya Cotton and Jute Mills Workers' Union, has been repeatedly representing the case to the Managing Director of the NTC (Eastern Zone, Calcutta) over the past one year, without being able to obtain any remedy whatever. It has now represented the matter directly to you through a detailed communication in order to obtain justice which appears to have been inexplicably denied to these victims of the managements' high-handedness.

According to the representation submitted by the union, 23 workers of the mill have been under suspension for last 1 years on allegations not at all connected with the

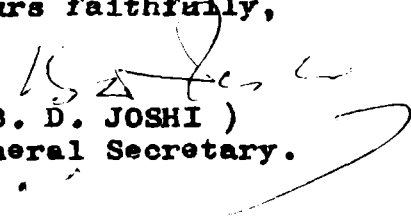
performance of their duties. Seventeen of the 23 workers have simultaneously been falsely implicated in criminal cases at the instance of the management. These have also been dragging on in a local court for more than a year since the prosecution does not appear to be in possession of sufficient material to proceed with the cases. Strangely enough the management also continues to drag on a so-called 'domestic enquiry' against these 17 workers on the very same charges/allegations which form the basis of criminal proceedings referred to above.

Now, in the first instance, it is manifestly improper and grossly unfair on the part of the management to continue the domestic enquiry against these 17 workers on charges which form the very basis for their prosecution in a criminal court. Moreover the very fact that the so-called 'domestic enquiry' has been going as for the last 18 months without reaching anywhere near conclusion, militates not only against all canons of fairness and justice, it additionally detracts seriously from the bona-fides of the managements' conduct in initiating the enquiry itself. To continue to keep trade union workers under suspension for a period that shows no signs of coming to an end, thereby inflicting on the victims acute mental stress and agony as well as physical hardship, by itself provides cogent evidence of vindictiveness and victimisation on the part of the management. The managements' conduct only helps to strain and embitter labour-management relations and create an undesirable atmosphere prejudicial to the interests of production.

I am, therefore, desirous to seek your effective intervention in bringing to an end this highly undesirable state of affairs in the only NTC unit in the state of Bihar, which is fully capable of attaining complete economic viability, given the managements' readiness to give up its present anti-labour policies and practices.

Awaiting early responses,

Yours faithfully,


(B. D. JOSHI)
General Secretary.

Copy forwarded to the
General Secretary, AITUC,
for favour of the matter being
taken up with the Textiles
Minister.

Gaya Cotton & Jute Mills Worker's Union

Purana Jail Khana, GAYA

Regd. No. 1967

Affiliated to A. I. T. U. C.

Ref. No.....

Dated.....

सेवा में,

कपड़ा मंत्री,
भारत सरकार,
नई दिल्ली.

विषय:- गया कॉटन एण्ड जूट मिल्स, गया बिहार सरकार के अधिग्रहण में एम.टी.सी., पूर्वी क्षेत्र कलकत्ता में के 23 मजदूरों के 17 माह से जारी निर्लेखन के संबंध में।

महोदय,

गया कॉटन एण्ड जूट मिल्स, गया बिहार, राज्य का एक मात्र सक्रिय कपड़ा मिल है। आम कठिनाइयों से जुक्ता नेशनल टेक्सटाइल कार्पोरेशन की यह इकाई स्थानीय प्रशासन की नीतियों से भी परेशान है। पिछले मार्च 1986 से इकाई के 23 मजदूर लगातार निर्लेखित हैं। इनमें से 16 मजदूरों पर प्रबंधन ने फौजदारी मुकदमा भी दायर किया है। शेष 7 मजदूरों पर सामान्य कोर्ट के अपराध लगाए गए हैं। इन मजदूरों पर जो अपराध लगाए गए हैं उनकी जांच फौजदारी न्यायालय और डोमेस्टिक जांच अलग किए जा रहे हैं। एक अपराध के लिए दो-दो जांच चलाया जाना कभी भी उचित नहीं है। होना यह चाहिए कि जिन मजदूरों के अपराधों के समाप्त न्यायालय ने ले कर अपराध की जांच आरंभ कर दी है उन मजदूरों को डोमेस्टिक जांच जो प्रबंधन द्वारा चलाए जा रहे हैं से मुक्त कर देना चाहिए क्योंकि प्रबंधक का कार्य को कोई महत्व नहीं रह जाता। शेष मजदूरों के विरुद्ध प्रबंधन द्वारा जारी डोमेस्टिक जांच की प्रक्रिया सही है और स्पष्ट में भी जाती है। इससे प्रबंधन को निर्लेखन को लम्बी अवधि तक से जाने के लिए विवश होना पड़ रहा है। और मजदूरों को 17 माह से जेक कठिनाइयों का सामना करना पड़ रहा है।

प्रबंधन के सामने तथा कलकत्ता सी.एम.डी. के समक्ष निर्लेखन के निष्पादन के लिए प्रयास किए गए हैं किन्तु यह इस तरह की स्थिति में पड़ा है कि निष्पादन संभव नहीं हो रहा है। लेकिन यह सोचने की बात है कि निर्लेखन का अपना हींस दायरा है जो एक प्रक्रिया के तहत

Gaya Cotton & Jute Mills Worker's Union

Purana Jail Khana, GAYA

Regd. No. 1967

Affiliated to A. I. T. U. C.

Ref. No.....

- 2 -

Dated.....

करना पड़ता है। स्वाभाविक तौर पर 30 दिनों के भीतर सभी जांच पड़ताल हो जानी चाहिए अगर आवश्यक हुआ तो उस अवधि को आगे बढ़ाने का प्रावधान है किन्तु इस तरह का निर्बंध जिसका अन्त ही नहीं हो और निर्बंध उद्देश्य हीन बनकर सजा का रूप में लिया हो वह कोई तक नहीं है। अब यह मामला काफी उत्कृष्ट-पुष्ट गया है और कोई भी पदाधिकारी इसे स्मेटने में सक्षम नहीं है। एक बात उठायी जाती है कि अभी अभी जांच चल रही है, जांच की रिपोर्ट के बाद तक कुछ कहना कठिन है। लेकिन यह जांच कितने दिनों तक चल्ती रहेगी इसका पता किसी को नहीं है। इन 23 निर्बंधित मजदूरों की दशा को आप के समक्ष प्रस्तुत करते हुए आग्रह है कि :-

1. गया कटन एण्ड जूट मिल के 23 निर्बंधित मजदूरों को काम पर वापस करने के आदेश निर्गत किए जायें और निर्बंध समाप्त की जाए।
2. इन मजदूरों की बकाया राशि का प्रबंधन अतिक्रमण भुगतान करें।
3. इन निर्बंधित मजदूरों को 17 माह से बेठाकर भुगतान देने में जो छोटा प्रबंधन को हुआ है उसके लिए जिम्मेदार पदाधिकारी पर उचित कार्यवाही की जाये।
4. इन मजदूरों को 17 माह तक बेठाने से उनकी क्षमता में ह्रास हुआ है और हो रहा है जिसे समाप्त करना अति आवश्यक है।
5. मजदूरी निर्बंधन की अवधि को समाप्त करने में, जिसे मजदूरों को तथा प्रबंधन को भी छोटा है, अतिक्रमण कार्यवाही की जाये।

अतः श्रीमान् से प्रार्थना है कि इस संबंध में अपने अधिकार क्षेत्र का प्रयोग करते हुए, 23 मजदूरों के 17 माह से चल रहे निर्बंधन को समाप्त करने की कृपा की जाये तथा तत्सम्बंधी निर्देश अपने अधीनस्थ तथा संबंधित अधिकारियों को देने की कृपा की जाये।

आपका निरवकाश
साथ देना
29/1/79
अरुण

THE COTTON MILLS MAZDOOR UNION

(Regd.) ABOHAR

दो काटन मिल मजदूर यूनियन रजि० अबोहर

To Textile
की० इन्दजीत गुप्ता म. प. 15
जम्हा लैबरी (A. I. T. U. C.)
न्यू दिल्ली 110001

RECEIVED
17 SEP 1987
Ref. No. 17/87
A. I. T. U. C.

Dated 14.9.87

साथी जी लाल उस्ताद

आप को इस पत्र द्वारा सूचित करते हैं कि यहाँ अबोहर में चल रहे
 यूनियन विरोधी प्रचार से अवगत कराता हूँ जो ए. पी. ए. पार्टी के पक्ष
 में जाइने द्वारा काटन मिल मजदूर यूनियन सेल को समाप्त करना चाहते हैं। मिल
 मालिक ने एक नई निर्णय के लिए अलग संगठन बनाने का प्रस्ताव प्रचारित
 रहे हैं। का० सरवत सिंह सहजल सिक्किन के देश के लिए मजदूरों से पंदा
 व यूनियन के पैसा लगा पाँच साल तक देश चलने के बाद कोर्ट का जो
 फैसला था। उतकी एक भागी एक यूनियन को सहजल ने दी उतमें यह लिखा था
 कि ~~यूनियन~~ कि वकीर जिस साल में उतमें कि 2 तारीखों में ~~निर्दिष्ट~~ हुई
 E. S. I. ले ली। परन्तु सहजल के लक्षणवादी के कारण न कुछ सच नहीं पेश
 किया तो इन लोगों को बताया। इसलिए पहले साफ़ जाइ रहा कि वह
 कोर्ट को पेश नहीं की। जो लेबल कोर्ट का डिस्मिसन का वह में
 काठरेड गहन लाल पी. पी. को एक भागी कोर्टो स्टेट दे ही उन्होंने बताया
 इसमें कुछ नहीं है दुबारा अपील हो सकती है। कोर्टो स्टेट का जो जो
 लेबल कोर्ट का डिस्मिसन था, जनवरी 1987 में का० दी० दी० को दे दिया
 उतका की० सरवत सिंह सहजल ता० 6/9/87 को शराब में चुत हो का
 गवाही काटन मिल गेट अबोहर में एक मोरिह मिल गेट पर लगाया कि
 सिक्किन को देश में जान जोकिम में डाल कर जीत दिया मजदूर
 माइपो आप अपने लीडरों से पूछें कि सिक्किन का पैसा क्यों नहीं दिलाया
 एक साल पहले कुछ वकीर यूनियन में भ्रष्ट हो गये थे। सचत मिलने पर
 उन्होंने भी स्वीकार किया। तब उन भ्रष्ट वकीरों को यूनियन के वकीरों
 कोर्टी के सब सम्पत्ती दे यूनियन से निकाल दिया गया है
 उन भ्रष्ट वकीरों तथा का० जनरल सिंह बराड के साथ मिल कर
 की० सरवत सिंह सहजल यूनियन विरोधी प्रचार कर रहे हैं।

कमल सिंह बराज को मिलानिकों से मिल जाने मजदूरों का
भावों के बावत दुबारा पुनर्निर्माण में नहीं पुनर्गणना

इसलिए बदले की भावना लेकर पुनर्निर्माण विरोधी
कार्य वाइडियां कर रहे हैं। कृपया इसका विरोध करने की जायें।

श्री (A.I.T.C.C) कर्मचारी मिल मजदूर पुनर्निर्माण
का कार्य कर रहे हैं वचनानुसार जायें। उम्मीद मजदूर

का खिशा पर के पुनर्निर्माण से हट जायें।

कामी टो

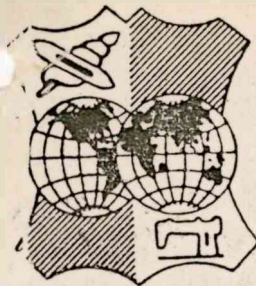
की मदनलाल जी जी
कमल हैकड़ी पंजाब 305

पुनर्निर्माण विरोधी

कमल सिंह (14.9.8)



*File
Textile*



अखिल भारतीय टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन All India Textile Workers' Federation (AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated 5/8/1987.

PRESS RELEASE

For favour of publication.

Textile Workers Protest action against
Government Textile Policy.

Hundreds of representatives of Textile Workers' Unions from different states and centres of the Textile industry staged a protest 'Dharna' at the Udyog Bhawan, New Delhi, accommodating the Textile Ministry of the Union Govt.

A deputation led by Shrimati Parvati Krishnan, Secretary of the All India Trade Union Congress, and Shri B.D. Joshi, General Secretary of the All India Textile Workers' Federation later in the day handed over the accompanying memorandum to the Textile Minister.

The gathering was addressed by Shri Indrajit Gupta, M.P. and Shri Homi Daji, General Secretary and Secretary respectively of the AITUC.

B. D. Joshi
(B. D. JOSHI)
GENERAL SECRETARY.

Memorandum submitted to the Union Minister
of State for Textiles on Behalf of Workers'
Unions affiliated to the All India Textile
Workers' Federation.

4. 8. 1987.

Representatives of Workers' organisations operating in all the three sectors of the industry, viz, the Mill, Powerloom as well as handloom sector, participating in the protest 'Dharna' at the Textiles ministry consider it necessary to call upon the Union Govt. through your Ministry to come forward with the utmost seriousness and urgency with steps to protect the jobs and livelihood of tens of thousand Textile Workers.

We regret to have to state that the present Textile policy, described as the 'new Textile policy' of the Govt. has signally failed to halt, much less reverse, the process of closures, lay-offs, etc. resorted to by the tycoons of the mill industry by continuing to engineer deliberate 'crises' in the industry. Facts revealed even by official statistics, and admitted by the spokesmen of the employers themselves, establish that the tempo of closures, lock-outs and lay-offs has been continuously getting intensified. Moreover there is no indication whatsoever of any abatement of the intensity of this diabolical offensive against jobs and livelihood of lakhs of Textile Workers and their families. Already well over 90 Textile Mills are known to have been closed down throwing out of employment more than one lakh workers.

Seizing upon the ill-advised, ill-conceived and markedly anti-working class orientation characterising the so-called 'new Textile policy', powerful textile monopoly houses have mounted a major offensive against the workers through far-reaching schemes of 'modernisation', 'Rationalisation of labour force' and retrograde structural changes, such as shedding of weaving capacity and its transfer to the powerloom sector. If allowed to proceed unchecked, these schemes will spell ruin not only to the Textile workers, but also to the industrial economy of the country.

What is most reprehensible the nationalised sector of the industry has all but joined this mad race leading to the ultimate decimation of the industry. The closure, or threatened closure, of NTC Mills in different parts of the country on the so-called grounds of 'economic non-viability' adds to the dimensions of the unprecedented threat to the jobs and livelihood of lakhs of Textile

workers. Unable to thwart the planned sabotage of the nationalised sector by an influential section of a corrupt bureaucracy, hand in glove with private interests, the Government is trying to put the blame on the workers. However, there are instances where a NTC unit with a committed management has, with willing and full cooperation of workers been able to show consistently excellent results disproving all such allegations.

The priority task of registration of ever-increasing number of powerlooms with a view to subject this sector to some degree of regulation, is proceeding with inexplicable tardiness and haphazardness. As a consequence the working and living conditions of millions of powerloom workers continue to be revolting in nature. They remain totally deprived of any statutory protection against ruthless exploitation by powerloom-owners.

Millions of handloom workers and artisans continue to find themselves either without work, or at best with partial employment, due to persistently manipulated shortage of yarn which is cornered by organised rings of traders. Woeful lack of credit facilities to the poor artisans and workers in this sector further accentuates unemployment.

In short the giant Textile manufacturing system of the country is afflicted with a deep and entirely man-made malady, which is eating into its vitals, heaping misery on millions of Textile workers besides workers in a host of other industries supplying inputs to this major industry.

We, therefore, approach you with the request that the following measures be adopted by the government without any further delay to retrieve the situation:-

- (1) The Textile mill industry should be completely nationalised;
- (2) Pending such nationalisation, lock-outs, closures or partial closures, or any other action resulting in retrenchment of labour force must be statutorily banned both in private as well as nationalised sector;
- (3) All closed or locked-out units in the private mill sector must be taken over immediately and restarted,

reinstating all the retrenched or discharged workers with full statutory benefits;

- (4) Genuine and effective participation of workers in the management of NTC mills must be ensured. All NTC mills whether closed or locked-out must immediately be re-opened.
- (5) Registration of powerlooms should be proceeded with on urgent footing and completed within a year. Effective steps must be taken to enforce all labour laws beginning with spot-issue of identity-cards to workers besides guaranteeing and implementation of minimum wages at rates substantially above the poverty level as defined by the Planning authorities, or as fixed by respective State Governments.
- (6) A Powerloom Welfare Fund should be created and financed by levying a cess on cloth produced on powerlooms. It should be administered by a Tripartite Board or Committee;
- (7) Effective mechanism must be set up to prevent cornering of yarn by private trading interests and to ensure uninterrupted supply of yarn at reasonable rates to handloom workers and artisans besides providing marketing facilities for the products of this industry.
- (8) Pending full-scale cooperativisation of handlooms, arrangements should be made to ensure credit facilities and rebates to individual handloom weavers;

.....

ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION, DELHI.

Name and Signature of the Representative

State represented.

~~Com. T.H. Lohani~~
ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION
(AITWF)

Goshala Gate
Kishan Ganj
DELHI-110006.

Dated: 8.8.87

To

All affiliated Textile Workers' Unions

Dear Comrades,

Sub: Observance of a protest day against the
Union Governments' Textile Policy -
Tuesday, the 15th September, 1987.

In accordance with the Federations' decision conveyed in the previous circular, representatives of affiliated unions of Textile Workers from many states assembled in New Delhi and staged a day-long "Dharna" at the office of the Union Minister for Textiles on Tuesday, the 4th August, 1987. This 'Dharna' as you were informed, was staged to express our indignation at the unrestrained spate of closures, lock-outs, lay-offs and retrenchment in the mill industry as a direct outcome of the thoroughly retrograde Textile policy being pursued by the Government of India.

At the close of the 'Dharna' a memorandum under the signatures of representatives of Textile workers from each state was presented to the Ministry through the Private Secretary of the Textiles Minister since the Minister himself avoided coming to the office for obvious reasons.

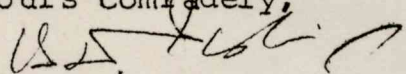
The participants in the 'Dharna', in consultation with the office-bearers of the Federation as well as of the A.I.T.U.C., decided that a day of protest be observed by our unions all over the country on the 15th September, 1987, over the demand for scrapping of the retrograde 'new textile policy' of the Government, besides other demands contained in our memorandum. The memorandum will probably be published in the coming issue of the T.U. Record.

The main form the protest should take must be burning of the effigy of the Governments' Textile policy at every mill gate, accompanied by massive and militant demonstrations. Every possible attempt should be made to involve local affiliates of other T.U. Centres in these protest actions.

You are consequently requested to take urgent steps to implement the above decision, without forgetting to send a report about the same to the centre.

With cordial greetings,

Yours Comradely,


(B. D. JOSHI)
General Secretary.



Copy with 20 spare copies to the General Secretary, AITUC
for favour of circulating to its state committees.



Phone : 528054

अखिल भारतीय टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
All India Textile Workers' Federation
(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

MOST URGENT

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated 3rd July, 1987

Begum Mohsina Kidwai
Union Minister for Housing & Urban Development
Government of India
Nirman Bhawan
NEW DELHI-110001.

Dear Madam,

Sub: Prevention of closure of Delhi Cloth Mill,
situated at Bara Hindu Rao, Delhi, through
suitable and immediate intervention of
your Ministry.

I take the liberty to draw your kind attention to the representation made to your goodself about two weeks back by a deputation consisting of representatives of Trade Unions of Textile Workers affiliated to various national centres, including the INTUC, AITUC, HMS, CITU and BMS, etc. on the above important subject.

The Unions had been expecting that suitable measures would be taken by your Ministry under appropriate provisions of the Delhi Development Act, 1957, to help their Joint Action Committee to counter the main ground urged by the D.C.M. Company in support of their writ petition pending in its final stages before a full bench of the Delhi High Court. To their dismay, however, your Ministry has not so far moved an inch from its original position, thus directly strengthening and supporting the case of the D.C.M. Company for closing down the mill on grounds of 'non-conforming land use' in respect of continuance of operations of the mills in the locality/zone concerned.

I am enclosing a note briefly explaining the present position with the request that the matter be attended to immediately.

Thanking you,

Yours faithfully,

edj
(B.D. JOSHI)
General Secretary.

Copy for favour of appropriate action to:

- 1) Shri Rajiv Gandhi, Prime Minister of India
- 2) All India Trade Union Congress, New Delhi

(delivered on 3/7/87)

NOTE FOR CONSIDERATION AND URGENT ACTION TO PREVENT
CLOSURE OF THE BARA HINDU RAO UNIT OF THE DCM LTD.
DELHI.

The Bara Hindu Rao unit of the giant monopoly house of DCM is one of the well-established major units of Cotton Textile Industry in North India. At present it employs over 6000 workers directly besides indirectly providing employment and livelihood to tens of thousand citizens of the Union Territory, including workers in ancilliary industries/occupations, wholesale and retail trades, etc. The annual rate of sales of the unit as at present is of the order of about Rs. 4000 lakhs. The Current annual production of yarn and fabrics is in the range of about 8000 and 5000 M.T. respectively.

The company had served a closure notice dated 27.3.85 on the workman proposing to close down the unit, simultaneously seeking permission of the Delhi Administration under Section 25(0) of the Industrial Disputes Act, 1947, to do so.

The two main grounds on which the proposed closure had been sought to be justified were : that the mill was located in a non-conforming area as per criteria laid down in para 5 of Chapter I of the Master Plan, prepared and finalised under the provisions of the Delhi Development Act, 1957; (2) that the unit has become economically unviable due to obsolescence of its plant and equipment, etc., and that any renovation and modernisation of the machinery involving huge amounts of money cannot be thought of due to insistence of the authorities on termination of the industrial activity of the enterprise within the stipulated time i.e. by 1990-92.

In order to forge an effective opposition to the proposed closure, affiliates of various National Trade Union Centres, including the INTUC, AITUC, CITU, BMS & HMS and other independent unions formed a Joint Action Committee (JAC). Following agitation on a massive scale under the banner of the JAC, the Delhi Administration exercising powers vested in it under section & 25(0)(2) of the Industrial Disputes Act, 1947 turned down the company's proposal to close down the mill.

contd...2/..

It was during the hearing of the Company's application for closure before the Secretary, Labour Deptt. & Commissioner of Labour, Delhi Administration that the Unions came to know for the first time that the company was already armed with the express approval of the various authorities, including the D.D.A., the Central Housing Ministry as well as the Deptt. of Industries of the Delhi Administration to redevelop commercially the 64 acres of land on which the Bara Hindu Rao Unit as well as over 1500 workers' quarters and tenements stood. More. The company had also obtained from the Competent Authority under the Housing Ministry exemption from the operation of the Urban Land Ceiling Act. There was enough evidence to indicate that these clandestine dealings behind the back of the major party, that is, the workers, were the product of unholy collusion between the authorities at the highest level and the D.C.M. Company. The apparent reason behind the plea of 'non-conformity' with the land use regulations was not the real reason, which consisted in gaining entry into the fabulously lucrative business of unrestrained racketeering in land. The 64 acres of land sought to be commercially redeveloped is at the prevailing market rate ~~the~~ worth over 5-600 crores of rupees.

Following widespread agitation, including mass rallies, demonstrations, mass deputations, etc. to the various Ministries concerned, including the Ministers for Textiles, Housing and Labour besides the Prime Minister himself and petition to the speaker of Parliament, the matter was agitated on the floor of both the Houses of the Parliament by members belonging to various political parties, including the Congress (I) itself. As a consequence an assurance was given on behalf of the Govt. that the allegations of the Unions regarding underhand dealings in permitting "Commercial redevelopment" of the land at Bara Hindu Rao, and in exempting the same from the operations of the Urban Land Ceiling Act, would be subjected to a Departmental Enquiry. Subsequently an Enquiry Committee comprising some high officials of the Central Housing, and Labour

Ministries besides the Chief Secretary of the Delhi Administration was set up. Although the findings of this Committee have not been made public so far, it is learnt through reliable sources that it has taken objection to the procedures adopted by the authorities at various levels in according permission for the redevelopment plan of the company. However, there have been no serious attempts on the part of the Govt. to remedy the situation.

In the meantime due to continued pressure from the unions to block the redevelopment plans of the company, the D.D.A. through a resolution cancelled the permission given to the company to redevelop the mill land.

The DCM Company filed two separate writ-petitions in the Delhi High Court against (i) refusal by the Delhi Administration to permit the closure of the mill; (2) cancellation of the permission for redevelopment of the mill land. Hearings on these write petitions went on for the entire period April 1985 to the end of May, 1987.

As expected, the main ground on which the DCM Company has based its case is the one relating to the location of the mill in an area clearly falling under the non-confirming category as per the existing provisions of the Delhi ~~and~~ Master Plan. As per decision of the Full Bench of the Delhi High Court on the 2nd Writ Petition of the company, announced on 22.5.87, upholding the company's stand, unless the Central Govt. gives a clear direction in exercise of its powers under Sec. 11(A) of the Delhi Development Act, radically modifying the plan in respect of land use in the zone, the mill has no alternative except closing down its productive activity at the present site latest by the year 1992. This decision of the High Court has created a difficult and serious situation for the workers and their unions. There is justified apprehension among the workers and their unions that the company is also going to succeed in its first write petition against the Delhi Administration's refusal to permit the closure of the mill.

It is for this reason that the Unions have all along been asking the D.D.A. and the Housing Ministry

to assist in demolishing the main plank of the company's writ petition by giving an express undertaking before the High Court that the Govt. would reconsider the entire issue as to what extent the provisions of the Delhi Master Plan relating to shifting of the mill along with all large scale industrial units and hazardous and offensive industries) from its present non-confirming site could be modified to enable the mill to continue its operations without attracting the penal measures laid down in the Act.

Their Lordships of the High Court were pleased to afford several opportunities to the D.D.A. & the Housing Ministry to come out categorically on this crucial issue. Most unfortunately, however, this opportunity was not availed of by both these parties, despite our best efforts.

Desperate attempts were also made by All India Textile Workers' Federation to persuade the Industry Ministry and the Central Govt. as well as the Lt. Governor to come to rescue of the workers by taking over the DCM Unit and/or by acquiring the 64 acres of land accommodating the mill and the workers' quarters. All these attempts also proved futile.

The High Court is expected to deliver its judgement on the validity or otherwise of ~~wakxxk~~ Delhi Administration's refusal to entertain the proposal for closure of the Mills in the next week or so. The only way in which the closure can be prevented is for the Central Govt. to modify the relevant portions of the Delhi Master Plan under powers vested in it by Section 11-A of the Delhi Development Act so as to waive/suspend or hold in abeyance for a sufficient period the operation of penal provisions against the continuation of functioning of the mill at its present site.

Time, however, is running fast and whatever can be done must be done immediately.

(Circulated to all MPs, Central & U. organisations, and various Govt. authorities - ^{at} state as well as central level) seeking effective intervention in favour of the DCM workers.

UNHOLY CONSPIRACY TO MINT BILLIONS
AT THE EXPENSE OF LIVELIHOOD OF TENS OF THOUSAND
WORKERS AND CITIZENS OF DELHI.

FACTS BEHIND 'CLOSURE NOTICE' OF
DELHI CLOTH MILLS MANAGEMENT.

(Issued on behalf
of K. P. E. Union, AITUC
by B. D. Joshi.)

Late on the 27th March an abnormally bulky communication was received in the offices of some of the unions of DCM employee from the management of Delhi Cloth Mills. It contained copies of notices served by the management on the Delhi Administration as well as on the Union Ministry of Labour under section 25(0) of the Industrial Disputes Act proposing to close down with effect from 1.7.1985, the principal Textile manufacturing unit of the company, namely, the Delhi Cloth Mills situated at Bara Hindu Rao, Delhi. With the copies of notices endorsed to the unions of workmen, and of clerical and supervisory staff were enclosed two bulky files containing a statement of reasons for closure along with other data, purporting to support the closure move. In addition some statements of accounts relating to the past 3 years were also enclosed with the notice.

The Delhi Cloth Mills company commenced its operations at the end of the last century by setting up a tiny textile manufacturing unit at Bara Hindu Rao, Delhi. From its very inception the unit yielded fantastic returns to the company enabling it to expand it into a giant textile mill, perhaps the biggest in this part of the country. Returns from the venture turned out to be so rapid and excessive that even after paying dividends at the staggering rate of 5-800% on the investment in some of the years, the company was able to pile up massive reserves. Decades of unprecedented prosperity with uninterrupted harvest of profits enabled the company to diversify its manufacturing operations to cover a whole range of industries, including, besides Textiles, Chemicals & fertilizers, vanaspati, sugar, rayon & PVC resins & compounds, metal forgings, electrical & mechanical engineering, electronics & electrical appliances, refrigerators, vacuum flasks, sewing machines, automobiles and cement, etc., etc. The once tiny textile manufacturing unit known as Bara Hindu Rao unit of Delhi Cloth Mills, thus turned out to be the hen laying golden eggs. The once insignificant Delhi Cloth Mills company thus blossomed into what it is today - the giant (vertical) monopoly-house of DCM with net assets and sales amounting to Rs. 193.27 crores and 502.60 crores respectively. Currently the DCM unit produces nearly 8000 metres of yarn and about 5000 m.t. of cloth annually. Export commitments of the unit for the period

ending May, 1985, are of the order of 35 lakh meters of printed cambric and 4 lakh meters of printed tapestry.

The process of renovation, rehabilitation and modernisation of what could be called the parent industrial unit of the house of DCM i.e. Delhi Cloth Mills, has been a continuous one. This is more than evident even from the statements of accounts for the financial year ending June, 1982, 83 & 84 as appended with the company's closure notice. Additions to the fixed assets, inly to the plant and mahinery during each of the three years have been as follows:-

Year ending June	Book-value of Plant & machinery (Rs. in Lakhs)	Purchased or added during the year (Rs. in Lakhs)	Additions to motor vehicles, furniture & fittings etc. (Rs. in Lakhs)
1982	982.09	261.61	10.05
1983	1228.04	84.09	10.32
1984	1315.57	44.56	7.88
Total value of Plant, machinery etc. added during the last 3 years.		390.26	28.25
Grand total of additions		418.51	

The above figures reveal that renewals, rehabilitation & modernisation of plant and machinery in the DCM unit, has been going on at an average annual rate of Rs. 139.50 lakh. This is equal to 10% of the book-value of the plant, machinery and equipment. The inescapable conclusion is that a major portion of the plant, machinery & other equipment is in a reasonable modernised or rehabilitated state. Rehabilitation and modernisation, etc. have been accompanied by rationalisation of labour on a massive scale, reducing the complement of labour on a massive scale, reducing the complement of labour from nearly 10,000 in 1969-70 to a bare 6000 at present. The extent of savings made out of such drastic, reduction of labour compliment could be gauged from the fact that relation of wages of workmen to total cost of production came to only 18% in 1982, which declined to 16% in 1983 and came down to 15% in 1984, This should be viewed against the normal percentage of wages to total cost of production in the textile industry, which stands between 25 to 29%.

Income from sales of the products of the unit has also been constantly going up. As revealed by figures contained in the statement of accounts filed by the management, sales went up from Rs. 2299.22 lakh in 1981 to Rs- 2928.13 lakhs in 1982. They

registered a further increase to Rs. 3564.91 lakhs in 1983, and still further increase to Rs.3645.80 lakhs in 1984. Sales, thus, registered an increase of about 59% within a period of 4 years, yielding an average annual increase @ about 15%.

Losses shown in the so-called profit & loss account appended to the closure-notice, are totally fictitious, as instead of employing the capital and reserves accumulated out of the profits of the DCM unit for its business, they have been syphoned off to other branches of the company. The DCM unit has been illegitimately saddled with huge, though hypothetical, loan liability & the P & L account of the unit has been debited with excessively heavy interest charges. The accounts have thus been manipulated to show imaginary losses. Analysis of the relevant portions of the statements of accounts filed with the closure-notice reveal the following facts:-

Year ending June	Total amount of loans (secured & unsecured)	Interest paid
1981	580.39	188.39
1982	517.55	202.56
1983	608.78	159.93
1984	641.12	164.24

The foregoing recital of facts and figures compiled mainly from the published Balance Sheets and Statements of Accounts of the Company, would convince anyone possessing even a nodding acquaintance with industrial economics and company accountancy that the DCM unit of the Company does possess overall economic viability, degrees above what could be considered 'normal' or 'average' for a Textile unit under the prevailing circumstances. The workers' unions feel that any impartial and fair person or authority, would, consequently have no hesitation in rejecting outright the plea of loss of economic viability as even a distant reason for closure of the mills.

At the same time the conclusion is obvious that the so-called reason or reasons being trotted out for the intended closure of the DCM unit constitute a smoke screen for concealing the real reason, which is nothing more and nothing less than planned entry into the fabulously lucrative business of unrestrained land-reacketeering which promises to bring hundreds of crores of unaccounted money into the coffers of the promoters of the venture. This allegation is brone out by the following recital of facts.

The DCM company, with its tremendous influence, appears to have managed to rally a major section of bureaucracy at the highest level to lend the weight of its authority for facilitating these land-racketeering ventures. Undoubtedly this could not have been possible without the covert backing of political bosses capable of operating levers of power at the Centre. A close reading of the so-called correspondence between the company on the one hand and the Industries Deptt. of the Delhi Administration, the D.D.A. and the Central Works & Housing Ministry on the other, excerpts from which have been reproduced in annexure 'H' of the closure notice, would disclose that the same is intended merely to camouflage a deal already finalised clandestinely between the parties concerned.

The Master Plan for Delhi had seen the light of the day almost three decades back. As admitted by the Company it received statutory backing as far back as 1966. Acknowledgedly the provisions of the Master Plan disfavour setting up of large scale industry in the Capital. But this applies to such industries in future. Nowhere does it sanction uprooting of the existing industrial units, even when they fall in the 'Large Scale Category' on the other hand it lays down that large scale Industrial units situated in the midst of thickly populated limits of city may be shifted as far as practicable to areas or zones set apart for location of Industries. The company as well as D.D.A. and the industry dept. of Delhi Admn. will find it hard to explain what prompted them to raise the issue of relocation of DCM abruptly in 1981, when nothing wrong was seen in the DCM confirming as its old site or more than 15 years after the Master plan assumed statutory character and almost 3 decades after the master plan came into force.

Moreover it is also evident that it was at the instance of the DCM management itself that any Governmental agency raised the issue of re-location of the mills. It is plain that it was the sky-high appreciation of the value of the land occupied by the D.C.M. unit and the attached workers' colony (measuring nearly 64 acres) that provided the inspiration for the move. No business, much less Textiles, is capable of yielding returns hundreds of thousand times over the investment in Delhi except deals in land. This would be clear from the facts that as per the Balance-Sheets provided by the Company the book-value of the entire land owned by the unit (including

that covered by the workers' colony) is only a bit above Rs.4/- lakhs only, whereas the current market value of the same would be around Rs.8-900 Crores.

Between 1981 and Nov., 1984 when the deal appears to have been finally clinched (in the wake of announcement of general elections) the negotiations culminating in the deal were conducted in strict secrecy. None of the workers' Unions got the wind of what was going on behind the scenes.

What is, however, shockingly strange, the most important Govt. agency whose assent to any change affecting the conditions and unemployment of labour, is of decisive importance and which has a final say in the matter in terms of the statute, i.e. the Deptt. of Labour, was also totally ignored all the time and an attempt was made to face the Deptt. with fail accompi. It was virtually asked to ditto the decision, already arrived behind its back by the *management* ~~ment~~ in collusion with the Deptt. of Industries, the DDA & Housing Ministry of close the mill down without relocating it in any industrial district in Delhi.

The management also appears to have succeeded in its attempts to scuttle the one time proposal of the industrial Deptt. to shift the mill to the newly earmarked Narela Industrial Area. Finding it increasingly difficult to explain its closure move in the face of the foregoing facts and circumstances, the management has lately been making statements promising payment of 'separation money' to workers rendered unemployment due to closure of the mills and also hinting at plans to set up a new & highly modernised mill somewhere in UP or Haryana where labour costs are much less than Delhi. This belated propaganda is intended merely to mislead the workers and the general public of Delhi, hundreds of thousand of whom would have to suffer a crippling financial blow if the mill is closed down. On a rough estimate the intended closure will adversely effect directly or indirectly more than 10 lakh toilers, petty artisans and shop-keepers, etc. impairing the overall economy of the Union Territory to a substantial extent.

The rejection by the Commissioner of Labour, Delhi Administration, of the company's application for closing the mill down, is therefore, totally justified. But this does

not end the matter. The workers and their unions demands that the approval given by the DDA for the so-called re-development of the land occupied by the DCM and attached workers' quarters, as well as the exemption obtained by the company from the operation of the Urban Land Ceiling Act must both be revoked or withdrawn, Besides being the product of highly questionable and underhand dealings, these approvals & exemptions were ab-initio irregular & devoid of legitimacy since the very pre-condition which could sustain them i.e. the permission for closure under Sec. 25(o) of the I.D. Act, does not exist and had never existed.

In case the company choses to violate the decision of the statutory authority, i.e. the Commissioner of Labour of Delhi Administration and persist in its malafide move of closure as indicated by the Managing Director himself, the govt. of India must lose no time in taking the establishment over and running it in public interest. The Labour Deptt. of the Administration has, after deep thought & consideration come to the conclusion that public interest demands that the mill should continue to run.

aaaa

(April - 1985)

U.S. Seshay

(This above was published in the New Age also)

U.S. Seshay

To,

Delhi
9th April, 1985

The Administrator/Lt. Governor,
Delhi Administration,
DELHI.

Respected Sir,

MEMORANDUM SUBMITTED BY TEXTILE WORKERS TO THE LT. GOVERNOR,
DELHI, PROTESTING AGAINST THE INTENDED CLOSURE OF DELHI CLOTH
MILLS:

We, the Workers and Employees of Delhi Cloth Mills, Delhi, have come to you to convey the unanimous demand of over 7000 employees that the management be not permitted to close down their mill as envisaged in their Notice dated 27/3/1985.

We express our strong protest and indignation over the move of the management to close down the mill, notice/application seeking permission under Section 25(o) of I.D. Act is pending to consideration before the Administration. The proposed closure of the premier and major unit of Textile Industry in the Union Territory of Delhi would spell disaster for thousand of families of workers and some other toiling sections of citizens of Delhi, besides causing substantial damage to the economy of Delhi. From a close perusal of the statement of reasons given by the management to close down the mills, it is obvious that monopoly house of DCM has been readily granted accomodation and favours through order to enable them to indulge in land-deals of unprecedented nature, presenting a picture of corruption of colossal dimensions.

We object to the contemplated closure on following amongst the major grounds.

- a) The proposed closure is not for any bonafide trade reasons, as its working results at present are better than many other textile units in the industry. The mill is capable of improving its position further as many of its departments have recently been equipped with modern machinery and gadgets, like Rotary Screen Printing, New SIMMCO Looms and Galaxy Computer etc. Advancing of loan to the tune of about 6 crores in last 4-5 years by the Industrial Development Bank of India and other Financial Institutions bears testimony to the fact that even the management has been moving optimistically.

- b) The proposed closure is against the Textile policy of the Govt. which aims at supplying cloth to the community in sufficient quantities. The closure negates all the steps of the Central Govt. being taken to revamp the industry. Our Prime Minister has announced time and again that his Govt. is duty bound to remove causes of sickness and mismanagement in the industry and a high power Textile Expert Committee is already studying the relevant issues in details and evolve out a Textile Policy in consonance with the afore-mentioned objective. The proposed closure is contrary to all such announcements and efforts of the Govt.
- c) The closure of the mill will result in massive unemployment of more than 6 thousand workers, inflicting untold misery on their families and dependents numbering about 30,000. Besides this, it will take away means of livelihood of several thousand people, including small scale subsidiaries, shop-keepers, artisans and manufacturers of ancillary spares and parts, who are directly or indirectly dependent on the productive activities of this mill.
- d) The proposed closure of the mills is against the public interest, as it would cause severe shortage of essential commodity, i.e. cloth, which is only next to food. It is for this reason that the Govt. has already declared this industry as Public utility service under Section 22 of the I.D. Act.
- e) The plea that the Mill is in non-conforming area and concerned departments having allowed the undertaking to redevelop as per Master Plan is irrelevant as far as the provisions of Section 25(o) of the Industrial Disputes Act are concerned. The so-called redevelopment plan, which has been got engineered and approved in a clandestine manner, besides causing large scale unemployment, will result in uprooting about 3000 workers presently living in the mill colony. They will be thus thrown on the streets.
- f) The main ground put forward by the company in support of their proposal that mill is non-conforming area under the Master Plan is not at all a new situation. The mill has been in operation even 20 years after the inception of the Master Plan and in the meanwhile the capacity

could have secured an alternative site in Delhi, offer of which was even made to the company. The management did not avail the opportunity and was instead busy obtaining sanction to "redevelop" the land.

- g) The other ground relating to life of the building and pollution are false and baseless. The mill building is in sound condition and effective preventive and curative methods could well be applied for controlling the pollution.

The workers and their representative Unions also take this opportunity to lodge strong protests over the so-called "approval" obtained by the company and "exemptions" under the urban Land Ceiling Act from the concerned Ministries and Departments. The whole deal smacks of under hand dealing between the company and some individuals in the departments.

The main "purpose" behind the closure of the mills is that the management wants to take advantage of the highly appreciated value of the landed property (about 63 acres).

In view of the urgent public interest and other relevant factors, we urge upon your goodself to:-

- 1) reject the application filed by the management under Section 25(o) of Industrial Disputes Act.
- 2, The so-called "Approval" granted to the management to develop the land as per Delhi Administration letter dated 14th Nov., 1984 be rejected. Thorough enquiry be also held into the circumstances under which the DCM Company has been granted exemption from various provisions of Law to "Redevelop" the land.

We further urge upon the Lt. Governor that in case the management of the Mills is not prepared to run the mills, the Govt. should take over the the Mills alongwith land and other assets without paying them any compensation.

With due regards,

Yours faithfully,

Hans Raul

11/14/79/116

1. DCM CLERKS' ASSOCIATION

2. KAPRA MAZDOOR EKTA UNION

8/11/11/51112

Rajendra

3. KAPRA MILL MILL MAZDOOR SANGH

4. RASTRIYA TEXTILE MAZDOOR CONGRESS

11/14/79/116

5. KAPRA MAZDOOR LAL JHANDA UNION

Chattan Singh
6. TEXTILE MAZDOOR CONGRESS

11/14/79/116
7. Kapra Mazdoor Santa Union

Sharma
8. Adalsh Mishy Union

121
Dated: 29.4.1985

The Hon'ble Speaker
and Members of Parliament,
Lok Sabha,
New Delhi.

Respected Representatives,

MEMORANDUM SUBMITTED BY WORKERS OF DELHI CLOTH MILLS,
DELHI, AGAINST THE UNHOLY INTENDED CLOSURE OF THE MILL
BY MONOPOLY HOUSE OF D.C.M.

@@@

We, the workers and employees of Delhi Cloth Mills, Delhi have come in a march to convey to this august House, the unanimous demand of 7000 workers and their family members that the management of the Mills be not allowed to close the mill down and to further request you to lend your powerful voice in our favour.

The management of the mills had, late on 27th March, 1985 notified the Administrator of Union Territory of Delhi, the Commissioner of Labour and the Secretary, Union Ministry of Labour and workers and their unions of their intention to close the mill down from 1st July, 1985. This unholy move of the management has strongly been opposed by all the workers' unions.

Finding no substance in the statement of reasons put forward by the management, the Labour Department of Delhi Administration has since declined to give permission to close the mill on well-founded grounds and over-riding consideration of public interest. But the management of the Mills seems to persist in its malafide move to close the mills as indicated by the statement of the Managing Director himself. The notices served on the workers and the unions have also not been cancelled/withdrawn. This and other moves of the management indicate that it is all out to violate the decision of the statutory authority, i.e. Commissioner of Labour of Delhi.

The so-called reason or reasons being trotted out for intended closure of this unit constitute a smoke-screen for

contd.....2/...

concealing the real motive of planned entry into fabulously lucrative business of unrestrained land-racketeering which promises them to bring hundreds of crores of unaccounted money into their coffers on account of the so-called redevelopment venture involving around 64 acres of land housing the mill and the workers' quarters.

The D.C.M. Company appears to have managed the permission in Nov., 1984, from the Development Authority and Ministry of Works and Housing by operation of levers of their power and influence in bureaucracy and political field. A close reading of the so-called correspondence between the company on one hand and concerned departments of Delhi Administration and Housing Ministry on the other would disclose the clandestine nature of the deal of unprecedented scale, presenting a picture of corruption of colossal dimensions.

The proposed closure is not for any bonafide trade reasons as its working results are better than many other textile units in the industry. The process of renovation, rehabilitation and modernisation of this unit has been a continuous one. Their balance sheets for the last three years, reveal that modernisation of plant and machinery has been going on at an average annual rate of Rs. 139.50 lakhs, which is equal to 10% of the book value of their plant, machinery and equipment. Moreover there has been a drastic reduction in labour complement over the last few years, with the result that relation of wages of workmen to the total cost of production was only 18% in 1982, which came further down to 15% in 1984 against normal percentage of 25 to 29% in textile industry.

If the contemplated closure is allowed to take place, it will render about 7000 workers unemployed, 4000 families thrown on streets and adversely affect the livelihood of several hundreds thousand toilers, artisans, shopkeepers

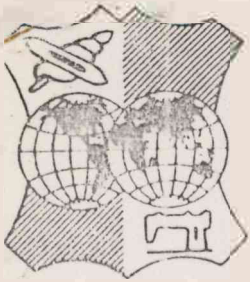
and ancilliary manufacturers and others dependent on the productive activities of the mill.

We, therefore, earnestly request for your serious attention in this matter of public interest to urge upon the Prime Minister of India, Minister of Works & Housing and other concerned Ministries and departments to revoke the approval given by the D.D.A. for the so-called redevelopment of land and other exemptions given to the management of D.C.M. These approvals and exemptions are ab-initio irregular and devoid of legitimacy since the very precondition which could sustain them, i.e., the permission for closure under section 25 (o) of the Industrial Disputes Act, does not exist and had never existed.

We further pray that if the company chooses to violate the decision of the Administrator of Delhi, the Govt. must lose no time in taking the establishment over and running it in public interest. The workers and their unions are fully prepared as ever to co-operate in efficient running of the Mill.

JOINT ACTION COMMITTEE OF TEXTILE UNIONS

1. Kapra Mazdoor Ekta Union (AITUC)
2. Rashtriya Textile Mazdoor Congress (INTUC)
3. Kapra Mazdoor Lal Janda Union (CITU)
4. Textile Mazdoor Janta Union (HMS)
5. Kapra Mill Mazdoor Sangh (BMS)
6. Textile Mazdoor Congress
7. Adrash Mistri Union
8. DCM Clerks' Association



Phone : 528054

अखिल भारतीय टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
All India Textile Workers' Federation
(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated 25.2.1987

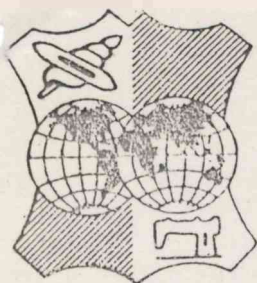
Shri J. Vengal Rao
Union Minister for Industries
Udyog Bhawan
NEW DELHI-110001.

Dear Sir,

Sub: Request for Government take-over of
Bara Hindu Rao Unit of DCM Ltd., Delhi.

Undoubtedly your Ministry is aware of the proposal of the D.C.M. Limited, to close down one of its major Textile units located at Bara Hindu Rao, Delhi. Pursuant to launching of agitation by various unions of workers, the Delhi Administration in exercise of powers vested in it under section 25(0) of the Industrial Disputes Act, rejected the proposal of the Company to close down this unit, which currently employs over 6,000 workers, besides providing livelihood to tens of thousand workers and other citizens employed in auxilliary or ancillary occupations or trades. Assurances were also given by the then Union Minister of Textiles as well as by the Minister of Housing on the floor of the Parliament that the unit will not be allowed to close down.

Bent upon closing down the mills, the Company has since filed a writ in the Delhi High Court, seeking the annulment/quashing of the Delhi Administration's order rejecting the proposal for the said closure. The main ground on which the Company's writ petition is sought to be sustained is that the mill cannot operate at its present site beyond 1992 under the provisions of the Delhi Development Act and the Master-plan prepared



अखिल भारतीय टैक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
 All India Textile Workers' Federation
 (AITWF)

President : ARUN SEN
 Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
 DELHI-110006

: 2 :

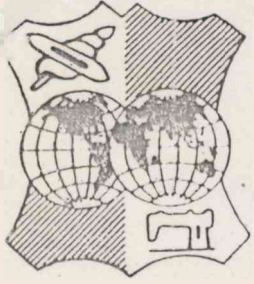
Dated _____

thereunder, which lays down a contrary land-use for the area.

There is no 'sickness' of any sort involved in the closure-proposal. The mill has been one of the most prosperous/profit yielding units in the North. It possesses abundant reserves and a substantial part of its machinery and plant is fairly modernised/renovated. The mill and the worker's colony belonging to it cover an area of about 64 acres. Its location amidst one of the biggest commercial-cum-residential districts of the city, namely, Karol Bagh, invests it with immense advantage in terms of monetary value of the land.

The Company's writ-petition has now been pending in the Delhi High Court for nearly a year. It would have almost surely been rejected by the High Court, but for the repeated failure of the Delhi Development Authority and the Housing Ministry of the Government of India to file an affidavit carrying an assurance that the mill would be permitted to operate at its present site even after the year 1992, without attracting the penal provisions of the Delhi Development Act and the Master plan laying down the land-use for the site. This conduct of the Housing Ministry and the Delhi Development Authority runs totally counter to all the assurances held out on behalf of both the Delhi Administration as well as the Central Government on the floors of the Delhi Metropolitan Council as well as of the Parliament. Now the genuineness of these assurances is itself in doubt, since unless they are duly affirmed before the High Court, they have no worth in the eyes of the law.

In the circumstances, the only other means to ensure the continued operation of this unquestionably viable major



अखिल भारतीय टैक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
All India Textile Workers' Federation
(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated: _____

: 3 :

Textile unit is for the Industries Ministry to take its management over by invoking the provisions of the Industries Regulation & Development Act. Such take-over would be fully justified in view of the importance of continued productive operations of the unit to fulfil essential needs of the community at large, besides safeguarding the means of livelihood of lakhs of workers and their families employed in the mills as well as in a large number of ancilliary industries, occupations and trades.

We have every reason to believe that the workers as well as all their unions will fully cooperate in running the mill efficiently and profitably.

In view of the urgency of the matter, we would expect an immediate and favourable response from your Ministry.

Thanking you,

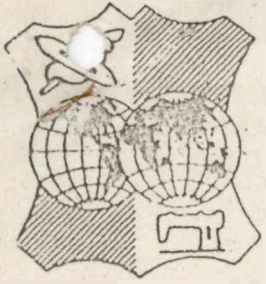
Yours faithfully,

(B. D. JOSHI)

General Secretary

Copy forwarded for favour of urgent attention and appropriate action to :-

1. The Union Minister for Labour, New Delhi
2. The Prime Minister of India, New Delhi
3. The Gen. Secy. AITUC, New Delhi
4. The Union Minister for Textiles, New Delhi



Phone : 528054

प्रखिल भारतीय टैक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
All India Textile Workers' Federation
(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated 25.2.1987

Shri H.L. Kapoor
Lt. Governor of Delhi,
and Chairman, Delhi Development Authority
Raj Niwas
DELHI.

Dear Sir,

Sub: Appropriate preventive measures against
closure of Bara Hindu Rao Textile Unit
of D.C.M. Limited, Delhi.

I am desirous to enclose copy of a representation submitted to the Industries Ministry of the Government of India, urging the take-over of the management of the above Textile Unit under the provisions of the Industries Regulation & Development Act in view of the circumstances explained therein. While requesting you as the Head of the Administration to use your good offices with the Central Government to prevent the likely closure of this major industrial unit, we would also urge upon you to prevent the intended racketeering in land which is one of the major reasons impelling the closure-move.

The ideally situated location of the mill promises fantastic returns if the land occupied by it and its workers' colony is allowed to be developed and sold on private account. It would be all the more reprehensible if such racketeering in land is allowed to take place at the cost of livelihood of lakhs of workers and ordinary citizens.

We, consequently, urge upon you to effectively intervene in the matter by acquiring the land under the provisions of the



Phone : 528054

अखिल भारतीय टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
All India Textile Workers' Federation
(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

: 2 :

Dated _____

relevant laws enacted to promote orderly/planned development of the metropolis. The land under the D.C.M. workers' colony can be utilised for constructing a colony for industrial workers, if necessary, under the subsidised Housing Scheme of the Central Government. Such a pre-emptive move on the part of the Administration may also prove a major disincentive for the D.C.M. Company to go ahead with its proposal for closure of its Bara Hindu Rao Unit.

In view of the importance of the matter, we would expect an urgent and favourable response from you.

Thanking you,

Yours faithfully,

(B. D. JOSHI)

General Secretary

Copy forwarded for favour of serious attention and appropriate action to :

1. The Union Minister for Housing, New Delhi
2. The Prime Minister of India, New Delhi
3. The General Secretary AITUC, New Delhi ✓

Textile

Greaves Cotton & Allied Companies' Employees' Union

(Registered under the Indian Trade Unions Act 1926)

24

KHANDELWAL BHAVAN, 1ST FLOOR,
166, DR. DADABHAI NAOROJI ROAD,
BOMBAY-400 001.

PHONE : 266430
T. No. 2046430

DATE 28th July 1987.

The General Secretary,
All-India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
NEW DELHI, 110 001.

Dear Comrade,

LOCKOUT AT DAVID BROWN GREAVES,
CHINCHWAD, PUNE, LIFTED.

The lockout at the David Brown Greaves factory at Chinchwad, Pune, was lifted on 24th July 1987 after 5 months and 18 days. This was done without finalising the issue involved, with the Union.

The workmen have joined duty with high morale and firm determination to fight for their demand for higher bonus.

Yours fraternally,



General Secretary.

Copy to the General Secretary,
Maharashtra Rajya Council,
A.I.T.U.C.,
Bombay.

File
Jute

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF FINANCE
(DEPARTMENT OF REVENUE)

NEW DELHI, the 18th December, 1986
27 Agrahayana, 1908 (SAKA)

NOTIFICATION
NO. 489/86-CUSTOMS

GSR 1291 (E).- In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts the goods specified in the Schedule below falling within Chapters 84, 85 or 90 of the First Schedule to the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975), from -

- (a) the whole of the duty of customs leviable thereon under the First Schedule to the said Customs Tariff Act; and
- (b) the whole of the additional duty leviable thereon under section 3 of the said Customs Tariff Act,

subject to the condition that the importers are actual users (industrial) engaged in manufacture of jute products and registered with the Jute Commissioner and produce necessary evidence to this effect to the Assistant Collector of Customs at the time of importation.

THE SCHEDULE

LIST OF MACHINERY

1. Jute Spreader.
2. Ring Spinning frame for jute.
3. Wrap yarn spinning frame for jute.
4. Ring twisting frame for jute (having package capacity of 4 kg and above).
5. Modern High Speed Automatic Cop Winding machine.
6. Jute precision winder.
7. Modern Automatic High Speed Circular and Flat bed looms suitable for jute.
8. High Speed Sack cutting machine.

Contd.....2/-

9. High Speed industrial sewing machine for jute.
10. Modern Carpet Plant comprising of the following machines and equipments:-
 - (i) Cone dyeing or hank dyeing plant
 - (ii) Bobbin Winder
 - (iii) Sectional Warper
 - (iv) Carpet loom
 - (v) Back cleaning machine
 - (vi) Shearing machine
 - (vii) Backsizing machine
 - (viii) Fringing machine
 - (ix) Overedging machine
 - (x) Double brushing and steaming machine
 - (xi) Punched Jacquard cards with special design for jute carpets.

LIST OF ACCESSORIES

1. Draw Heads for jute cards.
2. Dressing equipments for Spinning Frame.
3. Attachment for Leno Weave.
4. Automatic corner stitching attachment for jute bags.
5. Attachment for Decorative Slub Formation in yarn.

2. This notification shall be in force upto and inclusive of 31st December, 1989.


(GAUTAM RAY)

Deputy Secretary to the Government of India.

F.No. 346/51/86-TRU.

Text

July 24, 1987.

The General Secretary,
Suti Mill Mazdoor Union,
218 Daru Bhondela,
JHANSI(Uttar Pradesh).

Dear Comrade,

Please find enclosed
herewith an application form for
affiliation which is duly filled
and send with endorsement of
the General Secretary of UPTUC,
with following formalities.

1. List of officebearers
2. Constitution of the Union
3. Latest statement of accounts
(if it is old)
4. Affiliation fee minnum 30/-Rs.
for 120 members.

With greetings,

Yours fraternally,

Bulu Roy Chowdhury

(BULU ROY CHOWDHURY)

c.c.to: The General Secretary,
UPTUC, 7 Bisheshwarnath Road
LUCKNOW.

कृपया प्रत्येक प्रेषण के लिए
ज.म.क.के सदस्य
के संकेत प्रेषण करें
संकेत प्रेषण के लिए
संकेत प्रेषण के लिए
REGD NO. D-10-150

सूती मिल मजदूर यूनियन, झाँसी

(सूतीमिल श्रमिकों का एकमात्र मान्यता प्राप्त संगठन)



RECEIVED
24 JUL 1987
A. I. T. U. C.

—: कार्यालय :—

२१८. डरु भोंडेला, झाँसी।

Daru Bhondela, Jhansi

दिनांक 22-6-87

प्रिय साहब,

आप लिखते-

यूनिऑन में धारणा है मजदूरों में

आपका एक प्रश्न हुआ कि मजदूरों में
अवस्था भंगने

धारणा प्रकृत रूप में है कि

सम्बद्ध नहीं है तथा कार्य में रुकावट भी नहीं

मेगा धारणा है कि मजदूरों में कार्य

मेगा धारणा है कि मजदूरों में कार्य
हित में है कि मजदूरों में

इस सम्बन्ध में प्रतिक्रिया

में भी धारणा है कि मजदूरों में
धारणा है कि

आपका प्रश्न "निम्नलिखित"

अर्थ - सूती मिल मजदूर यूनियन

२१८ डरु भोंडेला झाँसी गु-७.

मि. ए. म. ए. ए. ए.

File
Textiles

127

KANPUR MAZDOOR SABHA

12/1, GWALTOLI, KANPUR.

(AFFILIATED To : A. I. T. U. C.)

Ref. No.....

DATE 2nd July ... 1987.

Satyagraha by Textile Workers of Kanpur.

Textile workers of Kanpur staged a Mass Satyagraha on 1st July '87 under the auspices of Suti Mill Sanyukt Sangharsh Samiti, which consists of A.I.T.U.C., C.I.T.U., I.N.T.U.C., B.M.S., H.M.K.P. and one Independent T.U.


The U.P. is fighting against the Policies of the Government. The new Textile Policy is leading the Kanpur Mills to closures. It is worth nothing that out of 10 Textile Mills, 9 belong to the Government sector.

Workers assembled at the Collectorate Gate but the Police did not permit the Satyagraha to enter the Collectorate Compound and arrested them at the Gate itself. Despite the Blanket Ban of the U.P. Government on meetings and procession, about 1500 workers gathered for Satyagraha. Police also did not allow Gate meetings and took forceful possession of the loudspeakers. Meetings were held without loudspeaker.

Satyagraha is demanded that the Mills be run with full installed capacity and the required finances for this purpose be ensured, all the vacancies be filled with substitute workers, all the Temporary workers be made substitute and the wage increases of Rs. 60/- be also given to them, all the apprentice workers be absorbed as temporary workers, Gratuity be immediately paid to retired workers and no worker be retired unless the Gratuity money is ensured, Muir Mill agreement dated 15th August '85 be immediately implimented, D.A. given @ Rs. 1.65 per point and all the workers be given H.R.A.

Prominent Leaders amongst arrested were Bijai Bahadur, Harbans Singh, Arvind Raj Swarup, Chhedi Lal, Abdul Rehman, Moti Lal Singh, Lajja Ram (AITUC), Ravi Sinha, Anjani Kumar (CITU), Januma Prasad Dixit (INTUC), Ram Prakash Misra (IMS), Ganesh Dixit (IMKP) and Ras Bihari Singh Gautam (Swadeshi Morcha).

To, The Editors
T.U. Record
N.D.


(Arvind Raj Swarup)

Textile

PAL

ADVOCATE

RAEBARELI TEXTILE MILL MAZDOOR UNION

RAEBARELI

21ST STRIKE POSTONED

HOMIDAJI

Telephone No: 387320/20.7.87

रायबरेली टेक्सटाइल मिल मजदूर यूनियन

(एटक से सम्बन्धित)

पत्रांक

दिनांक 14.7.87

डी० पी० पाल एडवोकेट

अध्यक्ष

श्यामलाल शर्मा

मन्त्री

Com Indrajit Gupta.
Secretary General.
All India Trade Union
Congress,
New Delhi.



Dear Com.

Lock out in Rae Bhochi
Textile Mill since 5th May 1987 and
Swadeshi Cotton Mills, Morini, Allahabad
since 15th May 1987 are continuing.
The Dy Labour Commissioner at Lucknow
has openly warned the management
that lock out is illegal and pressing
need for settlement but in management
takes plea of Central Govt N.T.C.
N.T.C. Mills in Uttar Pradesh are worst
affected of layoff and other problems.
Wood Krishna Textiles, Lucknow has
improved its losses due to managerial
change. The matter may be taken up
with the Ministry at your level.

Secondly you are aware of the
fact that we operate in mp Indian
Telephone Industry Rae Bhochi effectively
and any progress in public sector
negotiations may kindly be
sent to us also, & that we may

महाराष्ट्र ट्यूबवेल कामी महासंघाचे निवेदन

informative in workers and satisfy them. Com Mahadaram may also be persuaded to keep us informed so that we may enter into fight for recognition in the month of Dec 1957. Through secret ballot. Our personal correspondence with Com Mahadaram could not find response. Address for communication.

D. L. Pal, Adrocah -
President
T. T. I. workers union.
Jank Road, Nehorvagan
Rae. Borch.

May I hope that progress in interests relief will be posted to reach us before 21st July 1957; in day of taken strike.
with regards.

Yours truly,

D. L. Pal

14.7.57

17th July 1987.

Dear Comrade,

Received your letter No.
BTSU/GN/50/87 dated 14.7.87.

We realise your difficulty
and we would not charge affiliation
fee for 1982 to 1985. Thus your
union can pay Rs. 412.50 ps as
affiliation fee for 1986.

Thanks,

Yours fraternally,

(HOMI DAJI)
Secretary.

Com. Chakradhar Khadanga,
Joint Secretary,
Bhaskar Textile Shramik Union
P.O. Jharsuguda
Dt. Sambalpur (Orissa).

BHASKAR TEXTILE SHRAMIK UNION

(AFFILIATED TO A. I. T. U. C.)

(Regd. No. 602)

RECEIVED

16 JUL 1987

A. I. T. U. C.

Registered Head Office
B. T. M. LABOUR COLONY
P. O. JHARSUGUDA
Dist. Sambalpur (Orissa)

Ref. No. BTSU/GN/50/87

Date 14th July, 1987.

To

The General Secretary,
A. I. T. U. C.,
24, Canning Lane,
NEW DELHI.

Sub: Affiliation fee of Bhaskar Textile Shramik
Union (Affiliation No. 27.ORS,
District. Sambalpur, (Orissa).

Dear Comrade,

You are well aware of the fact that the
Bhaskar Textile Mills, Jharsuguda where our union is ~~functioning~~
functioning was under lock-out and closure since
2nd October, 1982 till 2nd October, 1985.

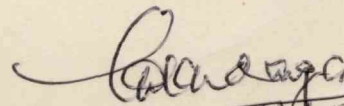
The Mill reopened after it was taken over by
the Orissa state Textile corporation (Govt. of Orissa).

So, payment of affiliation fee on our part
was totally impossible and thus there was discontinuity/
interruption.

We are remitting Rs. 412^{.50}/- (Rupees four hundred
~~and~~ twelve and fifty paise) as affiliation fee for
the year 1986 for 1650 members.

Please acknowledge receipt of the same.

Fraternally yours,


14/7/87

(CHAKRADHAR KHADANGA)

~~JOINT SECRETARY~~
JOINT SECRETARY

Bhaskar Textile Shramik Union

अखिल भारतीय टेड यूनियन काँग्रेस
24, केनिंग लेन
नई दिल्ली - 110001

दिनांक 15-7-87

4 अगस्त को देहली में कपड़ा मजदूरों का सामूहिक धरना

प्रिय साथियों,

आपने 25 नई सूत्रों पर प्राप्त किया होगा। आप ए.आई.टी. डब्ल्यू. एफ. के महासूत्री कामरेड बी.डी. जोशी को लेख को 14 पून "न्यू एज" में छपा है उसे ही अधवा अनुबाधत कर दैनिक या साप्ताहिक पत्रों में प्रकाशित कराये। व उस आधार पर पत्र भी निकाले।

अ.भा.टे.व. केडरेजन द्वारा सामूहिक धरना 4 अगस्त 1987 को नई दिल्ली में दिया जायेगा। देश भर के सभी यूनियनों से कम से कम एक प्रतिनिधीय इस्में भाग लेंगे। परन्तु बम्बई, गुवातिवर, नागदा, इन्दौर, अहमदाबाद, हरियाणा, पंजाब, झापस्थान, व देहली से अधिक से अधिक साथी आना चाहिए। धरना प्रभावशाली होना चाहिए। राष्ट्रीय कम्पेन जेटी द्वारा 3 अगस्त के सत्याग्रह से अतिरक्त प्रतिनिधीय साथी इसके लिए आये जिनके ठहरने की व्यवस्था पिपय कर्मा मन्दीर न्यू देहली स्टेशन कि गई है।

टेराटाइल यूनियनों के आलावा पापरकूम तथा हेण्डकूम यूनियनों के प्रतिनिधीयों को भी 4 अगस्त के धरना में भाग लेने की जोशिश करना चाहिए। बन्द तथा राष्ट्रीय कपड़ा निगम को मितों जो बन्द होने के कगार पर है, ये निश्चित रूप से भाग लें।

प्रत्येक राज्य के प्रभारी साथी कपड़ा प्रमिकों की मांग का प्रतिवेदन तथा छंटनी के सम्बन्ध में च्यौरा, अंदी का च्यौरा तथा अक्षित करधा एवं हाथ करधा के प्रमिकों की समस्याओं की च्यौरा अवगत लाये। साथ ही सभी स्थानों पर इसी दिन इस धरने के समर्थन में उद्योग के समक्ष धरना का आयोजन करे। इससे दिल्ली के चारो तरफ के धरना देने वाले साथियों का मनोबल बढ़ेगा तथा इस धरने को प्रभावकारी बनायेगा। इन निर्णयों के समर्थन में आपके द्वारा किये गये कार्यज्यों से भी हमें अवगत करायेगे।

आपका साथी
होमी दाजी
रेडररी

West Bengal Cotton Textile Workers' Federation

144, Lenin Sarani, Calcutta-700 013

Ref. No.....

Dated...27...6...1987.

Com. T. N. Sidhanta,
Secretary,
A. I. T. U. C.,
24, Canning Lane,
New Delhi - 110 001.



The Govt. of West Bengal in its letter No. 30(8) - SA dated 16.6.1987 issued by the Labour Department has rejected the permission for Closure of M/s. Kesoram Industries Ltd. to close down its textile mills situated at 42, Garden Reach Road, Calcutta - 700 024 by stating

".....Therefore, in terms of Section 25-0(2) of the I.D.A ct the application seeking to close down the undertaking is rejected and it is ordered that the Company shall not close down the said undertaking".

Kesoram Cotton Mill is the biggest composite textile Mills in Eastern India owned by monopolist Birla as with more than 76,000 spindles, 2215 looms (including 454 automatic looms) and the very modern processing house for bleaching, sanfaring, mercerising, chainless rotary printing employing about 9,000 workers. The Company consumes Cotton, Staple Fibre and Polyester Fibre and Filaments to produce marketable yarn and finished cotton and multi fibre cloth. The Company has earned fabulous profit (the production of this very mill is above 48% the total production of mill made cloth of the State) years after years and the Balance Sheet of the company for the year 1985-86 shows a turnover of Rs. 1,70,02,17,540 and a gross profit of Rs.18,29,45,419 (The company has set aside Rs. 6,90,814 for Gratuity, Rs. 44,98,441 for Debenture, Rs. 8,01,61,824 for Depreciation, Rs. 1,00,00,000 for Taxation . Thus keeping out Rs. 8,75,94,340 for Appropriation).

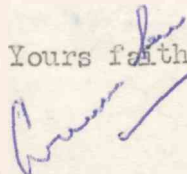
While tripartite discussion was being held before the Labour Directorate for the implementation of Grade & Scale of Pay awarded by Labour Minister, extra remuneration for operatives working in modernised and newly installed sophisticated machines the Company declared the lockout on 15.2.1987. Later in the tripartite meeting the Company demanded retrenchment of 1461 workmen, increase workload of various occupations and curtailment of

several existing benefits. The ~~the~~ Trade Unions and the Conciliation Officer did not agree with such anti labour demands of the Company, the Company with a view to blackmail and pressurise the workmen and Government applied to the Govt. on 21st April, 1987 seeking permission to close down the Kesoram Cotton Mills. The Govt. after hearing the parties and going through the various documents has issued the order dt. 16.6.1987. The Govt. undernoted that

"The annual production figures of the company during the last 3 years show that while production of cloth in 1985-86 went down marginally, the production of yarn in 1985-86 almost doubled over the production of previous two years. Similarly, the annual sales figures for the last 3 years show that while there was marginal fall in the sale of cloth, the sale of yarn almost doubled". Despite the order of the Govt. rejecting the permission of Closure the Company is illegally continuing the lockout which has crossed 140 days. The lockout is prima facie illegal as the Textile Industry is Public Utility Service and any lockout without due stipulated notice and during the pendency of adjudication is illegal.

Shri Arun Sen, General Secretary of Cotton Textile Workers' Federation has urged the Union Govt. to take over the Company immediately and have also requested the State Govt. to take firm penal action against the company for gross violation of the Statute and imposition of illegal lockout. The workmen of the Mills are entitled to get full wages for the period of lockout.

Yours faithfully,



(Arun Sen)
General Secretary.

Goshala Gate,
Kishan Ganj, Delhi (6).

Debacle of the 'New Textile Policy'
of the Central Govt. leading to further
deterioration of the situation facing
the Textile Workers.

Both the AITWF as well as the AITUC had time and again warned the Central Govt. well before it started implementing the ill-conceived 'New Textile Policy' that its acceptance would result in further accentuating the 'crisis' deliberately engineered by the powerful monopolies dominating the Textile Industry. However, shamelessly surrendering to the 'diktats' of the very same mill-tycoons who bear the responsibility to take this essential industry to the brink of ruin, the Govt. chose to ignore these warnings altogether. The near-unanimous demand of the organised Textile workers' movement that it should agree to evolve a meaningful pro-people policy towards development of the Textile industry, based on radical changes in its ownership pattern, with the principal aim of clothing the vast mass of semi-clothed people, simultaneously providing increased avenues of employment and improved earnings to the millions of workers employed in the various sectors of the giant Textile manufacturing system of the country, also fell on deaf ears.

Fully exploiting the retrograde, anti-labour and anti-people features of the 'New Textile Policy' the tycoons of the industry have subsequently mounted a full-scale offensive against the jobs and working conditions of the Textile workers in the form of unrestrained closures, lock-outs, etc. resulting in discharge, retrenchment, lay-off of workers on an unprecedented scale. Nor is there any indication of the intensity of the offensive abating in the near future. Already more than a hundred thousand Textile Workers are estimated to have lost their jobs due to closure of over 90 Textile units. Still others in tens of thousand are likely to be rendered jobless in the coming period as a direct consequence of far-reaching schemes of 'modernisation', unrestrained 'diversification of the product-mix' and 'rationalisation of labour-force', accompanied by large-scale transfer of weaving operations to the powerloom sector. Ground is being prepared for further closure on a mass-scale of so-called 'sick units', as indicated by recent pronouncements of representatives of the Textile monopolies. According to these pronouncements, besides the closures already effected "160 mills fall under the category of sick units. Of these sick units only 50 or 60 are said to be viable -- that is

they can be revived with the help of financial & managerial assistance....."

(Write-up in 'Patriot' dated 22-5-87)

by M. K. Shukla

The implications of this statement are clear. What is contemplated is total closure of an additional lot of 100-110 mills, coupled further with the threat to close down the rest of the 50-60 units, unless the mill-owners' 'diktat' for further liberal financial assistance on their own terms (inevitably including a free hand to reduce the complement of workers) is obeyed by the Govt. Continuing his analysis in Patriot dated 25-5-87, the same author remarks as follows : "In essence, the Textile Policy was full of contradictions. It sought to balance the interests of two irreconcilable sections of the industry. It overlooked the basic fact that the days of the composite mills were gone and that cloth production at economic rates could be carried out only by the powerloom sector, except in the case of high-priced Textiles." If these observations are taken to ~~xx~~ represent the views of the 'captains' of the industry, as apparently they do --- then the lakhs of workers employed in weaving and allied operations in the surviving composite mills are evidently face to face with an ^m impending disaster of the first magnitude.

The closure of some of the NTC units in different states, followed by repeated statements made on behalf of the Textile ministry, including the Textile minister as well as the Prime Minister himself, favouring the closure of all 'economically non-viable' nationalised Textile units, add to the dimensions of the unprecedented threat the hundreds of thousand Textile workers find themselves confronted with. We need hardly dwell upon the basic causes, including planned internal sabotage, bureaucratic management, rather mismanagement, corruption, favouritism, etc. ~~xxx~~ which irrefutably lies at the root of this so-called 'economic non-viability' in the nationalised sector. Blinded by its anti-working class philosophy, the Govt. all the time tries vigorously to sweep all this under the carpet, and conveniently, though shamelessly, follows the textile monopolies in making the working-people carry the cross.

While tens of thousand axed mill workers continue to swell the ranks of those precariously holding on to their jobs in the powerloom sector, the conditions of living and working for the latter get from bad to worse. Almost totally deprived of anything like security of service, the powerloom workers are forced to toil ceaselessly without any statutory protection in

respect of such elementary rights as hours of work, rest intervals, leave or holidays, etc. Far from enjoying any service benefits, they remain deprived of even the below-poverty-line minimum rates of wages fixed by different State Governments.

The Govt. had made the tall claim that its 'new textile policy' would directly benefit the millions of handloom workers because of its 'integrated view of the industry' formulated with the object of avoiding the "structural rigidities of the previous policy." Yet in reality a vast majority of handloom workers continue to remain without work, or at best, only with partial employment due to persistent and manipulated shortage of yarn which is cornered by big sharks in the trade and has to be procured by the handloom workers at excessively high prices. Recent findings of the sub-committee of the All India Handloom and Handicrafts Board on yarn prices, fully confirm this fact. While recommending that the National Handloom Development Board (NHDC) should be enabled through a number of facilities to substantially increase its yarn supplies to the handloom sector, it has called for elimination of speculation in the prices of hank-yarn through such measures as putting an end to overdraft facilities on bank-godown mortgages for private traders in yarn, besides totally disallowing bank credit for stocking or hoarding yarn.

As for achieving the declared and crucial aim of 'increasing the cloth production of acceptable quality at reasonable prices to meet the requirements of a growing population,' the new textile policy has miserably failed to fulfil it in any measure. Even the 'Hindustan Times' of Birlas has, in a write-up in its issue dated 25/5/87, admitted that 'cloth prices could not be described as reasonable' and that 'prices could not be described as reasonable till the poor sections of society could afford reasonable quantities of cloth.' The chairman of the Indian Cotton Mills Association in one of his recent speeches (Indian Express, dt. 16/12/86) himself lamented the 'shrinking of the internal market for the products of the industry.'

Liberalisation of imports of chemical fibres and synthetic yarns etc. by the Govt. as a part of its new textile policy, has led to a serious dislocation of the cotton market, hitting hard millions of cotton growers, who are compelled to launch agitations for remunerative prices for their produce and for increasing export of cotton in order to relieve the 'glut' in the cotton market.

The 'new textile policy' of the Govt. has thus benefitted none other than the Textile monopolies, speculators

and boarders in cotton and yarn, in turn spelling privations, misery and unemployment for millions of Textile workers and cotton growers. Of course the semi-clothed masses do not find the products of the industry anywhere within their reach.

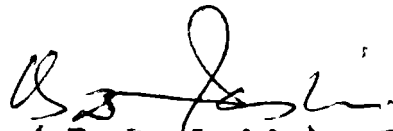
Faced with the growing exposure of the hollowness of its claims with regard to its new textile policy, even the Govt. is now obliged to acknowledge the need to 'review' it. Far from being taken in by such gestures on the part of the Govt., the Textile workers and their Trade Unions must further gird up their loins. Note must also be taken of veiled statements being made by spokesmen of the Textile monopolies suggesting 'review' of the textile policy. The real motive behind the 'review' being suggested by these 'gentlemen' is to pressurise the Govt. to make it possible for them to realise the full potentialities of the policy in their favour. The following report of the speech delivered by the chairman of Indian Cotton Mills Association at an important gathering of the members of the Association would illustrate the point. "The chairman also doubted whether the Rs. 750 crore fund for Textile modernisation of the Industrial Development Bank of India would prove meaningful as the modernisation investments estimated at Rs. 2000 crores had lost their pay-back capacity faced with insurmountable odds..... The industry in the present predicament was unable to nurse large interest bearing loans, and hence it had to search for interest free funds. He sought permission to sell lands in the metropolis to provide funds for setting up high-tech. modern units on the outskirts to decongest large areas and prevent further pollution of the environment....." (The Indian Express dt. 16/12/86).

So the cat is entirely out of the bag, Something much more sinister than so far expected or envisaged may happen unless the Textile workers' movement takes urgent steps to go over to the offensive to foil the designs of the profit-hungry monopolies who appear to be moving according to a plan to which the Central Govt. is also privy.

Textile workers' unions owing allegiance to the AITUC and the All India Textile Workers' Federation must therefore lose no time in taking initiative to forge the broadest possible unity with unions of other affiliations to carry forward a relentless struggle on the following urgent demands:

- (1) Immediate ban on all closures, partial closures, retrenchment, lay-offs, etc. in the Cotton Mill industry ;

- (2) Halt all moves to denationalise NTC mills, and ensure genuine and effective participation of workers in the nationalised sector at all levels ;
- (3) Complete nationalisation of the Textile mill Industry ;
- (4) Scrap the retragrade 'new textile policy' in favour of a genuinely people-oriented policy evolved in consonance with the views of the organised trade union movement ;
- (5) Ensure adequate wages and human^e conditions of work with all statutory benefits to the powerloom workers.


(B. D. Joshi)
Genl. Secretary

ALL INDIA TEX. WORKERS FEDERATION.

Cable: "AITUCONG"

Telephone: 387320
386427

Textiles
35

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
24, Canning Lane, New Delhi-110001

President: CHATURANAN MISHRA M.P.
General
Secretary: INDRAJIT GUPTA M.P.,

Circular No. SC/18/1987.

Dated: 18/6/1987

URGENT AND IMPORTANT

To

All State Committees

Re: TEXTILE WORKERS' MASS DHARNA AT DELHI
ON 4 AUGUST 1987
.....

Dear Comrade,

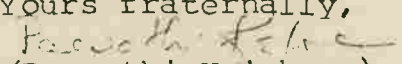
You must have received a copy of the circular from the All India Textile Workers' Federation dated 25 May 1987 regarding the task of initiating a wide campaign on textiles. We had also informed you of the article by Comrade B.D. Joshi, General Secretary of the AITWF appearing in New Age of June 14th 1987 and asking you to have it translated and printed in dailies or weeklies as the case may be.

The mass dharna planned by the AITWF will now take place on 4th August 1987. Please take steps to ensure that at least one delegate from each of the textile unions in your state participate in this demonstration. The delegates can be part of the state contingent to the NCC satyagraha which is to take place on 3 August 1987. Arrangements for extra stay of these delegates will be made by us.

Apart from delegates from textile unions, please take steps to include also delegates from amongst powerloom and handloom workers, as issues affecting them will also be highlighted in the dharna on 4 August 1987. The priority should be given to closed textile units and NTC units which are in crisis and threatened with closure.

Each state delegation should also bring with them memoranda containing the major demands of the state textile workers and details of the effects of rationalisation, details of closures, details of the powerloom and handloom workers. State Committees should also take steps to organise joint dharnas or demonstrations of textile, powerloom and handloom workers in support of the demands outlined in the AITWF circular on 4th August 1987 in all major textile centres from which only nominal delegates are being sent to Delhi such as Coimbatore, Davangere, Madurai, etc. This will help to give an effective all-India projection to the dharna being staged in Delhi where the majority will have to be from the neighbouring states from U.P., Rajasthan, Haryana, Punjab, etc. Please keep us posted as to the steps being taken by you in implementation of these decisions. We are also sending this circular to major textile centres for action.

With greetings,
Yours fraternally,


(Parvathi Krishnan)
Secretary.

File
Textiles

Dated: 6th May, 1987.

**MEMORANDUM ON ILLEGAL AND UNJUSTIFIED LOCKOUT OF
KESORAM INDUSTRIES LTD., 42, GARDEN REACH ROAD
SINCE 15.2.1987 AND ON THE APPLICATION SEEKING
PERMISSION FOR CLOSURE OF THE TEXTILE MILLS
dt. 21. 4. 1987.**

The Company has imposed an illegal lockout since 15.2.87 and in its note submitted to Shri R. K. Saha, Deputy Labour Commissioner, West Bengal in a tripartite meeting held on 25.2.87 has demanded the option to retrench 1461 workmen in the 1st phase under the title "Increased Productivity, Higher Workload and Rationalisation".

1. (a) The issue of workload and Rationalisation to effect any increase of such workload are not be pressed has been accepted by the parties in textile industry of West Bengal as per settlement dt. 14.3.79. It was agreed that status-quo in workload and working will be maintained till the industrywise settlement is arrived at the instance of Labour Minister. But the employers particularly this Management did not pay even a lip service to the above agreed terms and all the years it tried to increase the workload and in the name of Rationalisation endeavour to reduce the workforce. The Lockout of the Mills from 17.2.85 to 15.5.85 is an instance where the Company succeeded in reducing the work force of the category of Flat Grinders from 4 to 2. It may be mentioned that though as per settlement these two

existing Flat Grinders are giving the production of Four earlier Flat Grinders and these two workmen entitled to get "additional remuneration will be paid to the concerned workmen from the date of regular operation of the machine i.e. 30.10.84". But till to date the Company has refused to settle the quantum of additional remuneration despite of series bipartite and tripartite discussion.

It may be mentioned here that the Management of this mill is headed by a President of Eastern India Textile Mills & Association and during tripartite discussion held on 15.11.1986 before the Labour Minister the Association Officials formally agreed not to press for issues of workload etc. and agreed to implement the Award of former Labour Minister on Grades & Scales of Pay of the Textile Workmen which is to be effected from 1.3.1981. But far from implementing the Grades & Scale of Pay to the workmen the Management started to take all sorts of unfair labour practices, violating the terms of tripartite settlement, substantive bipartite settlements with a motive to reduce complements, increase the workload. The Management has also resorted to unfair and wrongful termination of several hundred of permanent workers on the plea of "Physically incapable of performing normal duties" without even obtaining medical report of E.S.I. Authority and also superannuating workmen violating Standing Orders of the Company.

- (A) List of reduction of complements in violation of tripartite and bipartite settlements is given and marked as Annexure-'A' and a list of some cases amongst others of termination of services of the permanent workmen on the plea of "Physically incapable of performing normal duties" without even obtaining Medical Report of E.S.I. Authority is given and marked as Annex- 'B' and another list of some cases amongst others Superannuating workmen in violation of Standing Orders of the Company is given and marked as Annex - 'C'.
- (B) Not only this the company arbitrarily and illegally started reducing working complements and tried to force to reduce workforce to undertake the work of full strength under duress of charge sheets with suspension, illegal termination of services alleging physically incapable of performing normal duties and by way of harassment by whimsical transfers of skilled workers to some jobs of lower unskilled category and in some cases to non existence job and also by refusing to grant mark attendances and pay wages to permanent workmen working in permanent categories for decades. Cases of such are given in enclosed Annex-'D' series.

2. Modernisation :

The Company has contended that not less than Rupees Ten Crores has spent for modernisation by installing some upto date ~~ex~~ sophisticated machines to increase productivity and production. The Company has alleged that due to non co-operation of the Union and the workmen the desired result are not obtained but the facts are untrue. The Union and the workmen has cooperated till to install and commission of such several machines as approached by the Management. These are New ~~xxx~~ Sophisticated Flat Grinding Machine, Laxim Reiter Combing Machines, High Speed Laxim Reiter Simplex Frames and Ring Frame, Barber Coalman Winding Machine, N. Text Firm Winding, Chain less mercerising, Jet Dyeing, Rotary Screen Printing, New Scaper, Synchronised Float Drier, Thompack Boiler, Wester Work Boiler etc. by installing and commissioning the above machines the Union co-operated with the Management and is ready to co-operate for further, plans, if any, provided such modernisation increase the resultant production of Yarn and Cloth and by installing such machines employment is not reduced and the operatives get a share of the gains. But though the workmen have cooperated ~~xxx~~ ~~xxxx~~ ~~xxxx~~ to install and commissioning such plants Management has so far failed to reach tripartite settlement on the issues of Manning, Remuneration etc. of the above machines save N. Tex Firm Winding, New Scaper Machine & Synchronised Float Drier, Productivity has increased by commissioning the above machines to the extent of 30% to 100% in places of old existing machines but the overall production has not increased the Management is deliberately curtailing the overall production

of the Mills in respect of Yarn, Cloth and Finishing, Sunday Working which was normal since 1952 onwards has been deliberately curtailed and now it is almost stopped in all the departments. The usual Sunday production was more than 2 lakhs Mtrs. of Cloth every Sundays. Beside this machines from Blow Room, Card, Simplex, Drawing, Combing, Ring Frame, Looms, Printing are being kept idle at the whims of the Management. The workmen and the Union are notified "Machines of Line/Shafts will remain closed for overall re-organisation". No reason or the nature of reorganisation are given and the workmen of such machines are harassed by way of illegal transfer to inferior jobs and even in some cases no alternative jobs are provided and the victims are not granted attendances and wages. As a result of these though productivity of the Departments has increased the Management has curtailed the Monday to Saturday production by 1/3rd. every day.

The motive of the Management is not to increase production of the Mills but to reduce the working complements, increase the workload and deny the gains to the operatives for operating sophisticated and modernised plant.

This lockout is the fifth since 1977 (Lockout in 1977-78 for 78 days, 1980 for 143 days, 1981-82 for 206 days, 1985 for 109 days) and on every occasion it was the attempt of the Management to reduce the working complements or to curtail the existing rights and benefits of the workmen of the Mills. The

The contention of the Employer about the viability of the Mills is untenable. On 28.9.86 in a Memorandum submitted to the Prime Minister of India, Shri S.K.Birla, President of Eastern India Textile Mills Association who is also the Chief Executive of this Mills has submitted :

"In the Eastern Region and more particularly in West Bengal, most of the Textile Mills are equipped with old plants and machineries. Speedy modernisation of the Mills of this region is an urgent necessity for their survival. Lately, the Central Government has set up a Rs. 750 Crores Modernisation Fund for Textile Mills to be operated by IDBI . The Fund, proposed to be utilised in the Seventh Plan, is split in two parts i.e. a Rs. 650 Crores Loan at 11.5% for all textile mills forming the first portion and the second Rs. 100 Crores Loan at 6% to service 80% of the promoters' Contribution in the case of weak but potentially viable mills. Since most of the Textile Mills in this region are weak but viable, all the textile mills of the Eastern Region should be allowed to avail of modernisation loans at 6% interest so that larger number of mills of the region can derive the benefits of modernisation".

The Employers have reaped fabulous profits years after years and have diverted about 100 Crores of rupees to other Ventures under the same ownership of Kesoram in Kesoram Rayon, Tribeni, Hooghly, Kesoram Spun Pipe and Foundries, Bansberia, Hooghly, Refractory Section at Ranigange, Assam Cotton Mills Unit, Chariduar (Assam), Hindusthan Heavy Chemical in Khurda, Cement Factories at ~~Hydrabad~~ Hyderabad and another Cement Factory in Karnataka,

Sponge Iron in Orissa, Tyere Project, Balesore, Orissa. We reproduce here below an extract from the Annual Report ~~xxxx~~ of Kesoram Industries & Cotton Mills Ltd for the year ended 31st March, 1965 :-

"The story of No. 42, Garden Reach Road where Kesoram Cotton Mills are situated, is indeed chequered and eventful.

To-day the Cotton Mills division of the Company has grown to be the largest of its kind in Eastern India. Equipped with 2,215 looms of which 454 are automatic - and 75,824 spindles, and with the most upto-date bleaching, dyeing and printing plants and mercerizing and sanforising ranges, it produces about 275,000 metres of cloth a day.

Its 12,000 workers strive hard to keep their factory going successfully. Their labours have earned during the year ended 31.3.65 foreign exchange of Rs. 32.27 lakhs, out of exports to Europe, Middle East, Far East, Canada and ~~xxxx~~ other countries.

It may be of interest to note that during 1964-65 a total sum of Rs. 324.35 lakhs was paid by Kesoram as Excise Duty on cloth, cotton and rayon yarn, transparent paper and sulphuric acid etc. manufactured and sold.

The workers live in an excellent housing colony, consisting of about 1,114 room, with facilities such as beautiful temple, an open-air stage, a library and reading room, a gymnasium and a free high school.

They enjoy the Mills' spacious and modernised canteen, and are given free allopathic and ayurvedic treatment in its hospital and dispensary.

The following figures would show the development of the company during the last forty years :-

	1924	1934	1944	1954	1964
Paid-up Capital	80.00	*35.00	50.00	180.00	319.93
Sales	29.72	65.88	393.51	552.62	1573.91

	1924	1934	1944	1954	1964
Gross Profit (before tax, depreciation and Managing Agency Commission)	2.49	2.92	68.84	46.23	257.51
Gross Block	95.25	*38.93	65.26	342.43	1298.49

(Figures in Lakhs of Rupees)

*During the year, the value of the Ordinary Shares of the company of Rs. 10/- each was reduced by Rs. 7.50 p. by a corresponding adjustment in the Gross Block.

And so, with a glorious past to back it up, the KICM looks forward to the ~~far~~ future with reasonable confidence.

And industrial license has been obtained for an additional textile unit with 5,628 spindles, for which land has already been acquired and the same is expected to go into production in 1966.

This, then, is the story of the Kesoram Industries Cotton Mill Ltd., the saga of 42, Garden Reach Road, It is a story of ceaseless struggles, of tireless striving, of whole-hearted perseverance and of glorious achievements.

And this, the, is its moral: Odds will be many and heavy, difficulties would seem to be insuperable, but with devotion and sincerity and endeavour, ~~and~~ and with sheer strength of will one can surmount them all.

With this moral borne constantly in mind, the authorities and workers of Kesoram Industries & Cotton Mills Ltd. are charting the seas ~~at~~ for even greater achievements.

And so on to the future years; Our trust is on Providence who has guided us so long through years of turmoil and struggle to happiness and prosperity. Let us pray with all humility that HE may continue guiding us over uncharted oceans and seas through storm and sunshine".

The Employer have granted lavish dividends to the Share Holders and have also issued Bonus Share for no less than eight times to the Share Holders. Principle Cotton Mills have not been expended to cater the needs of the people of West Bengal and Eastern India in supplying Yarn to the Weavers and cloth to the people.

On behalf of the workmen we submit that this Lockout is totally unjustified and illegal and the application for Closure is nothing but to black mail the Govt. and the workmen to introduce its sinister attempt to violate the benefits of subsisting Award, Tripartite and Bipartite Settlements, Reduce the Workforce, Increase the Workload at the cost of labour.

We urge upon the Govt. to declare the Lockout illegal, reinsta-
tate the workmen who have terminated on the plea of so called 'Unfit for work' and/or illegal termination by way of Superannuation in violation of Company's Standing Orders, withdraw the Suspension Order of Shri Kishore Rajbhar, Asstt. Secretary of our Union and payment of full wages ~~xx~~ for the period of lockout. The application for permission of Closure be also rejected.

We would also appeal that in case the Management refuses to agree to aforesaid the mills be taken over without any compensation and be run with the co-operation of the workers.

**LIST OF REDUCED COMPLEMENTS IN VIOLATION OF TRIPARTITE
AND BIPARTITE SETTLEMENTS BY M/S. KESORAM INDUSTRIES LTD.**

<u>Departments</u>	<u>Number of reduced employments.</u>	<u>Total</u>
1. Reeling, 'B' Shift	24	24
2. <u>Carding & Frame :</u>		
a) Cotton Godown	5	
b) Bonda Picker & Sweeping,	20	
c) Blowroom - Cabler	2	
- Sweeper	2,	
d) F r a m e- Fitter	5	
e) Flat Grinding	6	
f) Cleaner	7	
g) Gard Stripper	12	
h) Carding Maintenance	6	
3. <u>Ring Frame :</u>		
a) Tapeman	6	
b) Oiler	4	
c) Blind Bobbin Cleaner	5	
d) Burst Bobbin Cleaner	1	
e) Piecer, Doffer, Jobber, Helper	26	
f) Bobbin Stripper	33	75
4. <u>H.S. Winding :</u>		
a) Goria Carrier	3	3
5. <u>Drawing-in :</u>		
a) Helper & Reed Supplier	6	6
6. <u>Sizing :</u>		
a) Loom Shed Beam Cooley	3	3
7. <u>Weaving :</u>	192	192
8. <u>Weaving D/Hand :</u>		
a) Wvg. Daily Hand Sardar	1	
b) Wvg. Daily Cleaner	1	
c) Auto Wft. Cleaner	3	
d) Bobbin Cleaner	6	11
9. a) Printing	73	
b) Engraving	9	
c) Exposing	12	
d) Screen Printing	66	260
10. <u>Dye House :</u>		
a) Jobber	1	1

65

260 160

11. Ware House :

a) Calender	34
b) Plating	59
c) Folding & Hooking	75
d) Combing	30
e) Loose Godown	75
f) Roller Carrier	3
g) Receiving	3

279

12. Engineering & Boiler

50

50

13. General :

a) Darwan (Guard)	35
b) Driver	18
c) Building	16
d) Store	7

76

Total

945

Annexure - 'B'

List of some of the workmen who have been declared physically (Medically) unfit without even obtaining the Medical Report from E.S.I. Authority.

<u>Sl. No.</u>	<u>Name.</u>	<u>T. No.</u>	<u>Deptt.</u>	<u>Shift.</u>	<u>W.e.f.</u>
1.	Sudhoo	217	Carding	B	12-2-87
2.	Faizuddin	125/28	Weaving	A	11-2-87
3.	Alim Box Gazi	289	Wp/Spg.	B	12-2-87
4.	Bidya Prosad	294	Carding	B	12-2-87
5.	Ram Kewal	16	Carding	B	12-2-87
6.	Hausila	50	Carding	A	12-2-87
7.	Nityanand	28/27	Wp/Spg.	B	12-2-87
8.	Nanhoo Chauhan	469	Wp/Spg.	B	11-2-87
9.	Fakroo	120	Wp/Spg.	B	7-2-87
10.	Narayan	41	Wp/Spg.	B	7-2-87
11.	Ramlal	587	Carding	General	6-2-87
12.	Paltoo	877	D/House	A	5-2-87
13.	Sk. Khairati	172	Winding	A	26-10-86
14.	Ram Niwas	441	Printing	A	3-2-87
15.	Satya Narayan	142	D/House	C	27-1-87
16.	Dukhiram	27	W/Spg.	C	29-1-87
17.	Md. Yakub	301/4	Weaving	A	20-1-87
18.	Nirmal	469	Ring Frame	General	18-1-87
19.	Ramdular	447	Wp/Spg.	General	18-1-87
20.	Ram Dularey	155	Blow Room		12-2-87
21.	Nankoo	1133/36	Weaving	A	8-1-87
22.	Gayadhar	175	Wp/Spg.	B	31-12-86
23.	Munar Yadav	190	Printing	B	16-9-85
24.	Bhola Nath	219	Carding	A	6-9-85
25.	Jhingroo	128	W/House		30-3-86
26.	Sitaram	161	Printing	A	13-12-86
27.	Jagarnath	70	Sizing	B	30-11-86
28.	Md. Sahid	370	Sizing	C	22-11-86
29.	Sarif	239	Wp/Spg.	A	31-10-86
30.	Nilmoni	8/267	Wp/Spg.	C	31-10-86
31.	Panoo	254	Wp/Spg.	C	26-10-86
32.	Satyanarayan	79	Winding	B	26-10-86
33.	Dhaneswar Sahoo	155	W/Spg.	C	28-10-86
34.	Somnath	7/7/8	W/Spg.	A	16-10-86
35.	Foudi	433	W/House	A	9-10-86
36.	Ram Naresh	42	D/House	A	7-10-86
37.	Gevinda	254	Carding	C	7-10-86
38.	Feloo	450	W/Spg.	B	1-10-86
39.	Jagbir Mahato	218	Winding	B	26-9-86
40.	Hakim Singh	596	Wp/Spg.	C	26-9-86
41.	Habibullah	1393/96	Weaving	B	26-9-86
42.	Mohan Pasi	629	Carding	A	26-9-86
43.	Kurho Behara	100	W/Spg.	A	25-9-86
44.	Kasturi Verma	183	Reeling	A	26-9-86
45.	Hira	509	Wp/Spg.	B	17-9-86
46.	Alijan	1409/18	Weaving	B	18-9-86
47.	Nankoo	61	Wp/Spg.	B	17-9-86
48.	Bideshi	414	W/Spg.	C	17-9-86
49.	Ram Narayan	1221/24	Weaving	C	11-9-86
50.	Budhai	250	Carding	A	11-9-86
51.	Rahim Box	8	Carding	B	11-9-86
52.	Badri	1405/8	Weaving	C	11-9-86
53.	Tiri Mahajan	160	D/House	C	10-9-86
54.	Mayadhar	32	Wp/Spg.	A	9-9-86
55.	Ramlal Yadav	47	D/House	A	2-9-86
56.	Mahendra Yadav	34	Printing	A, B, C	2-9-86
57.	Purna Muduli	360	W/House B.G.	B	3-9-86
58.	Ali Mohammad	430	D/House	A	26-8-86

<u>Sl.No.</u>	<u>Name.</u>	<u>T.No.</u>	<u>Deptt.</u>	<u>Shift.</u>	<u>W.e.f.</u>
59.	Sirkhoo	13	Printing	General	11-8-85
60.	Man Singh	210	Printing	A	11-8-85
61.	Milki	44	Carding	A	2-9-86
62.	Bulaki	89	D/House	B	26-8-86
63.	Rangai	289	D/House	B	26-8-86
64.	Ramujagir	241	D/House	C	26-8-86
65.	Biswanath	76	D/House	A	26-8-86
66.	Sahamat	171J	Weaving	C	30-8-86
67.	Albhes	70 H.W.	Weaving	A	26-8-86
68.	Raghunath	9 B.G.	Weaving	C	26-8-86
69.	Rama	101	Wp/Spg.	A	9-9-86

Annexure 'C'

List of some of the workmen whose services have been terminated on the plea of attaining the age of Superannuation.

Dated : 27-2-1987.

<u>Sl.No.</u>	<u>Name.</u>	<u>T.No.</u>	<u>Deptt.</u>	<u>Shift.</u>	<u>With effect from</u>
1.	Lochan	94	Sizing	B	14-2-87
2.	Bishwanath	187	W/House	A	12-2-87
3.	Satish Chandra	540	W/House	A	12-2-87
4.	Harad Upadhy	468	W/House	A	12-2-87
5.	Wali Md.	18 L.J	Weaving	C	12-2-87
6.	Ghur Foken	568	W/House	B	12-2-87
7.	Chandra Shekhar	518	W/House	A	12-2-87
8.	Rameshwar	494	W/House	A	12-2-87
9.	Bhagirath	824	W/House	B	12-2-87
10.	Sadhu Chand	164	Canteen		12-2-87
11.	Balajoo	453	W/Spq.	C	3-2-87
12.	Ab. Hakim	1401/4	Weaving	A	31-1-87
13.	Ram Sunder	342	Wp/Spq.	A	19-1-87
14.	Baij Nath	112	Sizing	C	27-1-87
15.	Bal Deo	371	Wp/Spq.	A	15-1-87
16.	Nirmal	327	Winding	A	19-1-87
17.	Kristo	821/24	Weaving	C	11-1-87
18.	Sankar	595	W/House	A	20-1-87
19.	Sant Ram	167	W/House	A	20-1-87
20.	Mohan	37	Warping	A	12-1-87
21.	Pratap	496	W/House	A	20-2-87
22.	Lalita	511	W/House	A	20-1-87
23.	Sant Lal	177	Canteen	General	15-1-87
24.	Surendra	16 H.W.	Weaving	C	9-1-87
25.	Md. Hossain	1333/36	Weaving	B	11-1-87
26.	Ab. Razzak	991/92	Weaving	B	11-1-87
27.	Sukhdeo	560	Engg.	B	11-1-87
28.	Srikishun	203	Sizing (Drawing-in)	B	12-1-87
29.	Jairam	1	W/Spq.	A	11-1-87
30.	Sachindra	142	W/Spq.	B	11-1-87
31.	Kristo	130	W/Spq.	B	11-1-87
32.	Saffiruddin	66	W/Spq.	C	11-1-87
33.	Randin	476	Engg.	C	11-1-87
34.	Balram	64	Wp/Spq.	B	11-1-87
35.	Purna Nand	33	W/Spq.	A	11-1-87
36.	Gopal Jha	223	Store,	General	11-1-87
37.	Ramjanam	3 B.G.	Weaving	C	9-1-87
38.	Ramashankar	881/84	Weaving	B	9-1-87
39.	Kashi Nath	161/64	Weaving	B	9-1-87
40.	Bujhewan	182	Sizing	A	9-1-87
41.	Kalpo	39	Reeling	B	9-1-87
42.	Gaya	125	Sizing	C	9-1-87
43.	Hari Krishna	102 H.W.	Weaving	C	9-1-87
44.	R.U. Swami	1 L.J.	Weaving Auto	C	9-1-87
45.	Gajadhar	202	Reeling	A	9-1-87
46.	Gayadhar	49	D/House	A	7-1-87
47.	Malaiya	1057/60	Weaving	A	9-1-87
48.	Chandrdeo	785/88	Weaving	C	9-1-87
49.	Ram Narayan	608	Carding	A	9-1-87
50.	Rupchand	386	Engg.	B	9-1-87
51.	Ram Dayal	789/92	Weaving	C	9-1-87
52.	Bachan	70 H.W.	Weaving	C	9-1-87
53.	Ganga	285	D/House	B	8-1-87
54.	Ram Kishor (295)	895	D/House	B	8-1-87
55.	Ram Kishor	63	D/House	B	3-1-87
56.	Banawari	185	D/House Maint.		7-1-87

<u>Sl.No.</u>	<u>Name.</u>	<u>T.No.</u>	<u>Deptt.</u>	<u>Shift.</u>	<u>W.C.F.</u>
57.	Ram Khelawan	203	D/House	B	8-1-87
58.	Ram Naresh	305	D/House	B	8-1-87
59.	Biswanath	51	D/House	A	7-1-87
60.	Kashi Yadav	245	Printing	B	7-1-87
61.	Jumman	1481/84	Weaving	B	3-1-87
62.	Rashid	1405/8	Weaving	A	3-1-87
63.	Narayan	28	Wp/Spg.	C	31-12-86
64.	Tahali	307	Wp/Spg.	C	31-12-86
65.	Ajanber	1	Wp/Spg.	A	31-12-86
66.	Moti Chand	196	Sizing	B	4-9-86
67.	Sheo Nath	169	W/House	A	4-9-86
68.	Mahendra	34	Ptg.	C	2-9-86
69.	Raniel	47	D/House	A	2-9-86
70.	Rangla	263	W/House	C	31-7-86
71.	Chuman	106	Weaving	C	25-7-86
72.	Ram Joti	468	Carding	A	25-7-86
73.	Ram Das	233	Weaving	C	11-8-86
74.	Dukhi Ram	178	Winding	C	11-8-86
75.	Ram Ratan	2 B.G.	Weaving	A	11-8-86
76.	Nishamani	90	Wef.	A	28-7-86
77.	Hari Ram	66	Winding	B	26-7-86
78.	Diwakar	378	Weaving	A	26-7-86
79.	Munawar	30 H.W.	Weaving	A	26-7-86
80.	Salamutullah	81/84	Weaving	A	26-7-86
81.	Md. Hussain	54 H.W.	Weaving	A	26-7-86
82.	Sonatan	2/3/3	W/Spg.	B	26-7-86
83.	Jairam	286/	W/Spg.	A Genl.	26-7-86
84.	Pahali Raut	102	Warp Spg.	C	25-7-86
85.	Dharnidhar Pradhan	599	W/House	A	25-7-86
86.	Sudhakar	42 H.W.	Weaving	C	25-7-86
87.	Jaishree	185	Blow Room (Carding)	C	28-7-86.

Annexure 'D'

List of the permanent workmen who are being refused attendance for the period shown against their names. All of them are working on their permanent places for decades by M/s. Kasoram Industries Ltd.

S1. No.	Name.	Deptt.	T.No.	Shift.	Designation.	Date of refusal of Attendance.
1.	Sheonath Mathum	Cdg.	318	C	Simplex Tenter	13th to 16th Jan. '87.
2.	Ganesh Nayak	Cdg.	161	C	-do-	-do-
3.	Kampal Harijan	Cdg.	266	C	Drawing Tenter	-do-
4.	Ram Prosad	Cdg.	230	C	Simplex Tenter	14th & 15th Jan. '87.
5.	Paramdutt Tiwari	Cdg.	297	B	Finisher	14, 15, 16, 19, 22 Jan. '87 to 3-2-87.
6.	Ramdulare	Cdg.	153	B	Hopper Feeder	14th & 15th Jan. '87.
7.	Barsati Rajbhar	Cdg.	351	B	Drawing Tenter	From 13-1-87.
8.	Ramjit	Cdg.	312	B	-do-	From 16-1-87
9.	Jawahar	Cdg.	157	B	Drawing Tenter Helper	From 13-1-87
10.	Ram Bahore	Cdg.	237	B	-do-	From 18-1-87
11.	Bhiku	Cdg.	227	B	-do-	From 9-1-87
12.	Banwari	Cdg.	216	C	Cabler	-do-
13.	Rajnarayan Misra	Cdg.	187	C	Sweeper	From 22-1-87
14.	Hira Das	Cdg.	536	A	Doffer	From 21-1-87
15.	Sugrim Ram	Cdg.	274	A	Doffer	-do-
16.	Ramdulare Singh	Cdg.	73	A	Doffer	-do-
17.	Chabilal	Cdg.	281	C	Doffer	From 20-1-87
18.	Pasupati Nath Misra	Cdg.	242	C	Doffer	-do-
19.	Mi. Eusuf	Cdg.	441	C	Doffer	-do-
20.	Jamaluddin Khan	Cdg.	397	C	Doffer	-do-
21.	Jaglal Kori	Cdg.	344	C	Doffer	-do-
22.	Gouri Shankar	Cdg.	S/432	B	Doffer	From 21-1-87
23.	Hariram	Cdg.	S/112	B	Doffer	-do-
24.	Ashok	Cdg.	S/400	B	Doffer	-do-
25.	Rajendra	Cdg.	S/153	B	Doffer	From 30-1-87
26.	Azmal	Cdg.	S/140	B	Doffer	From 16-1-87
27.	Balram	Wdg.	275	B	Gerua Carrier	From 7-1-87
28.	Ab. Sattar	Siging	377	B	Beam Cooley	From 13-1-87
29.	Gandharba Parida	Wp/Spq.	330	A	Tapeman	8th, 9th Jan. '87
30.	Giridhari	Wp/Spq.	557	A	Oilman	-do-
31.	Jadhistir Parida	W/Spq.	508	A	Oilman	-do-
32.	Nandkishore	Wp/Spq.	501	B	Tapeman	-do-
33.	Ial Box	Wp/Spq.	289	B	Bobbin Cleaner	-do-
34.	Yasin	Wp/Spq.	268	B	Oilman	-do-
35.	Sk. Manjur	Wp/Spq.	510	B	Blind Bobbin Cleaner	-do-
36.	Nanoo Chawhan	W/Spq.	468	B	Oilman	-do-
37.	Purna Jena	W/Spq.	544	B	Tapeman	-do-
38.	Baburam	Wp/Spq.	377	C	Blind Bobbin	-do-
39.	Gobordhan	Wp/Spq.	310	C	Tapeman	-do-
40.	Sk. Imamuddin	W/Spq.	118	C	Tapeman	-do-
41.	Mahangu	Wp/Spq.		C	Oilman	-do-

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No.

Dated 22/11/1987

297
20

प्रिय शास्त्री

कां. विश्वनाथन जी

जनरल सक्डी राजस्थान राज्य कमेटी

जयपुर

इन्डस्ट्री के मिले में शिफ्ट बन्द करने के लिए आपनाई गई पोलिसी के बावज़।

RECEIVED
-1 JUN 1987
A. I. T. U. C.

प्रिय शास्त्री-

इन्. टो. सी को मिले में जिसमें-बावर को मिले भी है जिसमें लगातार वर्क लाइट और घटनी का कार्यक्रम चलता है रहा और चल रहा है। इन मिले को बन्द करने के लिए हमने अपनी ओर से लगातार सहभाग किया है मिल के प्रबन्धकों ने पिछले 3 साल से इन टो. सी-वर्करों को पोलिसी के आधार पर मिले में बदली प्रॉब्लम को बदली बन्द कर दो धरि 2 आदमी कम होते चले गए कोई रिश्तार हो गया कोई इस्तीफा दे गया कोई मर गया। और अब आदमी जो को इतनी कमी हो गई कि शिफ्ट मशीने बन्द रहनी है प्रॉब्लम 2-2-3 शिफ्ट और शिफ्ट करती है फिर भी मशीने बन्द रहनी है।

तीनों अब शरी स्थिति का निपटारा हो गया है कि 3 शिफ्टों के प्रॉब्लम को 2 शिफ्टों में लगाया जा सकता है। और निवर्ग को तीसरी शिफ्ट को जा सकता है। ऐसा हो करने की मिल के प्रबन्धकों ने योजना बनाई है।

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No.....

(2)

Dated ... 198

इस तरह को योजना जो बावर में होकर सामने
आयी है क्या इस प्रकार को स्थिति अन्त
रून. डी. सी मिले में भी आई है अगर आई
है तो वहाँ पर क्या कदम उठाये जाये।

होकर सामने जो समस्या आई है वह
हम आपको लिख करके भेज रहे हैं और
आप से यह निवेदन कर रहे हैं कि आप
रुटक ऑफिस दिल्ली से बात करे और
उन्को सारा लिबर कपडा मंत्री को जाकर
दिवा और बेपरफेन रून. डी. सी डी. सी आर
से मिले और शिफ्टो को बन्द होने से बचाये
हमें बुला सके तो और भी अच्छा होगा
आप रुटक कार्यालय को पूरी लम्बाई करे
कि जो सम्पत्ति ले हमें अवगत कराये।

कानूनी कारो आभेनादन सहित: - आपका साथी

पितालाली -

(केशरीमल)

कां० इन्द्रजीत गुप्ता
सचिव रुटक नई दिल्ली

कां० बी. डी. जोशी
सेक्रेट्री भारतीय
टेक्सटाइल फेडरेशन नई दिल्ली

बयार (राज.)
टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज.)

10.6.87

Dear Com.,

Received a copy of your letter addressed to Com. Viswanath.


All the Textile Mills are facing acute similiar problems.

But it will be usefull if you can collect concrete information i.e. how many machines are closed per day say for the whole month of May etc and send it to Chairman NTC with copy to us.

We are organising in All India Dharna of Textile Workers at Delhi on the 4th August. Please mobilise fully for it. It will be usefull if you bring with you a concrete memorandum on the situation in the Textile Mills in your State. But the memorandum should be concrete and factrial i.e. number of closed machines number of workers retrenched etc.

With greetings,

Yours fraternally,


(HOMI DAJI)
Secretary

Com. Kesarimal
General Secretary,
Textile Labour Union,
BEAWAR (Rajsthan).

Distt. Committee of Trade Unions RAE BAREIL

Dated 30/5/87

President :
Dr. R. B. Verma

Secretary :
D. P. Pal
Advocate



Dear Comrade
Secretary
A.I.T.U.C.
New Delhi

I was waiting for the letter from you but nothing could be heard so far. However, the negotiations are going on at the Labour Commission office, but we are in a mood to solve only work out issue without further delay. If you don't mind AITUC leadership should take up this matter with leadership and trade unionism of Delhi which is the matter of entire N.T.C. U.P. The role of union of Meerapur has also been withdrawn from N.T.C. work only from this month. The proposals put forth by us are possible and may also appeal to the Govt. if the issue is finally taken with the highest level by you.

We are collecting concrete proof of Corruption, and wavy payments in RAE Bareilly Unit to be taken up for enquiry and action.

Distt. Committee of Trade Unions

RAE BAREIL

Dated

President :

Dr. R. B. Verma

Secretary :

D. P. Pal

Advocate

We eagerly agonize see you all
Members whom we disrespected
by you.

U.T.U.C. has nothing to do
with the movement and even
consolidation of movement
but they may have restrictions
wherever Active. Reconcile them.
Even the live organizations are
dying for want of assistance
and guidance. please look
into the matter, if possible.

Barr Barami Strike has been
called off on 23-5-87 since
10 AM, after having agreement
signed by one Union and
the management. As per agreement
except 5 dismissed workmen, all
the workmen have been taken back
on duty and their cases have
been given to Conciliation Officer.
Eight days wages have not been
deducted. Rest of the demands
are being settled with the management.

Distt. Committee of Trade Unions

RAE BARELI

Dated

President :

Dr. R. B. Verma

Secretary :

D. P. Pal

Advocate

Insign Conciliation, an agreement was signed by Com. Rm. Chandra, Bho Singh M. B. and headwork of An. Kishan. Rec. Bho Singh M. B. of State Spg. Mills which was to go on Relay fast for demands postponed in agitation following negotiations with the management by one on 26/5/57. As per the discussions, the management agreed all the demands except wage revision. State Govt. is being approached for the same.

P.S. Indian Relief day has been organized at telephone locality with Shri. M. B. on 5/6/57 with B.M.S.

Comradely yours,

D. P. Pal

30.5.57

Jail Road, Meerut
Rae Bareilly

9.6.1987

Dear Comrade,

Received yours of 30.5.87. We are doing the needfull - but decisive results can only be at your end. Industry and Textile Ministry are hardly responsive. You should find out some way to get the lockout lifted and keep the question of interim relief in abeyance. At the same time you write that Interim Relief has been ~~work~~ with drawn from N.T.C. Mills. Please send details. If so your position will be adversely affected.

We are organising a Dharna at New Delhi on Textile problem on the 4th August. We expect good mobilisation from Uttar Pradesh.

With greetings,

Yours fraternally

(HOMI DAJI X
Secretary.

Com. D.P. Paul

T.M.U. (Textile Workers Union)

Jail road, Nehru Nagar

Rae Bareilly - 243001 (UP)

रायबरेली टेक्सटाइल मिल मजदूर यूनियन

(एटक से सम्बन्धित)

पत्रांक

7/11/87

दिनांक 26.3.87

डी० पी० पाल एडवोकेट
अध्यक्ष

Com Hornisaji,

श्यामलाल शर्मा
मन्त्री

I have just received the letter
Four Comrades have been terminated
on 19.3.87 in connection with 21st
Jan 1987 strike.

We have started joint struggle
in M/o National Textile Corporation
mills outside Kanpur and
except Vikram Cotton Mills
Lucknow, other Mills have started
agitation with Relay fast since
20th March 1987.

I am enclosing the representation
submitted to the Communication Minister
which will disclose everything regarding
Indian Telephone Industries Ltd, Rbe Braeli.

Yours faithfully,

Sh. S. S.

26.3.87

कानपुर के बाहर स्थित राष्ट्रीय वस्त्र निगम की ६ सूती मिलों द्वारा सामूहिक आन्दोलन

प्रिय साथी,

रायबरेली में १८ जनवरी १९८७ को राष्ट्रीय वस्त्र निगम की मिलों के प्रतिनिधियों ने सामूहिक आन्दोलन चलाने का फैसला किया क्योंकि सरकार अलग-अलग मिलों में होने वाले आन्दोलनों के प्रति उदासीन रही है। राष्ट्रीय वस्त्र निगम की मिलों में चोरी, अनुशासन हीनता तथा प्रबन्धकीय कुव्यवस्था के कारण दिन ब दिन घाटा बढ़ता जा रहा है। श्रमिकों द्वारा उठाये गये प्रश्नों पर सरकार को और कोई कार्यवाही नहीं हुई।

१९७६ के बाद वेतन समझौते रोक दिये गये ऐसी स्थिति में आन्दोलन के अलावा कोई रास्ता नहीं। क्या इस लिये हमने मिलकर फैसला किया है कि हम निम्न मुख्य माँगों को लेकर २० मार्च १९८७ में आन्दोलन पर जायेंगे। आपके सहयोग की अपील के साथ सरकार को चेतावनी दी जाती है की प्रभावी बातचीत शुरू करें।

मुख्य माँगें-

- १- कानपुर के बराबर वेतन तथा ६० प्रतिमाह की अन्तरिम वृद्धि एवं ६ रुपये प्रतिवर्ष की वार्षिक वृद्धि १९८३ से।
- २- १ अंश शिमला मूलकांक पर १-६५ पैसे परिवर्तनीय मंहगार भत्ता।
- ३- मकान भत्ता, रात्रिपाली भत्ता, यात्रा भत्ता तथा शिक्षा भत्ता।
- ४- काम के बोझ को तय करने के लिये एक समिति का गठन जिसमें श्रमिक प्रतिनिधि भी शामिल हों।
- ५- लिपिक वर्ग को मुख्यालय के बराबर वेतन एवं सुविधा।
- ६- ६ दिन का अकस्मिक अदकाश, ईद एवं मई दिवस की छुट्टी आदि।

आन्दोलन-

क्रमिक समेशन २० मार्च से २७ मार्च
अनिश्चित कालीन भूख हड़ताल २७ मार्च से
सित्बरटन कानपुर पर धरना १३ अप्रैल
एक दिवसीय हड़ताल १ मई १९८७

भवदीयः-

उ. प्र. टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन

(एन० टी० सी० ग्रुप)

(जय भारत प्रेक्ष कोतवाली के सामने, रायबरेली)

B. D. JOSHI
(EX-MLA & MMC DELHI)

Textiles
JDM

TELEPHONES
Res. : 692092 32
Off. : 528054
277940
277047
624733

D-II/27, KAKA NAGAR, NEW DELHI-3

Dated 27/2/87

Dear Com. Indrajit Gupta,

I am enclosing copies of two letters which have been addressed by me on behalf of the AITWF to the Union Minister of Industries & of Housing, etc. regarding the proposal to close down the DCT.

The entire matter has now been pending before the Delhi H.C. for over a year. The crucial issue in the dispute is whether the mill can be allowed to operate in its present site beyond the year 1992 in view of the express provisions of the Delhi Dev. Act & the master plan framed thereunder which disallow the continuance of any Textile mill in this particular locality.

We are advised by our counsel, Mr. Ramamurthi that the H.C. ~~may~~ is likely to allow the DCT Companies petition. In the meantime the Co. has come forward with some allowing terms of separation - 6 years' full wage to every worker besides statutory compensation. Despite repeated hints of the

High Court Bench favouring a bilateral settlement, we have so far been advising the workers to continue resisting the ~~the~~ allure-
-ment. However there is increasing pressure from the workers for negotiating a settlement after said bargaining. However, we are still resisting the pressure.

It is in the background that we are approaching the Industries Ministry for takeover of the management of the mills. We are also demanding that the Housing Ministry, acting through the D.O.A. must acquire the entire land ~~area~~ under the D.O.A. workers' colony.

If this is done, the management may be compelled to seek an alternative - eg shifting the mill to a conforming area somewhere in the Union Territory.

I wonder whether it would be possible or advisable for our Parl. members to take up the matter either with the Ministers concerned directly, or use the forum of the Parl. to pressurise the Govt. to accept our plea in order to spare us dragging an inter-litigation which is likely to prove an exercise in futility.

With regards
Yours truly
B. S. Reddy

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF FINANCE
(DEPARTMENT OF REVENUE)

NEW DELHI, the 18th December, 1986
27 Agrahayana, 1908 (SAKA)

NOTIFICATION
No. 490/86-CUSTOMS

GSR 1292 (E).- In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-section (4) of section 49 of the Finance Act, 1986 (23 of 1986), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. 312/86-Customs, dated the 13th May, 1986, namely:-

In the Schedule to the said notification, after Sl.No.281 and the entry relating thereto, the following Sl.No. and entry shall be inserted, namely:-

"282. No.489/86-Customs, dated the 18th December, 1986."

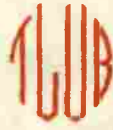

(GAUTAM RAY)
Deputy Secretary to the Government of India

F.No. 346/51/86-TRU

Textile Labour Union *Textiles*

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्याबर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. 690

Dated 15-5-1987

माननीय,

मी जी,

श्री रामनिवास जी शर्मा,

ब्यडा विभाग, भारत सरकार,

नई दिल्ली.

विषय :- ब्याबर के स्ट्रॉक मिल्स व म्हालक्ष्मी मिल्स में एन.टी.सी. द्वारा अपनाई गई घातक नीति के बावत जिसमें बदली भर्ती न करना, कायम घोषित नहीं करना, छुट्टी स्वीकार नहीं करना छटनी और ताला बंदी का रास्ता आसाने बावत ।

प्रिय महाशय,

ब्याबर में एन.टी.सी. डी.पी.आर. के तहत दो मिल स्ट्रॉक - मिल्स एवं म्हालक्ष्मी मिल्स चल रहे हैं इन मिलों की उत्पत्तिया ने इन मिलों को अरोडो स्वयं का घाटा दिया, जिस प्रकार के अधिकारी वहाँ पर बैठे हैं वो लगातार घाटे करते ही जा रहे हैं जबकि मजदूर संगठनों ने 76 से 86 तक के इन दस वर्षों में 800 - 800 आदमी दोनों मिलों से कम करा दिये । छटनी हो गई। लेकिन इन मिलों का घाटा बड़ा घटा नहीं ।

2. जब इन घाटे को पूरा करने के लिये एन.टी.सी. के हौशियार और सम्बन्धित अधिकारियों ने मिलों में पिछले तीन वर्ष से बदली प्रक्रिया भर्ती करना बन्द कर दिया । जो प्रक्रिया कायदे से कायम हो जाने वाले हैं उन्हें कायम घोषित करने से मना कर दिया । बहुत लोग इन तीन वर्षों में गये, स्तीफा देकर या जिनको काम से रखाग पत्र देकर जाने के लिये मजबूर कर दिया वो गये, इतने मिलों में बदली वाले प्रक्रिया रहे ही नहीं ।

2. बदली वाले प्रक्रिया नहीं होने से मशीने बन्द रहती हैं उन्ही लोगों से दो दो तीन तीन पाली काम लिया जाता है क्या दो तीन पाली काम करने वाला प्रक्रिया एक शिफ्ट में काम करने वाले प्रक्रिया के मुकाबले

माल ला सकता है नहीं, तो फिर रोज इतना घाटा बटाने की जिम्मेदारी किसकी है ?

4. आज बटली वाले प्रमिक नहीं होने से प्रमिको को उनकी सी.एल., पी.एल. व बिना वेतन के आवश्यक छुट्टिया भी नहीं दी जा रही है रोज मजदूरों को तंग किया जा रहा है, छुट्टी स्वीकार नहीं की जाती है। बाद में नोटिस देते है कि छुट्टिया स्वीकार किये बिना तुम काम से गैर-हाजिर रह गये, क्यों न काम से हटाया जाय। आज बिना स्वीकार कराये छुट्टी के पर रह गये इत किये क्यों न तुम्हारे खिलाफ अनुशासनात्मक कार्यवाही की जाय। और कार्यवाही भी ही जायेगी। ग्रेजुएटों भी इसी आधार पर हजम की जायेगी। ये कौन सी नीति है एन.टी.सी. की और सरकार जैसे इस मजदूर विरोधी नीति को अमानि फेलाने वाली नीति को चलने देगी।

5. आपके एन.टी.सी. के अधिकारी सोचते है कि मशीने बन्द रहेगी तो जो घाटा आज है वह कम होता जायेगा, फिर तो मारे कारखानों को बंद करने से घाटा बिलकुल ही नहीं रहेगा। कारखाना बन्द कर दीजिये। क्या ये 123 कारखाने इस कारण से बन्द कर दिये जायें, या तो मजदूर बेर मरेगा या सरकार मरेगी। क्या घाटे के कारण रेल, डाक, हवाई यातायात या अन्य कारखाने बन्द किये है, किये जा सकते है जो एन.टी.सी. के ये अधिकारी सोचें हैं। इन अधिकारियों को सोच दिये ये टेक्स्टाईल मिल चला रहे है और आर्क्षित नहीं। टेक्स्टाईल मिलों को चलाने के बटली दुनिया भर में भर्ती किये जाते है लेकिन हमारे मजदूर और देश के दुग्मन अधिकारी बिना बटली के टेक्स्टाईल मिल चलायें।

6. घाटा तो इन मिलों को इन अधिकारियों की वजह से हो रहा है ये अधिकारी सरीट करीबत और हर मामले में जायों के फयले करते है जिसके लिये समय समय पर लिखा, लेकिन कोई तुनने वाला नहीं तो फयले बढे ही और वो बढ रहे है, सरकार कुछ कर सके तो करे नहीं तो ये तो कर ही रहे है।

7. ये इन अधिकारी इस प्रकार भर्ती नहीं करके जगह वाली रत्नकर अब उते बन्द करके छटनी का रास्ता निकाला है। ये कदम आत्मघाती कदम होगा लेकिन ये अधिकारी तो ऐसा ही करेंगे जो लम्बे समय से सोचकर चला रहे है और कर रहे है।

8. इन अधिकारियों ने जो प्रमिक अवार्ड व सम्झौता की शर्तों से कायम हो गया आज तीन वर्ष से उसे कायम घोषित नहीं किया जा रहा

उनको भी बदली प्रक्रिया बताया जा रहा है ।

9. इस प्रकार इस उद्योग को चीपट करने वाले टीमक रूपी अधिकारी इसे चीपट कर रहे हैं और सरकार देख रही है आराम से ऐसा हुआ तो हजारों मजदूरों को आप और बेकार करने का अवसर इन अफसरों को देंगे । अगर सरकार की नीति यही है तो आप बरायें ही अन्यथा इसको रोकने सुधारने की इस दिशा में दोषिये । बेकारों के मजदूर बेकार हो जायेंगे छटनी करना अब एक नाम ही अफसा है ।

आशा करते हैं कि हमारे पर पत्र पर गौर करेंगे और उचित कार्यवाही बरायेंगे ।

धन्यवाद सहित

आपका,

केसरी मल

प्रतिलिपि:- वारंते सुखनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही -

1. माथीय प्रधानमंत्री भारत सरकार देहली.
2. " चैधरमन साहब एन.टी.सी. होल्डिंग कम्पनी देहली.
3. " चैधरमन साहब एन.टी.सी. डी.पी.आर. देहली.
4. " साथी बन्धुजीत गुप्ता साहब देहली । स्टक।
5. " किन्जु मोदी साहब देहली.
6. " साथी बीबी जी.डी. जोशी सफ अ भद्रक. म. विहरेगन देहली.
7. " साथी विजयनाथन स्टक जयपुर
8. " महाप्रबंधक स्टक मिस्त बराबर
9. " महा प्रबंधक महालक्ष्मी मिस्त बराबर.

केसरी मल

Federation of Chatkal Mazdoor Unions

Regd. No. 11023

(Affiliated to A. I. T. U. C.)

144, LENIN SARANI, CALCUTTA-13

President : INDRAJIT GUPTA, M.P.

Working President : BHAWANI ROYCHOWDHURY

Gen. Secy. : TARUN MAITRA

Ref.

Date May 18, 1987.

*File
Type*

The Editor,
Trade Union Record,
All India Trade Union Congress,
24, Canning Lane,
New Delhi-110001

Dear Comrade,

Enclosed please find a report on the observance of Save Jute Day on 15.5.87. Please also find herewith a copy of the letter addressed to the Prime Minister of India.

With greetings,

Comradely Yours

Bhawani Roy Chowdhury

EnclO;- 1+ 1

(Bhawani Roychoudhury)
Working President,

FEDERATION OF CHATKAL MAZDOOR UNIONS

144, LENIN SARANI, CALCUTTA-13

President :
INDRAJIT GUPTA, M. P.Working President :
BHOWANI ROY CHOWDHURYGen. Secretary :
TARUN MOITRA

Ref. No.....

Date..... May 15, 1987

The Prime Minister,
India
New Delhi.Through • The Governor, West Bengal.

Dear Sir,

This assembly of Workers of the Jute Mills located in West Bengal, the jute growers and agricultural labours of West Bengal requests you to take effective steps for saving the jute industry and cultivation of jute from the clutches of the MNCs and the monopolists operating in Jute.

The MNCs control about 70% to 80% of international transaction of jute and jute products and use their money power to depress artificially the prices of these primary products of developing countries like India, Bangladesh, Nepal and Thailand. The developed industrialised countries use the exploitative World monetary system and tariff and protection policy only to the detriment of the interest of these countries.

The monopolist family houses owning and managing the jute industry in India and other countries, quite hand in glove with these forces are using their control to exploit both the State Exchequer and workers as well as the jute growers by holding the four million growers and 250,000 workers, albeit the economy of Eastern India, at ransom.

Fighting the discriminatory policies of the developed countries and the exploitation of the TNCs is not possible without eliminating the indigenous monopolists from the ownership of the industry and without a firm determination on the part of the Union Government.

Believers in crude exploitation and speculation these monopolists are showing no interest in the survival of the industry but are trying to shift to other industries leaving this old industry sick, and even defalcating P.Fund and State Insurances money and Gratuity of the workmen.

- a) The speculative motive of these monopolists are ruining the jute economy as a whole • the growers are being denied remunerative price not even the statutory minimum price fixed by the Jute Commissioner himself for two consecutive years in 1985-1986 and 1986-87.

FEDERATION OF CHATKAL MAZDOOR UNIONS

144, LENIN SARANI, CALCUTTA-13

President :
INDRAJIT GUPTA, M. P.Working President :
BHOWANI ROY CHOWDHURYGen. Secretary :
TARUN MOITRA

Ref. No.....

-2-

Date.....198

In the game of acquiring black money, they are cutting at the very roots of jute cultivation.

- b) The deplorable jute economy has made agricultural labour even more vulnerable to exploitation. Employment has become scarce and wage rate has fallen. Only a remunerative price to the growers can give some relief to these landless labour.
- c) In their bid for super profits, these master speculators jacked up raw jute price sky high in 1984-85 thereby opening up flood gates for the synthetic substitutes. The Union Govt. on their part are also allowing the TNCs to import the HDPE/HDPP granules and thereby blow up the very base of the economy.

This assembly therefore, reiterates the following demands voiced by the South Asian Jute Meet held in November, '86 last • Calcutta :

1. Nationalisation of jute Mills without compensation,
2. Real participation of the workers in the running of the industry,
3. Monopoly procurement of jute by the State
4. Remunerative price must be assured to the growers.
5. Canalisation of all mill purchase of raw jute through the State Agency,
6. Nationalisation of all trade in jute goods,
7. Strengthen trade with the Socialist and developing countries.
8. Strengthen the credit system so as to include hypothecation for the benefit of the growers.
9. Greater effective co-operation among the jute producing countries to fight against TNCs and the monopolists and for a new international economic order.
10. Expressing deep concern over growing attack on democratic rights of the people in general and workers in particular, this gathering demands unfettered freedom of organisation and assembly and right to strike in all these countries.
11. Diversification of product and new end-use of jute must be made by intensified R & D.

We fervently hope you will appreciate the points and come to the aid of this industry, workers, peasants and agricultural labour connected with this industry.

Yours faithfully,

Sd/- Bhowani Roychoudhury,
Working President
F.C.M.U.

ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION
(AITWF)

Goshala Gate, Kishen Gunj,
Delhi-110 006

MOST URGENT

Dated 25th May, 1987

To

All Affiliated Unions of Textile Workers.

Dear Comrade,

SUBJECT : INTENSIFICATION OF OFFENSIVE AGAINST TEXTILE
WORKERS JOBS AND WORKING CONDITIONS AND URGENT NEED
TO COMBAT THE SAME.

The situation confronting the workers in the Textile mill industry all over the country has by now assumed menacing proportions. While more than a lakh of workers have already lost their jobs as a consequence of large-scale closures of units in the private sector, the spate of closures, partial closures or lay-offs continues unabated, threatening the livelihood of tens of thousand others still working in units branded as 'sick'. What is most condemnable even the public sector units are being closed down on the alleged ground of 'having incurred losses'.

With tens of thousand job-less mill workers swelling the ranks of those precariously holding on to their jobs in the powerloom sector, the latter are being subjected to ruthless exploitation in increasing degree at the hands of their unscrupulous employers.

Undoubtedly the situation demands immediate countrywide mobilisation of textile workers if their jobs and living standards are to be protected.

I am, therefore, desired to urge all our affiliates to take urgent steps to initiate agitation and combative actions in the form of mass rallies, demonstrations, Dharnas etc. on local, Distt or state-level, as might be found practicable, projecting the following main demands.

- (1) Immediate ban on all closures, partial closures, retrenchment, layoffs, etc. in the Cotton Mill Industry;
- (2) Halt all moves to denationalise NTC mills and ensure genuine and effective participation of workers in the nationalised sector at all levels;

P.T.O.

- (3) Complete nationalisation of the entire Textile mill industry;
- (4) Scrap the so-called 'new Textile policy' in favour of a genuinely people-oriented policy evolved in consonance with the views of the organised trade union movement;
- (5) Ensure adequate wages and humane conditions of work besides all statutory benefits to the powerloom workers.

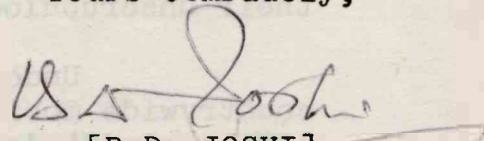
Our agitation should be aimed at preparing and launching protest/token strike actions jointly with Union of differing affiliations at appropriate time.

The National Coordination Committee of Trade Unions, you must be aware, has already decided to stage a massive demonstration and Satyagraha in New Delhi on the first monday succeeding the first sitting of the LOK Sabhas' Monsoon session-somewhere in July, 1987. Your Union/Federation should be able to send a sufficiently strong contingent of Textile workers (including the powerloom workers) with the contingents of other workers coming to New Delhi for participating in the proposed demonstration. It is intended to take out a mass deputation of Textile Workers to the Minister for Textiles the very next day-in order to present these demands to him formally.

I am confident that the matter will receive your serious and urgent attention.

With most cordial regards and greetings.

Yours comradely,

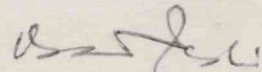


[B.D. JOSHI]
General Secretary

P.S. A brief note on the situation prevailing in the industry will shortly follow.

*Copy forwarded to the General Secretary,
All-India Trade Union Congress,
24- Carnap Lane, New Delhi.*

*— for favour of information and
such action as might be considered
fit — including suitable instructions to
the AITUC affiliates.*



15.5.1987

Dear Com.,

Received your letter regarding the closure of Barabanki Spinning Mills. It is now about two months. The Mills belong to the State Textile Corporation so we can do very little in the matter though we can writing to the C.A. and the Industries Minister - but you must take it up vigourously at the State level.

With greetings,

Yours fraternally,

(HARI RAJ)
Secretary

Copy to: Ramakant Bajpai
2. Sarju Pande.

We learn that despite the closure of the Mills for nearly two months no Comrade from the state has visited the place. More active intervention of the state committee is called for.

To
Com. Ramachandra Baksha Singh
73-A Darulsaifa
LUCKNOW
Uttar Pradesh.

रामचन्द्र बख्श सिंह
सदस्य विधान सभा
नेता-विधायक दल
भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी

७३-ए, दाहलसका,
लखनऊ

५४



RECEIVED

दिनांक ५-५-८७

12 MAY 1987

१११८८

माननीय वीर बहादुर सिंह,
मुख्य मंत्री, ३०१० लखनऊ ।
.....

विषय:- बाराबंकी स्पिनिंग मिल, ४० दिवसीय हड़ताल के बाद भी प्रशासन
मौन क्यों ?
.....

महोदय,

खेद है कि मेरे द्वारा पूर्व में सूचित करने के बाद भी सरकार द्वारा बाराबंकी स्पिनिंग मिल में २५ मार्च से चल रही हड़ताल को समाप्त कराने के लिये कोई प्रयास नहीं किया गया है। प्रबन्धकों को करोड़ों रुपये की हुई क्षति को कोई धिन्ता नहीं है हड़ताली मजदूरों और नेताओं को एक तरफ गृह जांच के द्वारा निलम्बित और सेवा मुक्त करके वह स्थिति को और विषम एवं पेचीदा बना रहे हैं। अब तक जो जानकारी है हड़ताल के बाद प्रबन्धकों ने एटक यूनियन के ९ कार्यकारिणों सदस्यों को सेवा मुक्त तथा ५२ को निलम्बित किया है।

लगता है कि सरकार ने मिल को बन्द करने का निर्णय भी लिया है।

हड़ताल क्यों हुई ?

जात रहे कि प्रबन्धकों ने ब्रम कानूनों की रट्टी की टोकरी में डालकर २७०० मजदूरों पर आतंक का राज्य कायम कर रखा था। अब तक इस मिल के किसी भी सेवा मुक्त कर्मचारी को ग्रेच्युटी नहीं दी गई। एक तिहाई भ्रमियों को पी०एस० से वंचित रखा गया। पीसरेट मजदूरों का वेतन मनमाने ढंग से काटा जाता था। २, ३ साल तक काम करने वाले मजदूरों को कैजुअल मजदूर ही माना जाता था और कुछ समय पूर्व इस प्रकार ८४ मजदूरों का गेट बन्द कर दिया गया इसके अतिरिक्त अधिकारियों को मजदूरों को पीट देने का खुला अधिकार दे दिया गया था। यूनियन ने विभिन्न समस्याओं को देकर प्रबन्धकों से वार्ता हेतु समय मांगा। परन्तु



121

उन्हें भी समय मिला ही नहीं । वह पार्टी के इन्कार करते रहे ।

घटना- दि 25 मार्च को रॉयल वाटव मायक मजदूर को सिस्ट अधिकारी घोषित ने कराव काम करने की बात करके मारा । पुबन्धकों ने उका रॉयल वाटव पर मारपीट करने का आरोप लगाकर मुकदमा कायम करा दिया । रॉयल वाटव ने भी अपनी डाकूरी कराई और उका अधिकारी के विरुद्ध शौतवासी रैरिपोर्ट दर्ज करायो । रॉयल वाटव को जमाना मिलिम्कत भी कर दिया गया । मजदूरों को मालि भी कि टौरान जयि वा तो रॉयल वाटव घोषाम टोनों के निर्मित किया जाय जन्ववा कितो की भी नहीं । पुबन्धक मजदूरों को तबक सिठाने की तक में थे । मजदूरों ने विनविता कर ज्ञानक 25 मार्च को शाम के हड़ताल कर दी जो आज तक चल रही है ।

सुठाने के बजाय पुबन्धकों ने रिपति की जोर दिया है । 9 मेका मजदूर नेताओं को सेवा मुका कर दिया है, 55 को निर्मित कर दिया है । 8 तीनों पर गलत रिपोर्ट करने घमटाँ से सिठवाकर फर्को मुकदमें चलवा दिये हैं ।

पुबन्धकों की करोडो रुपये के मुकतान से कोई जन्तर नहीं है, क्योंकि उनके वेतन और करते ज्यैर काय किये मिल रहे हैं ।

आप मामले की मन्धीरता से हैं और तमझिता खावें । कुपवा निम्न कार्य तत्काल करावें ।

1. हड़ताल के पूर्व को ~~कुपवा निम्न~~ कियत पर टोनों फर्को के ^{मालि} निर्मित सभी नितम्कन व सेवा मुकियाँ निरगत की जयि ।
2. कोई वेतन कटावो प्रमियों के कमाये धन से न की जाय ।
3. निष्कतो हड़ताल में प्रमियों के कमाये 8 दिन के वेतन की कटावो जो की गई थी, वह धन टितवा जाय ।
4. सभी कानुनी मालि (वोएक मुकदमो गलत वेतन कटावो, रखावो करने, गलत तरीके से निकाले गये मजदूरों को करने संबंधी मालि) मानो जयि

रामचन्द्र बखश सिंह
सदस्य विधान सभा
नेता-विधायक दल
भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी



७३-ए, दारुलसफा,
लखनऊ

दिनांक.....

131

ग्राम यंत्रों की मध्यस्थता करने के लिये हैं। इस प्रश्न को धरोखा है।

समन्वयवाद,

भक्तोप,

(Handwritten signature)

। रामचन्द्र बखश सिंह।
ऋष्य ।

प्रतिलिपि सेवा में:

1. गाँव राजोकार्थी, प्रधान यंत्री, भारत सरकार ।
2. श्री सईदुल हसन, ग्राम यंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार ।
3. श्री इन्द्रजीत गुप्ता, एमपी० महामंत्री, ए०आई०टी०ए०सी० नई दिल्ली ।
4. वाराणसी रियलिंग फ़िल्म, मजदूर युनियन, वाराणसी ।

गाँव - आपकी शायद 2 (गोद) है
वे आपकी UPTUC का गुरु
पञ्चायत के वाराणसी रहे
गया है।
(Handwritten signature)

(Handwritten signature)
। रामचन्द्र बखश सिंह।

Textile Labour Union

49

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No. 22
26

Dated 16/4/1987

RECEIVED

23 APR 1987

A. I. T. U. C.

श्रीमान्

एन.डी.ओ. साहब,
ब्यावर (राज.)

विषय :- औद्योगिक विवाद कानून तथा ट्रेड यूनियन कानून में संशोधन के संबंध में ।

मान्यवर,

एडक, सीटू, डी.एम.एस. भारत सरकार के औद्योगिक विवाद कानून तथा ट्रेड यूनियन कानून में मजदूर विरोधी तथा ट्रेड यूनियन विरोधी संशोधन लाने के अडिगल रवैधे का खीर विरोध तथा निंदा करता है ।

इन संशोधनों द्वारा (क) सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार को अमान्य करना जिससे ट्रेड यूनियन क्रियाकलाप पर अंकुश लगाना तथा (ख) हड़ताल के अधिकार को नकारा करना है हड़ताल के आहवान का अधिकार ली होगा जब सौदेबाजी की समिति का 3/4 सदस्य हड़ताल के पक्ष में होंगे।

सौदाकारी समिति का निर्माण चेक आफ् व्यवस्था के आधार पर जो मजदूरों को प्रबंधन के फिलिंग्स यूनियनों में शामिल होने के लिये बाध्य करेगा न कि प्रजातंत्रिक गुप्त मतदान के आधार पर होगा । (ग) चेक आफ् व्यवस्था के आधार पर भी जब कोई यूनियन मान्यता के लिये जब मांग करेगा तब भी उसे हंडात्मक रवैधे के लिये कोड आफ् कन्डक्ट के आधार पर बांध कर रह सकता है । यह औद्योगिक विवाद कानून 1982 के उपधारा के गलत रवैधे के अतिरिक्त और ट्रेड यूनियन गतिधियों पर कठोर अंकुश है ।

इसके द्वारा सामाजिक उपयोग के अतिरिक्त सभी तरह के उपयोगों में हड़ताल के लिये 14 दिन पूर्व सूचना आवश्यक है यह तदभाषना में करने वाले हड़ताल बन्द धीरे काम और नियम के आधार पर काम को प्रवर्धित करता है यह यूनियनों के निर्माण तथा कार्यालय अधिकारी के चुनाव के अधिकार को भी प्रवर्धित करता है ।

यह किसी भी यूनियन के पंजीयन को तथा उसके कार्यालय अधिकारियों को इस बिना पर भी अमान्य कर सकता है कि इसके द्वारा गैर कानूनी हड़ताल

का समर्थन किया गया है ।

इसके द्वारा गैर कानूनी हड़ताल की स्थिति में कठोर दण्ड पहा कि जेल घातना तक दिया जा सकता है । इसका मुख्य प्रस्ताव है औद्योगिक सम्बंध आयोग गठित करना जिसे स्वयं में सम्झौता, निर्माणदेश तथा मान्यता के लिये पंजीकरण तथा प्रमाणपत्र देने का एक साथ अधिकार हो । यह ट्रेड यूनियनों के अधिकार पर घोर सीमा बन्दी है और यदि इसे सामूहिक सौदागरी तथा हड़ताल के अधिकार पर अंकुश कहे जाये तो कोई अस्पृक्षि नहीं होगी । जनता सरकार के दिनों के औद्योगिक विवाद कानून 1978 में इन मुद्दों को ईंटक सहित सभी केन्द्रिय ट्रेड यूनियन केन्द्रों के प्रतिरोध के बाद हटा दिया गया था । जो अभी फिर लाया जा रहा है जिसे आज ईंटक के नेता समर्थन करते है ।

इन संशोधनों द्वारा ट्रेड यूनियन आन्दोलन तथा इनके पुञ्जारूपन को तोड़ मरोड़ कर विकर्षण में बन्द करना चाहते है ।

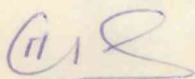
स्टक, सीटू, बी.एम.एल. प्रजातांत्रिक औद्योगिक सम्बंध व्यवस्था के पक्ष में है जिसका मौलिक सिद्धान्त निम्न है :-

1. मान्यता तथा सामूहिक सौदागरी का अधिकार
2. गुप्त मतदान के आधार पर मान्यता
3. हड़ताल के अधिकार तथा
4. अपमानित कर्मचारियों को तीव्र तथा पक्षपात रहित प्रतिकार.

अनेक बार ट्रेड यूनियनों के विरोध के बावजूद सरकार इस संशोधन को नियोजकों तथा ईंटक नेताओं के हित में लाने का दृढ संकल्प है ।

हमारी ट्रेड यूनियने सरकार को सावधान करती है कि यदि यह संशोधन कानून की पुस्तक में लाया गया तो इसे प्रथमिक वर्ग तथा ट्रेड यूनियनों से कडा प्रतिरोध मिलेगा ।

भवदीय,



सचिव

टेक्सटाईल लेबर यूनियन
स्टक

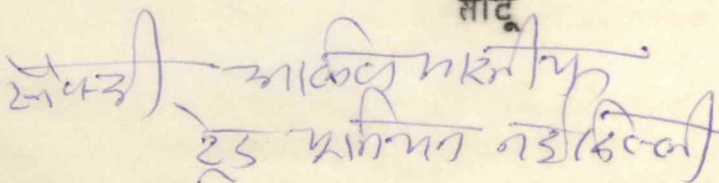
अध्यक्ष,

कपडा मिल मजदूर
एकता यूनियन

सीटू

अध्यक्ष

भारतीय कपडा मजदूर
संघ, बी.एम.एल.


ट्रेड यूनियन नडरिक्लि

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राजO)
(AFFILATED - A. I. T. U. C)

Beawar (Raj.)
305901



Ref. No..... 460
1020

Dated 198

श्रीमान्
मुख्यमंत्री महोदय,
राजस्थान सरकार,
जयपुर । राज. ।



श्रीमान्
मुख्यमंत्री महोदय,
राजस्थान सरकार,
जयपुर । राज. ।

विषय :- कुष्णागिलास ब्यावर को वापू करने बाबत आपके लगातार
दो ब्यावों के बाबत ।

-----XXX-----

मान्यवर,
कुष्णागिलास ब्यावर गत 15 अक्टूबर 1983 से बन्द है इस मिल को
चलवाने के लम्बी प्रयास किये, लेकिन मिल नहीं चला, जब हेपेटेशन
जयपुर में मानक डाणी सम. एल. ए. सहित आपसे मिला तब आग्ने
ब्रिक्को को डी कुर्बानी देने की बात कहकर भीलवाडा के सम्झौते
को ध्यान में रख कर सम्झौता करने की सलाह दी थी । प्रम संघर्षों
ने आपकी सलाह को उस समय माना नहीं था ।

2. बाद में नये सुझाव आपके मिल पर उद्योग विभाग के तत्त्विक के सामने
जाती चली 3- 4 मिटिंग हुई । उसमें इन्डक यूनियन को छोड़कर
बाकी तीनों संघर्षी स्टक, सीटू, बी. सम. एल. सरकार और मानिक
के सुझावों को मान लिया था लेकिन सरकार ने हमारे द्वारा आपकी
बात स्वीकार करने पर भी मिल को चलाने की जिम्मेदारी से
हसलिये इन्कार कर दिया कि मजदूर संघर्षन मान नहीं रहे है इस लिये
इस मिल को नहीं चलायेंगे ।

3. कुछ समय बाद जून 86 में नये सुझाव जो उपरोक्त मिटिंगों में पेश
किये गये सुझावों से भी तराज सरकार की तरफ से श्री. कावडिया जी
सहित गये थे । इन सुझावों में 83 के वेतन पर मिल चलाना,

5 वर्ष तक वेतन मंहगाई बोनस फ्रीज करना 800 आइसी की छटनी, माल खाता बंद 7 रु. रोज तरनर के रूप में आइसी रखना, पैदावार के आधार पर वेतन आदि मजदूर विरोधी श्रम संगठनों विरोधी वेतन निर्धारण की नीति विरोधी ये मांगे कावडिया जी ने रखी जिसे श्रम संगठनों ने नहीं माना ।

4. फरवरी 1987 को कावडिया जी ब्यावर पधारे, फिर उन्होंने ये मांगे मजदूरों के संगठनों के सामने रखी तब तक मजदूर थक चुका था, वेतन बकाया, बोनस, ग्रेट्यूस्टी सरकार दिला नहीं सकती, उसका फायदा उठाकर फिर वही नीति विरोधी स्क्रीम कावडिया जी ने रखी थी उसे श्रमिक संगठनों ने बातचीत कर के स्वीकार करने की बात की।
5. टेलीफोन पर 5.2.87 को बात कर पहले 6 ता. को जयपुर जाना तय हुआ फिर 10 तक कावडिया जी का ब्यावर आना तय हुआ फिर वो नहीं आये तो 19.2.87 को चारों संगठनों के प्रतिनिधी जयपुर कावडिया जी के पास पहुये । वहां बहस होने के बाद हमारी सं तरफ से 6 सुझाव रखे जो कावडिया जी ने मान लिये । और सम्झौते पर दस्तखत करने को कहा, संगठनों ने ब्यावर में बात कर सम्झौते पर दस्तखत करना माना ब्यावर में मजदूरों की आमसभा इन इमर्नाक शर्तों को मानने की मजदूरों ने स्वीकृति दी, जिसे 27.2.87 को सम्झौते तैयार किये हुए पर हमारे सुझावों सहित दस्तखत हुए ।
6. सम्झौते कावडिया जी के पास भेज दिये उन्होंने बिना दस्तखत किये कावडिया एक हमारे पास भेज दी । सरकार बराबर असेम्बली में आर अन्ध जगह जहां भी बोली है वो एक रटी हुई बात बोल रही है कि श्रम संगठन मानते नहीं इसलिये मिल नहीं चलेगा ।
7. इन बयानों पर हमने हमारी घुनिषन की ओर से विरोध करते हुए कि ये बयान गलत है श्रमिक संगठनों ने सब शर्तें भट्टी से भट्टी भी मान ली है अब सरकार तोहमत लगाकर कि श्रम संगठन नहीं मान रहे कहकर अपनी जिम्मेदारी से भाग रही है पत्र ता. 14.3.87 को लिखी जिसकी 18 जगह नकले भी भेजी और लिखा कि सरकार के बयान गलत है लेकिन सरकार को समझ नहीं आई, हमने 3.4.87 को मिन चारों संगठनों की ओर से 40-50 पैसे का तार भी आपको दोनों को कावडिया जी को और सचिव उद्योग विभाग को लिखा फिर भी सरकार की समझ नहीं बनी, और मजदूरों को कोई जबाब नहीं दे सके ।

8. आज 16.4.87 को वीर राजस्थान अखबार के सम्पादक रायेश्याम शर्मा द्वारा अजमेर में आपसे कृष्णा मील के बारे में पूछने पर आने कहा कि एक भी नेता इस कार्य में हमारा साथ नहीं दे रहा है, वहाँ के नेता इसे चलाने के प्रति गम्भीर नहीं है ये जबकि जब अखबार में पटा तो उन डील गया कि सरकार अपनी गलती और कमजोरी को छुपाने रोजगार देने की अपनी जिम्मेदारी से भागने के लिये इतना तब कर देने के बाद भी नेताओं पर दोष लगा रही है, उल्टा वीर कोतवाल को डाँट रहा है, अब हमसे सकार क्या चाहती है जब हमने सरकार की सारी गन्दी शर्तें फोड़े से सुझावों के साथ मान ली क्या अभी भी कुछ और लिखना बाकी रह गया है या भजदुर से बिना पैसा दिये काम लेकर कम देने वाले तीसमारखा बनना चाहते है आखिर क्या चाहती है सरकार ? वो भी तो लिखकर भिजवाये । या आपके बन्धु कारखानों को चलाने वाले स्वसपर्ट आखिर कावडिया जी को भेजे वो बताये कि अब क्या काटना बाकी रहा । अब क्या नहीं देना चाहते । और कौन ही शर्तें और जोड़ना चाहते हो । अगर अब कुछ और नहीं मनवाया है तो ये क्या रोज का इठें गुब्बारे छोड़ना जारी कर रहा है

9. कृपया आप तुरन्त ही जबाब भिजवाने का कष्ट करे कि अब सरकार नेताओं सेके और क्या मनवाना चाहती है । कौनो मील को चालू नहीं कर रहे। आप कृपया हमें सूचित कराये कि आप कौन से दिन हमारे वारो संगठनों को मिलने का समय देते है मुलाकात के समय श्री कावडिया जी और ड उद्योग सचिव साहब को मिटिंग में बुलाने का कष्ट करे तो हम और भी स्पष्ट रूप से आपकी नीति को समझ सकेंगे कि हमारी सरकार बन्धु मितो को चलाने की ये नीति रहती है कृपया उतर दिलाये ।

धन्यवाद

आपका,

। केशरी मल ।

प्रतिनिधी - वास्ते सूचनायें.

1. माननीय प्रधानमंत्री भारत सरकार दिल्ली
2. " कपडा मंत्री दिल्ली.
3. " इन्द्र जीत गुप्त एम. पी. स्टक दिल्ली
4. " विष्णु मोदी एम. पी. दिल्ली.
5. " काकरेड बी. डी. जोशी, सैक्ट्री आई. क. म. के दिल्ली.
6. " इन्द्रचन्त जी कावडिया जयपुर
7. " सचिव उद्योग विभाग जयपुर
8. " लक्ष्मण सिंह एम. एल. ए. जयपुर
9. " मोहन छगानी विधायक जयपुर
10. " विठ्ठलनाथन जी स्टक जयपुर
11. " रामजान भाई विधायक जयपुर
12. " सम्पादक. वीर राजस्थान, जनसंघ, की कलम, पुर्नजन्म, पत्रिका, जनसत्ता.

। केशरी मल ।

The Wool Khaddi & Textile Workers Union (Regd)

Bhagat Singh Samarak, Assandh Road, PANIPAT (Haryana)

दो वूल खड्डी एण्ड टैक्सटाईल वर्करज यूनियन [रजि०]

भगत सिंह स्मारक, असन्ध रोड, पानीपत (हरियाणा)

(सम्बन्धीत ए० आई० टी० यू० सी०)

31-3-1987

Ref. No. 6/87

Dated

सेवा में

श्रीमान रक्षा मंत्री,
भारत सरकार नई दिल्ली।

विषय:- सरकार की गन्त नीति के कारण हमारी छठी वर्कर केकर तथा सरकारी पेसा की बर्बादी।

श्रीमान जी,

निवेदन यह है कि हमारी युनियन ने दिनांक 12-3-87 को एक पत्र प्रधान मंत्री महोदय, भारत सरकार नई दिल्ली को उपरोक्त विषय के सम्बन्ध में लिखा था जिसकी एक प्रति आपको भी भेजी गई थी।

प्रधान मंत्री महोदय के कार्यालय से दिनांक 20-3-87 को एक पत्र क्रमांक नं 829209 हमें प्राप्त हुआ जिसके द्वारा हमें यह कहा गया कि हमारे पत्र पर कार्यवाही बारे आपको लिखा गया है।

मे पानीपत के छठी मजदूरों की ओर से फिर आपके नोटिस में यह बात जानना चाहुंगा कि जो पत्र हमने प्रधानमंत्री को लिखा तथा उसकी कापी आपको दी थी उसके बारे आप छानबीन कराए कि किस प्रकार एक ओर मजदूरों को केकर किया जा रहा है तथा दूसरी ओर सरकार पेसे की बर्बादी की जा रही है। सरकार द्वारा पानीपत में फौजी कम्पन जो एन टी सी से करीब 60 रुपये मस्ता तथा उससे काफी बढ़िया है न बनवा कर यहाँ के हजारों मजदूर तथा उनके परिवार के लोगों को भूखी मारने पर मजबूर किया जा रहा है।

इसलिए आप से अनुरोध है कि आप देश के हित में तथा फौजी जवानों की सुरक्षा के लिए इस बारे छानबीन करें। तथा जहाँ से बन्धी तथा बढ़िया वस्तु मिले वहाँ से लें। हम यह बात यहाँ कहना जरूरी समझते है अगर सरकार ने इसी प्रकार अपनी मजदूर विरोधी भूटावार की नीति रखी और पानीपत में कार्य न दिया तो पानीपत के इस यह मजदूर अपने परिवार सहित आपके कार्यालय पर धरना देंगे जिसकी तमाम तर जिम्मेवारी आप पर होगी।

प्रतिलिपि

1. मुख्य सचिव भारत सरकार नई दिल्ली
2. अम मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली।
3. उद्योग मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली
4. मुख्य मंत्री हरियाणा चण्डीगढ़।
5. अम मंत्री हरियाणा चण्डीगढ़।
6. महा सचिव अखिल भारतीय टैक्सटाईल यूनियन काँग्रेस नई दिल्ली।
7. महा सचिव हरियाणा राज्य कमेटी एण्ड पानीपत को आवश्यक कार्यवाही हेतु भेजी जाती है।

भवदीय,

Jaypal

जयपाल
महासचिव



Handwritten initials

Textile

RECEIVED
9 APR 1987
A.I.T.U.C.

ALL INDIA WEAVERS' CONFERENCE
Preparatory Committee
Nagpur

C/o C.P.I. Office, Tilak Statue, Mahal, Nagpur - 440 002.

Phone : 43902

Dated : 31.3.87

Dear Comrade,

Second conference of All India Weavers' Federation will be held at Nagpur on 25th and 26th April, 1987. A.I.T.U.C. Central Office has already circulated about this confer. and all the comrades, working on this front must have been informed by this time.

Nagpur is centrally situated. It is also connected by all the Railway routes. But in April, temperature touches about 110 to 115°R, it is to be noted.

We have already arranged for Boarding and lodging for the delegates at Lake-view lodge, Tilak Statue, Mahal, near C.P.I. Office and Handloom office. Conference will be held at Sokhta Bhawan, Gandhibag.

If any comrade want to stay in good Hotels, it can be arranged on prior information for reservation, charges of the Room in Hotels are from Rs. 50/- to Rs. 250/- per day,

As you know due to the summer vacation Railway reservation is not so easy. Therefore you try to purchase your return ticket from your own Railway Station and send a wire through Railway for return reservation to the starting station. Even though, if you will send money for Railway reservation with all information by 15th April then only we will try to get it, otherwise it would be very difficult to get it at the time. Money Order should be sent to R.N. Mishra, C/o C.P.I. Office, Tilak Statue, Mahal, Nagpur.

As per the decision, the delegate fee will be Rs. 5/- and meals and other charges will be Rs. 20/- per delegate, our volunteers will receive you at Station from 24th evening. Please send us prior information how many delegates are coming, by which train and on which date ?

Programme

Conference will start on 25th from 11.00 A.M. Mass Rally will be organised on the same day in the evening and the conference will be concluded by 2.00 P.M. on 26th April but you can stay upto 27th morning.

Comrade,

As you know the Handloom and Powerloom Industry is facing crisis due to the Central Government's new Textile Policy as well as new Industrial Policy. We are meeting in this juncture. It raises the importance of our conference. We, therefore, request you, that maximum delegates, working in these Industries must be mobilized to attend this conference.

You make this conference success.

N.B. - We have also decided to publish a Souvenir on this occasion. Please send Local Advertisement and report of the movement by 20th April.

Rate of the Adv. will be Rs. 400/- full page, Rs. 200/- half page and Rs. 100/- for quarter page. Cheque or M.O. of advertisement should be sent in the name of the Secretary, A.I. Weavers Conference, Nagpur

With greetings.

Your, Comradly,
R.N. Mishra
(R.N. Mishra)

RECEIVED
APRIL 1987
OFFICE OF THE
SECRETARY
GENERAL
INDIAN BANKERS ASSOCIATION

अप्रिल भारतीय बँकर Delegates सम्मेलन

तैयारी समिति

नागपूर

व्दारा:- भारतीय कम्युनिस्ट
पार्टी कार्यालय,
तिलक पुतला,
नागपूर-2
फोन :- 42902
6-4-87

प्रीय कामरेड,

अप्रिल भारतीय बँकर पेढरेशन का दूसरा अधिवेशन नागपूर में लेने का निर्णय है इसकी सूचना आप सभी साथियों को आयटक के केन्द्रीय कार्यालय से मिली ही होगी।

यह सम्मेलन ता. 25 एवं 26 अप्रिल को नागपूर में होगा। नागपूर देश का केन्द्रीय स्थान है। सभी दिशाओं से यातायात की सुविधा उपलब्ध है। परंतु अप्रिल माह में नागपूर में गर्मी काफी अधिक रहती है। इसका ध्यान रखें।

निवास एवं भोजन आदि की व्यवस्था - तेक व्हू लाजें, तिलक पुतला के पास महाल में किया गया है। सम्मेलन की व्यवस्था सोखता भवन गांधीबाग में किया गया है। पार्टी एवं बँकर यूनियन का आफिस भी तिलक पुतला के पास ही है।

इसके अतिरिक्त जो साथी अच्छे होटलों में रहना चाहते हैं, उनके लिये अग्रिम सूचना आनेपर उनकी व्यवस्था की जा सकती है। हर प्रकार का कमरा होटलों में 50/- प्रतिदिन से लेकर 250/- प्रतिदिन तक का मिल सकता है। अपने

इन दिनों रेलवे प्रवास में काफी भीड रहती है अतः आप/यहाँ से वापसी टिकट कटाकर रेलवे स्टार्टिंग स्टेशन करे तार भेजे। इसके अतिरिक्त यदि आप किराये की अग्रिम Advance रकम पूरी सूचना के साथ 15 अप्रिल 87 तक हमारे पास भेजे तो हम आरक्षण Reservation की कोशिश अवश्य करेंगे।

सम्मेलन में भाग लेनेवाले प्रतिनिधियों को 5/- प्र.शुल्क फी एवं 20/- भोजन आदि के लिये देना पड़ेगा।

आपके यहाँ से कितने प्रतिनिधी आ रहे है इसकी अग्रिम सूचना हमें अवश्य दे ताकि व्यवस्था में सुविधा रहेगी। हमारे स्वयंसेवक 24 की शाम से रेलवे स्टेशनपर रहेंगे।

25 को लगभग 11 बजे सम्मेलन का उद्घाटन होगा। उसी दिन शाम 7 बजे आम सभा Rally भी होगी। 26 को टोपहर तक सम्मेलन की कार्यवाही चलेगी।

साथियों। बँकरी उद्योग-हथकरधा या यंत्रकरण संठ है। यह संठ भारत सरकार की जनविरोधी नई कपडा नीति एवं नई औद्योगिक नीति के कारण ही है ऐसी स्थिति में इस सम्मेलन का महत्व अत्यधिक बढ़ जाता है अतः निवेदन है कि सम्मेलन को सफल बनाने के लिये आप पूरा पूरा सहयोग दे अधिकाधिक कार्यकर्ताओं को प्रतिनिधी के रूप में लाते।

विशेष :- इस अवसरपर हम एक स्मरणिका प्रकाशित कर रहे है उसके लिये विज्ञापन Advertisement तथा इस उद्योग से सम्बन्धित आन्दोलन का रिपोर्ट 20 अप्रिल तक अवश्य भेजे।

विज्ञापन दर :- सामान्य पूरा पृष्ठ 400/- आधा पृष्ठ 200/- चौथाई पृष्ठ 100/-

चक्र या मनिआर्डर - सचिव, आल इंडिया विव्हर्स कान्फ्रेंस के नाम भेजे

र.ना.मिश्र

March 23, 1987

Dear Comrade Gurudas,

Please find enclosed a letter from Rae-Bareilly Textile Mill Mazdoor Union. Please take up the three issues:

- 1) Suspension of 4 Comrades.
- 2) Dismissal of 250 Comrades from Kashipur Mills.
- 3) A meeting of 5 M.T.C. Mills outside Kanpur for sorting out their problems.

With greetings,

Yours fraternally,

HD
(HOMI DAJI)
Secretary.

Comrade Gurudas Das Gupta,
122 V.P. House,
New Delhi 110001.

Enclo: one

रायबरेली टेक्सटाइल मिल मजदूर यूनियन (एटक से सम्बन्धित)

पत्रांक.....

दिनांक 28. 2. 87

डी० पी० पाल एडवोकेट
अध्यक्ष

श्यामलाल शर्मा
सचिव

Dear Comrades,

I am in receipt of your letter dated 24/2/87 and noted its contents.

Four comrades 1. Yag Nasair
2. Virendra Tewari 3. Ram Bular of
Shift C and 4. Com Zahid Khan
of general shift have been
suspended on 5/2/87 for 21st Jan
strike and further charge of attack
on manager on 29. 1. 87 has also been
levelled. However we have submitted
the explanation and the arrangements
among proceed for enquiry.

The General Manager Mr. Mittal
is facing CBI enquiry for over 70 lakhs
and he is very much related to ITUC
hence the ATTUC activists are being
harassed and punished and P.A.C
and police is posted in the mill premises
since 6/2/87. However we are having
our gate meetings regularly, but
help from head quarters is absolutely
necessary.

250 workmen of Kashipur
Spinning Mill have been dismissed during
strike since 28/2/86 and one comrades
name was mentioned. If you can
put up and come up in matter with
Dr. H. D. Tewari External affairs minister
and Dr. Satyendra Mohiya M.P. Hamirah
the matter can be settled easily.



रायबरेली टेक्सटाइल मिल मजदूर यूनियन (एटक से सम्बन्धित)

पत्रांक

दिनांक

डी० पी० पाल एडवोकेट
अध्यक्ष

श्यामलाल शर्मा
सचिव

Indian Telephone Industry Union
is affiliated to AITUC and paying
affiliation fee regularly, but we don't
get help from Hd quarters to strengthen
ourselves.

You should note that 5 N.T.C.
mills outside Kanpur are going
to start agitation from March 20th
for workers relief and D.A. @ R1-658.
Will you be kind enough to persuade
the N.T.C. management to fix
meeting of all 5 N.T.C. Mills representatives.
Roshi and handbills will be sent later on
for perusal.

Yours truly,

D.P. Suf
20.2.87

March 23, 1987.

Dear Comrade Pal,

Received yours of 28.2.87.

We have already taken up the cases of the suspended workers. We shall follow it up.

Reg. Indian Telephone Industry, I donot know what help is required. Please let us know and we will do our best.

With greetings,

Yours fraternally,

Homi Daji
(HOMI DAJI)
Secretary.

Comrade D.P.Pai,
Advocate,
Raebareilly Textile Mazdoor Union,
Jail Road,
Nehru Nagar,
RAE-BAREILLY 243001
Uttar Pradesh

The Wool Khaddi & Textile Workers Union (Regd)

Bhagat Singh Samarak, Assandh Road, PANIPAT (Haryana)

दो वूल खड्डी एण्ड टैक्सटाइल वर्करज यूनिअन [रजि०]

भगत सिंह स्मारक, असन्ध रोड, पानीपत (हरियाणा)
(सम्बन्धीत ए० आई० टी० यू० सी०)

RECEIVED

14 MAR 1987

A. I. T. U. C.

Ref. No. 4/87

Dated 12-3-87

सेवा में

श्रीमान प्रधान मंत्री, मुहोदय,
भारत सरकार, नई दिल्ली।

विषय:- सरकार की गन्त नीति के कारण हजारों छठी वर्कर बेकार

श्रीमान जी,

निवेदन यह है कि मैं पानीपत के छठी चलाने वाले श्रमिकों की तौर से आपको यह कहना चाहता हूँ कि पानीपत में पिछले 30-35 साल से फौजी कम्बल बन रहा है। इस कम्बल को बनाने के लिए पानीपत में छोटे छोटे स्माल स्केल के 40-50 कारखाने लगे हुए हैं। अगर इन कारखानों से सरकार कम्बल न बनवाये तो पाँच हजार श्रमिकों तथा उनके परिवार के लोगों की जीविका संकट में पड़ सकती है।

हमें पता चला है कि सरकार फौजी कम्बल बनवाने का कार्य एनटीसी के कारखानों को दे रही है। इस सम्बन्ध में हमारा यह कहना है कि एन टी सी के कारखानों से जो सरकार कम्बल खरीदेगी उसकी कीमत एन टी सी ने 190/- ₹ प्रति कम्बल रखी है। जबकि पानीपत के स्मालस्केल के ये कारखाने उसी कम्बल को सरकार को 130/- ₹ में देने को तैयार हैं। एन टी सी के पास न तो कम्बल का धागा बनाने का पुबन्ध है न धागे से कम्बल बुनने का पुबन्ध है। एन टी सी पानीपत से इन्हीं कारखानों से धागा खरीद कर ले जाती है या कम्बल प्रत्यक्ष भी पानीपत से ही खरीदकर सरकार को भेज देती है। इस प्रकार जो कम्बल सरकार को 130/- ₹ में मिल जाता उसको 190/- रुपये में खरीद रही है। इस प्रकार एन टी सी को कम्बल का आर्डर देकर सरकार एक तो अधिक पैसा खर्च कर रही है दूसरे पानीपत के इन कारखानों में काम करने वाले पाँच हजार श्रमिक तथा उनके परिवार के लोगों को भूखा मारना चाहती है क्या 9 यही 20 सूत्री कार्यक्रम है।

इसलिए आप से प्रार्थना है कि पानीपत के इन छठी वर्करों को तथा इनके परिवार के लोगों को जिन्दा रखने के लिये तथा सरकार को आर्थिक तौर पर पैसा बचाने के लिये फौजी कम्बल बनाने का आर्डर पानीपत के लघु उद्योग को ही दें। अगर आपने ऐसा न किया तो ये गरीब लोग बान्दोक्त का रास्ता अपनाएँ जिसकी सारी जिम्मेवारी सरकार पर होगी।

भवदीय,

Jaspal

जय पाल
महा सचिव

पत्रिलिपी :-

1. रक्षा मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली।
2. सचिव भारत सरकार रक्षा मंत्रालय नई दिल्ली।
3. मुख्य सचिव भारत सरकार नई दिल्ली।
4. श्रम मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली।
5. मुख्य मंत्री हरियाणा चण्डीगढ़।
6. महा सचिव अखिल भारतीय टैक्सटाइल वर्करज काँग्रेस 24 केनींग लेन नई दिल्ली।
7. महा सचिव हरियाणा राज्य एटक कमेटी पानीपत को आवश्यक कार्यवाही हेतु भेजी जाती है।

- 3- श्री मान श्रम आयुक्त महोदय हरियाणा प्रदेश चण्डीगढ़ ।
- 4- श्री मान संयुक्त श्रम आयुक्त महोदय हरियाणा प्रदेश, चण्डीगढ़ ।
- 5- श्री मान उप श्रम आयुक्त महोदय सोनीपत । {हरियाणा}
- 6- श्री मान उपायुक्त महोदय, भिवानी {हरियाणा}
- 7- श्री मान एसओएसपी महोदय, भिवानी {हरियाणा}
- 8- श्री मान श्रम व समझौता अधिकारी महोदय, भिवानी {हरियाणा}

हम है हस्ताक्षर कर्ता ट्रेड यूनियन संयुक्त मोर्चा, भिवानी ।

Slyper

श्रवाज

जिला भिवानी मजदूर संघ

सेक्टर कालोनी, क्वार्टर नं० भिवानी (हरियाणा)

शेरवात

टेक्सटाईल मजदूर संघ
लौहड़ बाजार भिवानी

Kant

Office Secretary

टेक्सटाईल मजदूर संघ
(इंटरक)
क्वार्टर नं०, 28, सेक्टर कालोनी भिवानी

Amankesh
Office Secretary

0485
टेक्सटाईल मजदूर संघ
इंटरक (रजि०) भिवानी

श्रम उद्योग मजदूर संघ
भिवानी
कु. ६१५५५३५

जिला प्रधान, ०११.२५५
टेक्सटाईल मजदूर संघ भिवानी
हस्ताक्षर ... *Amankesh*

मान सिंह
महा कर्मि,
मजदूर तथा रजि० एडक,
भिवानी (हरियाणा)

कम० इ-५०जीत गुल्शन एम. वी.

महा सचिव एडक
वई दिल्ली

क्रम संख्या / एमओएसओ/बी०टी०एम/ 1146-54

दिनांक 7-3-87

सेवा में

श्री मान मैनेजर,
भिवानी टेक्सटाइल मिल्स,
भिवानी ।

विषय:- नोटिस ।

RECEIVED

11 MAR 1987

L.L.U.C

श्री मान जी,

एक मांग पत्र नं० एमओएसओ/369-70 दिनांक 29-5-86 का

लिखा मैनेजमेंट को दिया गया था । जिस पर उप श्रम आयुक्त महोदय सोनीपत

ने कई समझौता वार्ता बैठके बुलवाई, परन्तु मैनेजमेंट ने कोई समझौता नहीं किया ।

और रिपोर्ट श्रम विभाग हरियाणा चण्डीगढ़ भेज दी । श्रम विभाग हरियाणा ने

27-2-87 को बैठक बुलवाई अब अगली बैठक 23-3-87 को भिवानी में रखी गई

है । अभी तक कोई निर्णय नहीं होने के कारण मजदूरों में भारी बेचैनी व

रोष है । इसलिये हम नीचे हस्ताक्षरकर्ता यूनियनों की ओर से 15 दिन का

नोटिस भेज रहे है, यदि 23-3-87 की बैठक में कोई उचित फैसला मैनेजमेंट ने नहीं

किया तो हमें मजबूर होकर 24-3-87 को मिल गेट पर आन्दोलन शुरू करना पड़ेगा ।

आन्दोलन में धरना, भूख हड़ताल, सांकेतिक हड़ताल और अन्य कदम तथा जरूरत पड़ने

पर आम हड़ताल अनिश्चित काल के लिये ली जायेगी । पैदा मुदा तमाम हालात

की जिम्मेवारी मैनेजमेंट की होगी ।

प्रतिलिपी :- आवश्यक कार्यवाही हेतु भेज कर अनुरोध करते है कि शीघ्र

ही हस्तक्षेप कर मजदूरों की मांगों का फैसला करवाया जाये ।

जिससे उद्योगिक शान्ति बनी रहे ।

1 - श्री मान मुख्यमंत्री महोदय, हरियाणा सरकार, चण्डीगढ़ ।

2 - श्री मान श्रम मन्त्री महोदय, हरियाणा सरकार, चण्डीगढ़ ।

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)

Beawar (Raj.)

305901

Dated 2-3-26 198

RECEIVED
 7 MAR 1957
 Ref. No. 2 B 206



26 श्रीमान
 A.I.T.U.C

महा प्रबन्धक मोहन

- (1) एडवर्ड मिल्स कंपनी
- (2) महा लक्ष्मी मिल्स कंपनी

विषय:- 92 मार्च सन 1926 से आम हड़ताल को

प्रिय महाराज

नोटिस

तमने अपनी विहंगत मांग सन 1922 से मंजूर की उत प्राप्त करन के लिए प्रयास करते रहे। आपने मांग मंजूर नहीं की। और अभी राजस्थान के आम मंत्रीजी ने जो 20-20 पैसा देन की घोषणा से अलग शर्तों 2 वर्षे हड़ताल में करन की, वर्क लॉट और बंटान की वं घटनी का स्वीकार करन की घोषणा की है और जो पैसा बढ़ाया है वह कम भी है और मांग समस्त करन की भी घोषणा की है। और जो पैसा बढ़ाया है वह भी कम है और मांग समस्त करन की भी घोषणा की है। इन सब का हमारी यूनियन विरोध करती है और मांग

पेज 2

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. _____

Dated 4-3-56 198

दरती है कि जो मांग वगैरे हमारे संगठनों द्वारा
 देश किया गया है उलकी मांगों पूरी की जाय जिसमें
 अनिश्चित रहते 100/100 मरवाए है, हुतात्म वा दो वर्ष
 की पावपदी, तथा कार्यमाहलकाना व करती स्वीकार करन
 की शर्त स्वतंत्र की जाय और हुतात्मों को विशेष न्याय-
 यालय में गेजक निषिद्ध कराया जाय ये मांगे पूरी नही होगी
 ता 92-3-56 से आपके कारखाने में अनिश्चितकालीन
 आम हुतात्म होने सूचना है।

यकी लिपि

धन्यवाद आपका

- (1) श्रम मंत्री मन्थु
- (2) श्रम आयुक्त मन्थु
- (3) श्रम समन्वयता आयोग (मन्थु)
- (4) केन्द्रीय श्रम संगठन मन्थु (देहली)

Textile

रायबरेली टेक्सटाइल मिल मजदूर यूनियन

(एटक से सम्बन्धित)

पत्रांक

दिनांक 21/3/87

डी० पी० पाल एडवोकेट
अध्यक्ष

श्यामलाल शर्मा
मन्त्री

To Agnichols
IAS.
The Chairman/Managing Director
of National Textile Corporation
Sriya Kauran Boudhary
New-Delhi

RECEIVED
-7 MAR 1987
N.T.C.

Dear Sir,
Sub- Misuse of public fund
by Sri M.M. Muttal, In General
Manager.

We have observed one day
(taken strike on 21-1-87) peacefully
after delivering legal notice on 20/12/1986
to Sri M.M. Muttal in his office at 5 pm.
under Rule 65(2) of I.L. Industrial
Dispute Rules 1957. Sri Muttal did not
take any action till 5.2.87, but he
approached 4 workmen on 5/2/87 when
I have personally met and raised
the issue of misuse of Muttal's fund and
its cost.

The workmen have received
their Chrogetheet and orders from
the Security gate but Sri Muttal has
kenned advertisement to persuade
the local press reporters to catch the
news of his own wrongs only. The
Muttal has unnecessary made expenses

रायबरेली टेक्सटाइल मिल मजदूर यूनियन

(एटक से सम्बन्धित)

पत्रांक.....

दिनांक.....

डी० पी० पाल एडवोकेट

अध्यक्ष

श्यामलाल शर्मा

मन्त्री

Sri Mittal is so fixated with ATUC that its members have been misperaded who worked upto last minute of their duty. We have raised certain demands to stop over-employment in Engineering department, Theft in the Mill and misappropriation of money by invited fake lenders and enquiry has also been demanded.

We have started legal battle and the Mill is running smoothly to avoid misrepresentation of facts by Sri M.M. Mittal.

Kindly look into this matter so that the Mill may flourish.

Yrs Sincerely

D.P. Pal

213187

President

Copy to Sri Hoomiraji
Secretary ATUC New Delhi
to see the Chairman
personally and place
the details submitted by us.

Textile

58

रजिस्ट्रेशन नं० १२६/७७

Vastra Udyog Karmchari Union

--- वस्त्र उद्योग कर्मचारी यूनियन ---
(AFFILIATED A I. T. U. C.)



T. L. U. BUILDING
BEAWAR
305901 (Raj.)

Ref. No. 42
26

Dated 2-3-86 198

श्रीमान्

महाप्रबन्धक महोदय,
एडवर्ड मिल्स, ब्यावर



श्रीमान्

महा प्रबन्धक महोदय,
महा लक्ष्मी मिल्स, ब्यावर

विषय :- कर्मचारी स्टाफ की मांगों का मांग पत्र व हड़ताल का नोटिस ।

=====000=====

प्रिय महाशय,

आपके मिलों में काम करने वाले बाबू लोग ड्राईवर सिफार्ड आदि कर्मचारियों का मांग पत्र लें । जो परिष्कृत "अ" में लगा है । भेज कर आपको इस नोटिस द्वारा सूचित किया जाता है कि हमारे मांग पत्र की मांगे मांग पत्र मिलने के 15 दिन में पूरी नहीं की तो आपके मिल में काम करने वाले कर्मचारी अपनी मांगों को पूरा कराने के लिये क्रमिक भूख हड़ताल, धरना, अनशन और हड़ताल आदि आन्दोलन करेंगे।

धन्यवाद कृपया सूचित रहे।

आपका,

प्रतिलिपी :- वास्ते सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

केसरी मल ।

वस्त्र उद्योग कर्मचारी यूनियन
ब्यावर (राज०)

1. श्रीमान् भ्रम मंत्री राज. सरकार जयपुर
2. " चेषर गैन साहब सम.टी.सी. डी.पी.आर दिल्ली.
3. " भ्रम आयुक्त महोदय जेजेबी चौक जयपुर
4. " क्षेत्रीय उपभ्रम आयुक्त महोदय अजमेर
5. " भ्रम कल्याण एवं समझौता अधिकारी ब्यावर
6. " साथी जन.सेवद्वी इन्द्र जीत गुप्त सम.पी. एटक दिल्ली.
7. " साथी विश्वनाथन एटक राज.कूमेटी जयपुर
8. " बी.डी.ओ जोशी आई.ई.टी. वर्क्स फैडरेशन दिल्ली.
9. " मुख्यामंत्री राज.सरकार जयपुर

केसरी मल ।

परिशिष्ट 'अ'

-: मांग पत्र :-

1. आपके जिले में काम करने वाले बाबू लोगों की वेतन श्रृंखला दिनांक 1.1.87 से निम्न प्रकार से निर्धारित की जाएँ व दिया जाएँ ।

जूनियर क्लर्क	350-10-430-12-526-15-646-20-766
सिनिअर क्लर्क	450-15-570-20-770-25-890
चीफ क्लर्क	570-25-670-30-970
सेमी. क्लर्क	252-5-282-8- 352

उपरोक्त पट्टी पर ग्रेजुएट कर्मचारी नियुक्त हो तो उसको 25/- रु. अधिक अपनी ग्रेड में दिया जाय ।

एडीमनल डी.ए. अपने मूल वेतन के स्तर में 380/-तक हो तो 15/- और 381से 480/-होने पर 22/- रु. और 481 और इससे उपर 580 तक 30/- रु. 581/- और इससे उपर 32/- रु. सहाधार दिया जाय ।

2. उपरोक्त वेतन श्रृंखला में स्थिरीकरण करते समय कर्मचारियों को पूर्व सेवा काल के 5 वर्ष पूरे होने पर एक वेतन वृद्धि और 10 वर्ष पूरे होने पर दो वेतन वृद्धि और 15 वर्ष पूरे होने पर तीन वेतन वृद्धि दी जाय ।
3. उपरोक्त कर्मचारियों के वेतन श्रृंखला पर विचार करते समय 60/- रु. महंगाई का एक समझौते के आधार पर मूल वेतन में जोडा गया है और 202/- रु. एक अन्य समझौते से जोडा गया है उसको ध्यान में रखकर वेतन श्रृंखला का हिसाब लगाया जाय ।
4. जिलों में काम करने वाले कर्मचारियों के महंगाई भत्ते का हिसाब 1-16 पैसा प्रति पौइन्ट से लगा कर दिया जाता है 1.50 पे. प्रति पाइंट में दिया जाय दिनांक 1.1.1987 से
5. जिलों के कर्मचारियों को उनके मूल वेतन से का $7\frac{1}{2}$ % मकान किराये के रूप में सब्सिडी दिया जाय ।
6. कर्मचारियों को एक वर्ष में 12 त्यौहारी छुट्टियां मध्य वेतन के ह की जाय जिसमें एक मई अवकाश शामिल हों ।
7. कर्मचारियों को आयातीय भूखण्ड भवन निर्माण व क्रय हेतु अपने वेतन का 20 गुना लोन रूप में दिया जाय जिसकी वसूली 10 वर्षों में समान किश्तों में की जाय । ये पैसा बिना ब्याज के दिया जाय ।

8. कर्मचारियों को एक वर्ष में एक बार उसके परिवार सहित 2000 कि.मी. आने जाने में जो रेल नकिराया टैकिण्ड क्लास का लगे वो दिया जाय जैसा कि एन.टी.सी. के अन्य कर्मचारियों को दिया जाता है तथा लिविंग ट्रैवल कन्सेशन की सुविधा दी जाय ।
9. कर्मचारियों को साइकिल गिलाई मशीन, बिजली का पंखा मोपेड कुकर आदि खरीदने के लिये आवश्यक धन राशि अस्तान किराते पर बैंक से दिलाने की व्यवस्था की जाय ।
10. कर्मचारियों के बच्चों की शादी के समय आवश्यकता पडने पर 5000/- रुपये तक लोन स्वीकार किया जाय व दिया जाय वा बैंक से दिनाया जाय । जिसकी बसूली 100/- रु. माहवार की समान किशो में की जाय
11. कर्मचारियों के बच्चों को उच्च शिक्षा हेतु अजमेर रोज जाना पडे तो जो बस अधिकारियों के बच्चों को अजमेर से जाती है व इनके बच्चों को भी ले जाय मिल कर्मचारियों के बच्चों को ले जाते हुए दूसरे धन्ये वालों के बच्चों को न ले जाय। प्राथमिकता कर्मचारियों के बच्चों को ही दी जाय
12. मिलों में कार्यरत कर्मचारियों को पदोन्नति के रिक्त स्थान होने पर इन्टरव्यू के वान्त दिए जाय । प्रमोशन चैनल के नियम बनाने चाहिये । जो दो शाह में बडे लागू हो जाय । मिल में कार्यरत कर्मचारियों में से जिन्होंने अपनी सेवा के दस वर्ष पूरे कर लिये हो तो व उन्हें जूनियर क्लर्क से सिनीयर क्लर्क और जिन्हें 5 वर्ष बर्बर्ड=के=एड=एड का सीनियर क्लर्क के पद पर कार्य करते समय हो गया हो तो वा 15 वर्ष क्लर्क के पद पर कार्य करते समय पूरा हो गया हो व वा उस कार्य की विशेष शिक्षा ली हो तो वा अर्जित ज्ञान से उस विषय की विशेषता तक हासिल की हो तो उसे चीफ क्लर्क की पोस्ट पर । विभागीय हेड क्लर्क की पोस्ट पर । कार्य करने का आचसर दिया जाय ।
13. पुनियन के पदाधिकारियों को जिन को कर्मचारियों की शिकायत बाबत मांगों के सम्बंध में सम्झौता वार्ता में ग्रम विभाग में अथवा न्यायालय में भाग लेने जाना पडता है जिस समय वो ऐसे कार्य हेतु जाता है उस समय उन्हें ड्यूटी पर माना जाय । और वेतन पूरा दिया जाय ।
14. एक सम्झौता एम्प्लोईज एन्डोसिपेशल और दोनो मिलो के बीच दिनांक 30.6.76 को व हुआ था उस सम्झौते में दोनो मिलो मिलो के टाईम आफिस में काम करने वालो को ओवर टाईम काम लेने के कारण रुपये 300/- ← --

महिना देना तथा किया। महंगाई के बढ़ने से वेतन भी बढ़ा है लेकिन ये भत्ता जहाँ का तहाँ है ये भी बढ़ना चाहिये। और इसलिये ये भी बढ़ना चाहिये पगार की पर्ची और रजिस्टर में दो कालम आते हैं य उसकी बजाय अब कई कालम भरने पड़ते हैं। इसलिये ये जलाउन्त 600/- रु. छः सौ रुपया महिना होना चाहिये।

15. कर्मचारियों से सेवा नियम में उल्लेखित 7 घंटे ही प्रतिदिन काम लिया जावे इसके अतिरिक्त काम का अतिरिक्त भत्ता $1\frac{1}{2}$ गुना दिया जाय। ये नियम क्लर्क व आफिस बाय आदि पर समान स्थ से लागू हो।
16. जिल में कार्यरत ओफीस बाय पीओन, ओफीस बक प्याउ वाला, ड्राईवर वाच एण्ड वार्ड के कर्मचारियों को बाबू लोगो की भांति वर्ष में 15 दिन का सैतनिक आकस्मिक अवकाश दिया जाय।
17. जिलो के वाच एण्ड वार्ड व पीओन ड्राईवर आदि के लिये आघात की मुश्किल स्थिति व्यवस्था की जाय, जो वास्तव में बनी हुई है उनमें बिजली लगाई जाय, फर्श तयके कराये जाय, पेयजल - वाच के क्लो से मल लगाये जाय परम्पत सँ तपेदी एक निश्चित अन्तराल में -। इन वास्तिया में पुराने समय के तहारत है जिन्से बेहद बदबू आती है रहना कठिन है, इनको जल सौचालय में बदला जाय।
18. वाच एण्ड वार्ड हरिजन, ड्राईवर, ओफीस बाय पीओन आदि को एक वर्ष में दो घटीया टैरीकोट, पालिस्टर, की दी जाय, घटी धुलाई के स्थान पर 12/- रु. दी जाय।
19. जिल में काम करने वाले वाच एण्ड वार्ड की वेतन शृंखला निम्न प्रकार गठित की जाय। ²⁴¹⁴ 248-5-295-7-365-10-415 इस मांग में मूल वेतन 440 डी. ए. 202 फसले से जोड़ते हुए जो ²⁴² 236/- रु. होता है सिर्फ 8/- रु महापार की तरकी की मांग की कम्ब-मांग की है। ड्राईवर का वेतन भी इनके समान ही हो।
20. वाच एण्ड वार्ड के कर्मचारियों को जमादार व हेड जमादारकी पोस्ट पर वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नती की जाय। आवश्यक नियम बनाये जाय।
21. ओफीस बाय पीओन और वाच एण्ड वार्ड के सिपाईयो में से जब भी कोई कर्मचारी छुट्टी जावे तो उसकी जगह अन्य बटली प्रमिक रखा जाय।
22. सिपाहियों को आये दिन का अवकाश वेतन सहित अवकाश में कुमार किया जाय क्यो कि सिपाईयो को 4-4 घंटे की ड्यूटी दो टका देनी पडती है और प्रमिक 24 घंटे सम्बन्ध- लगातार ड्यूटी से बंधे रहते है।

कमल उद्योग कर्मचारी प्रतिष्ठान
जवाहर (राज०)

Textile

59

Cab/ "AITUCONG"

Telephones : 3 8 6 4 2 7
3 8 7 3 2 0

अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस
ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
24, CANNING LANE, NEW DELHI - 110001

President : CHATURANAN MISHRA M.P.
General Secretary : INDRAJIT GUPTA M.P.

January 24, 1987.

Dear Shri Mircha,

From newspaper report (Financial Express dated 23.1.87) I learn that the Government has appointed a Committee to go into the viability of sick Textile Mills owned by the M.T.C. From the report it appears that the Committee is entirely composed of officials and the workers and their Trade Unions have been ignored. We take strong exception to this. We feel that the workers and the Trade Unions have direct experience in the matter and would be able to contribute positively in the appraisal. We would therefore urge upon you to include T.U. representatives on the Committee and ask the Committee to meet the workers of the concerned Mills.

Hope this suggestion will be met with positive response.

With regards,

Yours sincerely,


(INDRAJIT GUPTA)
General Secretary.

Shri K.M. Mircha,
Minister of State for Textiles,
Government of India,
New Delhi.

छत्तीसगढ़ कोसा मजदूर सभा, कोरबा

जिला- बिलासपुर (म. प्र.)

Current No. 1388
Silk & Textile

(A I T U C)

[Registered No 2897 Govt. of M. P.]

(Affiliated to :- ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS)

Registered Office :

Main Road, KORBA (M. P.)

Ref. No. _____

File
Textile

Date _____
RECEIVED
- 3 OCT 1986
A. I. T. U. C.

प्रति,

उप संचालक रेसम,
कोनी बि बिलासपुर, म०प्र०।

विषय:- कोनी एवं शिवनी चांपा के कोसा कारखाना को अंधानिक तरीके से ताला बंदी करने के संबंध में ।

संदर्भ:- पत्र क्रमांक डी डी०स्त०/स्था./८५-८५/सिब्संक ३८२/दिनांक १-८-८६ के जवाब के संबंध में ।

महोदय,

1. आपके द्वारा उपरोक्त आदेश क्रमांक के द्वारा एक परिपत्रकारी का म०प्र० शासन के आदेश, क्रमांक 2029/933/85/डी०५/२२/सीपाल दिनांक 22.7.1986 का हवाला देकर शिवनी, चांपा एवं कोनी कोसा कारखाना बंद करने का दिनांक 1.9.86 को नोटिस जारी कर मजदूरों को श्रमहीन कर अंततः प्रेषित किया गया था । जबकि यह कारखाना म०प्र० शासन द्वारा पिछले 20 एवं 25 ताल से चलता आ रहा है जिसे आपके द्वारा उचित सरकार के द्वारा बिना अनुमति के बंद करना गैर कानूनी है । विभागीय आदेश को म०प्र० शासन का आदेश प्रत्याना गैर कानूनी एवं धोखा धड़ी का प्रतीक है, आपको इस बात का जहनकारी है म०प्र० इंदौर ट्रिब्यूनल में म०प्र० सरकार के रिफॉरम करने से मायसा क्रमांक 7 एस० पी० आई० आर० 84 नवंबर 1984 अथवा छत्तीसगढ़ कोसा मजदूर सभा एक कोरबा के मध्य विवाद चल रहा है ।

2. बिलासपुर ग्राम न्यायालय में भी एक प्रकर बकाया बीनत के मांग को लेकर चल रहा है, ऐसी स्थिति में म०प्र० शासन का हवाला देना कानूनी एवं अपराधिक प्रक्रिया पर रोक लगाई जाये एवं कारखाना को तत्काल चालू किया जाए ।

अतः हम आपसे पुनः अनुरोध करते हैं कि आप अपने गलती को दूरस्त कर कारखाने की तालाबंदी खत्म कर मजदूरों का रोका हुआ वेतन देकर तत्काल चालू किया जाए अन्यथा मजदूर लाचार होकर उग्र आंदोलन करेंगे, एवं कारखाना की ताला तोड़कर कारखाना चालू करने के लिए बाध्य होंगे। जितकी जिम्मेदारी स्वयं आपकी मानी जायेगी।

प्रतिलिपि:-

- 111 श्रमायुक्त बंदीर
- 121 तहायक श्रम आयुक्त खिलासपुर
- 131 श्रम पदाधिकारी कोरबा
- 141 जिलाधीश खिलासपुर
- 151 अतिरिक्त जिलाधीश कोरबा
- 161 जिला पुलिस अधीक्षक खिलासपुर
- 171 अतिरिक्त जिला पुलिस अधीक्षक, कोरबा
- 181 जनरल सेक्रेटरी स्म0आई0टी0 यू0 सी0 24 24 केनिंग लेव नई दिल्ली.
- 191 जनरल सेक्रेटरी स्म0बी0टी0 यू0 सी0 बीपाल.
- 1101 मुख्य मंत्री, मध्यप्रदेश बीपाल.
- 1111 प्रधान मंत्री भारत शासन नई दिल्ली.

नारायण
अध्यक्ष
छत्तीसगढ़ कोसा मजदूर सभा
कोरबा, जिला- बिलासपुर (म० प्र०)

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)

Beawar (Raj.)

305901

Ref. No.

File
Textile

RECEIVED

Dated 20/10/1986

23 OCT 1986

A. I. T. U. C.

श्रीमान

चेपरमैन साहब
एन.टी.टी.डी.पी.आर.

बन्दना बिल्डिंग टाउन स्टाफ

नई दिल्ली ।

विषय: - एडवर्ड मिल ब्यावर में डी.जी. नेट की बराबी और अधिकारियों की लेपत वाली व स्टोर की अकारण बरीदी व मिल को जानबूझ कर मिल के अधिकारियों द्वारा नुकसान पहुंचाने काबत ।

प्रिय महाराज,

ब्यावर के एडवर्ड मिल में पिछले लम्बे अर्से से बंट इन्तजामी नासमझी की स्टोर बरीदी और अधिकारियों की लापरवाही के मिल को लगातार नुकसान हो रहा है ।

1. इस मिल में क्या डी. जी. इंजन कहीब 8 माह पूर्व आया था इस इंजन के आने के बाद उसका रखरखाव और कार्य लेने सम्बन्धी अधिकारियों का ज्ञान कम होने के कारण बंट पड़ा है। इस दौरान सिर्फ तीन 131 दिन इंजन चला है । नासमझी से चलाने के कारण इंजन बराब हुआ जिसके पार्ट बनवानेय लेने के लिये एडवर्ड मिल के इस इन्जिनियर श्री नयतारिंह जी पिछले कई दिनों में दिल्ली भेडे हैं। साथी स्वयं मरम्मत के नाम पर बरबादी की जा रही हैं। और क्या इन्जन बन्द पड़ा है इधर लम्बे अर्से से बिजली नहीं मिलने से मिल के खाते के खाते व सिस्टे की सिस्टे बन्द पड़ी है इधर साथी स्वयं का मिल का नुकसान व प्रभियों का आधा वेतन मिलने से भी भारी नुकसान हो रहा है ।
2. मिल के अन्दर अधिकारी वर्ग स्टोर का सामान बरीदों समय इस बात का ध्यान नहीं रखते कि वह सामान मशीनों में काम आयेगा या नहीं वो सिर्फ बरीदी का ध्यान रखते हैं आज स्टोर करीब 3-4 लाख का सामान स्टोर में अनुपयोगी रूप का पड़ा हुआ है अधिकारियों का कभीबन तो पक गया लेकिन मशीनों में लगने वाले पार्ट नहीं आये जिससे प्रोडक्शन का नुकसान हो रहा है ।
3. मिल के अधिकारी अपनी इन गामियों को सुवाने का प्रयास करते हैं और मजदूरों पर प्रोडक्शन कम लगने का दोष लगाते हैं जबकि मजदूर अने गुन पस ने से इन सार्वजनिकउद्योगों को बनाने का प्रयास करता है पर भ्रष्ट और अइमन्य अधम एड अधिकारी मिल को लगातार बुराते चले जा रहे हैं।

तुमाराग्य है इस देश का कि ऐसी भिकायते आपके पास भेजने पर भी ना इसकी जांच होती है ना कोई आकर के देखता है और ना कोई हम से पूछता है ।

इस पत्र द्वारा हम आपसे यह निवेदन करते हैं कि इस मामले को गम्भीरता से ले और इसकी जांच कराये व दोषि अधिकारियों को वाजिब दण्ड दें।

धन्यवाद,

आपका



। केसरी मल ।

जनरल सेक्रेटरी
राज्यवादी मंच, ब्यावर (राज.)
टी. एल. यू. इन्स्टीट्यूट ब्यावर.

प्रतिलिपि: :-

सूचनार्थ एवं जाचारक कार्यावाही हेतु ।

1. माननीय प्रधानमंत्री के भारत सरकार दिल्ली.
2. माननीय मंत्री जी कपड़ा विभाग भारत सरकार दिल्ली.
3. माननीय वाणिज्यमंत्री भारत सरकार दिल्ली.
4. कामरेड बी.डी जोशी कपड़ा मजदूर फ़ेडरेशन दिल्ली.
5. कामरेड इन्द्रजीत गुप्ता सम. टी. स्टक दिल्ली.
6. श्री किष्णु मोदी सांसद नई दिल्ली.
7. श्री महा एबन्धक महोदय एडवर्ड मिल्स, ब्यावर
8. श्री वैधरमन साहब, एन.टी.सी. सूर्य भवश दिल्ली.



। केसरी मल ।

जनरल सेक्रेटरी
राज्यवादी मंच, ब्यावर (राज.)

Textile Labour Union

62

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No. 9620

24

File
Textile

Dated 22-11-1986

RECEIVED

22 NOV 1986

A.I.T.U.C.

माननीय,

भ्रम मंत्री जी,
भ्रम विभाग, राज. सरकार,
जयपुर। राज.।

विषय :- कृष्णामिल्ल को चालू करने बाबत प्रश्न का उत्तर देने समय आप द्वारा सभी मजदूर संगठन पर दोषारोपण किया जाने और कृष्णामिल्ल को चालू करने के अपने कर्ज से मुक्त होने बाबत।

*****00*****

प्रिय महाशय,

ये तो मालूम ही है कि कृष्णा मिल्ल ब्यावर 15 अगस्त 1983 से बन्द है। जिसे चालू करने के लिये आपने कई बार निवेदन किया जा चुका है। आपने भी समय समय पर इस मिल को चालू करने के आश्वासन दिये हैं। लेकिन मिला अभी तक चालू नहीं किया गया। आज भी 1600 श्रमिक बेकार बैठे हैं।

2. इस सम्बन्ध में अभी विधान सभा में प्रश्न संख्या 78 के जरिये भाई माणक डाणी विधायक ब्यावर ने इस मामले पर जवाब माहा। और आपने प्रश्न के उत्तर में कहा है कि श्रमिक संगठनों से सम्झौते के बहुत प्रस्ताव लिये लेकिन सम्झौता नहीं हो पाया। इस प्रकार आपने सभी मजदूर संगठनों पर दोषारोपण किया। जब कि आपको मालूम है कि स्टक, सीटू, और बी. एम. एन. वालों ने सरकार की शर्तों को कठोर - कठोर मान लिया था महज इन्टरक के श्री बुजमोहन लाल जी ने ही हस्तक्षेप किया था। गलती और नातन्त्री श्री बुजमोहन लाल जी की, इन्टरक की और दोषारोपण सभी मजदूर संगठनों पर ये उचित नहीं।

3. आपने जवाब में यह भी कहा कि भारतीय इन्टरक नई दिल्ली के महा सचिव को सम्झौता कराने को किया लेकिन कोई गकारात्मक उत्तर नहीं मिला जब कि उनको बार बार लिखा गया। ये गलती भी हमारी है आपकी इन्टरक संस्था और नेता आपका कडा नहीं माने आपकी नीतियों को नहीं माने और वार्ता हेतु आवे नहीं

और दोष अन्य मजदूर संगठनों पर लगाया जाय । अपनी कमजोरी को छिपाने के प्रयास किये जाय ।

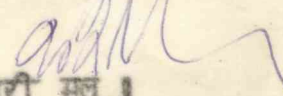
4. आपको मालूम है कि इस इलाके में 3 वर्षों से लगातार अकाल पड़ रहा है जन्ता और जायदर भूमे और प्यासे जीवन काट रहे है कि लेकिन आप है कि आप अपना फर्ज पूरा नहीं कर पा रहे । राज्य का फर्ज है कि वो रोजगार की व्यवस्था करें और आप है कि इस फर्ज है फिन्ड सुडा रहे है ।

5. आपने उत्तर में कहा है कि प्रबन्ध निर्देशक जयपुर स्टेशन एन्ड डीक्यू क्लब लि. को कृषा मिल्सकी "जीव्यता" का अध्ययन करने को कहा और उनकी रिपोर्ट के अनुसार प्रमिक संघठन मिल कडे के पुर्नगठन हेतु सम्झौते को तैयार नहीं रें । ये गलत है । वाज्जि बात पर सम्झौता करने को पहले भी तैयार रें और आज अभी भी तैयार है । सरकार, अगर 11/- रु. रोज में काम कराना चाहे और उमानवीय कारभार लाटना चाहे तो जीन स्वीकार करें । काम की बात सरकार ने ही ही कब है । सरकार तो अपनी मर्जी थोपने का रास्ता ही ढूँढती है । कुछ तो सम्झौते का रास्ता ढूँढना ही पड़ेगा । वाज्जि काम और वाज्जि दाम की बात भी सोचनी पड़ेगी । सरकार ने कभी बात को स्फुट नहीं किया । और मिल को चलाने की बात कर न चलाने के ही रास्ते ढूँढती रही । दोष मजदूर संगठनों पर डालती जा रही है । सरकार का ये रौषवा जन विरोधी है । अपने हस्तक्षेप से पीछे हटने वाला है आज करोड़ों की सम्पत्ति मिल में लगी पड़ी है । लाखों रुपये मजदूरों का डकाला है । मिल चलने जैसी स्थिति में है । लेकिन सरकार बहाने बना कर पीछे हट रही है ।

हमारा आपसे निवेदन करना है कि आप कोई ठोस सुझावों के आधार पर मिल को बच चालू करने के लिये आपके स्तर पर मिटिंग बुलवाये और मिल को चलवाने की व्यवस्था कर अपना फर्ज पूरा करे । आज है आप हमारे निवेदन पर ध्यान दें ।

धन्यवाद.

आपका,



। केसरी मल ।

अवरक सेक्रेटरी

देवदत्त मजदूर संघ, मूकिया (राज.)

टी. एल. यू. बिल्डिंग,

प्रतिलिपि - वास्ते सूचनाई एवं आचर्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

1. माननीय प्रधान मंत्री जी भारत सरकार नई दिल्ली.
2. माननीय वाणिज्य मंत्री जी भारत सरकार नई दिल्ली.
3. माननीय कृषि मंत्री जी कपडा उद्योग भारत सरकार दिल्ली.
4. माननीय मुख्यमंत्री राजस्थान सरकार जयपुर
5. माननीय उद्योग मंत्री राजस्थान सरकार जयपुर
- ✓ 6. माननीय इन्ड्रजीत गुप्ता साहित्य 'स्टक' नई दिल्ली.
7. माननीय किशु जी मोदी साहित्य राजस्थान सरकार दिल्ली.
8. साखी सेक्ट्री अखिल भारतीय कपडा मजदूर फेडरेशन देहली.
9. साखी सेक्ट्री राज्य के सेक्ट्री "स्टक" जयपुर
10. श्री मायक डानी विधायक डवावर क्षेत्र डवावर
11. श्री रमजान साँ विधायक पुडकर क्षेत्र डवावर
12. श्री मोहन धिंगानी विधायक जयपुर
13. श्री इयोपत सिंह विधायक जयपुर

। केसरी मन ।

जयपुर सेक्टर

जयपुर सेक्टर प्रतिलिपि (वास्ते)

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)

Beawar (Raj.)

305901



Ref. No. 94/1986

Dated 28-10-1986

श्री. कां० टी. एन. सिद्धान्त

सेक्टर आठवां भारतीय ट्रेड यूनियन
कॉलेज 26 कैनिंग रोड नई दिल्ली

विषय - टी. ए. आर. आर स्टाफ संवाद समझ पर प्रश्न
कांचे वाक्य ।

प्रिय कां० - मैं जब दिल्ली आया था तब मुझे
बताया गया कि इसी प्रयोग से टी. ए. प्रयोग
रेकॉर्ड और स्टाफ संवाद का चर्चा अभी तक नहीं
आया है। इस पर मैंने ला. 21-2-74 को
20) समझे आपके पास और 20) 20- स्टाफ संवाद
के दूसरे सप्ताह को जाना करके को। स्टाफ संवाद
को तो अभी तक स्टाफ भी कोमी मिलना नहीं
है। और टी. ए. आर को प्रश्न के बाद को टी. ए. को
मंजूर नहीं है। अनवर से प्रश्न तक के टी. ए.
आर को को प्रश्न दिल्ली द्या ही हुई है।
को है वाक्य का इजाजत से और वाक्य का
के दो पर लेकर आया को। दोनों ही अनवर
को प्रश्न समझ पर प्रश्न को अनवरक है
लेकिन इस पर चर्चा नहीं किया जा
रहा है।

इस पत्र द्वारा आप से मिले दस्ता
है कि आप अनवर लेकर उन तक को प्रति
में प्रिय मिलना और अनवर द्या पर
समझ समझ पर मिलना।
अनवर को अनवरक है।
आपका दया
के शर्मा

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)



file
Textile

Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. १६४
२७

Dated २२-९-१९८७

समान
केप्टमन साहब
रुन. डी. सी. डी. पी. आर.
नई दिल्ली

विषय- महा लक्ष्मी मिल ब्यावर में लगातार बंद रहनें अन्वयका गिरता हुआ
पेक्डेशन और मुले पक्षपात के बाबत।

प्रिय महोदय-

(१) ब्यावर के महा लक्ष्मी मिल में पहिले लम्बे असे से
अन्वयका बढती हो जा रही है। इसके वजह से रुन. डी. सी. डी. पी. आर.
जाती हो रही है। और महा लक्ष्मी मिल का पेक्डेशन गिर रहा है।
(२) मिल में स्टोर का सामान इस प्रकार से खरीदा जा रहा है

कि जो स्टोर में जमा पडा रहे मशीनों में कामनां का सके। बहुत सा
सामान खराब हो खरीदा हुआ है जो काम आने लायक नहीं है और
पडा रहे।

(३) दूसरी तरह मशीनों के लिये स्पार्ट पार्ट मिलते हो नही
नतीका है कि मशीनों ३-३ महीने बन्द पडा रहती है १०२ के सांचे
बलने के लिये पण वाइडिंग का अति आवश्यकता है। रुक मशीन
पहिले कई महीनों से स्पार्ट पार्ट को वजह से बन्द पडा है।
पण वाइडिंग के बन्द होने के कारण पण वाइडिंग का बनाया
हुआ वेफ्ट १०२ के सांचे में सफल नहीं हो रहा है। इसके
वजह से रोज फ्रेश पर लगातार कितां हुआ वेफ्ट का माल हा
लाई कितां जाता है। रोज वेफ्ट को बाबिन छोटी और पानी
आती है। इससे पेक्डेशन कम और वेफ्ट ज्यादा बढता है।
मैनेजमेन्ट शिफ्टों पर ध्यान नहीं दे रहा है। इसके वजह
से प्रायक परेशान हो रहे हैं।

(४) रोज खेत से पैसे बढोप डाफ गिरने के कारण
वाइडिंग में पेक्डेशन नेठ रहा है। रोज में माल ना
होने हुए भी ठमके वाला रखना अचेत नहीं है। लेकिन
इन्टक के लोडों को बिठ कर पैसा देकर रोज बलना
अच्छा है। मकशे का काम बची पहिले बन्द हो गया लेकिन
मकशे जोवर जोरद है। कितां कितां इन्टक का है। मिल
में बदली वाला को पूरी मती ना करके २-२ शिफ्टों

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)

Beawar (Raj.)

305901



(2)

Ref. No. _____

Dated _____ 198

- (6) का ओवर टाइम भ्रष्टाचार जाता है लेकिन में बदली में आदमी नहीं रख करके खाली जगह बना कर कापि का मुकसान किया जा रहा है हर क्षेत्र में आदमी को रखते समय बदली निपटारे को ताड़ कर इन्क के लोगों को बेजा बाल दिए जाते हैं जिसका नतीजा है कि बार बार खाली में हडताल होती है अगर हडताल को जोब को जाप लो धू प्रतिशत हडताल में नजमन्ट द्वारा बेजा पक्ष लेने से पाई जायेगी। लेकिन नजमन्ट वरानर इसी रास्ते पर चल रहा है।
- (7) मिल में व्यवस्थापकों की ठिलई और न सभ्यता के कारण भरोसे ले आफ हो रहा है। ले आफ को वजह से मिल का और प्रॉफिट का दोना का मुकसान हो रहा है डि. जी. स्ट्रू 3 लोग हुए हैं अगर इन तीनों को देख गाल ठिक से को जाप लो ले आफ हो ही नहीं सकता है। लेकिन इस मिल के अधिकारी को द्वारा पहलूट शकल नहीं पा रहा है और लगातार मिल को मुकसान पहुंचा रहे हैं।
- (8) मिल को मशीनरी का कष्टकार अधिकारी लोग अपनी पक्ष पात को नीचे के कारण कर रहे हैं इसका उदाहरण रीज फ्रेम और फ्लाइ फ्रेम के ग्राफ्ट करी गेरो को काम होते हुए भी लगातार ले आफ में भेज करके सफाई को बन्द रखना अपने मशीनरी का सत्पानाश कर रहा है यह इस लिए किया जा रहा है कि इसमें ज्यादातर प्रॉफिट हमारे यूनियन में है। प्रॉफिट को भरोसे दूनी को गडि और कापि कापि भाट बढाया गया फिर भी मिल को भरोसे मुकसान हो रहा है। हमने इन मिलों को बचाने के लिए सभी प्रकार से सहयोग किया है। उसका नतीजा है कि हम पर ज्यादा लोप वगे है। और इन्क को सहूलियत वगे है। इन्क के सेसे नई आदमी लोग जो मिल में रुक पैसे भर भी काम नहीं कर रहे हैं।

Textile Labour Union

टेक्सटाइल लेबर यूनियन, ब्यावर (राज०)

(AFFILIATED - A. I. T. U. C.)



Beawar (Raj.)

305901

Ref. No. _____

(3)

Dated _____ 198

(6) मिल में इन्डक का खुला पक्ष का नमूना अगर देख जा हो तो ठेली सिलाई के ठेका से देखा जा सकता है मिल में पिछले वर्ष लक्ष्मी नारायण टैलर को 30,000 ठेलियों बनाने का ठेका दिया था। किन्तु कारणों से वह साल समाप्त पर सफाई नहीं कर सका उसने 3 दिनों का समय माँगा था। उसे 4 घण्टे का समय देकर डिफाल्टर को पिन कर दिया था। दूसरे सरफ फेशन कोरनर को 85 लाख पोलियों बनाने का ठेका दिया मात्र 2-9-26 को सफाई करना था फेशन कोरनर ने 3 दिनों का समय माँगा जो भी उसको दे दिया गया फिर भी उसने मात्र सफाई नहीं किया 22-9-26 तक मात्र सफाई करता रहा अब उसे 85 लाख पोलियों बनाने का बिना ठेके के जवानी आदेश और दे दिया ठेके को समय पूरी नहीं हो गई और महरबानी करके जवानी आदेश से पहलाप फेशन कोरनर को ग्राप दिया गया। यह हो नहीं इस ठेकेदार को 29 गाँठ कापडा अभी इन्ही 3-4 दिनों में बिना सिकरेंटी जमा कराप दे दिया। यह सब इन्डक केनेस के टेलीफोन के आधार पर किया गया।

(7) ऐसी कई दरजनापे जांच करने से सामने आ सकती है जिससे मिल को पत्रवार के लुकासान हो रहा है। कालनू आदि मित्रों को प्रेस दिया जा रहा है। बिना वजह से आफ बठ रहा है। मैंने जमने डडताले कराता है। और पैसे का दुरु उपयोग हो रहा है।

इस पर धरा आप से हमारा निवेदन करना है कि आप इस धारे मामले को जांच करने की प्रवस्था करापें। मिल को बचाने में सहयोग दें। दयाप्रार्थ:-
आपका
मिलाली -

- (1) प्रमाण कापडा मंत्री भारत सरकार (केशरीमल) नई दिल्ली
- (2) प्रमाण वाणिज्य मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली
- (3) प्रमाण रान मंत्री भारत सरकार नई दिल्ली
- (4) प्रमाण महान्दक महान्दक लक्ष्मी मिल-बावर
- (5) प्रमाण सिकरी आखिल भारतीय ट्रेड प्रोमिसन नई दिल्ली
- (6) प्रमाण सिकरी टेक्सटाइल प्रोमिसन नई दिल्ली
- (7) प्रमाण सिकरी राजस्थान ट्रेड प्रोमिसन कांडोल जयपुर

February 24, 1987.

Dear Comrade,

Received your letter. I shall take up the matter of suspensions of Comrades in Raebareli with the N.P.C. Chairman. Meanwhile keep us posted with developments at your end.

The case of 250 workers of Kashipur is not clear. Were they dismissed because of the strike of 21st? Please inform.

I had written to UPFUC and they have attended to Renikot problem. May be solidarity action is not possible to-day - it is one of our General weaknesses.

Glad to learn of the formation of the union in Indian Telephone Industry. When was the union registered. Why not get it affiliated to AIFUC?

With greetings,

Yours fraternally,

Handwritten signature

(HEMI DAJI)
Secretary.

Comrade D.P. Pal,
Advocate,
Jail Road,
Nehrunagar
Raebareli,
Uttar Pradesh.

संख्या-सू-14013/2/03-एल.सी.सं-11

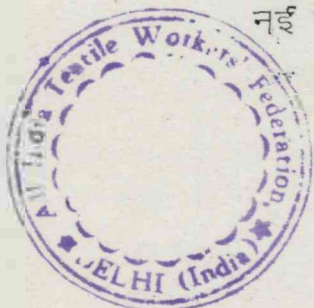
भारत सरकार
श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, दिनांक

30 JAN 1987

सेवा में,

1. कपड़ा मंत्रालय, श्री. एल.के. अग्निहोत्री, संयुक्त सचिव, उद्योग भवन, नई दिल्ली ।
2. सचिव, महाराष्ट्र सरकार, ऊर्जा, उद्योग और श्रम विभाग, वम्बई ।
3. सचिव, तमिलनाडु सरकार, श्रम विभाग, मद्रास ।
4. सचिव, मध्य प्रदेश सरकार, श्रम विभाग, भोपाल ।
5. सचिव, उत्तर प्रदेश सरकार, श्रम विभाग, लखनऊ ।
6. सचिव, पश्चिम बंगाल सरकार, श्रम विभाग, साईटर्स बिल्डिंग, कलकत्ता ।
7. सचिव, आन्ध्र प्रदेश सरकार, श्रम विभाग, हैदराबाद ।
8. सचिव, पंजाब सरकार, श्रम विभाग, चंडीगढ़ ।
9. सचिव, गुजरात सरकार, श्रम विभाग, गांधी नगर ।
10. सचिव, कर्नाटक सरकार, श्रम विभाग, विधान सभा, बंगलौर ।
11. श्री सुशीला रैन, अध्यक्ष-एन-मुंबई निदेशक, नेशनल टैक्स्टाइल कारपोरेशन लि०, दक्षिणी महाराष्ट्र, 15 नरोत्तम मोरारजी मार्ग, वम्बई-400038
12. श्री एल.के. जोशी, निदेशक, कार्मिक, नेशनल टैक्स्टाइल कारपोरेशन लि०, आठवां तल, सूर्य किरण बिल्डिंग, 19, कस्तूरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-110001
13. श्री के.सी.के. नायर, अध्यक्ष, अंतरा० नेशनल टैक्स्टाइल कारपोरेशन लि०, आठवां तल, सूर्य किरण बिल्डिंग, 19, कस्तूरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-110001



14. श्री एन.सी. साह, अध्यक्ष, इंडियन कॉटन मिल, फेहरेगान,
34, पी.डी.मेल्लो रोड, पम्पई-40009
15. श्री जी.पी. राधाकृष्णन, सेक्रेटरी, जनरल, इंडियन कॉटन मिल,
फेहरेगान, 34 पी.डी.मेल्लो रोड, पम्पई-40009
16. श्री आर.एल.एन. विजयानगर, इंडियन कॉटन मिल, फेहरेगान,
34, पी.डी.मेल्लो रोड, पम्पई-40009
17. कुं एन.हाम्मा, असिस्टेंट सेक्रेटरी, आल इंडिया आर्गेनाइजेशन
ऑफ इम्मलायर्स, फेहरेगान हाऊस, तानरोन मार्ग, नई दिल्ली-110001
18. श्री पी.एल.सब्यसा, प्रेजिडेंट, आई.एन.टी.डब्ल्यू.एफ., 621,
त्रिची रोड, रामनाथपुरम, कोयम्बतूर ।
19. श्री टी.एस.चिप्योगी, सेक्रेटरी, इन्टक, 20, विक्रम नगर, म्हालिपर ।
20. श्री हरिमौ नामक, जनरल सेक्रेटरी, आई.एन.टी.डब्ल्यू.एफ.,
मजदूर मंजिल, जी.डी.अम्बेकर मार्ग, वारेल, पम्पई-12
21. श्री निर्मल घोष, 2, ईश्वर चर्जी रोड, लोदपुरा, 24, परगना ४५.५.४।
22. श्री डी.पेंकटेशा, जनरल सेक्रेटरी, इन्टक, कनाटिक शाखा, रंग 26,
11जां ग्राव, पहला फेन रोड, ब्यालीक्याल, माल्लेश्वरम, बंगलौर-3
23. श्री टी.पी.ए.सुतम, कनिष्ठ कोपरेटिव हाऊसिंग सोसाइटी,
12/140, शंकर रोड चैम्बर, पम्पई-7।
24. श्री वी.डी.जोशी, जनरल सेक्रेटरी, आल इंडिया टैक्टाइल वर्कर्स
फेहरेगान, पी-6/8, ओल्ड राजिन्द्र नगर, नई दिल्ली-110060
25. श्री ए.सुब्रामणियम, वाइस प्रेजिडेंट, हिन्द मजदूर लभा,
2212, त्रिची रोड, सिंगान्नपुर, कोयम्बतूर-641005

विषय :- सूती कपडा उद्योग संबंधी पुनर्गठित औद्योगिक समिति की
3-4-86 को हुई पहली बैठक के कार्यवृत्त ।

महोदय,

श्री सूती कपड़ा उद्योग संबंधी पुनर्गठित औद्योगिक समिति की 3-4-1986 को हुई पहली बैठक के कार्यकृत आवाचक अनुवर्ती कार्रवाई हेतु भेजने का निदेशा हुआ है ।

भवदीय,

१ एच.पी.दास
निदेशक

प्रतिलिपि कार्यकृत की प्रति सहित निम्नालिखित को प्रेषित :-

1. सेक्रेटरी, इंडियन कॉटन मिल फेहरेसान, 34पी.डी.मेल्लो रोड, वम्बई-9
2. सेक्रेटरी, आल इंडिया आर्गेनाइजेशन ऑफ इम्प्लायर्स, फेहरेसान हाऊस, तानसेन मार्ग, वाराणसी रोड, नई दिल्ली ।
3. सेक्रेटरी, इम्प्लायर्स फेहरेसान ऑफ इंडिया, आर्गि एंड नेवी बिल्डिंग 140, महात्मा गांधी रोड, नई दिल्ली ।
4. सेक्रेटरी, आल इंडिया फेहरेसान ऑफ कोपरेटिव स्पिनिंग मिल, 14, मुर्जापन रोड, दूधरा तल, वम्बई-4000 ।
5. प्रबंध निदेशक, नेशनल टेक्स्टाइल कारपोरेशन लि0, सूई किरण बिल्डिंग, 19 कस्तूरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-11000 ।
6. जनरल सेक्रेटरी, इन्टर, 1-वी, मौलाना आजाद रोड, नई दिल्ली-110011
7. ✓ जनरल सेक्रेटरी, आल इंडिया टेड यूनियन काँग्रेस, 24, कैनिंग लेन, नई दिल्ली ।
8. जनरल सेक्रेटरी, भारतीय मजदूर संघ, 2426, तिलक गलि, चूनाखंडी, पहाडगंज, नई दिल्ली-110055
9. जनरल सेक्रेटरी, राष्ट्रीय श्रम संगठन, गांधी मजदूर सेनालय, भद्रा, अहमदाबाद ।

10. जनरल सेक्रेटरी, हिन्दू भजदूर समा, 120, जाजर रोड, नई दिल्ली ।
11. रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय, नई दिल्ली ।
12. महानिदेशक, कारखाना सहाय सेवा एवं श्रम विज्ञान केन्द्र, चम्बई ।
13. महानिदेशक, कर्मचारी राज्. वीमा निगम, नई दिल्ली ।
14. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, नई दिल्ली ।
15. श्रम ब्यूरो निदेशालय, शिमला ।
16. मुख्य श्रमायुक्त {केन्द्रीय}, नई दिल्ली ।
17. श्रम मंत्री के निजी सचिव/सचिव के निजी सचिव/अ. स. सचिव के निजी सचिव ।
18. सभी संयुक्त सचिव/निदेशक/उप सचिव/संयुक्त निदेशक {एल. एन. के.}/ सभी अवर सचिव ।
19. आई. एंड ई. प्रभाग/कारखाना अनुभाग/डिस्क-I {वी}/एल. एल. I एल. एल. -II
20. आइलैक डिप्टी जन को 10 अतिरिक्त प्रांतियों सहित आयरजक अनुपत्ती कार्रवाई हेतु ।
21. श्री सी. एल. कल्लो, सूचना अधिकारी, शास्त्री भवन, नई दिल्ली ।

{एच. पी. दास}
निदेशक

सूती कपड़ा उद्योग संबंधी औद्योगिक समिति की 3-4-86 को नई दिल्ली में हुई पहली बैठक के कार्यवृत्त-।

सूती कपड़ा उद्योग संबंधी पुनर्गठित त्रिपक्षीय औद्योगिक समिति की पहली बैठक श्रम मंत्री की अध्यक्षता में हुई। इस बैठक में भाग लेने वालों की सूची अनुबंध में दी गई है।

2. श्रम मंत्री ने सदस्यों का स्वागत किया और कहा कि विचार-विमर्श का मुख्य उद्देश्य होना चाहिए कि हम विवादों को समाप्त करें तथा आपसी सम्बन्ध तथा सहयोग का वातावरण बनाएं। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि किसी उद्योग में औद्योगिक संबंध की वास्तविक स्थिति के लिए केवल श्रम दिवसों की हानि ही मानदंड नहीं है बल्कि उत्पादन और उत्पादकता में वृद्धि भी महत्वपूर्ण कसौटी होनी चाहिए। उन्होंने बताया कि उद्योग कठिन समय का सामना कर रहा है क्योंकि इसकी अधिक घुनटें रुग्ण हैं जिसके कारण कामवादी तथा रोजगार की हानि होती है। मूल कार्य है कि रुग्णता तथा कामवादी की इस समस्या को कैसे हल किया जाय। उन्होंने कहा कि रुग्ण मिलों को तीन श्रेणियों में बांटा जा सकता है अर्थात् वे जिनका भोजन नहीं किया जा सकता, जो तीमान्ततः स्वयं हैं तथा वे जो शुरू से स्वयं हैं परन्तु प्रबंधकीय समस्याओं के कारण असफल हो रही हैं। उन्होंने महसूस किया कि प्रत्येक मामले में रुग्णता के वास्तविक कारणों का पता लगाया जाय तथा सभी उपचारात्मक संभव प्रयास किए जाएं। तथापि, हमें यह सुनिश्चित करना है कि यह बुझिया कर्मकारों तथा देश के हितों के अनुकूल है। सुरक्षा और स्वास्थ्य संबंधी समस्याओं का जिक्र करते हुए, उन्होंने बताया कि इस क्षेत्र में दुर्घटनाएं सबसे अधिक होती हैं। स्थिति में सुधार करने के लिए, प्रबंधकों और कर्मकारों तथा विशेष रूप से प्रबंधकों को सकारात्मक भूमिका निभानी है। उन्होंने प्रबंधकों में श्रमिक सहभागिता के महत्व पर जोर दिया और कहा कि श्रमिक सहभागिता

तथा श्रमिक शिक्षा साथ-साथ होनी चाहिए । श्रमिक शिक्षा का उद्देश्य हो कि यूनिट, उद्योग तथा सामान्य व्यवस्था की समस्याओं के बारे में कर्मचारियों की सामान्य जागरूकता तथा सूझ-बूझ में वृद्धि हो । उन्होंने कहा कि नेशनल टैक्स्टाइल कारपोरेशन ने सहभागी व्यवस्था को विकसित करने के लिए भरपूर प्रयास किए हैं तथा उन्होंने आशा व्यक्त की कि और यूनिटें इसके अन्तर्गत आयेगी तथा निजी क्षेत्र भी योजना को लागू करने में पहले करेगा । उन्होंने बताया कि कर्मचारी राज, जीमा और भविष्य निधि योजनाओं के अधीन नियोजताओं की ओर काफी प्रकाश राशि जमा हो गई है और आशा व्यक्त की कि ये कर्मचारी राशियों का भुगतान करने की पहल करेंगे । श्रम मंत्री जी का भाषण अनुबंध-II में दिया गया है ।

मद संख्या 1 और 2 : सूत्री कपड़ा मिलों में औद्योगिक संबंध

स्थिति तथा रूग्णता ।

3.1. शण्डयन नेशनल ट्रेड यूनियन कांग्रेस के प्रतिनिधियों ने कहा कि इस उद्योग में रूग्णता बढ़ रही है और उन्होंने बताया कि रूग्णता का कामचंदी के लिए श्रमिकों को जिम्मेदार नहीं ठहराया जा सकता, हालांकि अध्ययनों से भी पता चलता है कि मुश्किल से दो प्रतिशत कामचंदियां श्रमिक संख्याओं के कारण होती हैं । तिन्धटिका से लगी होंड ने भी सूत्री कपड़ा मिलों की स्थिति पर प्रतिकूल प्रभाव डाला है । इसके अलावा, इस उद्योग में श्रमिकों की मजदूरी तथा कार्य दक्षार्ण अन्य उद्योगों में विकास से मेल नहीं खाती है; जिसके परिणामस्वरूप श्रमिकों की पर्याप्त रूप शक्ति नहीं है । उन्होंने यह भी कहा कि इस उद्योग में नियोजन कम हो रहा है और वर्कर्स में ही काफी यूनिटें बंद पड़ी हैं ।

इस बात पर जोर दिया गया कि नेशनल टैकटाइल कारपोरेशन की कोई उचित श्रम नीति नहीं है। इस संबंध में, यह बताया गया कि वम्बई के संबंध में राजदूरी में वृद्धि की गई थी परन्तु इसे महाराष्ट्र में अन्य मिलों पर लागू नहीं किया गया। ऐसी ही स्थिति उत्तर प्रदेश के मामले में थी जहाँ कानपुर शहर में स्थित यूनियों के लिए राजदूरी वृद्धि की गई थी और कानपुर से बाहर स्थित मिलों पर इस वृद्धि को लागू नहीं किया गया था। यह उद्घाटन दिया गया कि एन.टी.सी. को पुनर्गठित किए जाने की आवश्यकता है और इससे कार्यकरण को, चाहे आवश्यक हो, अधिक यूनियों या तो प्रतिष्ठान के साथ कारगर रूप से विकेन्द्रीकृत कर दिया जाय। उन्होंने यह भी कहा कि कड़ा नीति का उद्योग पर कोई प्रभाव नहीं है और इससे रूग्णता की समस्या हल करने में कोई योगदान नहीं दिया है। पूर्ववर्ती ने आधुनिकीकरण में कोई तीव्र सचि नहीं दिखाई है और श्रमिकों को कोई विकल्प नहीं दिया गया है। कड़ा नीति का काफी प्रचार किए जाने के बावजूद भी श्रमिकों को देव राशि का भुगतान नहीं किया जाता है और उन्हें अनुलोष नहीं मिला है। यह उद्घाटन दिया गया था कि वम्बई में काम पर न लिए जाने वाले लगभग 13,000 श्रमिकों को छंटनी मुआवजा दिया जाएगा। हथकरघा आर्थिक सहायता से देवल विजलीकरणों को सहायता मिली है। उन्होंने यह भी उद्घाटन दिया कि रूग्ण यूनियों को अपने निष्करण में लेते समय, एक ही पूर्ववर्ती या औद्योगिक घराने के अधीन सभी रूग्ण तथा स्वस्थ यूनियों को अपने अधिकार में लिया जाए। यह भी उद्घाटन दिया गया कि बेरोजगारी और रूग्णता की समस्या का हल निकालने के लिए 5 और 7 दिवसीय सप्ताह शुरू किया जाय। यह विशेष रूप से कहा गया कि परिचय

वंगाल में कई वर्षों से मजदूरी में वृद्धि नहीं की गई है हालांकि वे मिलें मुनाफा कमा रही हैं । निजीकरण द्वारा कुचुंब तथा निधि का दुस्सायोग किए जाने के कारण औद्योगिक यूनिटों के रूग्ण हो जाने पर ही, श्रमिक सहायता की जालें होती थी । उन्होंने इस बात पर भी जोर दिया कि 85 प्रतिशत कपड़ा उद्योग सार्वजनिक निधि पर निर्भर करता है और वित्तीय संस्थानों को चाहिए कि वे यूनिटों में निधि के दुस्सायोग तथा रूग्णता पर निंत्रणा करें । यह भी कहा गया कि वित्तीय संस्थाओं ने कुछ मामलों में कहा है कि वित्तीय सहायता के लिए पूर्व शर्त के रूप में मजदूरी स्थिर कर दी जाए, यद्यपि हानि या रूग्णता के लिए श्रमिक उत्तरदायी नहीं है और इस तरह मजदूरी स्थिर करना कोई व्यवहारिक आधार नहीं है । उन्होंने यह भी कहा कि अधिकांश कुचुंब विद्युत तथा कुचुंब संबंधी निर्माणों से होते हैं तथा इस बात पर जोर दिया कि कुचुंब तथा रूग्णता के लिए प्रबंधन को दण्ड दिया जाए ।

3.2 . राष्ट्रीय श्रम संगठन के प्रतिनिधि ने बताया कि गुजरात में बहुत सी मिलें बंद पड़ी हैं और स्थिति बहुत गम्भीर है । नई कपड़ा नीति दोषपूर्ण है । उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि उद्योग के पास वित्तीय साधन हैं लेकिन उनका उचित उपयोग नहीं किया जाता है । निजी प्रबंधन का राज्कारण कोई वित्तीय उत्तरदायित्व नहीं है चूंकि इसके वित्तीय हित बहुत सीमित हैं । वे वित्तीय संस्थाओं द्वारा उपलब्ध कराई गई सार्वजनिक निधि से प्रबंध कर रहे हैं या इसका दुस्सायोग कर रहे हैं । दूसरी ओर, श्रमिकों को कम मजदूरी दी जाती है । कपड़ा नीति के अन्तर्गत संगठित क्षेत्र तो आता है परन्तु इसमें असंगठित क्षेत्र नहीं आता, जहाँ श्रमिकों को पहचान-पत्र भी नहीं दिए जाते हैं । यद्यपि विजली करघा सैक्टर बाजार में समर्थ प्रतियोगी है लेकिन उनके कोई अधिकार या उत्तरदायित्व

नहीं हैं। उन्होंने इस बात पर भी जोर दिया कि पिछले वर्षों के बांधनों में कमी होती रही है। उन्होंने कहा कि प्रश्न यह है कि क्रिषोष यूनिटों को फिर से शुरू करने के लिए कौन-क्या करें और आगे बताया कि नये प्रबंधन द्वारा पुराने प्रबंधन को बदल देना चाहिए तथा कु-प्रबंधन के लिए जिम्मेदार प्रबंधकों के विरुद्ध कठोर दण्डक कार्रवाई किए जाने के लिए कानून में उपबंध होने चाहिए। उन्होंने बताया कि छुट्टी किए गए कर्मचारियों को पैकलिफ रोजगार देकर पुनर्गठित करने की व्यवस्था हो, रोजगारों की सुविधा के लिए प्रशिक्षण और पुनर्प्रशिक्षण की उचित व्यवस्था होनी चाहिए तथा श्रम कल के पुनर्निर्गठन और पैमान तथा पैराजगारी वी.पी. की योजना शुरू करने की संभावना पर विचार किया जाना चाहिए। उनका विचार था कि एन.टी.सी. वित्तों का प्रबंध उचित नहीं है। इसके अलावा, कोई स्थानीय का इंटर-ग्राईज स्तर पर परामर्शदात्री त्रिपक्षीय संघ कार्य नहीं कर रहे हैं। केवल इसी प्रकार की व्यवस्था से प्रबंधन और श्रमियों के बीच बात-चीत की जा सकती है। उन्होंने सहमत होकर कहा कि किरती उद्योग में औद्योगिक संबंध निर्धारित करने के लिए श्रम दिनों की हानि ही मानदंड नहीं है। वे इस बात पर भी सहमत थे कि उद्योग में श्रमियों की मजदूरी किरती अन्य कार्य की मजदूरी के मुकाबले कम है जिसके परिणामस्वरूप श्रमियों में निराशा होती है तथा प्रयत्न कम होती है।

3.3 एटक के प्रतिनिधि ने बताया कि यह बैठक बहुत पहले की जानी चाहिए थी। वे राष्ट्रीय श्रम संगठन के प्रतिनिधि से सहमत थे। उन्होंने महसूस किया कि बड़े और एकाधिकारी घरानों द्वारा चलाई जा रही रक्षण यूनिटें बांधनों की कमी तथा प्रबंधन पद्धति का जानबूझकर परिचालन करने के कारण रुग्ण हो जाती है।

Opposition
to
New
policy
NTE

उन्होंने डी.टी.एन. जो कुछ प्रबंधकों का जिम्मा जो कार्य कर रही युनिटों को बंद करना चाहते हैं। उन्होंने यह भी बताया कि पुनर्वाचित प्रक्रिया रही नहीं है। प्रबंधकों ने काफी मुनाफा उभाया, इस निधि को किसी अन्य कार्य में लगाया तथा अब श्रमिकों को क्वीटिंग ब्या में छोड़ दिया। उनका ख्याल था कि इन निष्कर्षों के बारे में अनुवर्ती कार्यवाही सुनिश्चित करने तथा सभ्यता और कु-प्रबंधन के विशेष कारणों का भी जवाब लगाने के लिए टास्क फोर्स चुनित किया जाय। श्रमिकों और उद्योग की समस्याओं की ओर ध्यान देने के लिए एन.टी.डी.एन. प्रतिनिधिसभल प्रबंधन होना चाहिए।

3.4 एन.टी.एन. के प्रतिनिधि ने बताया कि पम्पई में काफी श्रमिक बेरोजगार हो गए हैं और जिन श्रमिकों को काम पर वापस लिया गया है, उनका भी कार्यभार बढ़ा दिया गया है। उन्होंने यह भी दावा किया कि इन युनिटों में श्रमिकों का शोषण किया जा रहा है तथा वे तंग हैं। उन्हें सभ्य करघों पर कार्य करने के लिए मजबूर किया जाता है और जब कारखाना निरीक्षक को दुर्घटनाओं की रिपोर्ट की जाती है, तो कोई कार्रवाई नहीं की जाती है। उन्होंने यह भी कहा कि उद्योग में तेजी के दौरान कटाया गया काफी मुनाफा अन्य क्षेत्रों में लगा दिया जाता है जिसके कारण युनिटें सभ्य हो जाती हैं और श्रमिक अहीन संकट में पड़ जाते हैं।

3.5 एन.टी.एन. के प्रतिनिधि ने कपड़ा नीति की आलोचना की जो रही और उचित नहीं है। उन्होंने बताया कि श्रमिकों और उत्पादनकर्ताओं को विश्वास में नहीं लिया जाता है या इस नीति निर्माण प्रक्रिया में उनसे परामर्श नहीं किया जाता है जिससे कि रिजल्ट्स और बिजली करघा क्षेत्र में सहायता मिलती है। उन्होंने त्रिभुज आधार के बारे में सुनिश्चित करने पर बल दिया।

उन्होंने महसूस किया कि देश में अधिक कीमत पद्धति विकसित हो रही है। उद्योग में रूग्णता जान-बूझ कर किए गए कु-प्रबंध-तंत्र तथा साधनों की कमी का परिणाम है और उन्होंने महसूस किया कि प्रबंधतंत्र द्वारा किए गए कु-प्रबंध के लिए श्रमिकों को त्याग तथा क्षतिपूर्ति के लिए बाध्य नहीं किया जाना चाहिए। प्रबंधतंत्र को सुविधाओं जिसमें वित्तीय सहायता भी शामिल है, उपलब्ध करायी जाती है और यह सुनिश्चित करना आवश्यक है कि इन सुविधाओं का उपयोग उद्योग तथा श्रमिकों के अच्छे हित में किया जाय। उन्होंने सुझाव दिया कि राज्य स्तर पर टास्क फोर्स होनी चाहिए तथा नियमित रूप से

मॉनिटरिंग की जाय और रूग्णता के सभी मामलों की गहराई से जांच की जाय। श्रमिकों की उपदान, भविष्य निधि, आदि से संबंधित देय राशियों का भुगतान किया जाय तथा बेरोजगारी के विरुद्ध कुछ सुरक्षा उपाय किये जाय। उन्होंने यह भी कहा कि एक विस्तृत औद्योगिक संबंध ढांचा हो क्योंकि मौजूदा व्यवस्था पर्याप्त नहीं है। उनका सुझाव था कि समिति की बैठक प्रत्येक तीन माह में होनी चाहिए।

3.6 एन.टी.सी. के प्रतिनिधि ने बताया कि उद्योग में असफलता के लिए एन.टी.सी. को उत्तरदायी ठहराना उचित नहीं होगा। एन.टी.सी. का गठन रूग्ण यूनिटों को अपने नियंत्रण में लेने के लिए कार्यसाधक उपाय के रूप में किया गया था तथा इस प्रक्रिया के अधीन काफी यूनिटें इस कारपोरेशन को सौंप दी गई हैं। उन्होंने इस तथ्य पर जोर दिया कि एन.टी.सी. ने प्लांटों, मशीनरी, कार्यस्वसू तथा पूंजी के अनुसार अलग-अलग पद्धतियों से इन यूनिटों को अपने नियंत्रण में लिया है और इसने इन सभी मामलों में कार्रवाई कार्यक्रम क्रियान्वित करने के निष्ठापूर्वक

प्राप्त किए हैं। उन्होंने यह भी कहा कि एन.टी.सी. श्रमिकों को संतोषजनक मजदूरी दी जाती है और केवल 2 से 3 प्रतिशत श्रमिक निम्न मजदूरी प्राप्त कर रहे हैं। उन्होंने उन परिस्थितियों को स्पष्ट किया जिनमें बम्बई और कानपुर में श्रमिकों की मजदूरी में वृद्धि की गई थी। उन्होंने महसूस किया कि काटन पैट्रिक मार्केट सुव्यवस्थित नहीं है और इसके जलावा, एन.टी.सी. के पास अधिक श्रम बल है जिसके कारण हानि होती है। उन्होंने कहा कि इस बात पर बहस नहीं की जा सकती कि एन.टी.सी. मिलों में असन्तोषजनक औद्योगिक संबंध स्थिति के लिए उत्तरदायी कारकों में से एक कारक श्रम मजदूरी का भुगतान किया जाना है। उन्होंने यह भी बताया कि बम्बई में कार्यभार में वृद्धि नहीं की गई है और उत्तर प्रदेश तथा पश्चिम बंगाल के संबंध में कर्मचारी भविष्य निधि संशोधन का भुगतान करने के लिए प्रयास किए जा रहे हैं।

3.7 इंडियन काटन मिल्स पैट्रेशान के प्रतिनिधि ने महसूस किया कि नई कपड़ा नीति की पूर्णतः तथा निष्पक्ष परीक्षा की जाय। उन्होंने कहा कि काटन टैक्सटाइल मार्केट की दशाएं प्रतिकूल हैं तथा कच्चे माल की कीमतें बढ़ रही हैं। इसके अतिरिक्त, सिन्थेटिक के आने से जो अधिक दिन चलता है, काटन टैक्सटाइल को बड़ी प्रतियोगिता करनी पड़ती है। उन्होंने यह भी बताया कि बिजली करघा क्षेत्र की अनियमित वृद्धि हुई है और इसके उद्योग के लिए वास्तव में परिचालन तथा मार्केट निष्पादन में कमी हुई है। उनका विचार था कि श्रम कानून तथा नियम बिजली करघा क्षेत्र पर लागू नहीं होते जबकि मिलों को श्रमिकों के प्रति उनके कानूनी तथा कल्याणकारी कर्तव्य करने होते हैं। उद्योग की प्रगति आधुनिकीकरण की आवश्यकताओं के अनुसार नहीं है और निम्न तकनीकी स्तर, कम उत्पादकता तथा कुछ मामलों में घटिया प्रबंधन के कारण भी,

उद्योग को उत्तरोत्तर पिछड़ेपन तथा अवनति की स्थिति का सामना करना पड़ता है। उन्होंने यह शिकायत भी की कि कुछ ट्रेड यूनियन संगठनों का दृष्टिकोण लड़ाकू तथा आन्दोलनकारी होता है यद्यपि वे अच्छी तरह जानते हैं कि उद्योग ने अपनी पड़ते की मार्किट स्थिति तथा लाभकारी क्षमता जो दी है। वे इस बात से सहमत हों कि आधुनिकीकरण के कारण श्रमिकों की बरखास्ती से ध्यानपूर्वक निपटा जाय तथा सामान्यतः यह सुनिश्चित किया जाय कि आधुनिकीकरण से श्रमिकों की छंटनी/बरखास्ती न हो। उन्होंने महसूस किया कि आधुनिकीकरण तथा मौजूदा क्षमता के पूर्ण उपयोग के लिए प्रयास किए जाय। उन्होंने बताया कि निधियों का/घोना कोई सामान्य प्रवृत्ति नहीं है। इस श्रेणी के कुछ अपवाद हो सकते हैं। रुग्णता का प्रमुख कारण है कि कच्चे माल की कीमतों में वृद्धि, प्रतिकूल मार्किट फोर्स, उत्पाद शुल्क की कठिनाई, सूत धागों की तस्करी, सिन्थेटिक तथा विजली करघों से प्रतियोगिता और आग्रह किया कि रुग्णता के लिए प्रबंधन की आलोचना करते समय, इन कारणों को ध्यान में रखा जाय। उन्होंने बताया कि कुछ रुग्ण मितियों के अलग-अलग अध्ययन से मिलों की रुग्णता/कामचंदी के वास्तविक कारणों का पता कर सकता है। उन्होंने अनुसूचित दरों पर नियंत्रित कपड़े के उत्पादन पर इसके प्रभाव का भी उल्लेख किया तथा बताया कि इससे उद्योग में हानि हुई है।

3.8 कपड़ा मंत्रालय के प्रतिनिधि ने बताया कि पूर्ण विचार-विमर्श तथा चर्चा के बाद कपड़ा नीति अनुमोदित कर दी गई है तथा इस नीति को तैयार करने की प्रक्रिया में विभिन्न पहलु तथा पक्षों पर अन्तर्ग्रस्त हैं। उन्होंने कहा कि नई नीति के तहत, केन्द्रीय सरकार रुग्ण यूनियनों को अपने अधिकार में नहीं लेगी, तथा रुग्णता को मांन्टर करने और इसका पता लगाने के लिए व्यवस्था कर दी गई है।

कपड़ा आयुक्त के कार्यालय में एक एजेन्सी स्थापित कर दी गई है और उस एजेन्सी की रिपोर्ट की जांच मंत्रालय में एक समिति द्वारा की जाएगी । यह सुनिश्चित करना है कि प्रत्येक मामले में तथा प्रत्येक राज्य के सम्पूर्ण संदर्भ में रूग्णता की समस्या की जांच की जाय ।

3.9 गुजरात सरकार के प्रतिनिधि ने बताया कि औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 25(त) के अधीन कामबंदी की अनुमति लेना अपेक्षित है परन्तु इसे चुनौती दी गई है और इन उपबंधों की एक रूप व्याख्या नहीं है । उन्होंने महसूस किया कि रूग्णता के सभी मामलों में, यूनिटों को पुनः शुरू करने का भार निरिक्त रस से राज्य सरकारों पर होता है । जब कभी कोई उपक्रम हो जाता है, तब श्रमिकों को रोजगार या अनुतोष देने तथा उनकी देय राशियों का भुगतान करने की भी मांग होती है । उन्होंने गुजरात सरकार द्वारा इस दिशा में उठाये गए कदमों का उल्लेख किया और सुझाव दिया कि श्रमिकों की देय राशियों का भुगतान करने के लिए एक निधि सृजित की जाय ।

3.10 महाराष्ट्र सरकार के प्रतिनिधि ने बताया कि उन्होंने ऐसी मिलों की एक सूची बनाई है जिसके बारे में विशिष्ट जांच किए जाने की आवश्यकता है । उत्तर प्रदेश सरकार के प्रतिनिधि ने यह महसूस किया कि धारा 25(ग) के प्रावधानों ने कर्मकारों की कोई सहायता नहीं की है क्योंकि उनका अनुभव यह दशांता है कि कुछ विशेष मामलों में जब राज्य सरकार द्वारा तालाबंदी का प्रस्ताव रद्द किया जाता है, जब न्यायालयों से निषेधाज्ञा/स्थगन आदेश प्राप्त किए जाते हैं । रूग्णता के कारण तालाबंदी के बारे में एक सभान दृष्टिकोण होना चाहिए और कर्मकारों को देय राशियों के लिए कम ब्याज के ऋण दिए जाने चाहिए । इसके अतिरिक्त बिना फायदे वाले यूनिटों की पहचान के लिए भी कार्य किया जाना चाहिए ।

मद संख्या-3: प्रबंधी कर्मचारों की सहभागिता

4.1 इंडक के प्रांतनिधि ने बताया कि कुछ यूनिटों में, एन०टी० सी० ने अच्छा कार्य किया है परन्तु निजी क्षेत्र के प्रबंधकों ने योजना को लागू करने के लिए कोई कार्रवाई नहीं की है। इसके अतिरिक्त, वे राज्य सरकार के सार्वजनिक क्षेत्र यूनिटों में इस बारे में हुई प्रगति से भी अवगत नहीं हैं। अंततः इसको लागू करने का विस्तार देना और यात संतोषजनक नहीं थी और निजी प्रबंधन प्रबंधी सहभागिता को शुरू करने के लिए अभी भी आपत्ति कर रहे हैं, जबकि ट्रेड यूनियनों की आंदोलनों की आदत है। इन परिस्थितियों में, सहभागिता प्रेमवर्क को शुरू करने के लिए सौजन्य व्यवस्था किया जाना इसका एक हल हो सकता है। इंडक के एक प्रांतनिधि द्वारा यह भी बताया गया था कि स्थानीय एन०टी०सी० प्रबंधकों द्वारा नियमित रूप से बैठके नहीं की जा रही है और ऐसी बैठकों में पूर्णव्यतिरेक उपलब्ध नहीं कराए जा रहे हैं।

4.2 एन०एल०सी० के प्रांतनिधि ने महसूस किया कि कर्मचारों की भागीदारी के लिए वार्तालाप तक ही सीमित नहीं है परन्तु जानकारी और प्रोत्साहन का आदान प्रदान भी होना चाहिए। उन्होंने यह भी कहा कि भागीदारी व्यवस्था यूनिट स्तर पर उपयुक्त रूप से शुरू नहीं की गई है। हालांकि कर्मचारों का सामान्य प्रशिक्षण और उनके शिक्षा के साथ प्रबंधकीय संवर्गों का प्रशिक्षण भी आवश्यक है, लेकिन कर्मकार प्रतिष्ठान में अपने लम्बे अनुभव से प्रतिष्ठान की आवश्यकताओं से अधिक अच्छी तरह अवगत हैं और यूनिटों के हितों का ध्यान रखने में बेहतर स्थिति में हैं। इस तथ्य को स्वीकार किया जाना चाहिए कि प्रतिष्ठान को सफलतापूर्वक चलाने के लिए कर्मचारों के प्रांतनिधियों का ठोस

योगदान है और यह योजना को कार्यान्वित करने के लिए आधार होना चाहिए ।

4.3 एन०टी०सी०के प्रतिनिधि ने यह महसूस किया कि भागीदारी व्यवस्था में प्रबंधक ईमानदारी के इच्छुक नहीं हैं । एम०एम०एस०के प्रतिनिधि ने बताया कि एन०टी०सी० का प्रयोग उतना सफल नहीं था और उसने वांछित उद्देश्य पूरा नहीं किया । उन्होंने यूनिट स्तर पर प्रभावी भागीदारी और कर्मचारों तथा प्रबंधकीय संवर्गों के लिए शिक्षा और वेतना पर दबाव डालने का अनुरोध किया । उन्होंने बोर्ड स्तर पर भी भागीदारी का समर्थन किया । एम०एम०एस०के प्रतिनिधि ने महसूस किया कि यह धारणा अभी उद्योग की संस्कृति का एक अंग नहीं बनो है और इस दिशा में संशोधन प्रयास किए जाने की आवश्यकता है ।

4.4 एन०टी०सी०के प्रतिनिधि ने विभिन्न यूनिटों में भागीदारी व्यवस्था को लागू करने की सामा और स्वरूप को स्पष्ट किया और कहा कि इसमें कई स्तरों तक सफलता मिली है । इस योजना के अधीन अनेक यूनिट आ जाएंगे जिसमें कि विक्रो/खरीद से संबंधित गणपि लेने में भागीदारी भी शामिल है ।

मद संख्या-4: कल्याण, प्रशिक्षण और पुनर्वासि निधि आदि का प्रावधान ।

5. इस मद पर सामान्यतः विचार विमर्श हुआ और कर्मचारों के प्रतिनिधियों ने इस बात पर बल दिया कि नीति में कर्मचारों के कल्याण प्रशिक्षण और पुनर्वासि के लिए पर्याप्त प्रावधान नहीं है । कल्याण और आवास पहलुओं पर अधिक ध्यान देने की आवश्यकता है ।

मद संख्या-5: नियोजन प्रवृत्ति

6. एन०एन०सी० के प्रतिनिधि ने यह महसूस किया कि 10 वर्ष की अवधि के लिए नियोजन होनी चाहिए। हालांकि ट्रेड यूनियनों को प्रौद्योगिकीय कारखानों को स्वीकार करना चाहिए, लेकिन प्रबंधकों को भी कारखानों की लगातार नियुक्ति को सुगम बनाने के उद्देश्य से प्रशिक्षण और पुनः प्रशिक्षण का दायित्व उठाना चाहिए। इससे नियोजन जारी रखने में सुगमता होगी और प्रौद्योगिकीय नवीकरण शुरू करने में सहूलियत रहेगी। यह विचार व्यक्त किए गए थे कि वस्त्र क्षेत्र में नियोजन प्रवृत्ति एक अच्छा दृश्य नहीं प्रस्तुत करती है और हड़ताल को रोकने हड़ताल यूनियनों को पुनः शुरू करने तथा मिलों के उचित कार्यकरण को सुनिश्चित करने के लिए प्रभावी कदम उठाए जाने की आवश्यकता है।

मद संख्या-6: सुरक्षा और व्यावसायिक स्वास्थ्य

7. कर्मकारों के संगठनों के प्रतिनिधियों ने उद्योग में दुर्घटनाओं के बारे में चिंता व्यक्त की और यह भी बताया गया कि निरीक्षण व्यवस्था में सुधार करने और इसे बढ़ाने की आवश्यकता है। इस क्षेत्र में सुरक्षा और व्यावसायिक स्वास्थ्य सुनिश्चित करने के लिए अधिक ध्यान देना चाहिए।

मद संख्या-7 : सांसायनिक सुरक्षा

8. एन०एन०सी० के प्रतिनिधि ने बताया कि रोग निवारक स्वास्थ्य देख-रेख पर अधिक ध्यान दिया जाना चाहिए और ई०एन०आई०सी० अस्पतालों में निवारक उपायों और व्यावसायिक स्वास्थ्य के लिए व्यवस्था होनी चाहिए। यह विचार प्रकट किया

गया कि कर्मचारी भोजन निर्मात्र और कर्मचारी राज्य दोनों योजनाओं दोनों के अंतर्गत कक्षा को कम करने के लिए प्रभावकारी कार्रवाई की जानी चाहिए ।

9. श्रम राज्य ने बताया कि समिति में हुए विचार विमर्श से लाभकर मार्गदर्शन और इस उद्योग में प्रमुख उद्दों पर विचारों के आदान-प्रदान में सहायता मिली है । उन्होंने यह भी बताया कि वर्तमान स्थिति में सुधार के लिए सकारात्मक और बुल्यवान सुझाव दिए गए हैं । हण्णता की समस्या से निपटने के लिए और इस उद्देश्य के लिए कार्य प्रवृत्ति की स्पष्ट और प्रभावकारी आवश्यकता पर बल दिया गया । उन्होंने सुचित किया कि भारतीय श्रम सम्मेलन ने हण्णता की समस्या को मॉनीटर करने के लिए स्थाई समिति के गठन के लिए सिकारिश की थी और यह सरकार के विचारध्यान है । सी०आई०एफ० आर० के गठन के लिए प्रावधानों सहित इस विधान को लागू किया गया है । यहाँ तक उद्दान का संबंध है वैधानिक प्रस्तावों पर सक्रिय विचार व्यक्त जा रहा है । उन्होंने आशा व्यक्त की कि सभी यूनिटों में भागीदारी व्यवस्था को शुरू करने के लिए प्रभावकारी उपाय शुरू किए जाएंगे । प्रबंधकों और कर्मचारियों के संगठन, विशेष रूप से प्रबंधकों, सुरक्षा और स्वास्थ्य की समस्याओं की ओर अधिक ध्यान देगे और सामाजिक सुरक्षा योजनाओं के अंशक कक्षा देव राशिनों को निपटाने के लिए कदम उठाए जाएंगे ।

अध्यक्ष को धन्यवाद देते हुए बैठक समाप्त हुई ।

सूची कपड़ा उद्योग संबंधी पुनर्गठित औद्योगिक
संस्थानों का 3.4.1956 को नई दिल्ली में हुई
पहली बैठक

भाग से पाठों की सूची

श्री पी०ए० संगीत, श्रम मंत्री अध्यक्ष
श्री ए०ए०ए० भटनागर, श्रम सचिव
केन्द्रिय मंत्रालय

1. श्री ए०ए० जोगनहोत्री, संयुक्त सचिव, कपड़ा मंत्रालय ।
राज्य सरकारें

1. श्री ए०ए० घोष, श्रम सचिव, पंजाब सरकार
2. श्री जगदीश जोशी, श्रम सचिव, महाराष्ट्र सरकार
3. श्री ए०ए० भागला, श्रम सचिव, उत्तर प्रदेश सरकार
4. श्री ए०ए० कर्मा, श्रम सचिव, गुजरात सरकार
5. श्री विद्या राय, आयुक्त एवं श्रम सचिव, कर्नाटक सरकार
6. श्री ए०ए० सिंह, श्रम आयुक्त और श्रम सचिव, मध्य प्रदेश सरकार
7. श्री ए०ए० जल्लुखान, संयुक्त श्रम आयुक्त, तमिलनाडु
8. श्री सी०ए० गी, उप श्रम आयुक्त पंजाब ।

नियोजक संघटन

1. श्री ए०ए० शाह, अध्यक्ष, इंडियन काटन मिल्स फेडरेशन
2. श्री सी०ए० राधाकृष्णन, सेक्रेटरी, जनरल, आईसीएम०एफ
3. श्री आर०ए० विजया नागर, एम०ए०ए० वम्बई ।
4. श्री के०ए० नागर, प्रबंधक, औद्योगिक संबंध ए०टी०सी०

5. श्री एस० जोशी, निदेशक, कार्मिक एन०टी०सी०
6. श्री सुराजि रौन, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, एन०टी०सी०
7. श्री एस० लखा, असस्टेंट सेक्रेटरी, ए०आई०ओ०ई०

कर्मकार संगठन

1. श्री हरीजी नामक, जनरल सेक्रेटरी, इंटक
2. श्री आर०ए० सुब्बैया, प्रेजिडेंट, इंटक
3. श्री टी०एस० विद्योगी, सेक्रेटरी, इंटक
4. श्री निर्मा घोष, इंटक
5. श्री डी० के० शेट्टी, जनरल सेक्रेटरी, इंटक
6. श्री आरवी० शर्मा, इंटक
7. श्री बलवन्त राय कपूर, इंटक
8. श्री विश्वनाथ सतम, बी०एन०एस०
9. श्री बी०टी० जोशी, जनरल सेक्रेटरी, इंटक
10. श्री ए० सुब्रह्मण्यम, आईस प्रेजिडेंट, एच०एम०एस०
11. श्री एन०एन० जडोत, प्रेजिडेंट, एन०एल०ओ०
12. श्रीमती भारती ठाकर, एन०एल०ओ०

श्रम मंत्रालय

1. श्री अरवि सिंह, संयुक्त सचिव
2. श्री ए०ए० तन्प्पालकर, री० प्रोशाखा महानिदेशक
3. श्री बी०के० मद्दावार्य, केन्द्रीय भाषिक्य निधि आयुक्त
4. श्री एच०वी० दास, निदेशक
5. श्री जी०आर० नायर, संयुक्त बोधा आयुक्त
6. श्री एच०एन० सुप्ता, कारखाना सलाह सेवा एवं श्रम विज्ञान केन्द्र का कार्यालय, बम्बई ।
7. श्री पी०टी० मोहजी, उप सचिव
8. श्रीमती एम०ए० जयरामन, उप निदेशक
9. श्री आर० आर० शर्मा, अनुभाग अधिकारी

नई दिल्ली में 3.4.1986 को हुई सूती कपड़ा उद्योग
की औद्योगिक संघों की बैठक में श्रम मंत्री श्री पी०
ए० संगमा का भाषण ।

मित्रगण,

मैं सूती वस्त्र संबंधी पुनर्गठित औद्योगिक समिति की पहली बैठक में आपका स्वागत करता हूँ । जैसा कि आपको मालूम है कि सूती वस्त्र उद्योग देश का सबसे पुराना उद्योग है । यह देश में सबसे बड़ा एकल संगठित उद्योग भी है, जिसमें दस लाख से भी अधिक कर्मकार नियोजित हैं । राष्ट्रीय अर्थ व्यवस्था में उत्पाद, रोजगार और निर्यात के दारे में इसके योगदान में साथ-साथ, इसने देश में सहायक उद्योग के समस्त नेटवर्क को सहायता दे रखी है । पिछले तीन दशकों में इस उद्योग की मशीनों की संख्या में और सूत कातने की क्षमता में भी बढ़ोतरी हुई है । इस उद्योग के आकार और महत्व को पृष्ठ भूमि में रख संघों, श्रम क्षेत्र और उनके कार्यान्वयन को नीति के माध्यमों से सरकार को परामर्श देने के लिए महत्व पूर्ण भूमिका निभायेगी ।

2. देश में उत्पन्न औद्योगिक संघों का स्थिति पर सूती वस्त्र उद्योग में औद्योगिक संघों का महत्वपूर्ण प्रभाव है । 1983-85 का अवधि के दौरान, सूती वस्त्र उद्योग विवादों की संख्या देश में विवादों की संख्या का दस प्रतिशत से अधिक थी जबकि उक्त अवधि में इस उद्योग में नष्ट हुए श्रम दिनों की संख्या 20 प्रतिशत से अधिक थी । अनेक वर्षों से विवादों और नष्ट हुए श्रम दिनों की संख्या में लगातार भी आई है । फिर भी देश में इस उद्योग में नष्ट हुए श्रम दिनों की संख्या

वस्त्र उद्योग

काफी रही है। वर 1983 में 34 प्रांतशात, 1984 में 21.6 प्रतिशत और 1985 में 23 प्रांतशात था। इसके अतिरिक्त, विश्लेषण से यह भी पता चलता है कि महाराष्ट्र, तमिलनाडु और पश्चिम बंगाल जैसे कारण इस क्षेत्र में प्रमुख: औद्योगिक अशान्ति बनी रही और इन समस्याओं के क्षेत्रों पर हमें विशेष ध्यान देना है।

3. कोई भी अन्य उद्योग लक्ष्यता से इतना अधिक प्रभावित नहीं हुआ है जितना कि सूती वस्त्र उद्योग। जिसने न केवल पुराने में मिले जोखिम हाल ही के वर्षों में शुरू की गई मिलें भी लक्ष्य पड़ी है। वस्त्र उद्योग में व्यापक लक्ष्यता के अनेक कारण हैं जिनमें सबसे महत्वपूर्ण कारण यह है संबंधित पुराने संयंत्र और परामर्श जो आधुनिक बनाने में असफल रहे हैं। इसकी गंभीरता उदात्त अनुभव होती है जब हम यह देखते हैं कि उद्योग में जारी गई 63 प्रांतशात तकालियां और 82 प्रांतशात करघों 15 वर्षों से भी अधिक पुराने हैं। आगामी दस वर्षों में, पिछली कल्पों सहित, इसकी आधुनिक स्तर पर लाने में भारत दर पर अनुमानतः 2500 करोड़ रुपये का खर्चा आयेगा। बहुत पुराना घिसी-पिटी और निम्न स्तर की प्रौद्योगिकी के कारण उत्पादन लागत अधिक आती है जबकि इनसे लाभ कम होता है, जिससे हमारे उत्पाद अंतर्राष्ट्रीय बाजार में अप्रतियोग्य बन गए हैं। इनके अलावा वित्तीय एवं प्रबंधकीय लाजियों और लुब्धक ऐसे अन्य कारक हैं जिन्होंने प्रभावपूर्ण ढंग से निपटना है।

4. जैसा कि हम जानते हैं कि वस्त्र उद्योग में हड़ताल की समस्या से निपटने के लिए सरकार ने अनेक कदम उठाए हैं इनमें से एक बड़ा प्रोत्साहन की दर पर ऋण उपलब्ध कराना है, जो अभी लागू है। वस्त्र मिलों के पुनर्वासि के लिए भारतीय औद्योगिक विकास बैंक की एक योजना को और अधिक उदार बनाया गया है। यदि बड़ी वस्त्र मिलों की समस्याओं का पता लगाने के लिए और उन मिलों के पुनः वास्तु करने के लिए पुनर्वासि सहायता देने की योजना बनाने के लिए सरकार ने एक ग्रुप का गठन किया है। पुनर्वासि सहायता देने के पारंपरिक स्वरूप गुजरात में जून, 1984 से 8 बंद बड़ी वस्त्र मिलों फिर से वास्तु हो गई है। अक्टूबर, 1984 में एक विशेषज्ञ समिति नियुक्त की गई है जो वस्त्र उद्योग के विभिन्न पहलुओं एवं हड़ताल की समस्या का भी जांच करेगी। इसके बाद सरकार की नई वस्त्र नीति जून, 1985 में घोषित की गई। नई नीति में उन की प्रसार के घांटे के अंतर को स्पष्ट किया गया है जिन्हें पुनः वास्तु करने की संभावना है जो फिर से वास्तु नहीं होए जा सकते। इस पर जोर देगा कि इस नीति के अंतर्गत हड़ताल बड़े घांटे की पुनः वास्तु करने के समय में और कापड़ों का निरसमानता की स्थिति में, कर्मकारों के हित को ध्यान में रखा गया है। इस नीति में कार्य मानदण्डों, प्रबंधन में परिवर्तन और आधुनिकीकरण की गति को बढ़ाने पर जोर दिया गया है।

5. मैं समिति से आशा करूंगा कि वह इन समस्याओं पर विचार करे और इन नीति संबंधी उपायों के कार्यान्वयन के लिए सुझाव दें।

6. सतक और जायत्वपूर्ण प्रबंधों के बारे में सोचते समय हम प्रबंध व्यवस्था में कर्मचारियों को भागीदारी के महत्व की उपेक्षा नहीं कर सकते हैं। एनोटोसो मिलों, प्रबंध व्यवस्था में कर्मचारियों को ज्ञानादारी योजना के कार्यान्वयन को संभारता के साथ लागू किया गया और इसे प्रभावशाली कार्यक्रम प्राप्त हुए। इस योजना से निर्णय लेने का प्रक्रिया सुधार आया है और कार्य व्यवस्था महत्वपूर्ण परिवर्तन आया है। हमें आशा है कि एनोटोसो की शोध यूनितों में भी जल्दी ही यह योजना लागू हो जाएगी। मेरा आग्रह है कि इस उदाहरण का गैर सरकारी क्षेत्र द्वारा अनुकरण किया जाए।

7. व्यवसायिक सुरक्षा और सामाजिक सुरक्षा के सुदृढ़ हमारे विदार-विपत्तियों के महत्वपूर्ण अंग हैं। निर्यातकेन्द्रित और रासायनिक प्रक्रियाओं के संदर्भ में सूती वस्त्र उद्योग में व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य पर विशेष ध्यान देने की आवश्यकता है। पर्यावरण प्रदूषण की समस्या पर भी अधिक ध्यान देने की आवश्यकता है। वस्त्र मिलों का ओर कर्मचारी राज्य बीमा को 15 करोड़ रुपये की और भावीय निधि को 22 करोड़ रुपये में बढ़ाया जा रहा है। हालांकि बकाया राशियों को बरतने के लिए कानूनी और दार्शनिक कार्रवाईयां की जा रही हैं लेकिन नियोजकों से आग्रह करूंगा कि वे इस बात को समझे कि इन अंशदानों की अदायगी न करने से न केवल कर्मचारियों के हितों को नुकसान पहुंचता है बल्कि यह उद्योग के समग्र हितों के विरुद्ध भी है और प्रबंधकों को स्वयं ही उन बकाया राशियों का अदायग करने के लिए प्रवृत्त करनी चाहिए।

8. मैं आकाश का एक समय नहीं हूँगा । मुझे विश्वास है कि आप जासोस पूरा-पूरा और सदावर्षास को त्रिपक्षीय भावना से विमान्य हूँदो तर विचार-विमर्श करेगे और यह सौमति सार्थक विषयों पर पहुँच सकेगा ।

धन्यवाद

Uttar Pradesh Textile Workers' Federation

उत्तर प्रदेश टेक्सटाइल वर्कर्स फ़ेडरेशन

पत्रांक.....

D. P. Pal, दिनांक 9.2.87
JAIL Road, Alrozeeli
Meheronagar
Rae. Bhochi



Com Hossain, Secy
Secretary
A.T.V.C.

President :

Ramesh Sinha,
M.L.C.

Vice Presidents :

Akbar Hussain Babar
D. P. Pal, Advocate

Secretary :

Rajendra Singh

Joint Secretaries :

Raj Kishore Tewari
Phool Singh

Treasurer :

Ashish Kumar Sinha

Office :

B-1, Darulshafa, Lucknow,
C-7/2, River Bank Colony,
Lucknow (Phone : 44191)

Dear Com,

I am in receipt of your letter dated 30-1-87 and could not reply immediately due to agitation in M.T.C. Textile whose 5 Comrades have been suspended on taking part in 21st public sector strike. Copy of suspension letter are being attached and Com Vardhan was also given in copies - P.T.C. and police is pulled in in shift with 144 Cr. We have served notice and decided to go on strike since 17-2-87 against the suspension and other malpractices we would like you should take up the matter with Chairman Union Managing Director M.T.C. Swayamsewa Building New Delhi for immediate withdrawal of suspension order for participating in 21st public sector strike.

We have organised meeting of M.T.C. Mills outside Kanpur on 18.1.87 at Rae. Bhochi and out of 5 Mills 4 participated and Hathras and Lucknow consented to unite. The Charter of demand and notices have been issued to the management. I am reaching Sorhasanpur on 14th and Hathras on 15th Feb 1987. Navin, Allahabad and Maunathbarajam is the next town for preparation of the struggle since 20th March 1987.

40 last notification is attached with for Basic and D.A outside Kanpur. Only Rs 45/- have been given in the year

1979 with B 6/- increment per year which was stopped after 3 years i.e. 1982. Now we have demanded increment only for B 6/- as per Karapm. Notice of withdrawal of B 6/- has been given in Karapm. The difference between Karapm and outside Karapm per month is given below:

Category A as per notification 1974	B 101 = 55
B	B 118 = 15
C	B 133 = 15
D	B 143 = 15

In State Textile Corporation Mills (B 138/- per month) is less than Karapm. Textiles.

We are collecting funds to have loan of the state for mobilising the organisation to unite formally but CITU is busy to form a national federation whereas we have conveyed them to operate jointly but they don't cooperate with us. However we will organise conference of Textile workers in the month of October (Nov 1982).

U.P.T.C. cannot reach to the illegal malefide and unwarranted arrest and detention of 395 28C of Com Swarika Singh, Executive member of A.T.U.C. in connection with 21st Jan public sector strike. Com Swarika Singh is our militant hero and symbol of struggle figure, but we cannot stand with him at the time of greatest crisis. About 250 workmen of State Spg Mills Rashpur (Mainital) are out of employment since 26/2/86 but we cannot organise solidarity action. Who will refuse spirit in U.P.T.C.? We have our own personal problems to feed the family by teaching ~~Law~~ Law in the civil courts. For each and cannot spare sufficient time to organise even U.P. Textiles. Though we have respect among the workmen in U.P. due to our continuous fight and experiments.

Uttar Pradesh Textile Workers' Federation

उत्तर प्रदेश टेक्सटाइल वर्कर्स फ़ेडरेशन

पत्रांक.....

दिनांक.....

(३)

President :

Ramesh Sinha,
M. L. C.

Vice Presidents :

Akbar Hussain Babar
D. P. Pal, Advocate

Secretary :

~~Rajendra Singh~~

Joint Secretaries :

Raj Kishore Tewari
Phool Singh

Treasurer :

Ashish Kumar Sinha

Office :

B-1, Darulshafa, Lucknow.

C-7/2, River Bank Colony,

Lucknow (Phone : 44191)

It would be in the interests of the case if
a Maoist Jais is persuaded to
instruct in R.K. Sharma, the Chief Executive
of State Spymail 'Kashipur (Maoist)
to organise the innocent workers about 250.
We have been able to organise our regional
union in Indian Telephone Industries Ltd
Rae Bareilly and we are preparing
to fight an recognition election in
in month of Nov 1987 but our issues
sent to Com. Gupta to raise in the
parliament is still pending.

Will you be kind enough to help
us in coming up with some success
to tag one feather in the cap
of ATWF in U.P.

With deep regards

Yours
D. P. Pal

S - 20)

25/11

Now, THEREFORE, in exercise of the powers under clause (b) of section 3 of the U. P. Industrial Disputes Act, 1947 (U. P. Act no. XXVIII of 1947) and in partial modification of Government Notifications Nos. 3667(HI)/XXXVI-3---39(SM)/71, dated May 4, 1972, and 8416(HI)(3)/XX XVI-3---41(SM)/72, dated November 13, 1972, the Governor is pleased to make the following Order and to direct with reference to section 19 of the said Act that notice of this Order shall be given by publication in the official gazette.

ORDER

1. The minimum wages and dearness allowance shall be paid to the workmen employed in the following Cotton Textile Mills outside Kanpur in the manner indicated below :---

On the basis of Consumer Price Index Number for working Class (Kanpur 1939-100) at 1110 points the minimum total emoluments of the lowest paid workmen as on 1st August, 1973, for undernoted categories of Cotton Textile Mills mentioned in the Order shall be as under :---

Category "A"

- (1) The Hinon River Mills, Dasna, Ghaziabad, Meerut.
 - (2) The Swadeshi Cotton Mills, Co., Ltd., Naini, Allahabad.
- } Rs. 206.60 p.m.

Category "B"

- (1) The Lord Krishna Textile Mills, Saharanpur.
 - (2) The Raza Textiles Ltd., Rampur.
 - (3) The Swadeshi Cotton Mills Co., Ltd., Maunath Bhanjan, Azamgarh.
 - (4) The U. P. Co-operative Mills, Etawah.
- } Rs. 190.00 p.m.

Category "C"

- (1) The Madan Industries, Hastinapur, Meerut.
 - (2) The Bijli Cotton Mills (P) Ltd., Hathras, Aligarh.
 - (3) The Amitabh Textiles Ltd., Dehradun.
- } Rs. 175.00 p.m.

Category "D"

- (1) The Co-operative Textile Mills, Bulandshahr.
 - (2) The Ajanta Textiles Ltd., Ghaziabad, Meerut.
 - (3) The Amausi Textile Mills Ltd., Amausi, Lucknow.
 - (4) The Vikram Cotton Mills, Lucknow.
 - (5) The Moradabad Spinning and Weaving Mills, Co., Ltd., Moradabad.
 - (6) The Prem Spinning and Weaving Mills Co., Ltd., Ujhani, Budaun.
- } Rs. 165.00 p.m.

2. The Cotton Textile Mills included in Category "B" above shall pay an annual increase of Rs. 5 to their lowest paid workman so that the total minimum emoluments of the workman rise to Rs. 200 (excluding variable dearness allowance over 1110 points) within two years, i.e., Rs. 195 p.m. from August 1, 1974, and Rs. 200 p.m. from August 1, 1975.

3. The total emoluments mentioned in para 1 above are inclusive of basic wage, dearness allowance (fixed or variable) upto 1110 points, wage Board increase, annual increments and any ad-hoc increase under any agreement or award allowed to workmen on and till August 1, 1973.

4. From August 1, 1973, to February 28, 1974, the variable dearness allowance over 1110 points of Consumer Price Index Number for working Class (Kanpur 1939-100) shall be paid at the rate of 21 paise per point and where variable dearness allowance has been paid at a lower rate the difference of the calculations of variable dearness allowance at the rate of 21 paise and the amount actually paid.

5. The payment of dearness allowance for and from the month of March, 1974, shall be calculated in the following manner :---

(i) at the rate of 21 paise per point of rise over 1110 upto 1226 Consumer Price Index Number (1939-100) and.

(ii) dearness allowance at Consumer Price Index Number for Industrial workers (1939-100) over 259 points at the rate of Rs. 1.23 paise per point rise or 25%.

In future also the dearness allowance shall be calculated in like manner.

Illustration (A)

The dearness allowance for Simla Index 208 shall be calculated as below :--

Dearness allowance upto 1226 points over 1110 at the rate of		
21 Paise per point (1226-1110)=116×21	=	Rs. 24.36 Paise.
Dearness allowance upto 268 points over 259 at the rate of		
Rs. 1.23 paise per point (268-259)=9×1.23	=	Rs. 11.07 Paise.
		Rs. 35.43 Paise.

Illustration (B)

Likewise dearness allowance on Simla Index 272 shall be as follows :--

(1) Dearness Allowance upto 1226 points (Kanpur series 1939=100) 1226-1110=116×21 Paise	=	Rs. 24.36 Paise.
(2) Dearness allowance upto 272 points (Simla Index 1960-100) 272-259=13×1.23 Paise	=	Rs. 15.99 Paise.
		Rs. 40. 35 Paise.

Explanation---For purposes of calculation of arrears of Variable Dearness Allowance, the index number of the months, to which the arrears relate shall be taken into account.

6. The dearness allowance over 259 points on Consumer Price Index Number for industrial workmen (1960=100), Kanpur Centre shall be paid to the workmen on the basis of the index number of two months prior to the month for which wages are paid.

7. Any increase in dearness allowance given by an employer on or after or applicable from August 1, 1973, will be adjustable against the dearness allowance increase which become payable or admissible to the workmen under this Order.

8. The arrears of wages and dearness allowance admissible under para 1 to 6 of this Order shall be paid to the workmen from May, 1974. In May 1974, the balance of wages and dearness allowance pertaining to August, 1973, shall be paid and thereafter the balance of arrears for subsequent months shall be paid in like manner till the entire arrears are paid off.

9. Subject to the provisions of para 2 of the Order, if any unskilled workman was drawing higher wages on August 1, 1973, than that prescribed under this Order, his wages shall not be reduced.

10. If on August 1, 1973, any workman of the aforesaid mills was getting any benefit, concession or fringe benefit of any kind whatsoever the same shall not be curtailed in any manner on the ground that his wages and dearness allowance have been increased as a result of this Order.

11. The workmen on time scale (other than unskilled or lowest paid workmen) shall continue to get their prescribed annual increments as admissible to them under Government Notification no. 11286(HI)/XXXVI-C---246(SM)-64, dated December 10, 1969.

12. The wage differential of the workmen not covered by this Order shall be worked out by bipartite negotiations between the employers and their workmen.

13. The recommendations of the Committee in respect of Messrs Sumer Textiles, Agra (old John Mill no. 1) have been accepted and no order for revision of wages or dearness allowance of workmen in that mill is necessary.

14. In case of any difference of opinion with regard to the interpretation of this Order or any part thereof, the matter shall be referred to the Labour Commissioner, Uttar Pradesh, whose decision shall be final.

15. This Order shall come into force with immediate effect and shall supersede all previous orders and notifications issued from time to time as may be repugnant to or inconsistent with this Order and the employers and the workmen shall be bound to comply with the provisions of this Order for a period of three years.

आज्ञा से,

कृपा नारायण श्रीवास्तव,
आयुक्त एवं सचिव।

'तार-स्वदेशी'
Telegram :
'SWADESHI'
Raebareli

रायबरेली टेक्सटाइल मिल्स, रायबरेली
RAEBARELI TEXTILE MILLS

Sultanpur Road, Post Box 13, RAEBARELI - 229001

Under the Management of

नेशनल टेक्सटाइल कारपोरेशन लि०, नई दिल्ली

National Textile Corporation Limited, New Delhi

(Authorised Person)

(अधिकृत व्यक्ति)

(A Government of India Undertaking)

(भारत सरकार का एक संस्थान)

दूरवाप

२४६४, २६२३

२६२७, २६२०

Phones :

2464, 2623

2627, 2620

सन्दर्भ
Ref. आरबी/एनसी/८७-४

दिनांक
Date 5/2/87

श्री राम औतार पुत्र श्री विश्वनाथ
पद- डायर
शिफ्ट-सी

आपने दिनांक 21/1/87 को अरुण श्रमिकों के साथ मिलकर रिंग-फ्रेम विभाग की मशीनें बंद कर दिया एवं रिंग-फ्रेम विभाग के श्रमिकों को कार्य करने से रोक दिया। आपके उपरोक्त कार्यों से मिल के उत्पादन को हानि हुयी एवं अनुशासन गंभीर हुआ। इसके पूर्व भी आपने इस प्रकार के कई कार्य किये है जिसके लिये आपको दण्डित भी किया जा चुका है।

चूंकि आपके ऊपर लगाये गये आरोप सभ्य है और प्रकृतियों ने इसकी जांच करना आवश्यक समझा है। अतः जांच कार्यवाही के लिये आपको तत्काल प्रभाव से सरसरी तौर पर निवृत्त किया जाता है।

श्री रायबरेली टेक्सटाइल मिल्स,

रायबरेली

श्री पी० साहू

(डी० पी० साहू)
सहायक प्रकृतिक (वित्त एवं कैसा)

/आरबी



मजदूर सभा उज्जैन

Texted 1987

Affiliated with
A. I. T. U. C.

फोन : ३४५७

भारत इण्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस से सम्बन्धित
रजिस्टर्ड क्रमांक ६३ / UJN
(क्षीरसागर कालोनी) उज्जैन

दिनांक 13-3-1987

RECEIVED
क्रमांक १
21 FEB 1987
3
A. I. T. U. C.
महादय

श्री प्र. - जनरल से प्रेरित
11. आई. टी. यू. सी.
रही दिल्ली

श्रीराम मिल्स उज्जैन जो एन. टी. सी. म. प्र. द्वारा संयोजित

है। इस मिल्स के "जीएन उद्योग" मानकर कुछ महीने बाद बन्द करने का प्रस्ताव है।

इस संदर्भ में "एन" मिला उज्जैन के ओर से कुछ मुद्दे प्रस्तुत हैं।

शारीरिक उद्योग, सामाजिक उद्योग बन्द करने की जगह जनश्रमिणी व मजदूर विरोधी है। इस मिल में बेकारी बढ़ेगी व आर्थिक स्थिति कमजोर होगी।

श्रीराम मिल्स उज्जैन का घाटा कुप्रबंधन व भ्रष्टाचार के कारण है। इस मिल्स का घाटा धीरे-धीरे कम किया जा सकता है।

पिछले वर्षों में अनुभवी प्रबंधकों द्वारा इस फाटे की मात्रा को घटाया है। मिल्स के उत्पादन में बढोत्तरी की गई है। लेकिन म. प्र. एन. टी. सी. के भ्रष्टाचारी उच्च अधिकारियों ने इन उपायों को बिना कारण बदल दिया है।

मिल्स को सहीने अच्छी है, मजदूर वर्ग व म. प्र. की युगयोग सहयोग करती रही है, और भविष्य में भी करती रहेगी।

इस लिये श्रीराम मिल्स उज्जैन को बन्द करने का प्रस्ताव वापस लिया जावे, या यह भी सुझाव प्रस्तुत करते हैं, कि:-

उद्योगों में "श्रमिकों की" भागदारी को नीति पर इमादारी से लागू किया जावे। और प्रबंधन में सच्ची फायदेदारी काया की जावे। युने इवे मजदूर प्रतिनिधी प्रबंधन में लिये जावे।

P. T. O. (1)



मजदूर सभा उज्जैन

Affiliated with
A. I. T. U. C.

आल इण्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस से सम्बन्धित
रजिस्टर्ड क्रमांक ६३ / UJN
(क्षीरसागर कालोनी) उज्जैन

फोन : ३४५७

क्रमांक

दिनांक - - १९८८

इस धरती को प्रभाव शाली ढंग से लागू करने में श्रमिक वर्ग व जनता भी उसके अच्छी तरह से ~~सह~~ साथ रहेगी और स्थिति के अनुसार सामन्वय स्थापित किया जा सकेगा।

द्वारा मिलस उज्जैन में लगभग तीन हजार श्रमिक काम करते हैं। लगने रूपों का व्यापार होता है। जिसमें स्थानीय व्यापारियों को भी धक्का पहुंचेगा।

आशा है आप हमारे गुणानु पर संशोभण पूर्वक विचार करेंगे। अन्त में हमारा निवेदन है कि द्वारा मिलस को बन्द करने की कार्यवाही को रोकने का आदेश दिया जायेगा।

तकरीब २० हजार लोगों को गेजी गेटी सुरक्षित रह सके व उत्पादन जारी रह सके।

आशा है इस मामले में त्रिपक्षीय सम्मेलन आयोजित कर संशोभण समस्या का हल जल्द से जल्द निकालेंगे।

भवदीय

राजेश

०१/०१

मजदूर सभा उज्जैन
आर. टी. यू. सी. से सम्बन्धित
निवासे उज्जैन (व. प्र.)

File
Textiles

11.2.1987

(1)

Shri R.N. Mirdha
Union Minister for Textiles
Udyog Bhawan
NEW DELHI-110 001.

(2) Shri. P.H. Sanganna,
Union Minister for Lab.
Shram Shikhi Bhawan,
N.Dell.

Dear Sir,

Sub: Reported move to close down certain
nationalised Textile Units.

I am desired to forward herewith copy of a communication dated 9.2.1987, addressed to the Chairman-cum-Managing Director, National Textile Corporation, on the above important subject.

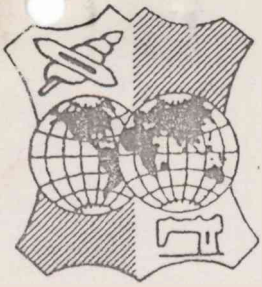
You are requested to give the matter the extremely serious attention it deserves, and prevent the reported move to close down the concerned Textile Units.

Thanking you,

Yours faithfully,



(B. D. JOSHI)
General Secretary
(Vice President, All India Trade Union Congress).



अखिल भारतीय टेक्सटाइल वर्कर्स फेडरेशन
All India Textile Workers' Federation
(AITWF)

President : ARUN SEN
Gen. Secretary : B. D. JOSHI

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006

Dated 9th Feb., 1987

Shri S.K. Agnihotri
Chairman-cum-Managing Director
National Textile Corporation
Suryakiran Building, K.G. Marg
NEW DELHI-110 001.

Dear Sir,

Sub: Reported move to close down certain
nationalised Textile Units.

We have learnt with considerable concern and shock that the Corporation has decided, obviously under instructions of the Central Government, to close down a number of nationalised Textile Units situated in different parts of the country. Among them are reported to be : the Heera, Malwa United and Kalyan Mills in Madhya Pradesh, Lord Krishna Textile Mill in Saharanpur (U.P.), Azam Jahi Mills in Andhra Pradesh and Central Cotton Mills of Howrah (West Bengal) etc.

The above mentioned decision of the Corporation has naturally created intense unrest and resentment not only among the unfortunate workers likely to be thrown out on the streets, but equally among the lakhs of workers employed in the public as well as private sector of the Textile Industry.

This organisation has always maintained, and firmly continues to maintain on the basis of concrete facts and figures that mismanagement, including financial bungling, has principally been the root cause of the so-called 'sickness' in the Textile Industry in general. This also applies to an appreciable extent to the N.T.C. Mills, whose performance could have been of

considerably higher level but for the signal failure of the concerned managements to enlist the cooperation of the workers by ensuring their genuine participation in the management at all levels. We feel compelled to remind the Corporation that the workers' organisations operating in various N.T.C. Mills, in particular those affiliated to this organisation and the AITUC, have all these years been submitting representations repeatedly drawing its pointed attention to recurring instances of bureaucratic bungling, lack of proper planning, of normal prudence in the conduct of business of the undertaking, and lack of sense of commitment at higher echelons of the management in many cases. Instances of gross negligence in ensuring uninterrupted or timely supply of essential inputs, including raw material, in stores and spares, etc., besides failure to attend to even routine repair and maintenance, have also been time and again furnished by workers' organisations to the Corporation both at the level of the subsidiaries as well as the holding Company at the Centre. Despite occasional souring of industrial relations due to illegitimate/unfair labour practices of diverse description indulged in by managements, the workers and their trade unions have by and large been extending unstinted cooperation in running the mills to the maximum possible capacity depending on the availability of inputs.

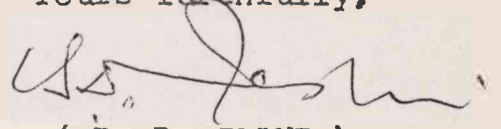
If the NTC or the Government choses to ignore the foregoing facts and circumstances and take to the ruinous path of closing down the mills, robbing tens of thousand workers' families of their means of livelihood, the Textile Workers' organisations would be compelled to organise and launch countrywide militant struggles in order to express their solidarity with the possible victims of the contemplated closures and to effectively ward off what constitutes a real potential threat to their own jobs.

We are afraid that apart from gravely jeopardising the interest of the Textile workers and also of the consumers at large, the present move could be seen as not too subtle a move to dismantle the public sector in the Textile Industry. Let it not be forgotten that the public sector in this major industry came into being as a result of prolonged struggles of the Textile Workers, in the course of which they had had to undergo untold hardships and sufferings. They will, therefore, resist with all the strength they can muster, any and every retrograde decision of the present nature.

On behalf of this organisation, representing over a quarter million Textile workers in the country, I hereby request you to seriously reconsider and reverse the patently ill-conceived, ill-advised and totally unjustified move to close down these or any other mills in the public sector. It might be added that closure of these Textile units is also bound to seriously undermine the morale of the workforce employed in other units of the NTC, and shake their confidence in the future prospects of the NTC.

In order to discuss the matter further, we would like to be given an opportunity to see you at your earliest convenience.

Yours faithfully,


(B. D. JOSHI)
General Secretary.

Textile

अखिल भारतीय टेक्स्टाईल वर्कर्स फेडरेशन
ALL INDIA TEXTILE WORKERS' FEDERATION
 (AITWF)

President : Com. ARUN SEN

Gen. Secretary : Com B. D. JOSHI

Your Ref. _____

Our Ref. _____

Goshala Gate, Kishan Ganj,
DELHI-110006Dated 11-2-87

Shri H.P. Das
 Director, Union Ministry of Labour
 Shram Shakti Bhawan
 R.A. Kidwai Road
 NEW DELHI-110001.

Dear Sir,

Sub: Proceedings of the first meeting of the
 reconstituted Industrial Committee for
 Textiles held on 3rd April, 1986.

I have received copy of proceedings of the above meeting as recorded by your office, forwarded with your communication No U/140/3/2/83 LC-II, dated 30.1.1987, but actually received at this end on the 6th February, 1987.

It is surprising that your Department should have taken about a year to draft and despatch these proceedings. Such inordinate delay in the matter is justifiably open to being interpreted as lack of seriousness on the part of the Ministry in treating this committee, which is intended to deal with issues vital to the well-being of tens of thousand Textile workers in the country. It may also be pointed out that the Ministry had taken almost a year after its constitution to convene this committee, which was severely criticised by the undersigned as well as by several other representatives of the Central Trade Union Organisations.

On going through the portion of the proceedings purporting to be record of my observations in the meeting, I find it necessary to point out certain material omissions occurring therein. I would request that necessary amendment/modifications be introduced in the relevant portion of the record of proceedings.

- (i) My strong criticism of the New Textile Policy of the Government as anti-labour and pro-Textile monopolies has been totally omitted. My reference to the intended closure of the DCM, one of the major Textile units in the North, was in the context of the Government having virtually given a green signal to the Textile monopolies to close down or carryout unrestrained retrenchment of labour-force in their establishments under the protective umbrella of the New Textile Policy.
- (ii) My pointed reference to massive diversion of resources of textile units to other industrial ventures promising higher returns as one of the principal reasons for the so-called "sickness" of the industry, besides proven mismanagement in a number of instances, has been inadequately recorded.
- (iii) My criticism of the managerial and administrative aspects including financial mismanagement in the N.T.C. Mills, besides, indifferent and ineffective manner in which the scheme for workers' participation in management is being implemented, has also been missed.

I request that the relevant portion of the record of proceedings forwarded with your letter under reply may please be corrected accordingly.

Thanking you,

Yours faithfully,

(B. D. JOSHI)
General Secretary.
A.I.T.W.F.
and
Vice-President
A.I.T.U.C.

Copy forwarded, for information and record to the General Secretary, AITUC, 24 Canning Lane, New Delhi-1.

Copy also forwarded to Shri P.A. Sangma,
Union Minister of State for Labour,
Shram Shakti Bhawan, R.A. Kidwai Road,
New Delhi.

Copy to Con. Dajin

राजस्थान टेक्सटाइल वर्क्स फेडरेशन

(एटक)

दया व र

क्रमांक 285
20

दिनांक 9-2-20

साथी सैबट्री

~~साथी सैबट्री~~
~~आजकल मारपी डेड प्रमिशन नई दिली~~

प्रिय साथी,

यह तो आपकी जानकारी में है कि टेक्सटाइल के मजदूरों के वेतन में पिछले 4 साल में कोई वृद्धि नहीं हुई है। मंहगाई लगातार बढ़ती चली जा रही है 35/- रु. एडवोक वृद्धि करसे के बाद सब मांगों पर वार्ता बन्द कर दी थी। छः माह बाद वापस बात करने को कहा था लेकिन 5 साल बाद भी कुछ नहीं किया। राज्य सरकार ने भी इस मामले को वार्ता के नाम पर कमेटी बिठाने के बहाने से व अन्य तरीकों से षर्पो टाला है। अभी समन्वय समिति के बहुत दबाव देने पर एडवोक वृद्धि अन्तरीम रूप से करने का वादा करके भी राज्य सरकार ने घोषणा नहीं की। ऐसी सूरत में मजबूर होकर टेक्सटाइल मेबर के मजदूरों की सशर्ष समिति ने 17 फरवरी को एक दिन की सफ़ैतिक हड़ताल और 24 फरवरी से विधान सभा के सामने क्रमिक भूष हड़ताल करने का निर्णय लिया है यदि इस प्रकार भी सरकार ने समन्वय समिति की मांगों को पूरा नहीं किया तो तारीख 12 मार्च 1987 से आम हड़ताल किये जाने का निर्णय लिया है। मांगों में मुख्य मांग अपडा मजदूरों की अन्तरीम वेतन वृद्धि बन्द मिलो को चालू करना, न्यूनतम वेतन में वृद्धि करना आदि है। आप लोग कार्यक्रम को सफल बनाने की कोशिश करें। और इसकी सूचना हमें करायें।

आपका साथी

केसरी मल

टेक्सटाइल वर्क्स फेडरेशन

एटक, ब्यावर

file
Textile

Can Wait

39

73
File
Textiles

TO BE ANSWERED ON THE 11TH NOVEMBER, 1986

RETRENCHMENT OF WORKERS BY NTC

*115. SHRI CHATURANAN MISHRA: ~~SHRI CHATURANAN MISHRA~~
SHRI GURUDAS DAS GUPTA:

Will the Minister of TEXTILES be pleased to state:

- (a) whether it is a fact that the National Textile Corporation has retrenched over 17,000 workers to effect economy as per its labour rationalisation programme;
- (b) if so, what is the mill-wise break-up thereof;
- (c) whether it is a fact that the subsidiary corporations have been seeking permission from NTC for recruitment of trainee workers and operational staff;
- (d) if so, what is Government's reaction thereto; and
- (e) whether the retrenched workers were paid their dues; if so, what are the details thereof?

MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF TEXTILES
(SHRI RAM NIWAS MIRDHA)

(a) to (e) A Statement is Laid on the Table of the House.

Statement referred to in reply to parts (a) to (e) of Rajya Sabha Starred Question No. 115 for 11.11.1986.

NTC has not retrenched 17,000 workers. However, NTC has abolished 14,180 posts from April, 1984 to September, 1986 under the labour rationalisation scheme which is not tantamount to retrenchment.

Mill-wise details of posts abolished are given in Annexure attached to this statement.

The subsidiaries are empowered to fill-up operational posts subject to certain conditions and to take trainees/ apprentices as required under the law.

Workers leaving employment under the labour rationalisation scheme have been paid statutory dues and dues admissible under the scheme.

Annexure referred to in reply to parts (a) to (e) of
Rajya Sabha Starred Question No. 115 for 11.11.1986

Statement showing the millwise details
of labour rationalisation in NTC Mills

<u>S.No.</u>	<u>Name of Subsidiary/Mills</u>	<u>Posts abolished during the period from April, 1984 to September, 1986</u>
<u>NTC (APKKM) Ltd.</u>		
1.	Azam Jahi Mills	61
2.	Netha Mills	1
3.	Tirupathi Mills	21
4.	Minerva Mills	517
5.	Mysore Mills	517
6.	M.S.K. Mills	180
7.	M.S.M. Process Factory	131
8.	Sree Yallamma Mills	132
9.	Allagappa Mills	28
10.	Cannanore Spg. Mills	20
11.	Vijay Mohini Mills	4
		<u>1618</u>
<u>NTC (DPR) LTD.</u>		
12.	Edward Mills	141
13.	Mahalakshmi Mills	79
14.	Suraj Textile Mills	132
15.	Kharar Textile Mills	137
16.	Sree Bijay Cotton Mills	252
17.	Dayal Bagh Spg. & Wvg. Mills	37
		<u>776</u>

NTC(GUJARAT) LTD.

18.	Ahmedabad Jupiter Mills	147
19.	Ahmedabad New Textile Mills	169
20.	Raj Nagar Textile Mills	163
21.	New Maneckchowk Mills	61
22.	Jehangir Textile Mills	62
23.	Himadri Textile Mills	14
24.	Viramgam Textile Mills	34
25.	Petlad Textile Mills	86
26.	Mahalakshmi Mills	15
		<hr/>
		751
		<hr/>

NTC(MADHYA PRADESH) LTD.

27.	Indore Malwa Mills	567
28.	Kalyanmal Mills	139
29.	Swadeshi Cotton & Flour Mills	369
30.	Hira Mills	192
31.	New Bhopal Textile Mills	17
32.	Burhanpur Tapti Mills	96
33.	Bengal Nagpur Cotton Mills	32
		48*
		<hr/>
		1460
		<hr/>

*Breakup of 48 posts upto September, 1986 is not available.

NTC(MAHARASHTRA NORTH) LTD.

34.	Indu No. 1	841
35.	Indu No. 2	183
36.	Indu No. 3 & 4	612
37.	Indu No. 5	166
38.	Indu Dye Works (No.6)	146
39.	Model Mills	276
40.	R.B.B.A.Mills	190
41.	Vidarbha Mills	76
42.	R.S.R.G. Mills	226
43.	Savatram Ramprasad Mills	56

2772

NTC(SOUTH MAHARASHTRA) LTD.

44.	Apollo Mills	162
45.	Bharat Mills	242
46.	Digvijay Mills	114
47.	Jupiter Mills	522
48.	Mumbai Mills	403
49.	New Hind Mills	420
50.	Aurangabad Mills	40
51.	Chalisingaon Mills	14
52.	Dhule Mills	193
53.	Nanded Mills	71

2271

NTC(TNP) LTD.

54.	Om Parasakthi Mills	-
55.	Cambodia Mills	31
56.	Kishnaveni Mills	9
57.	Pankaja Mills	30
58.	Sri Rangavilas Mills	15
59.	Kaleeswarar 'A' Mills	71
60.	Somasundaram Mills	28
61.	Coimbatore Spg. & Wvg. Mills	45
62.	Coimbatore Murgan Mills	92
63.	Sri Sarda Mills	31
64.	Sri Bharathi Mills	20
65.	Balram Varma Mills	16
		<hr/> 388

NTC(UP) LTD.

66.	Muir Mills	302
67.	New Victoria Mills	121
68.	Luxmi Rattan Mills	121
69.	Atherton West Mills	65
70.	Lord Krishna Textile Mills	81
71.	Bijli Cotton Mills	101
72.	Shree Vikram Cotton Mills	109
73.	Swadeshi Cotton Mills, Kanpur	408
74.	Swadeshi Cotton Mills, Naini	7
		<hr/> 1334

1334

S.No.	Name of Mills	Posts abolished during 1984-85	Posts abolished during 1985-86	Posts abolished upto Sept.86	Total
<u>NTC (WBABO) LTD</u>					
1.	Arati Cotton Mills		14		
2.	Associated Industries		11		
3.	Bangasri Cotton Mills		17		
4.	Bengal Textile Mills		2		
5.	Bengal Fine No,1		14		
6.	Bengal Fine No.2		3		
7.	Bengal Lakshmi Mills		104		
8.	Bihar Co-operative		12		
9.	Central Cotton Mills		100		
10.	Jyoti Wvg. Mills		5		
11.	Kanoria Mills		4		
12.	Luxmi Narayan		37		
13.	Manindra Mills		11		
14.	Orissa Cotton Mills		14		
15.	Gaya Cotton Mills		22		
16.	Rampooria Cotton Mills		13		
17.	Shree Mahalaxmi Mills		120		
18.	Sodepore Cotton Mills		6		
	Total	*584	499	*211	1294

*Mill-wise details for 1984-85 & for April-September 1986 not available.

MANAGED MILLS

Swadeshi Group	172	985	*	1157
Mohini Mills	355	-	2	357
	527	985	2	1514

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
24 Canning Lane
New Delhi.

Cable: "AIFUCONG"
Tele : 387320/386427

President: Chaturanan Mishra, MP
General
Secretary: Indrajit Gupta, MP

PRESS RELEASE

Dated: 28. 1. 1987.

The AIFUC Secretariat has issued the following statement:-

"The secretariat of the AIFUC congratulates the sugar industry workers numbering over three lakhs for their one-day united strike to-day, January 28th, at the call of the National Coordination Committee of Sugar Workers embracing all central trade unions, federations and unions all over the country.

The demands of the sugar industry workers for a second interim relief and introduction of DA rate at Rs. 1.65 per point which is already in force in Maharashtra and Tamil Nadu are quite justified and the Third Wage Board should favourably consider them. There is no doubt that the first interim relief granted in 1985 by the Wage Board of Rs. 45/- is too meagre creating justified discontent amongst the sugar industry workers:

The AIFUC hopes that the Government as well as the Wage Board will pay heed to it and take expeditious measures.

The AIFUC calls upon sugar industry workers and their unions and federations to further strengthen at all levels the unique type of all-in unity established in this industry to ensure success in their struggles ahead."

For Favour of Publication/Circulation

T. N. Chaturanan
Secretary.

To

The News Editor

New Delhi.

January 15, 1987

Dear Sri Mirdha,

We wish to bring to your urgent attention the great discontent prevailing amongst the workers of Shri Durga Cotton Spinning & Weaving Mills Ltd., Bengal, over the denotification of the said Mills, which will render the workers unemployed.

The said Mills was taken over by the Government in 1978. The workmen had agreed to a scheme of Modernisation. But the same was not implemented and now the denotification has come as a surprise and shock.

We ~~learn~~ that a deputation of Trade Unions met you and ~~apprised~~ apprised you of the situation.

We therefore suggest that the order of denotification be withdrawn and the takeover period extended and a viability study conducted, taking the workers into confidence.

Hoping for early favourable action.

Yours sincerely,



(HOMI DAJI)
Secretary

Shri R.N. Mirdha,
Minister of State for Textiles,
Government of India,
New Delhi.

*copy to union -
II BPTUC*