

अध्यक्ष संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

२० न० २६७

स्थान:- तिरोड़ी

जिला:- बालाघाट

दिनांक २२/२/२८

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

कमांक

272

श्री कृष्णामोदी काफ़ीसर (७)

बाजपुर

विषय:- श्री स्त. सी. शुक्ला इंटग्रेट
सी ई 10090/2128 ई. लेन वाल एग्जिमे
सम्बन्ध में।

महाशय

मैं आपकी कपरोट्ट कम्पनी के
साथ जो समझौता 10090 फरवरी 28 के
बालाघाट रेस्ट हाउस में हुआ था उससे
एग्जिमेन्ट कालम नं 3 में तीन बोनास
सम्बन्धी वाल एग्जिमेन्ट रह गई थी कि
कम्पनी के एजन्टों का आपसे सामन गर
करना पडा कि कम्पनी के बुकसान है
कम्पनी काफ़ी बुकसान में चडा रही है
आपका कल विषय पर यह कहना है

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

२० न० २६७

स्थान:- तिमोड़ी

श्री कृष्णामोदी

उपसत्री

क्रमांक

(२)

जिला:- बाघाघाट

दिनांक

(१) कम्पनी सन १९५७ से खदान में काम कर रही है जो कम्पनी की कड़ी बुद्धिमान लगी रही।

(२) अगर ठगड़ा यह करना है कि ठगड़े बुद्धिमान है। तो ठगड़ा सन १९५७-५८, ५८-५९, ५९-६०, ६०-६१

तथा ६१-६२ का फुल रिकॉर्ड बुलाया जावे जितने ठगड़ा ठगड़ा फुट छितना रहा, डिम डिम ५ माल डिमला, जो क्या भाव ठगड़ा माल डिमला, छितने लेबर काम करते थे। यह सब इस हिसाब छितने ठगड़ा-वाहिये।

(३) मजदूरों का इस उद्देश्य है कि ठगड़े ठगड़ा ठगड़ी सन १९५७ का इस तीनों कार्टों का ठगड़ा मिथना चाहिये।

२५/२/५८

म.प्र. संयुक्त खदान म. संघ

ALL - INDIA TRADE UNION CONGRESS

4 Ashok Road, New Delhi

272

March 21, 1958

INDUSTRIAL COMMITTEE ON MINES OTHER THAN COAL

Dear Comrades,

The Government of India has established an Industrial Committee on Mines other than Coal. They are calling the first meeting of this Committee some time in April, 1958. The exact dates and venue of the meeting is not yet decided.

You know that mines other than coal are coming into the picture very much and that the AITUC unions have got quite a good standing in the movement of miners other than coal.

The AITUC has been allotted one seat out of four, two being given to the INTUC and one to HMS. We have been asked to nominate our delegate to the Committee.

As you know, one delegate cannot deal with the whole of the agenda (reproduced below for your information). The delegate will have to deal with iron ore, manganese, mica, gold and stones. It is necessary therefore that our delegate in this Committee which is meeting for the first time should be accompanied by advisers who will be in the know of things on these different mines. Hence I am proposing as follows:

We should nominate Com.J.V.K.Vallabha Rao, M.P., as the delegate. He is President of the manganese mines union in Vizianagaram.

He should be accompanied by five advisers:

1. Gold - Com.M.C.Narasimhan from Kolar
Com.
2. Manganese - Nirmal Kanti Bose - from Orissa
3. Iron Ore - Com.Nakul Guha - from Gua mines, Bihar
4. Mica - Com.T.B.Vittal Rao, M.P.
5. Stone - Com.Amarlal Sharma, Rajasthan

It would have been good if we could have included a representative from the Madhya Pradesh mines but unfortunately we are unable to do so for this meeting. We are asking the Madhya Pradesh comrades to send us a note on the question.

We are sending the above names to the Government as we are asked to do so before 21 March 1958.

We are giving below the agenda. Will you please send short notes on the agenda to us in advance of the meeting so that we can send those notes to the Labour Ministry?

With greetings,

P.S The Govt of India does not pay the travelling expenses of Advisers. Therefore we have to request you to see how far you can meet at least part of the cost. In any case, all the five advisers are necessary and we will have to make arrangements for their travelling.

Yours fraternally,

S.A.Dange
(S.A.DANGE)
General Secretary

P.T.O.

FIRST MEETING OF THE INDUSTRIAL COMMITTEE
ON MINES OTHER THAN COAL

Agenda:

- (1) Draft Metalliferous Mines Regulations;
- (2) Closure of manganese mines in Andhra Pradesh;
- (3) Draft Legislation for Constituting the Manganese Mines Labour Welfare Fund;
- (4) Condition of workers in the Iron Ore Mines;
- (5) Occupational diseases due to dust in Mica and Gold Mines;
- (6) Difficulties in the application of the Minimum Wages Act to the scheduled employment of stone-breaking/stone-crushing in certain mines; and
- (7) Programme of extension of the Act to employments in mines not already included in the Schedule of the Act.

272
OFFICE OF THE SAMUKTA KHADAN MAZDOOR SANGH.

Phone :4417

2/119
Tilak Statue,
Nagpur.
30th. March 1958.

भारतीय मजदूर संघ के अध्यक्ष महोदय को भेजने के लिए प्रेषित

To,

- 1) The Labour Minister, Govt. of India, New Delhi.
2) The Chief Labour Commissioner, Govt. of India, Delhi
3) The Regional Labour Commissioner (Central), Bombay.
4) The Conciliation Officer (Central), Nagpur.
5) The General Secretary, AITUC, New Delhi.

Subject :- Closure of Chikhla Manganese Mines of Shri Maheshwari Mining and Trading Company (P) Ltd. and unemployment of 1100 workers.

Dear Sir,

I regret to bring to your notice that the closure of the Chikhla Manganese Mines belonging to Shri Maheshwari Mining and Trading Company Private Ltd. with effect from 29th March 1958 has thrown out over a 1000 workers on the street.

In a notice put up on the Notice Board by the Manager on the 29th March 1958 the management has alleged that the closure has been effected with immediate effect in view of a rebellious attitude of the workers. Since the allegations levelled are proved neither in a Court of Law nor except to the contrary before R.L.C. (C), Bombay and C.O. (C), Nagpur, the closure is with a mala fide intention to deprive the workers of their bonus, other dues, and implementation of the agreement arrived at between the management, Union and the Conciliation Officers of the Government of India.

During the past 8 months the management entered into a couple of agreements with the Union under the provisions of the Industrial Disputes Act of 1947 (as amended upto date) only to flout the implementation at the first available opportunity.

I therefore, request you to intervene against this closure of this Mine and take measures to re-start the working of the Mine either by the present management or by an authority appointed by the Government. About

718A: enca

About 1100 workers have been rendered jobless without receiving their dues and without the prospect finding any alternate employment.

Thanking you in anticipation of an immediate action.

Yours faithfully,

S. K. Sanyal

(S.K. SANYAL)

General Secretary,

Samyukta Khandan Masdoor Sangh

In a notice put up on the notice board by the Manager on the 20th March 1953 the management has stated that the closure has been effected with immediate effect in view of a rebellion among the workers. In view of the allegations levelled against the management in a Court of law and except to the extent that the closure is with a view to deprive the workers of their dues, other than the implementation of the agreement entered into between the management, union and the Government of India. During the past 8 months the management has entered into a series of agreements with the Union under the provisions of the Industrial Disputes Act of 1947 (as amended) only to flout the implementation of the

✓ 5/11

CHIKHLA MINE OF MAHESHWARI CO. CLOSED.
1100 Workers rendered jobless.

T.M.
272

The Chikhla Mines of Shri. Maheshwar Mining and Trading Co. Ltd., Nagpur in district Bhandara has been closed since the 29th inst. by the manager. The management was unable to make regular payment to the workers for the last two weeks. It also failed to implement the agreement regarding payment of bonus grant service cards and other facilities to the workers. On the intervention of the R.L.C. Shri. Gupta and Conciliation Officer Shri. Tayde of the Central Government, who visited the mine on the 26th of this month along with Shri. Lakhani, Managing Director and Shri. S.K. Sanyal, General Secretary of Samyukta Khadon Mazdoor Sangh an agreement was brought about to maintain a status-quo regarding payment and work. Only a week's wages were paid as per this but surprisingly enough it was stopped for the next week the very next day.

The mine was suddenly closed by the management on the 29th inst. without making any payment either of the dues or the wages under the provisions of the Industrial Disputes Act. The workers refused to load the ore for transport. A tense situation has been prevailing at the mine. The S.D.O., Police Inspector and the D.S.P. Bhandara visited the place. A strong posse of police has been posted there.

A delegation of the workers consisting of the Union representatives met the District Magistrate and D.S.P., Bhandara on the 30th inst and explained the situation. They expressed the apprehension that the management wants to get rid of the workers without paying their dues.

Telegrams have been sent by the Union to the Union Labour Minister, Chief Labour Commissioner and General Secretary A.I.T.U.C. for effective intervention.

11/11/46

Translation

Under Postal Certificate
EXPRESS DELIVERY

श्री. डायरेक्टर महोदय हिन्दुस्थान मँगनीज कार्बोनाइड कम्पनी

श्री. डायरेक्टर हिन्दुस्थान मँगनीज कार्बोनाइड कम्पनी तिरुवेदी

श्री. राजगल लेबर कमिश्नर साहवा (सिन्दल) जबाबापुरा

Copy to Com. S.A. Donge General Secretary
Mh Andia Pread Union Congress.
New Delhi

विषय:- निम्नलिखित प्रागेन दिशे पर मुख्य हाइकोर

आपको इस पत्र के जरिये इच्छला किया जाता है कि कुछ दिनों
की कम्पनी का नुकी तौर से नहीं चल रही है। तथा उल्टे कामगार
कुछ करने कम्पनी के अधिकारियों से आपकी दिक्कतें रखने जाते हैं
तो उनके तंग किया जाता है कामगारों का झानस फट किया जाता है
उनके गद्दी का इत काम दिये जाते हैं उनका बोनस देने के वक्त तंग
किया जाता है। कामगारों के बोनस रखत दिये जाते हैं। कामगारों
को दुपली कट बाक चानहीं दिये जाते। तथा कामगारों की धरना
भी जाती है। इसलिये मैं आपको इच्छला करना चाहता हूँ कि
कम्पनी के निम्नलिखित प्रागेन कामगारों को नहीं की तथा उन्हें
तंग करना बन्द नहीं। किया तो इस पत्र के मिलने के 90 दिनों
के बाद मुझे मुख्य हाइकोर करना पड़ेगा। क्योंकि दूसरा शरता
अनवरतमा करने से सरकार भी उद्योगों नहीं ने रुकावट
होगी जिससे बड़े को हानि होगी।

(2) श्री. आजू आरिया - गा. रा. श्री. ए. ए. सिन्ध के अनुसार
कम्पनी नहीं चल रही है। उन 26 के तीन छार्टन के बोनस
39 दिनांक तक देना चाहिये था पर कम्पनी ने न्याय के मन्दा
नहीं दिया। जगवरी के तीसरे हिसाबे दिया तथा 26 के (40)
छार्टन के बोनस करवरी के आरवरी तक दिया जाता
चाहिये था पर मार्च माह भी स्वतः हिंसा से बोनस नहीं

दिया गया जो बिल्व आफ शेरा मंड होना है तथा पंन्ट आफ
वेरी शेकर की धारा के लिए पेन्ट का उदाहरण दिया गया इसीलिए उनका
हजिना बहिस्त गोनर मिलना चाहिए।

(2) उन 56 के तबि छोटि का बोनर 250 कातगोरों को नहीं मिलाना जिसकी
लिस्ट कम्पनी को भेजी गई थी उनका हजिरी की जांच को जाने कम्पनी के
बोनर वेनफेय आफिहा के तबि बाए आशवासन दिया पर उसे पूरा
नहीं किया। इसीलिए उन कातगोरों की उनके कारीजगल हजिरी आफ से
होना चाहिए जो वे और जांच में सुनियत के प्रतिनिधि को जाने तथा जिनका
बोनर निकलता है उनका बोनर दिया जाना चाहिए।

(3) कम्पनी का जो काम शाब के शेरा मंड के अनुसार कातगोरों को
पगार नहीं मिलती इसीलिए कम्पनी का पेन्ट शेजिस्टरजानवरी के
आज तक जांच होना चाहिए जोच में सुनियत का एक प्रतिनिधि
तथा सरकार का एक प्रतिनिधि रहना चाहिए। साथ ही कम्पनी के स्टॉक
के कातगोरों को उन 56 के कति तबि छोटि का बोनर नहीं दिया है
उनको तबि बोनर - इण्ड्रियल डिस्प्युट सेक्टर के अनुसार मिलना
चाहिये।

(4) 55 कातगोरों की जो जाफरापानी नर गपिट नर 8 में कातगोरों को उनका
पगार जिस हिस में उनका दांसफा गराही। क्या गमा इस हिस में
पगार अगति तक नहीं दिया गया उनका पगार प्रय हजिरी के मिलाना
चाहिये।

(5) कम्पनी ने प्रोटेक्टेड बकरों का दांसफा दे दिया है तथा
उनके साथ आफो मजदुरों का दांसफा किया है उनका
दांसफा जहां जहां से किया गया है वहां वहां उनको वापस
ही लाना जामे।

(क) जोमरापार्क नं० २ से ५२ मजदूरों का झानका राके पु० ६ के धार)

दुर्गा मार्य को प्रेस के माह में किया गया था। इनको निय

भरता में किया गया है जिसके बारे में लेबाट वेलफेयर आफिसर

को रिपु लला किया गया था। पर उसपर कोई कार्यवाही

नहीं की गई। उनको उनकी पुरानी नोकरी मिलनी चाहिए तथा

उनका पूरा आर्थिक का प्राहिविडेंड फण्ड कम्पनी में देना चाहिए।

6) तब ५/६/५६ को जो स्ट्रीट नं० ३१ व्यास कान्ग्रेस रोड काफिसर

के अध्यक्ष दाता ने बुलाया उसका धारा ५ धारा ६ धारा ७

तथा धारा ४ पर कम्पनी नहीं चल रही है। कम्पनी चलना चाहिए

कोरे उसपर कानून का प्रयोग कर दिया है पर कम्पनी ने

पूरा करना चाहिए।

7) तब २६ मार्च को करीब कम्पनी के २० श्रमिक सुबाह चाली

जल गये जिसे कानून के सम्पर्क में नहीं हो गये। तब

पहुँच-व० बुधु के बच्चे ३ साल की उमर में हैं। सड़की

आग लगी वह कम्पनी की लापरवाही से लगी है। उनका पूरा

हजाना मिलना चाहिए तथा बच्चे का तब तक भरण भरण

करना चाहिए।

8) कम्पनी का जो स्ट्रीट नं० ३१ है वह बंद हो पायली से है बंद है

तथा चावल के कोडा (गुना) अधिकतर मिला हुआ रहता है।

चावल गुना पायली में मिलना चाहिए तथा साफ कोडा

आवश्यक है।

9) स्टाफ के आगार में जो बच्चे हैं उनका भरण भरण

करना चाहिए। उनको कोडा (गुना) मिला हुआ

मिलना चाहिए।

(91) कम्पनी के कार्य क्लॉकों को जारी तक सत्र पूरा के लक्ष्य को नहीं

मिली है। उनको 24 प्रतिशत पगार में तरफ का देना चाहिए।

(92) कम्पनी ने कटघरा बंद ही बुका है जिसे क्लॉक तकलीफ होनी है

तथा कम्पनी में रात को कोई प्रकाश नहीं रहता। इसलिए कम्पनी

को कम्पनी के बुकाओं की व्यवस्था होना चाहिए जोटे करीब 2 दर्जन

जालेनों का व्यवस्था होना चाहिए।

(93) देवारिन, जोटे रात की क्लॉक खदान में रखी डन्ट हो गया था

जिसे सिर्फ (जीक) का पैसा मिला उसका मजूरों का पैसा

नहीं मिला गया उसका मजूरों का पैसा मिलना चाहिए।

(94) क. प्र. ट्रेड युनियन का ब्रस का दिवस मरवे ली में हुआ था उसमें

शामिल होने यहां के क्लॉक 2 दिन की छुट्टी लेकर गये थे।

पर कम्पनी ने उनके हाजरी काटे गए और हाजरी लगाई। उनको उन दिनों

की हाजरी तथा पगार भी मिलना चाहिए।

(95) कम्पनी कामगारों को देखती करने जा रहे है क्लॉक कम्पनी

के कामगारों को देखती करेगी ता कुछ उस नोटिस के पारिके हटवने

के बाद यह अधिकार होगा कि वे सुबह हडताल पर बैठ सकें।

(96) कुछ मायूम है कि यहां कर्मचारी यह नहीं चाहते कि उषर की शक्ति

के पूर्व क्लॉक, उत्पादन ज्यादा नोटे कोटे तथा की समुदाय शाला बनाने।

कुछ क्लॉक तक कर्मचारी अनुभव नहीं हुआ है कि कम्पनी के मर रहे

चली है। इस तरीके का वातावरण बन जायेगा है। तब से यह सज्ज

साहब भी चहुआ काम है तब से उस तरीके का वातावरण जिया है इसी म

सक फल हो रही है। क्लॉक कम्पनी जल रहे है कोटे क्लॉक कामगारों पर क्लॉक

कोटे क्लॉक चहुआ है और यह सब मर जलने क्लॉक चहुआ है

की वजह से हो रही है। क्लॉक कुछ यह शक पैदा हो गया है

कि इसी काम चहुआ चलती रहेगी।

तो एक दिन इण्डस्ट्री खत्म हो जावेगी। और लोगों
 कामगारों बेकार हो जावेगे। तब तो अगर हम मापक तरकीब
 का अपना देख रहे हैं वह अच्छा रह जावेगा। इसीलिए
 उन कामगारों के हित के लिए तब इण्डस्ट्री के हित के लिए
 यह मूरख इइलाल काफ़र मठ बना पड़ रहा है।

दिनांक -
 29/3/25.

माप का
 बुलाकावा
 (सचिव) 29/3.
 प. म. संयुक्त खदान मजदुर संघ.

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

42

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

र. नं. २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक 107/58

स्थान:- तिरोही

जिला:- बाबालाघाट

दिनांक ११/११/५८

प्रिय १००० प्रधानमंत्री

अखिल भारतीय ट्रेड

यूनिवर्सल काँग्रेस वाशिंगटन

यह डेटागरी की श्री श्यामावरण
शुक्ला जी का २७ फरवरी की कंपनी
खदान बिना इतला बिना मोटीम
के जन्म कर दी है।

मानला सला है कि कंपनी साथ
तथा श्री एस. सी. शुक्ला के अधिकारीयों
के बीच एक समझौता हुआ ११ फरवरी की
हुआ। उससे अनुसार २७ फरवरी की
कामगारों ने श्री बी. डी. शुक्ला एजेंट के
जोस के सम्बन्ध में जवानी इला। कितापर
एक एक दम गरम होगया और कामगारों पर
बिगड गया और जहाँ जा रही तुम्हारा इतिहास

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

२० न० २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक

(२)

स्थान:- विरोधी

जिला:- बालाघाट

दिनांक

तुमको खोजता देगा। उससे परन्तु इलाका
में नोटीस देकर १९२५ की शक्ति विरुद्ध हस्तक्षेप
भा कर दी। उससे परन्तु १९२६ फरवरी
में इलाका खदान पर काम शुरू गया
हिला के मका मही दिया। दिनहुँ
इसी १२ बजे मारुन म्यानेजर सायरींग
पर गया था। जाकर कहा कि काम बन्द
करने कोला था। ५ जनाना इलाका
में बन्द कर दिया। उससे बाद खदान
रुग्ना था। जाकर पानी काहर निकालने
वाला एन्जिन जी चाणू आ उसकी
बन्द कर दिया जिससे खदान में पानी
भरने लगा था। सायरींग इलाका बन्द
होगया। उससे बाद में खदान का
काम बन्द है। इन्दीय सरकार के - एम. वि. म.

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कॉंग्रेस से सम्बन्धित)

र. न. २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक

स्थान:- तिरोडी

जिला:- बाघाघाट

दिनांक

(१०)
श्री श्री हीगर्श जीसकी कोर से 11/08 मार्च
की लेकर इन्सपेक्टर जांच के द्वारा मॉडिफर
भगवत उन्ही कोर से गुरुतया माडिडु की
तार भी दिया गया था। पर माडिडु की तार
से कोई कठमगी नहीं पहुँचा। जांच हुई
पर अभी तक कोई कार्य नहीं जरफार
की कोर से नहीं हीगर्श। 922 कामभार
केंद्रर होगये। कान्बोधन जोरपकड़ते
पडा जा रहा है। कामगारों की कठमगी
पर इतारने पर माडिडु पग डि कार्य
नहीं अभी केसीसर्ग लगे। गेराख्याड
है डि 11/0 25 तक खदान नहीं खुली तो
ने खुद मुख्य हडताल पर लेबन कराय
रहा है। शसकी खबर पी. वी. यू. ली. की
भी की है। इपया. कनाप इतडा डूड इतिपक

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कॉंग्रेस से सम्बन्धित)

र. न. २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक

स्थान:- तिरोही

जिला:- बालाघाट

दिनांक

रिपोर्ट में श्री प्रकाशित इरवाये
श्री लोड सभा में श्री प्रश्न उठना
पाहिये। श्री आगे आपकी राय
आप पर का उत्तर फॉर्म दे।

कृष्णामोदी
उपमंत्री
का. ३.

96

OFFICE OF THE BANWALTA KHADAN HAZDGOR BANGLA
Phone :4417
Tilak Statue
Nagpur
7th. April 1958

The Secretary
A.I.T.U.C.
NEW DELHI.

Dear Comrade,

Hope you received my letters, newsletter and telegram intimating you of the closure of one of the manganese mines at Chikhle in district Shandara (Bombay State). About 1120 workers were working in the mine. The memo of agreement enclosed herewith gives the recital of the case. This time we had a successful conciliation but you should take up the matter of all such closures on flimsy matter with the Govt of India on pains of cancellation of the mining leases.

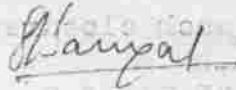
I am enclosing another copy of the agreement with the same management on payment of ret. e. c. m. compensation to some of the worker which was pending since long. Many of the mine owners are not members of the Employers Association which entered into an agreement with us on fixing up a minimum average wage, bonus and leave facilities. It is one of the toughest jobs to make them

them fall in line. In case you have not got the copy of the agreement relating to the service condition of the workers in the manganese mines of Bombay State and Madhya Pradesh (OLD M.I. area) please write me immediately. I shall send you by return post. I do not have any spare copy with me just now.

We have not received the receipts of the affiliation fee for any of the unions. You said that the same was sent but we have not received.

With best of greetings,

Yours Fraternally,



General Secretary.

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धीत)

र. नं. २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक

(२)

स्थान:- तिरोड़ी

जिला:- बालाघाट

दिनांक

२७ २६ मार्च की हिन्दुस्थान मोगलीज मारिन्स कम्पनी
 लिमिटेड के इन्फोर्मेशन में आज लाइव मिनिंग करीब १०
 शीफ्टर जलगत मजदूरों को कामगारों को काफी बुझसान
 हो गया है। आज कम्पनी की लापरवाही से जोड़े
 हैं। उनसे बुझसान के लिये विराम पड़ी भी हीगई
 ठण्डे रहने का कोई बन्दोबस्त नहीं दिया गया
 है। उनसे सहायता के लिये चन्दा इकट्ठा किया
 जा रहा है। उनसे सहायता शकियत ही तरफ
 ही जा रही है। दीगर लोग भी चन्दा इकट्ठा
 कर ले चला जा रहे कामगारों का करीब १५-२०
 हजार लपीया बुझसान हुआ है। जो भी तब
 सरकार ही कर से कोई जांच नहीं ही
 गरी है।

आपका
 दुबानाडी

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धीत)

र. नं. २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक 124/38

(१)

स्थान:- तिरोड़ी

जिला:- बालाघाट

दिनांक 27/3/20

एचि कामरेड S.A. Donge.

इस समय तिरोड़ी में हिन्दुस्थान मोगलीज
 मारिन्स कम्पनी में काफी गड़बड़ी काफी तादाद
 में कामगारों के तंग किया जाता है मजदूरों में
 दोषपर ठण्डा इंसफर किया जाता है। बुकड़ी धरकी
 ही जा रही है। ठण्डा एग्जीमेन्ट के कारण कोचला
 गरी दिया जाता। फकर देने के लिये कामगारों
 के तंग किया जाता है। हाबत काही खराब है
 इसलिये मजदूरों सरकार तथा माडिडु के श्री फर
 लखतल्ला दिया पर ठण्डा कोड़े लगाए
 गरी लखतल्ला है। इसलिये मजदूर खराब हडताल
 की जायेगा दिया है। जो कि ठण्डा के बाद खराब
 हडताल पर चला जायगा कोचला ही काफी
 काफी तरफ कोजी जा रही है।

आपका
 दुबानाडी

12/11

Translation of
letter from
SAMYUKTA KHADAN MAZDOOR SANGH
Thirodi, Balaghat Dt.

25.4. 1958

Dear Com.Dange,

Today I have discontinued my hunger strike. Compromise has been arrived at between the company and the Union. The company has assured that they will cooperate with the union in all its work.

I wish to inform you through this letter that in this area, the following companies have given closure notices to the workers and the Government.

- G.A.Trivedy Brothers, owner of 12 mines, employing 9000 workers.
- Gopikrishna Agarwal, owner of 18 mines employing 10,000 workers.
- C.P.Syndicate employing 500 workers.

Apart from these, few more small companies.

They are going to close all ~~xxxxxxxxxxxx~~ mines ~~xxx~~ after 15th or 20th of this month.

I am of the opinion that I should come to Delhi with some mineworkers to discuss with you these problems and then along with us, you should meet the Prime Minister and Labour Minister and the Commerce Minister.

Please reply within a week and also decide the date of interview with the Ministers so that we may reach Delhi one day before the interview date.

KISHEN MODI

श्री रिजुनल लबर कार्मिगनर संडल इबलपूर.

विषय - बिना बड्ड कामगारोंको निकालनेकी सी.पी.

लिडीकेट कारा घोडना.

महाशय,

आपका साचित लिखा करनेमे आतां की सी.पी. लिडीकेट कम्पनी ने जो आज तक कार्यवाही की उसकी हरेक सूचना बाडीराव चौकीदार से निकालनेके लेकर हाइर मेट ल्डे को निकालनेतक पूर्ण रूपसे की गयी है। पर आपके ऑर्डर से या आपकी तरफसे स्वागोशी बयुंन बढती जारी है। जबकी दिनपर दिन बहोकी समस्या बुरील बनते चली च्याही है। श्री सी. पी. लिडीकेट के एजन्ट ता० 2318 158 को ~~सौचिक~~ खदान में जाकर यह ऐलान कर दिया है कि ता० 01/5/58 से 900 कामगारोंकी जिन्दगी खतम कर दि जायगी, या नोकरी से बन्द कर दिया जायगी या नोकरी से बन्द कर दिया जायगा। ऐसा बयुंन हो रहा है। आर्थीतबु न बाडीराव चौकीदार का कामपर लिया गया। आपकी तरफसे कोई जांच की गयी, भुलके करीब एक साल हो रहा है। 12 भुल बिन्दोद 6 गरीबने एमोरे डिवाय आपबुड भी कईबार लिखा पार्स की पर उसको खुद को भी जवाब न मिला। क्युंन उन्कोने आर्थी हाइर मेट को बिना नोटीस से बन्द कर दिया गया। भुलने तथा गुनियनने आपके लिखा भुलपर आपका कोई जवाब नहि। भीसी प्रकार आउचे पार माहने पहले सात कामगारोंको बिना नोटीस देकर बन्द किया गया। और मेरा ऐसा ऐसा ल्याल है कि 900 मजदूर जो सात मशी 40 लं निम्बा बन्द होबेवाले है। वं 34 दाने दाने के 45 लिये मौलाज हो जावेगे और आपका सामान्य और आप स्वागोशी रहे।

मे भापेल मायु तोरपे आपेल करना
पाहलौ की हुंदि अिस अिमावेग कोपी मजदूर बेकार
होवही पाल तारहे है! पर मामे डोडे रविनाथु कई
कडा कदम उठाने के लिए आप लोग तयार नहि
है! अगर यह समस्या दिनेप दिन बढ़ती चाली गयी
तो हमारे मुनिमन को सक्तर सक्तर कदम उठावो
गयगा! और बेकार बेकारवार तथा दूर दूरके बंदो
खोनेवाले कामगारोंमे अडांगती पैल गयी लो उखडी
निमेदार के गरीब घरवर नहि होंगे बल्की आपडा
शासन होगा!

अपडा
संविदापडा
म. प्र. संयुक्त खदान मजदूर संघ
आपडा लिपि

निम्न (आगेपर सतिया अीतल्ला बलोर अडीगीगी.

- 1) मान्य जीपु रिमनल अबर अरिदानर संदंल
नई दिल्ली.
- 2) मानकीय अमयंशी अंदिय विभाग नई दिल्ली
- 3) माननीय संधान गंशी पंडित नरु भारतीय
शासन नई दिल्ली.

माननीय

Translated

प्रधान मंत्री प. नरद
नई दिल्ली

विषय- मोंगानेडा उद्योग में संबट तथा लारके कामगार
बंदार होनेकी सम्भावना अभी तब ५०० कामगार बंदार.

सादर,

आप लोगों की सुचित दिशा जाता है की
मध्य प्रदेश में मोंगानेडा उद्योग में संबट तथा लारके
कामगार बंदार के बादल आना शुरू हो गये है इस उद्योग
में प्रतिबन्ध इस प्रान्त में लारके लारके कामगार उत्पादन
कार्य करते है इससे हजारों टन मोंगानेडा हर माह
निकाला जाता है। आज वह दिन फिरसे दिखने लगे है
की प्रतिबन्ध १ माह के अन्दर इस उद्योग में काफी बड़ा संबट
आजा लगे और स्वदान मालीद अपनी स्वदान बंद करके
धमकिया कर रहे है। तथा अभी तब-तब स्वदान बन्द हो
जा चुकी है। विलम्ब प्रतिबन्ध ५०० कामगार कार्य करते है।

एसा स्वदान कारियोंके आपसी चर्चाओंसे मालूम
पडा है कि मोंगानेडा आज दिनपर दिन गिरते चले चल रहे है।
उन्का बहना है की लारके इस समय 124.120 रु० प्रतिदिन
पर आया है जो की आज के एक माह पहले 950.116
रु० प्रतिदिन था। और यह बजार ६० रु० तब जावर रहेगा।
उन्का कारण यह बताया है की विदेशी मार्केट का
मांग स्वल्प आ रहा है। और कुछ माल खरीदने वाली
कम्पनी ने माल खरीदना बन्द कर दिया है। श्री मालीये
हम उत्पादन ही करते क्या करेंगे जबकी इति (मारा माल
न खरीदे और हमे मुनाफा न मिले। दुष्टोंका बहना है
की स्टेट ट्रेडिंग कारपोरेशन वना है उसकी निजी स्वदान
मालीकोंका स्वल्प करने की नीती है हमें समय पर
हमारा माल खरीदने के बाद पैसा नहि होती विलम्ब
हमारे इन्टरेशन में रुबाकेट पैदा होती है। विलम्ब

हमें इसाइन बन्द करना है। और कोई भी बहाल बहाल
 वं अब अपनी अपनी खदानें बन्द कर रहे हैं। मालियों
 की यह नीति नीती है वह सपूर्ण रूप में खतरा डाली नीती
 है वं खतरा वं उपर उठाना पाने नही बले वं बेदी
 वं समय भी पुराना मुनाफा कायम रखना चाहते. और
 मुनाफे में काम करते वं का मदत करने वं तैयार नही
 है। यह भी यह पाली-धीली है की किसी भी उद्योगपति
 विदेशी वं या देशी वं एक टन मंगाने का निष्काशन में
 १५३० से लेकर ६५५० तक खर्च आता है। इससे ज्यादा
 खर्च किसी भी माली वं नही आता वं फिर ये सब
 यह माली वं लोग अपनी अपनी खदानें बन्द करने पर
 उतार रहे हैं। अगर इन लोगों ने अपनी खदानें बन्द
 कर लीं वं नही में सवा लाख कामगार बेकार में
 पड़ेगे और मुन्दी यह बेकारी की समाप्ता एक नये
 बालाचरण का जन्म लगी। जिसका सामालोने लं लालोनेगी
 नही।

हमारा लक्ष्य आपसे अपील करता है की सरकार
 इस और-बदल उठावे लक्ष्य वं पाली-धीली विगत के वाली
 है उठावे सामालोने नही वं जत उद्योगपति अपनी खदानें
 जया मुनाफा वमाने की नीती से बन्द करता है। वं उठावे नीती
 नीती वं अपनाते की उठावे करता है। उसकी खदान बन्द
 लीनी सरकार एक लक्ष्य वं अंत अपने लक्ष्य वं लक्ष्य
 और वं खदान खाल वं। तथा इस विषय पर जॉय वं लक्ष्य
 और एक कार्यक्रम की नियुक्ति वं जिसमें जिसमें वं मुनिष
 वं भी शामिली लक्ष्य है। जिसमें वं मंडल पूर्ण रूपसे जॉय वं
 लक्ष्य वं वं वं मंडली बैठाला जावे नही वं लक्ष्य
 बालाचरण करती है। जिसमें समाप्ता बालु वं बाहर वं लक्ष्य वं
 जिस प्रकार की पाली-धीली खुंदि विंडु-भान मंगाने काई वं कंपनी
 पैदा करने की लक्ष्य वं करती है। वं वं वं लक्ष्य वं लक्ष्य
 को शुरू करता लक्ष्य वं लक्ष्य वं लक्ष्य लक्ष्य

...संघर्ष ... तेरीत ... खदान ...
 ...वा ... मजदूरों की ...
 ...न ...
 ...कारण ...
 ...
 ...

आपका
 ...
 ...
 ...

निम्न लिखित (-) धाराओं में से चुनिए।

- ① मानवीय प्रदान ...
- ② " उद्योग ...
- ③ " ...
- ④ " ...
- ⑤ " ...

...
 ...
 ...

श्री १५० एस. डी. सांग
 जनरल सेक्रेटरी भारतीय इंडियन कॉंग्रेस
 नई दिल्ली 21

श्री १५० एस. डी. लखाल
 जनरल सेक्रेटरी म.प्र. संयुक्त खदान मजदुर संघ
 नागपुर

श्री १५० होमी दाजी
 जनरल सेक्रेटरी, म.प्र. इंडियन कॉंग्रेस इंदौर

प्रिय कामरेड्स-

आपकी रसिप्ट दिया जाता है कि किन्हीं लिखित खदान मालिकों के आपकी खदानों का बंद कर दि. जितने कामगार लोग बेकार हो रहे हैं। काम एसी आशा है कि काम खदानों का बंद होगी काम एसी परिस्थिती आरही है कि फिर पुराना सन 1953 में जो परिस्थिती इस क्षेत्र में आरही थी वह फिर से आरह आरही है। एत की हिन्दीय तथा प्रांतीय सरकार की इतल्ला दिया जा रहा है तार द्वारा भी तथा पत्रों द्वारा भी कर रहे हैं।

खदान मालिक का नाम	खदान का नाम	कुल कामगार बेकार हुए
रा. सा. सि. गोपी विनोद आग्रवाल तुमसर	हथोडा	250
एस. पी. तिवारी बालाघाट	सेलवा	20
कोरट गिदारल कम्पनी नागपुर	गुडवासमनापुर	900

आपका आधिकारिक सिर्फ थोडा सा हथोडा ही रा. सा. सि. गोपी विनोद आग्रवाल मार्ग पर है।

93/1958

गुलामाडी
 सचिव, 93/1958
 म. प्र. संयुक्त खदान मजदुर संघ.

Maharashtra Khadan Mazdoor Sangh, CHANDA.

President
K. R. Nalamwar
M. A. B. SC. LL. B.
Pleader
Chanda.

र. नं. २८६६

General Secretary
Karne Rajeshwar Rao
Secretaries
1) Vazir Ali
2) Hanmantu

Date २ जे १९६६

Ref. No. पी. १३-

जाननीय कॉ एम. ए. डॉ. डॉ. डॉ.

आपका

आपका

पत्रांत कारण की, मी महाराष्ट्र खदान मजूर संघाचा
अध्यक्ष या नात्याने आपणास ३१ मे व १ जून ५६ ला अरवा-या
संघाच्या अधिवेशनाचे उद्घाटन करव्या विषयी पत्र लिहीले आहे. तसेच
हे पत्र चंदा जिल्हा संयुक्त महाराष्ट्र समिती तर्फे लिहिले आहे.

चंदा जिल्ह्यांत संयुक्त महाराष्ट्राचा प्रचार करण्यासाठी
आचार्य अत्रे, नामदार गौरे, कॉ नागापाटील, डॉ. नरवेल हे आतांपर्यंत
येथे येऊन गेले. आपणच काय ते येथे याचवेळी आहात. मी
सेक्रेटरी संयुक्त महाराष्ट्र समिती या नात्याने आपण येथे येण्याची
अशी नम्र विनंती करतो. वरील दिवशी आल्यास अधिवेशन
व समितीचा कार्यक्रम दोन्ही होतील.

पत्राचे उत्तर ताबडतोब द्यावे. भगजे आम्हांस
पुनील व्यवस्थेस वरें पडेल.

आपला

कै. रा. नालमदार
चंदा

Maharashtra Khadan Mazdoor Sangh,

CHANDA.

R.No. 2886.

General Secretary
Kerne Rajeshwar Rao
Secretaries
1) Vazir Ali
2) Hanmantu

President
K. R. Nalamwar
M. A. B. Sc. LL. B.
Pleader
Chanda.

Ref. No. P/12/58

Date 1st May 58.

Dear Com. S. A. Dange.

The executive of Maharashtra Khadan Mazdoor Sangh has decided to hold an annual session on 31st May & 1st June 58 (Two days). We hereby invite you to address this session of our union.

This is the only union working in mines in Maharashtra. It has got 5 branches in 5 mines. (1) Ballarpur Colliery (2) Hindusthan Lalpeth (3) Shugus Colliery (4) Raigalwan Colliery (5) Majeri Colliery. It is a registered union and recognised in one Colliery. This union is sponsored by Communist Party. Com.

Sanyal S.K. is vice-president of our union.

I hope you will accept our invitation on above dates. Expecting an immediately reply from you.

Thanking you,
yours,

K.R. Nalamwar.

We
mailing

Wagon
mailing
7/5

म. प्र. संयुक्त राज्य संघ
उपमंत्री को वला मोदी ना. १६/१५२ सं १६ मांके
के लिए भूखंड इलाका पर बँक था। वह सोला मोले
क्या थी वह थापेके तरण किंके कड़ी गयी थी। मजदूरीके
संबंधना मजदूर थी। वह यह इलाका डे समय मालूम
हुयी।

वहाँपर गिनार १००-५५ इलाका तथा १०-२ वंजा
एड दिवसी दुही निवालावर मुबदे के बजहरो ना रागेके
२ बजे तब एड जैसे को मोदी के पास बँक रहते थी। शामेका
५ बजे एच. एम. एम. कंपनी ही जो थी खदाने ६ वहाँसे १००
पहुं कामकरके वाले इलाका तथा राजा निवाला इलाका निवाला
कर सब का मिलाप को मोदी के भूखंड इलाका के ऊपर
गोना था। वहाँपर मजदूरोंके बारे में थिएर थिएर रातदिने
दिने गुजाले मे वँकदिने माला बँकडे थी। थिएर थिएर
किरवाडे देते थी। कामे वहाँसे मालूम निवालाकर
शानियनडे इधर डे समने काबल वहाँपर गेज गीन गाज
कामा होती थी। श. गेके को एच. एम. एम. कंपनी का इलाकापर
रुके को मोदी भूखंड इलाकापर हीनेडे बजह मजदूरोंके तन्कारे
तथा काफ़ी करन इले कापेथी। वैसे को श. गेके, को डेकेडे
को कामकाफी का करे कामका इलाकापर कापक होत थी
सका होकेकेके कामका करकेकाबल अनन मजदूर का
कामकेन निपकाडु रातके सोकेडेडे को कापी जहाँ बँक पे
वहाँपर काबल लेते थी। कोदिने थिली तब चले गये
उपके दिनेडे शामके मजदूरोंके लडाकेडा। काकाकाके
कोजीकेके गीत काकेके कापक तदासिकाके नेवा, डी. श्री.
तथा. डिहाए पी आदी काम था। लडाके केदिनेकेके
कामकेके एकाके थी पडाने प्रालिकाके तबत मांके करे

मार्ग कायम है और सुगम है जो कि सड़कें
आप देखें। एजन्ट का पत्र देकर मैं तयार हो
या किसी अन्य उद्योग में जाऊँगी।

आपकी वरत मजदूरी का प्रमाण आ रहे हैं।
इसके लिए एजन्ट का पत्र देकर स्याही भी। मजदूरी के

मार्ग: हवी मजदूरी का पत्र १० दिनों के अंदर तयार हो
कराव प्रमाण देकर तयार होकर आना।

जो दिन आये। सतको का कागज एप्रीकें। कृपया
कोराने देकर सुगम पत्र देकर आपसे तयार होकर।

मजदूरी की संधारण मजदूरी देकर देकर देकर
प्रमाण देकर मजदूरी देकर।

इसके अलावा जो कागज मजदूरी के संधारण देकर।
१०-१०-१५ देकर इतना देकर देकर देकर देकर देकर

मजदूरी का प्रमाण देकर देकर देकर देकर देकर देकर

Recd. File

10/10/15

Signature

काँफिस सचिव,
न. प्र. संयुक्त खदान मजदूर संघ

Minutes of discussions held on 25/4/1958 & 26/4/58 regarding the Industrial Dispute between the Management of Hindusthan Manganese Mines Ltd., Tirodi and their workmen represented by M.P.S.K.M.Sangh, Tirodi,

Present:-

- (1) Shri T.C.Patnaik,
Labour Inspector (Central) HQ &
Conciliation Officer (Central),
Jabalpur.
- (2) Shri P.N.Chaddha,
Agent,
Hindusthan Manganese Mines Ltd.,
Tirodi.
- (3) Shri S.D.Mukherjee,
Joint Secretary, P.T.U.C.
- (4) Shri Sheolal,
President, M.P.S.K.M.Sangh,
Tirodi Branch.

Demand No.1. Nonpayment of bonus to the workers
in accordance with the provisions of the agreement dated
16/11/1957.

The Agent stated that the Company has sold all the ore to the State Trading Corporation, but the ore has not been lifted since January '58 due to non receipt of orders from S.T.C.regarding despatch of ore. The S.T.C. has since advised the company to place indent for wagons and accordingly action has been taken.

The Agent further stated that due to delay in despatch of ore the company has not received any payment from S.T.C. so far and therefore they have been unable to pay bonus to workers as provided in the agreement dated 16-19/11/1957 in time. He further stated to have explained to the Union that there is an apprehension of delay of about a month in the payment of bonus even for the quarter ending March 1958 if the ore is not transported and payments not received from S.T.C. However he assured that every efforts will be made by the company to see that bonus is paid in time.

Demand No.2. Nonpayment of bonus to 250 workers.
Demand No.3. Nonpayment of differences of average

wages.

The Agent stated that as far as he knows the payments have been made correctly and if any specific case of wrong payment or non-payment is pointed out by the Union the Company will rectify immediately.

Demands No.4, 5 & 6 Regarding transfer of workers.

The Union agreed to point out any specific case of hardship of the workers on account of frequent transfer and the case where a female labourer has been seperated from her husband on account of such transfer for review of such cases by the Management.

.....2.

*Shri. S.A. Donga,
General Secretary
All India Trade
Union Congress.
Ashok Road,
New Delhi.*

Demand No.7. Implementation of the agreement dated 4/6/1957.

The matter has been taken up by the Regional Labour Commissioner (Central), Jabalpur and does not need any further discussion.

Demand No.8 Compensation to workers whose houses were burnt.

Management have supplied free ration worth Rs.2/4/- to each of the workers, whose houses were gutted with fire. They have in addition granted an exgratia payment of Rs.5/-/- to each of them. They will be willing to consider further exgratia payment to such of the workers if the Manganese rates increase and their position becomes more favourable. The construction of new quarters for the affected labourers is in progress.

Demand No.9. Allegation regarding quality and measurement of grains supplied.

Management state that they are using standard management while supplying grains and if the workers prove that any measure is not a standard one they shall replace the same. They have already agreed to measure grains by filling up the measure in heaped form. They have no objection to consider any concrete suggestion from the Union for obtaining better quality of rice.

Demand No.10. Regarding payment of overtime wages.

The Union will point out to the Management specific cases where such payment is required under the law and the management will rectify it.

Demand No.15. Regarding retrenchment of workers.

As no retrenchment is contemplated at present the question does not arise.

Sd/- Sheolal.

Sd/-P. N.Chaddha.
Representing employer.

Sd/-S.D.Mukherjee.
Representing employees.

Sd/-T.C.Patnaik.
Labour Inspector(Central HQ &
Conciliation Officer (Central),
Jabalpur.

Tirodi,
Dated the 26th April 1958.

TRUE COPY.

MEMORANDUM OF SETTLEMENT.

Names of Parties:-

Representing Management

Shri P. N. Chaddha,
Agent,
Hindustan Manganese Mines,
Tirodi.

Representing employees:

- (1) Shri S.D. Mukherjee,
Joint Secretary,
Provincial Trade Union,
Congress.
- (2) Shri Sheolal,
President, M.P.S.K.M. Sangh,
Tirodi Branch.

The M.P.S.K.M. Sangh, Tirodi in its letter dated 31-3-1958 had put up 15 demands and the Secretary had gone on hunger strike from 19-4-1958 to 24-4-1958 on these issues. Conciliation proceedings were held on 25th & 26th April 1958 and a settlement is brought about on the following terms:-

Terms of Settlement.

(1) It is agreed that the question as to whether or not the members of office staff should get bonus as provided in the agreement dated 16/11/1957 (arrived at due to the intervention of Regional Labour Commissioner (C), Calcutta) will be referred to the Regional Labour Commissioner (Central), Jabalpur, who will go into the reasonableness of the demand and give his decision. His decision will be binding on the parties. (Demands No.3 & 11.)

(2) It is agreed that the Management will construct a pucca wall and make it available for use by the workers by 31/5/1958 at the latest. (Demand No.12).

(3) It is agreed that Shrimati Devri w/o Ramdin will be paid Rs.10/-/- (Rupees ten only) within a week from date in satisfaction of the claims for compensation and sick wages. (Demand No.13).

(4) The management agrees to count 3 days spent by the workers who attended the session of M.P. Trade Union Congress from 18-11-1957 to 20-11-1957 as days of attendance for the purpose of their eligibility for bonus.

(5) The Union withdraws demands No.1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 and 15 raised in its letter dated 31.3.1958 in the light of the discussions had between the parties in respect of those matters.

(6) The Union expresses regret and withdraws the ~~same~~ allegations made against the Agent of the Hindustan Manganese Mines in the former's letter dated 31-3-1958.

Sd/-P.N.Chaddha.
Representing employer.

Sd/- Sheolal.
Sd/-S.D.Mukherjee.
Representing Employees.

Sd/-T.C.patnaik.
Labour Inspector (Central) HQ &
Conciliation Officer (Central)
Jabalpur.

Tirodi,
Dated the 26th April 1958.

Witness:-
(1) B.S.Hingorani.
(2) R.B.Badnaik.

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

र० न० २६७

श्री कृष्णामोदी

उपमंत्री

क्रमांक LN/303/8/58

स्थान:- तिरोही

जिला:- बालाघाट

दिनांक १८/१२/५८.

श्रीमान राजन प्रहोदय हिंदुस्तान मेंगनीट्र

माईन्स कम्पनी लिमिटेड.

विषय- गैरकानूनी कामगारों की कामपरसे
निवृत्तना.

महाशय,

आपके इतलला करने में धाता

है कि आपके कर्मचारीयाने प्रे खदानोमें
से करिबन ६०० कामगारों की काम से बन्द
करनेका नोटीस दिया है। जोकी नियम लिखि
त करणोसे गैरकानूनी है। इसालिये भाप
प्रेहरवानी के साथ उन नोटीसों को वापस
ले।

१) आपको ख्याल रहेगा कि मेंगनीट्र उपयोग
के लिये केन्द्रीय सरकार की ओर से इण्डस्ट्रियल
इन्सुरन्स बेंच है। भारत की भी कामगार
का कामपरसे बन्द करना है। ता इण्डस्ट्रियल
इन्सुरन्स डिपार्ट्मेण्ट एक्ट के मुताबीक

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन कॉंग्रेस से सम्बन्धित)

र. नं. २६७

श्री कृष्णामोदी
उपमंत्री
क्रमांक

स्थान:- तिरोही

जिला:- बालाघाट

दिनांक

इण्डस्ट्रियल ट्रा. को हमें इकट्ठा लेना चाहिये ता
कम्पनी न भरो लक नहि लिया है और
बिना सुन्ने के कामगारों का कामपर से निबाल
जाई है। तथा आपकी कम्पनी इण्डस्ट्रियल
ट्रा. बुनलु से पार्टी है।
इसलिए आपसे हमारा कहना है की,
कम्पनी कानून का अपने हाथमें न ले। अगर
कम्पनी इतने पर भी कामगारों का १०२० मशी
से कामपर जाई लेगी ता कामगारों का भी
कानून का अपने हाथ में लेकर गैरकानूनी
कदम उठावा फेडगा जिसकी सारी जबाबदारी
कम्पनी पर रहेगी न कि कामगारों पर नहेगी।

दिनांक

१८/१/५८

P.O.O.

डा. व. का. (१८/१/५८)

सचिव,

म. प्र. संयुक्त खदान मजदूर संघ

संघ प्रमुख महाराष्ट्र राज्य

(संघीय कार्य हेतु महाराष्ट्र राज्य)

०३२ ०३०७

विभागाध्यक्ष महाराष्ट्र राज्य

विभागाध्यक्ष महाराष्ट्र राज्य

विभाग

महाराष्ट्र

- (१) श्रीरीगनल लेखार इगिडर (१२)
- (२) काव्हा डिये (१०)
- (३) मराठीय केन्द्रीय श्रम मंत्रालय (१०)
- (४) प्रधान मंत्री
- (५) एस.ए. डाय प्रचार मंत्री A.I.T.U.R.
- (६) होमी दाजी P.O.U.R.
- (७) जिला अधिका बाराघाट
- (८) प्रधान मंत्री स.प्र. संयुक्त खदान मंत्रालय
- (९) लेखार इगिडर (१०)

सचिव

म. प्र. संयुक्त खदान मंत्रालय

महाराष्ट्र राज्य

- 1) नेमसिंग व. जोहरा 6
- 2) सेवली जी नेमसिंग 6
- 3) रामसिंग व. फेजरु 6
- 4) प्रेमबली जी रामसिंग 6
- 5) प्रदेशी व. दसरथ 6
- 6) समारु व. लक्ष्मण 6
- 7) मंगलीन जी समारु 6
- 8) प्रदेशी व. घोसिंग 6
- 9) विज जी प्रदेशी 6
- 10) बुधराम व. सखाराम 6
- 11) केजा जी बुधराम 6
- 12) प्रताप व. परसु 6
- 13) मुखारी जी प्रताप 6
- 14) लखवलीन जी सखाराम 6
- 15) कवठबली जी अजोरी 6
- 16) अजोरी व. नेहली 6
- 17) जेठु व. सराधु 6
- 18) मिथमारिन जी जेठु 6
- 19) मेहतर व. पल्लव 6
- 20) प्रेमसिंग व. बरालिया 6
- 21) देलिया जी मेहतर 6
- 22) जगदीश जी व. शीलाराम 6
- 23) धनमल जी जगदीश 6
- 24) बीरभु व. ठारवरिया 6



महा
6

- (24) पुसई जी कीरमु 6
- (25) दुठारजी व. शीलल 6
- (26) देशीरजी दुठारु 6
- (27) प्रदेशीजी कुंजराम 6
- (28) कुंजराम व. दुस्यवा 6
- (29) सदीलाल व. हिरालाल 6
- (30) सुशीला जी सदीलाल 6
- (31) अमरु व. प्रभु 6
- (32) पंचवली जी अमरु 6
- (33) धरमु व. बिरजालाल 6
- (34) सुलताना जी धरमु 6
- (35) मन्नुलाल व. पमरु 6
- (36) फिबलीन जी मन्नुलाल 6
- (37) बरसिंग व. नैयालाल 6
- (38) बिसन जी बरसिंग 6
- (39) सुन्दरलाल व. चंज्यु 6
- (40) प्रेमवली जी सुन्दरलाल 6
- (41) पारोन्धी व. सापकु 6



1415

महाशिव

आर्जितरु वरिष्ठा ता
 म०, २५० कामगोरोको मिला
 ६ मदिन आर्जितरु अर्थात्
 कामगार एते तरु अर्थात्
 रूदि अर्थात् मरु ररु
 बाकी आर्जितरु अर्थात् मुग्दी
 मिरु ररु

७
 ७

५ प्र. संयुक्त खदान मजदुर मग

राष्ट्र छोटी है और यह नीती रूढ़ रूपसे राष्ट्र की सुरक्षा
बढ़ाने का प्रयत्न नहीं करते व- अपनी मिली-जुली शक्तों
का प्रयोग करने से डर रहे हैं।

हमारा संघ आपसे मिल कर रहा है, आज निरर्थक
एच. एच. एच. कम्पनी के सामने जो नौबत
है। सामान्य तौर पर 20129 भागी के आगे वाली है उम्मेद
आप से बुनेका प्रयत्न करें तथा आगे के निकाल
दुनेकी पूरी जानकारी तथा वेधरकर होव वाले आगे के
बचाव

सामान्य संचालन

कायदा

1) रिमान्त कं. लि. का प्रबंधन संतुलित ढंग से
चलाना

सचिव
संयुक्त खदान मजदूर संघ

2) कं. लि. के अंदर सभी दिशा

3) कं. लि. के अंदर सभी दिशा

4) कं. लि. के अंदर सभी दिशा

5) कं. लि. के अंदर सभी दिशा
6) कं. लि. के अंदर सभी दिशा
7) कं. लि. के अंदर सभी दिशा
8) कं. लि. के अंदर सभी दिशा
9) कं. लि. के अंदर सभी दिशा
10) कं. लि. के अंदर सभी दिशा

सम्माननीय मंत्री सामर्थ्यभाग
भारत सरकार नयी दिल्ली

मस 13

सैंट्रल थान मिनरलस डू. लीरोडी म. प्र. में हम
निम्न लिखित मजदूर आपके सामने नीचे लिखी अर्ज पत्रा
करते हैं!

1) यह डी उपरोक्त मैंगानेज कंपनीने
भालूभालूया आर्वाड की शर्तों को न मानता जोड डोल
लि हम मजदूरको नोरील दिया है की, हमारी नोदुरी की
आवडयता नाह किन्तु सागठिम लिधी नोदुरी बंध वरुषे
ठेवुदारी प्रथा उनकोने जला दी है जिसे की हम लो गोवा
बोनस मजदुरी इत्यादी को कोई हम न रहे।

2) यह अर्थ रूप बढत सा मैंगानेज
ठेवुदारीके जरिए यह कंपनी बकहा करती है और इस प्रकार
वह S.T.C. का अपना कोरा पूरा करती है। यह अर्थ
प्राप्ति कोरन ही बन्द की जाय। यही इमानदारीसे कोरा
पूरा करना हो तो मजदूर पाडील नाह है। उनको
निकालनेका कोई कारण नाह है।

3) यह डी इस प्रकार डोल कंपनीकी
विधी- जैर बालूनी और डेजा के हिल डे विधी प्रथी

4) यह डी यह सारे जिले के ही रती है
जिसमे पुन स्वल्प कुलीव 90000 रं साधेड मजदूर उदार
ता रहे है। आत्रिलक डिस जिले 3-4 लीन चार स्वदान
बन्द कर दिधी है। उसमेसं मजदुरको का छांटा तारहा है।
डिस जिले की हालत बेसहरे खराब है डोगोकी पुसाल
भी नहीं आई है। यह बंदारी नोडुगारी पर
का काम करती है।

आपसे प्रार्थना है की,

(1) आप खदान मालीको दो भीराला दो न

खदान खन्द न करे, इत खन्द कर ली गयी है मुझे फिर से
रखो लो और निडाले दुये दामगारो दो दामपर लो ।

(2) जस आप खदानी विजबूख लेवो ।

(3) यदि मालिक खदान के काम नही हरे
तो सरदार उने आपने राधोमे लो काम दो ।

हमे उम्मीद ही आप हमारी सार्थक-
सुनेगे और हमे मदद करेगे

आपके साथी *विजबूख*

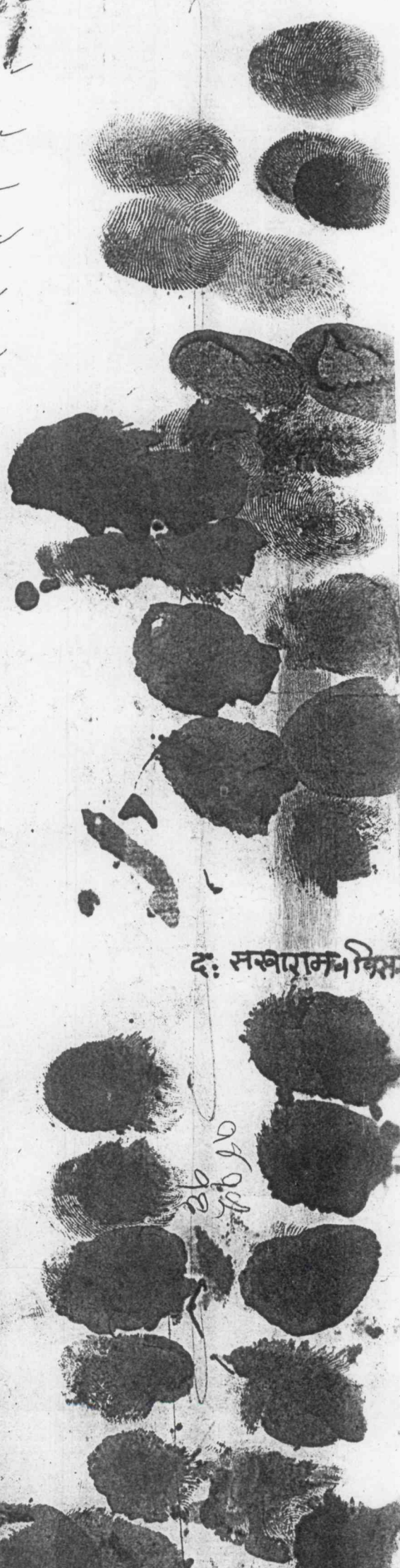
विमू विद्याय प्रालिया कड़ीगरी

सचिव,
श. प्र. संयुक्त खदान मजदुर संघ

- 1) R.L.C. Jalandhar.
- 2) R.L.C. Delhi
- 3) लंबर विनिहलर दिल्ली
- 4) संप्रधान नेहरूजी दिल्ली
- 5) डॉ० एस. ए. डंगल
- 6) डॉ० होमी दादी
- 7) डॉ० विठ्ठलराव राम.प्री.

अजंजी लिपि

विंदा पंचम	१३५.	
३ बैसाखु घोटा झात		४ सा.
फटमन सामकीसुन		२ ॥
५ पाइसु लिल		१२ म.
६ गया राजाराम		१४ "
६ मंगहर देमराय		१३ "
८ बैसाखीया गोरलान		३ सा.
९ घोटी बीसज		३ सा.
१० मेहररीन धीराजी		२ सा.
११ फटकन मनीहर		२ सा.
१२ कुवरीपाककालु		२ सा.
१३ वेदकुवर मोहन		५ सा.
१४ चण्ड नः पंचम		१ सा.
१५ बैसाखीन मोहन		
१६ लोतरोरीन रामजी		
१६ अन्नोर मोहन		१ सा.
१८ सनसोर अन्नोर		१ सा.
१९ इदन फगन		१ सा.
२० मुरही इदन		१ सा.
२१ सरवाराम व. निसरु		२ साल
२२ पदुम व. शंकर		१ साल
२३ बंनगुनर जौ. पदुम		१ साल
२४ महत्तरु व. महगु		१ साल
२५ मुरजबोई जौ. मेघतरु		१ साल
२६ डोल व. महतरु		११ साल
२६ फुलजो जौ. छोटेबाठ		५२ साल
२७ ब्रजंबाल व. लजगु		१५ साल
२८ सुरिवया व. सुधु		१० साल
३० महेदन व. परदेसी		१ साल
३१ बुधियाखिन व. साखा		१ साल
३२ पोर व. ठलक		१ साल



दः सखारामविक्रम

११/११/११

(1) धर्माचार्य = भीरव = 5

(2) गौरी = चण्ड = 5

(3) मोतीराम = अक्षय = 12

(4) हिरालाल = कुन्ज = 10

(5) रामरु = हिरालाल 10



सायडुंग ज. वा. वा. स. -





































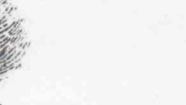




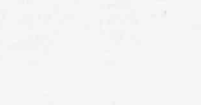


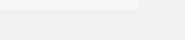


६६	सुरीतराम	जौहरीर	८ मा.	-
६८	फगनी	सुरीतराम	८ ॥	-
६९	रमैस	नीरु	३ सा.	x
७०	दसरी	रमैस	३ ॥	x
७१	कचरा	गनैस	७ ॥ मा.	x
७२	सीतल	चन्दरलाह	११ सा.	-
७३	नीसाइ	मुनसिराम	३ सा.	-
७४	भारसीम	साधु	६ मा.	x



११११

- ५५ गोसाई मयाराम १०५.
- ५६ शंभन नडुका ११५.
- ५७ सागराम इडावा ११५.
- ५८ गिरधारी मया १४
- ५९ बाना दयाराम १५५.
- ६० सरस्वती सरवणम २५
- ६१ शोमजी दिवू ९५.
- ६२ सोनी शोमजी ९५.
- ६३ बुंदा गिरधारी १२५
- ६४ कबूखिंग कडरीकीं
- ६५ रापबुंवर नडुका ११५.
- ६६ धनवारीन नडुका १२५.
- ६७ यमारीन गवरी ९५.
- ६८ ~~बुंधा चमरु. ९५.~~
- ६९ ~~गोवर्धन रापबुंवर नाम.~~
- ७० ~~गवरी रावड~~
- ७१ ~~ननमत इमळ~~
- ७२ ~~पुढपोलम इरु ९५.~~
- ७३ ~~मलेशा सरवणम गवरी~~
- ७४ ~~गवलीन यमबुंवराम~~
- ७५ ~~कल्याण गवरी~~
- ७६ ~~सुगरी कल्याणगवरी~~

- ७७ राजो मयाराम ९५.
- ७८ सुभत रजवणम ९५.
- ७९ त्रिजलाम शा मलाम
- ८० कौडीम विजलाम
- ८१ बरनीन मलेशा
- ८२ ठेळुराम कवडुण ९५.
- ८३ सोनबुंवर
- ८४ सपसीम अनंदा १३५.
- ८५ कुलमत मेदुळ ९५.
- ८६ राजो नारड १२५.
- ८७ जेलाल बीसू ९५.

12	नाला	गंगाधर	9		
15	सुंदर	राधाधर	9		
400	लामाधर	बलदेव	99		
9	धबीलाल	रुद्रा	93		
2	शरदीया	धरिलाल	93		
3	शरदीया	दिपावी	93		
4	पट्टु	बाहरी	93		
7	बुवायेया	सूरदा	93		
8	पनडीन	धनी	9		
11	गुलाब	सोनीलाल	99		
11	बागरी	गुलाब	90		
15	पल्लवी	अनंद	93		
20	बुद्धी	पल्लवी	93		
9	मंगल	दीपावी	93		
11	धनी	मंगल	93		
13	सोनीलाल	सोनीलाल	9		
14	गणेश	पट्टु	9		
14	सुन्दर	मंगल	9		
15	सुरेशलाल	बांधव	92		
16	साधुवती	सुरेशलाल	92		
17	कमलेश	सुंदर	3 (1/1)		
18	साधुवती	बांधव	92		
20	शंकर	शंकर	93		
21	गुणालीन	शंकर	9		
22	शंकर	सोनीलाल	92		
23	पंचक	दिपावी	9		

80 काला पिराडी 9
 81 गालिया डाम 9
 82 दादा नर 1
 83 बुधनीय पुष्पा 9
 84 बुधनीय पिण्ड 250
 85 प्रम कालिक 500
 86 बुरदा गिण्ड 2
 87 नरिय नरिय 2
 88 गालिया नरिय 9
 89 गालिया नरिय 500
 90 गालिया नरिय 500
 91 गालिया नरिय 500
 92 गालिया नरिय 500
 93 गालिया नरिय 500
 94 गालिया नरिय 500
 95 गालिया नरिय 500
 96 गालिया नरिय 500
 97 गालिया नरिय 500
 98 गालिया नरिय 500
 99 गालिया नरिय 500
 100 गालिया नरिय 500



10
 20
 30
 40
 50
 60
 70
 80
 90
 100
 110
 120
 130
 140
 150
 160
 170
 180
 190
 200

1	गणेश	[Fingerprint]	१
2	चुन्दुकर रामबाब	[Fingerprint]	१
3	बुध्नी विराम	[Fingerprint]	१
4	रामबाब रामरतन	[Fingerprint]	१
5	राम बाबा	[Fingerprint]	१
6	राम बाबा	[Fingerprint]	१
7	राम बाबा	[Fingerprint]	१
8	राम बाबा	[Fingerprint]	१
9	राम बाबा	[Fingerprint]	१
10	राम बाबा	[Fingerprint]	१
11	राम बाबा	[Fingerprint]	१
12	राम बाबा	[Fingerprint]	१
13	राम बाबा	[Fingerprint]	१
14	राम बाबा	[Fingerprint]	१
15	राम बाबा	[Fingerprint]	१
16	राम बाबा	[Fingerprint]	१
17	राम बाबा	[Fingerprint]	१
18	राम बाबा	[Fingerprint]	१
19	राम बाबा	[Fingerprint]	१
20	राम बाबा	[Fingerprint]	१
21	राम बाबा	[Fingerprint]	१
22	राम बाबा	[Fingerprint]	१
23	राम बाबा	[Fingerprint]	१
24	राम बाबा	[Fingerprint]	१
25	राम बाबा	[Fingerprint]	१
26	राम बाबा	[Fingerprint]	१
27	राम बाबा	[Fingerprint]	१
28	राम बाबा	[Fingerprint]	१
29	राम बाबा	[Fingerprint]	१
30	राम बाबा	[Fingerprint]	१
31	राम बाबा	[Fingerprint]	१
32	राम बाबा	[Fingerprint]	१
33	राम बाबा	[Fingerprint]	१
34	राम बाबा	[Fingerprint]	१
35	राम बाबा	[Fingerprint]	१
36	राम बाबा	[Fingerprint]	१
37	राम बाबा	[Fingerprint]	१
38	राम बाबा	[Fingerprint]	१
39	राम बाबा	[Fingerprint]	१
40	राम बाबा	[Fingerprint]	१
41	राम बाबा	[Fingerprint]	१
42	राम बाबा	[Fingerprint]	१
43	राम बाबा	[Fingerprint]	१
44	राम बाबा	[Fingerprint]	१
45	राम बाबा	[Fingerprint]	१
46	राम बाबा	[Fingerprint]	१
47	राम बाबा	[Fingerprint]	१
48	राम बाबा	[Fingerprint]	१
49	राम बाबा	[Fingerprint]	१
50	राम बाबा	[Fingerprint]	१

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

श्री कृष्णामोदी
सपमन्त्री
क्रमांक

72

र. नं. २६७

स्थान:- तिरोही

जिला:- बांसाघाट

दिनांक २५/६/६८

प्रिय काँभरु डांगे

आज मैं अपनी श्रवणदत्तल
समाप्त कर दी है। कम्पनी तथा यूनियन
में आपकी समझौता ~~होना~~ आज सुबह
ही ^(१०) ~~बातचीत~~ हो गया है। कम्पनी ने यूनियन
के साथ हार्कर्स में पूर्णरूप से सहयोग
देने का वचन दिया है। मेरी श्रवणदत्तल
ता. १९ के सुबह रात बसने सुकू हुई थी।

आपको इस पत्र द्वारा सूचित
किया जाता है कि जिस थिलारकमे
इ.ए. त्रिवेदी हार्कर्स वर्किंग १२ खदान
जिसमें करीब ८००० मजदूर काम करते
हैं। जो थिलारकमे अत्रवाल १८ खदाने जिसमें
१०००० मजदूर काम करते हैं। श्री पी.
लिडीबेट जिसमें २०० मजदूर काम करते
जिससे अत्रवाल छोटे छोटे खदान

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

२० न० २६७

श्री कृष्णामोदी

उपसत्री

क्रमांक

७

स्थान:- तिरोड़ी

जिला:- बांसाघाट

दिनांक 22/12

मालीदों ने जिनसे करीब करीब 95 हजार
कामगार काम करते ! खदान बन्द करनेका
नोटीस सरकारको तथा कामगारोंको
दे दिया है और यह लोग अपनी सारी
खदाने 95-20 महीने तक बन्द कर देंगे।

अधिस लिये मेरा ऐसा अधिसुदका इतना है
मे और एव दो खदान मजदूरोंके साथ
दिल्ली आबे तथा आपसे अधिस विषय
पर बातचीत करे और मुझे ब्राह मेरा
ऐसा ख्याल है की, आप हमको लंबे
पंडित जवाहरलाल नेहन, उधका मिनीस्टर
तथा लंबे मिनीस्टर से भी मिले।

आप हमे अधिस पत्र का जवाब
एव समाह के अंदर है और यह लय
करवे दें की मिनिस्टर आपसे मुजाबत

मध्यप्रदेश संयुक्त खदान मजदूर संघ

(अखिल भारतीय ट्रेड यूनियन काँग्रेस से सम्बन्धित)

र. न. २६७

श्री कृष्णामोदी
उपमंत्री
क्रमांक

स्थान:- तिरोही

जिला:- बालाघाट

दिनांक 22/11/88

कारने ई लिये बोली ली. योग्य होगी
जिससे कि हम भुसदे एव दिन पहले
भाय. पी. यू. सी. आधीन दिताली से पद
जाय

जल का उतर फोरन ६

22/11/88
(कृष्णामोदी)
नं. 24/8122

SAHJANTA KHADAN MAIDOR BANGH.

Phone: 4417 (Office)

3875 (Resi.)

Tilak Statue
Nagpur
7th May 1958

Dear Comrade Dange,

In one of my letters to the A.I.T.U.C. office about a fortnight ago I had intimated an apprehension of closure of the manganese mines situated in the states of Bombay (Vidarbha region) and the Madhya Pradesh. Till to-day, more than a dozen small mines which are comparatively and producing second and low grade ores have been closed down. More than 5000 to 6000 workers are already rendered unemployed. Many others are likely to close down by the time the rains start in June that is the next month. Besides, if the prevailing slump in the market continues even the bigger mines are likely to be closed down, in about 3 months' time. This is likely to affect about three-fourth of the Indian mine-owners involving about 20,000 to 30,000 workers. The U.P.I.C. Co., the British concern alone will remain unaffected.

The reasons are: Firstly the price of the high grade ore has come down from Rs. 170/- to Rs. 90/- and 95/- per ton. Secondly there is no market for the second and low grade ores. Thirdly, the policy pursued by the State Trading Corporation set up by the G.O.I. and the lack of adequate movement of wagons in time have failed to attract the buyers. Fourthly the single largest buyer is America which has boosted up Brazil in spite of a lower quality of ore and has always been dictating the price.

I have been contacting the officials of the Mineral Industries Association, the organisation of the mine-owners and also some owners individually. I have suggested them to visit in a joint deputation with the Govt. of India along with us for a better marketing and lease facilities. A couple of them individually came to us with a proposal to forego one out of the four bonuses that we earned after years of struggle. Alternately we face a large-scale retrenchment and closures. You are already aware that the question of granting retrenchment compensation on bonafide closure is pending disposal before the Supreme Court.

There is an interim stay granted against the implementation of the Act on this provision as amended in 1957. I am myself an affected party in one such petitions filed by a colliery owner from here before the Supreme Court.

In one of the Conciliation proceedings after a closure of the mine on the 29th. March about which I had sent you intimation by telegram, in an attempt to get it reopened I agreed to suffer a retrenchment of about 380 hands who were working temporarily and to put less than 6 months' of service. This mine employed about 1200 workers. In this particular case, because I initiated a thorough discussion amongst the workers and our having a good group of cadres there has not been any unhappy repercussion but this cannot be followed in many more cases.

I am reminded of the situation that arose in 1954, when you took the initiative to start the movement here by sending men and money. To-day we do not need men and money but certainly a very close and active guidance on policy and organisational steps to be pursued, from you. In case you so desire I may come down personally to you. For your information Premnath Bhandari is not in the movement ~~immediately~~ for the last 6 months or so, in view of strong and serious differences with the leadership at the provincial centre and comrades on the spot. ~~Some days~~

Hope you will oblige us by an immediate reply.

Thanking you and with greetings,

Yours Fraternally,

S. K. Sanyal
(S.K. Sanyal)

General Secretary.

P.S. Enclosed herewith, a statement of the Mineral Industries Assn. on the subject.

(272)

गिनाये

म. प्र. संयुक्त शिक्षण मंडल संघ
ति. नं. ६१.

श्री राजन लाल शर्मा
निवासें
विषय- मजदुरों का काम
श्री. उमरपुरा
मनेबाबा

मजदुरों

आपका पत्र नं. २११५८ का क्र. ३५

का है। इससे धुआँ गले लिया है

दफ्तरी (H.M.M.E.) का जवाब दिया है।

इसमें तथा आपका पत्र शरीर दुखी निवासें
का इतना ही सब आगे, इन सब कारणों से

विषय- मजदुरों का काम

धुआँ गले लिये निवासें

श्री राजन लाल शर्मा जिन का नाम आपका पत्र

में है। यह धुआँ गले लिये निवासें

धुआँ गले लिये निवासें

आपका पत्र तथा निवासें

श्री राजन लाल शर्मा का पत्र

आपका पत्र तथा निवासें

यह आगे 4.11.1950 के जारी कार्डों से
200 मजदूरों का मूक दस्ता है। बिच जो एग्री
इररोफ, मुख्य इलाका सेना और अन्य
अन्य सार आगोरोने सघनकारेगाम यह
अधिक नया इंगोरी लाने पर कार्ड के अन्त
मडा लाने पर रिपोर्ट लकनप सपनी के निवारी
ले मजदूरों से बिच कुछ पैसा खर्च हुना।

अन्य सगत मजदूरों, निवासेने 200
आगोरोने इंगोरी लाने एलमगए पैरा सेना
अन्य आगोरो दिना प्रदा ए के कार्ड नही
होते। इस लिख ए कार्ड एडमा सपनी मडे
मजदूरों, निवासेने बिच पर गी।

~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~
इलाका की सगत आगोरो से सपनी
निकाल कर इन के ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~
सपनी से सगत ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~
अन्य के इनके लकनप ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~ ~~अन्य~~

272

June 14, 1958.

Mrs Pushpamala Huddar,
C/o Shri N.C.Giray,
Pleader, Barari Puram,
Chhindwara, M.P.

Dear Madam,

We have received your letter of 5th June addressed to Shri S.A. Dange, M.P., our General Secretary.

We have referred the matter to Shri S.K.Sanyal of the M.P.Samyukta Khadan Mazdoor Sangh, Tilak Statue, Mahal, Nagpur, who we feel would be able to help you in this connection.

We are also writing to the Government of India, Labour Ministry, in this regard.

Yours faithfully,

K.G.
15/6
(K.G.Sriwastava)
Secretary

272

June 15, 1958

Dear Com.Sanyal,

We enclose herewith a letter in original received from Mrs Pushpamala Huddar, Chhindwara. She is complaining against non-payment of accident compensation by the Sial Ghogri Colliery.

Please see if you could give her some help in getting the compensation.

We are writing to her to contact you in this connection.

Hope your manganese meeting was successful. We are awaiting a detailed report.

With greetings,

Yours fraternally,

K.G.
15/6
(K.G.Sriwastava)

272
ON MANGANESE

By Dr. Raj Bahadur Gour, M.P.,

Secretary A.I.T.U.C.

A very important conference of workers was held in June 10-11 in Tirodi in Balaghat District of Madhya Pradesh. 150 workers delegates among them 35 women from about 30 manganese mines representing 3,500 members of the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh assembled in this town to black gold to discuss the problems of their work and living.

But the Conference turned into a virtual national Convention for defence of manganese mining as an industry and safeguard the employment and working conditions of the employees.

There about 75,000 workers engaged in manganese mining in this area in about 1000 mines operated by as many as 250 employers.

The biggest company operating in this area in the British owned Central Provinces Manganese Ore Co. (CPMO) was producing 9 lakh ton of high grade ore alone, two third of entire all grade manganese produced in this area. They have been paying 1.75 lakhs as income tax. They hold the virtual monopoly of high grade ore. It is reported that they have entered into long term forward contracts with British firms in England and Canada and export best ore containing 50% and above of manganese at very low price. Their agreements are a secret. But it is reported that they sell such a high grade ore at Rs.65/- per ton when ore containing 42% and above was selling last year at Rs.170/- per ton.

Such is this Company's loot.

They consign even 42% manganese ore to waste dumps. And large quantities of this 'black gold' is lying waste in the CPMO dumps.

Such is the national waste.

Then come about 40 big Indian owners. They are organised in the Mineral Industries Association.

The rest are petty individuals. A small contractor, an ex-Sub-

Inspector of Police or some one with small means just applied for mining lease and started digging. Such is the picture of the industry. Highly concentrated monopoly of CPMO getting away with the cream, operators on the one side and extremely scattered, unorganised mine owners with no finances and no resources just drag on on the other.

Never the less when there was boom in the industry and even medium and even low grade ore found a market in U.S.A., the mines 'worked well'. The production increased from hardly 1.75 lakh tons in 1947 to 19 lakh tons in 1953. The ^{profits} ~~surpluses~~ rose by ~~by~~ 100% to 300%.

There was a recession in 1954. Manganese export suffered and down came the axe on the workers.

The Sanyukta Khadan Mazdoor Sangh was born in this turmoil and grew in strength defending the rights of the workers against closures and retrenchment.

Things began to improve. The production ~~ag~~ in rose to 18 lakh tons in 1956. But the workers were getting nothing. Very low wages. After long struggles the union succeeded in securing what is called the "Dhanbad Award".

But no one would implement it. Again after a long struggle an agreement was arrived at between the Mineral Industries Association and the Sanyukta Khadan Mazdoor Sangh about wages, Bonus and leave facilities. Under ground miner was to get 1/12 daily. Surface miner was to get Rs.1/10 daily. The ordinary surface ~~man~~ workers were to get Rs.1/5 and women 1/2 daily. A quarterly bonus equivalent to one months' wages was agreed upon. And the agreement was to last for one year commencing from 1.12.57.

But even before the agreement is implemented in all the mines and even within six months of this agreement the owners have launched a furious attack on the workers. Closures have started. Retrenchment is going on. And to this end union activists are discharged and victimised.

The Situation was very grave. And the workers were very serious

in the discussions at the Conference.

Why this 'Crisis' in the manganese? And why this offensive?

The employers as is usual with their class have launched the so-called 'crisis offensive' on the workers. Due to serious harassment itself many workers are reported to have left for their villages leaving a huge sum of Rs.40,000/- as unclaimed wages with the employers. Retrenchment is going on.

The workers decided to combat this short sighted policy of the owners and meet this offensive by mobilising their strength. They have decided to hold a huge demonstration in Balaghat - the district town in Madhya Pradesh on July 8, 1958.

But the workers discussed the matter in detail.

What are the facts of the situation?

U.S.A. used to import 62% of its manganese requirements from India. It has imported only 26% of its requirements from our country in 1957.

The current recession in USA resulting in steep fall in steel-production in that country has adversely affected its manganese requirements.

The manganese exporters in this country have been wrangling with State Trading Corporation on quotas and concessions. The result is that neither the exporters nor the STC have entered into any forward contracts with importers to maintain manganese exports.

The Government announced relief in export duty on manganese in February 1958 by abolishing it altogether on low grade manganese, by putting the ceiling at Rs.10/- per ton on medium grade and Rs.30/- per ton on high grade.

But firstly this relief was announced too late and secondly, the exporters were in no mood to use this relief. They were out for realising their pound of flesh. The very existence of STC in the field was an eye-sore to them.

On the other hand the report of the Beneficiation of low grade ore Committee categorically declared that the entire manganese deposits in India of all grades was estimated at 125 million tons and at the present rate of exploitation the high grade ore would last for only 30 years as compared to the world deposit estimated at 1000 million tons capable of lasting for 250 years at the present rate of production.

The Beneficiation Committee therefore drew the logical conclusions that:

- * Manganese be conserved
- * Ferro-manganese plants be erected and
- * Low grade ore now consigned to waste dumps be subjected to beneficiation treatment.

But how was this to be done ?

The Conference therefore demanded that :

1. The manganese industry be enquired into and steps taken to remove the causes of present 'crisis'.
2. The CPMO be nationalised or at least its foreign trade be taken over;
3. All the small mines be amalgamated and the present chaos and anarchy in this industry be done away with; and
4. Ferro-manganese and beneficiation plants should be established.

The Manganese workers of Madhya Pradesh have raised a national ~~problem and suggest~~ problem and suggested a national solution for it.

They are determined to defend their work and living conditions.

They are resolved to mobilise for a proper solution of the so-called crisis in Manganese industry.

OFFICE OF THE BANYUKTA KHADAM
MAZDOOR SAUGH ✓ 13

Phone :4417(Office) P.O.Tilak State
Nagpur
27 3875(Resi.) 23rd. June 1958

Dear Com. Srivastava,

Your letter along with the one from Mrs. Huddar reached me in time. I tried to contact the owner, here but he had gone out. I have dealt with the employer before. He gives lot of trouble but on the negotiation table I have been able to get him round. I shall let you know further developments as they take place.

Meanwhile I have written to the lady asking for a few particulars offering her to go down and meet her husband if necessary. I await its reply.

As for the manganese workers Conference at Tirodi, I shall send you the report as soon as it is typed. Dr. Raj Bahadur Gour attended the same. He told me that he would give you the report. It was only for the Vidarbha and M.P. None from outside could come. On the whole it was a success so far

as our problems were concerned. Every day the threat of closure and subsequent conciliation proceedings and other talks hardly give me any time. We have to move out and visit the mines. Ever since I came from the W.C. meeting I have stayed only for the last five days in Nagpur. Hence the delay in writing to you. The details will soon follow.
With best of greetings,
Yours Sincerely,

Basappa



Dom. K. G. Srivastava,
Secretary,
All India Trade Union Congress

4 Ashoka Road,
NEW DELHI.

272

सेवा में, श्रीमान रीजनल लेबर कमिश्नर सा.
(सेन्ट्रल) जबलपुर

पत्र नं. १९६/३८/९

ता: २०/६/५८

विषय :- पत्र नं. २-०-५८ ता: २/४/५८ के
जानकारी बाबद।

महाशय,
ज्ञात हो कि हमारे म. प्र. संयुक्त स्वयं
सहाय संघ, कटंगभारी ने एस. सी. शुक्ला माईन
के कामगारों का दरवास्ता जिसका पत्र नं. २-०-५८
तारीख २/४/५८ था, भेजे थे। जिसमें २९ कामगारों
को बोजस मिला किन्तु रजिस्ट्रार के मुताबिक
नहीं मिला। इस लिए आप शीघ्र ही इस मामले
की जांच पड़ताल करके इन कामगारों का बोजस
सही तरीके से दिलवायेंगे।

नोट :- हमारे यूनियन की ओर से
कई पत्र हम आपको भेजे चुके हैं तथा
भेजे जा रहे हैं, किन्तु आप हमारे यूनियन
को कोई भी जानकारी नहीं देते और न हमारे
भेजे गये दरवास्तों पर गौर करते हैं। इस
लिए हम आगाह कर देना चाहते हैं कि
अगर हमारा संघ या कामगार कोई
गलत कदम उठा लेगा तो उसकी
सारी जवाबदारी आप पर ही होगी। P.T.O

3-11-41

Dr. David John

~~Secretary~~
President

M.P.S. K.M.
Sangh. Katang Jheri
Distt. Balaghat.

Copy forwarded to: (1) Com. Momi Daji M.L.A.
General Secretary, M.P. T.U.C. Indore.

(2) Com. S.D. Mukherjee, Joint Secretary
P.T.U.C. Jabalpur.

(3) Com. S.A. Dange General Secretary
A.I.T. U.C. Delhi

दि 18/11

16) कम्पनी के यह मांग है कि कम्पनी के जो सारा कर्ज की वहीना (लेडीज) लजाई है वह कामगारों के तर से सारा लजाया है जिसे वे सब दुर्गन्ध की वजह से कामगारों से सारा वह तराम सा रतता है साथ ही कम्पनी के क्रेडिट में कम्पनी कम्पनी के सारा कर्ज के वजह से है कि उन तमाम वजहों से वीमारी वगैरह के वजह से कम्पनी उन तमाम विलय/की दुर्गन्ध के

17) कम्पनी के यह निर्णय किया है कि सदा के कामगार के लिये 100 रुपयों तथा जिम्मेदार जो सदा के काम पर लेने का वादा करे और कम्पनी पर कम्पनी के अपने कर्ज को इस गरी किया समाप्त होगा है कि 19/11/77 के पहले तमाम कामगारों को इस पर लागू है

18) कम्पनी 1977/78 के मध्य संयुक्त खदान मजदूर संघ का कार्यक्रम में शामिल होने की कामगारों को खोले अर्थिक की प्युटी की दरकारत लेनी पर कम्पनी के कुछे मा मंडर की को कम्पनी के कामगारों के साथ ही कम्पनी के लिये का सारा काट लिये है कम्पनी के अभी है कि कम्पनी कम्पनी के देने का निर्णय करे कि कम्पनी के लिये सारा सारा में कम्पनी की है कम्पनी सारा के।

नोट: पुनीगिदी मंडर का सारा मोदी की कम्पनी में गिनेगा का काम कम्पनी के लिये या आप खुद चर्चा करने अधिक विलय में कामगारों।

दिनांक 18/11/77

आपका सती
कम्पनी सचिव,
प. प्र. संयुक्त खदान मजदूर संघ

एच. वि. सु. शा. गौरी मी. ज. गौरी का कामगार

True Copy
K. K. K.

COAL WORKERS UNION

Regd. No. 16

Affiliated to A. I. T. U. C.

B E R M O

LD/II/58

I-7-58

To

The Chief Labour Commissioner(C),
New Delhi.

Sub:-The tendency of not entertaining cases
& making delay in deciding the cases by
the central Labour Department.

Dear Sirs

I am sorry to inform you that in recent months I have noted a wrong & discriminatory policy of the Regional Labour Commissioner(C) Dhanbad, the Conciliation Office(O) Hazaribagh and other Labour Department officials in respect of complaints & cases sent from our union.

I would like to give you a list of such cases which were sent to your Labour Department officials, but which were not attended or if attended, ~~they were taken~~ very lightly and no decision was given as yet.

Not only ^{that,} in most of the cases, our letters were not even acknowledged. If it is a policy of the Govt. of India I have nothing to say to your officials and if it is the policy of the officials stated above, it is a very serious matter and it would have far reaching repercussions.

Hence, I request you to look into the matter and inform me reasons behind this erroneous behaviour of the central Labour Department officials in Bihar.

Soliciting an early reply.

(2)

Soliciting an early reply.

Yours faithfully,

Shafiqur Khan

Secretary,

Coal workers Union,
No. 4 Area, P.O. Bermo.
Distt. Hazaribagh.

Copy to:-

1. The Regional Labour Commissioner(C),
Dhanbad.
 2. The Conciliation Officer (C),
Hazaribagh.
- ✓ (3) Secretary, A. I. T. U. C. New Delhi
for information and necessary action.

Secretary,

17

List of cases sent to Labour Department within
seven months by the Coal Workers Union, Bermo.

<u>Sl. No.</u>	<u>Subject.</u>	<u>Letter No. & dates.</u>	<u>Remarks.</u>
1.	Wrong categorisa- tion of Haulage Khalasies of Kargali Colliery.	LA/148/56 -57 of 8.12.57- LD/3/58 of 18.2.58 LD/6/58 of 7.4.58 LD/8/58 of 4.5.58 & even LD/9/58 of 9.6.58.	C.O. Hazaribagh was given this case for conciliation. But he is only inform- ing us that manage- ment has not yet replied his letter finally. No action was taken though seven months passed.
2.	Appeal of safety Lamp cleaners of Kargali Colliery.	LD/43/56-57 of 26.12.57.	No action was taken to settle the dispute.
3.	Suspension of Baijnath Saw, Pratice Mistry and Sri Chittaranjan sand stowing Ma, door, Jarangdih Colliery.	LA/2/58 of 1.1.58.	Received letter of the Labour Inspector (C) Rangark that dt. 17.3.58 that he is paying attention. After that no reply and no action.
4.	Illegal stoppage of work of Sri Butul Chandra Sen, a permanent Mazdoor of Jarangdih Colliery.	LA/14/58 of 5.4.58.	No action was taken by the R.L.C. Dhanbad letter was not even acknowledged.
5.	Illegal deduction of wages and demolation to a lower category of Jhaman Hazam & others.	LA/21/58 of 17.4.58	Copy sent to R.L.C. for necessary action but no action was taken letter was not even acknowledged.
6.	Non-supply of uniforms to senior Chaprasies of Jarangdih.	LA/28/58 of 3.5.58	No action was taken letter was not ackn- owledged.
7.	Non-payment of return fare to some of the Overburden workers of Bokaro colliery on the plea of less than 66 days of attendance.	LA/31/58 of 4.5.58	Copy sent to C.O. Hazaribagh. No action was taken.
8.	Anomalous position taken by the N.C.D.C. in the third para of the letter No. LAB/ APP/Trib/58 dated the 24th May, 1958 in the matter of payment of Increased Dearness Allowance of Rs. 4/14/- per month as per L.A.T.	LA/36/58 of 31.5.58	Copy sent to R.L.C no action was taken letter was not acknow- ledged.
9.	Non-payment of minimum wages to overburden workers of No. 3 Quarry (East) Bokaro colli- ery.	LA/43/58 of 11.6.58	Copy sent to R.L.C. & C.O. No action was taken as yet letter was not ack- nowledged.

<u>Sl.No.</u>	<u>Subject.</u>	<u>LetterNos.&dates.</u>	<u>Remarks.</u>
10.	Illegal deduction of wages of Sri Satyadeo Sharma, surface clipman Swang Colliery.	LA/45/58 of 18.6.58	No action was taken by R.L.C., Dhanbad.
11.	Proposed transfer of Head clerk & others of Bokaro colliery.	CME/3/58 of 20.2.58 & LD/5/58 of 7.4.58.	Conciliation was held on 18.3.58 at Kargali. Management representatives expressed their inability to say anything as they were not authorised. C.O. Hazaribagh promised to take up the matter at Director level. But no action was taken. No information was given as yet
12.	Chances of promotion of the seniormost Labelman overlooked in favour of junior hands.	CME/9/58 of 14.5.58. & CME/10/58 of 9.6.58.	No action was taken by R.L.C. letter was not acknowledged.
13.	Difficulty allowance of overburden workers of No 3 quarry (East) of Bokaro colliery.	CME/11/58 of 10.6.58.	No action was taken. Letter was not acknowledged.
14.	Illegal stoppage of work of Sri Alimuddin, Tyndal Mazdoor of Bokaro Colliery from 25.10.57 to 10.12.57.	LD/7/58 of 17.4.58 & LD/10/58 of 2.6.58	No action was taken by the R.L.C. Letter was not even acknowledged as yet.
15.	Non-payment of adhoc increment of Rs.5/- to the non-Matriculate clerks of former state Railway collieries by the present management National Coal Development Corporation (P) Ltd., Ranchi.	Petition of Non-Matriculate clerks of Bokaro dated 12.3.58 & 21.5.58.	No action was taken, letter was not even acknowledged.

272

फान. 6/0/20

ता: 3/6/52

विषय: - बीटेभरी और शोधन हुड़की माइने के कामगारों को बैठे की पगार मिलने बाबद।

महाशय

आपने अपने रमरमा ग्रुप आफ माइन्स के बीटेभरी और शोधन हुड़की माइने के सैकेड कामगार को ता: 6/5/52, 2/5/52, 9/5/52 को नोटिस दिये थे। और उन कामगारों को 9/5/52, 9/5/52 तथा 3/6/52 को काम पर ले गैरकानूनी तरीके से बन्द कर दिये थे। जिसकी खबर पनी हमारे संघ ने सरकार के केन्द्रीय आफिसरों से की थी। तथा सरकार ने वत गैरकानूनी कदम का सारी जबाबदारी आपका ही है कहे थी और आपको तथा हमारे यूनिन के प्रतिनिधियों को जबलपुर में ता: 9/5/52 को बुलाया था। किन्तु आप वहां जाने के बजाय वहां रमरमा में आकर स्ट्रिक कर लिये हैं। जिसमें आपने दर्शाया है कि कम्पनी उन बैठे हुए कामगारों को बैठे की पगार नही देगी। इस लिए आपका ऐसा करना कानून को निरस्त करने में लोना है तथा भंग करना है। अब की सरकार के केन्द्रीय आफिसर ने आपका ध्यान उस तरफ आकर्षित किया था कि (1) जब तक धनबाद ट्रेड्यूनल बैंग है आप उनको मजरी के बगैर किसी भी कामगार को काम से बन्द नही कर सकते। (2) आपने कामगारों के साथ बुरा अन्याय किया है कि किसी कामगार को आठ दिन पहिले तथा 90 दिन पहिले और 95 दिन पहिले नोटिस दिया है जो कि कानून के विपलाफ है। इस लिए आपको उन कामगारों को शीघ्र ही काम पर लेना पड़ेगा और उनके हाजरी कार्ड पर हाजरी तथा बैठे की पगार देना पड़ेगा। आपकी ओर से गैरकानूनन कदम उठते देखकर मजदूरों मजदूरों ने आपको नोटिस देकर सत्याग्रह करना शुरू कर दिये थे। किन्तु अब आपने उन कामगारों को काम पर तो ले लिये हैं परन्तु अभी तक उनके बैठे की पगार नही दिये हैं। और न उनका पगार तथा मेजरमेन्ट का पैसा वा जो माल उन कामगारों ने सत्याग्रह के समय निकाला था। इस लिए हम आपको अग्राह कर देना चाहते हैं कि आप ने हमें फिा से कानूनन लड़ाई लड़ने का नोका दिया है। जिससे हमारा संघ हर हालत में लड़ने लाड़ेगा और मजदूरों को उनके हकों से वंचित नही करेगा।

आतः आप वत मामले को शीघ्र ही निपटने की कोशिश
करेंगे और मजदूरों को उबका एक देंगे।

उपरोक्त

Copy forwarded to:-

आपका
Dr. David John
President M.P.S.I.K.M
Sangh, Branch Office
Katang Jheri

(1) Central Government
Industrial Tribunal
Dhanbad.

(2) Com. Kalyan Ray, Indian Mine
Worker Federation, Dhanbad.

(3) Com. S.D. Mukherjee, Joint-Secretary
P.T.U.C., Jabalpur.

(4) Regional Labour Commission (C) Jabalpur.

(5) Chief Regional Labour (C) New Delhi.

(6) Com. S.A. Dange, Gen Secretary A.I.T.U.C.
Ashok Rd. New Delhi.

From:-

Dr. David John, President
M.P.S.I. Khadan Mazdoor
Sangh, Branch Office
(Kalzhandu)

KATANGJHERI
Distt - Balaghat, M.P.

I ~~xxx~~ have sent you
the detailed news of our
demonstration against
closures and retrenchment
at Balaghat on the 14th inst
inst. It was a good show.
I ~~have~~ have sent it by
Book-Post but from reports
from some quarters I am
told that they have not
received the same. Kindly
therefore, write me if you
have received the same.
With best of greetings,

Yours Fraternally

B. Sanjayal

पोस्ट कार्ड

केवल पत्रा 1958



Shri K. G. Srivastava
Secretary, All India Trade
Union Congress Office

4, Ashok Road
NEW DELHI.

72
सेवा में,

श्रीमान रीजलत लेबर कौन्सिलर सभ

(सैन्ट्रल) जबलपुर

फा. नं. 6002/26/0

ता: १८-६-५८

विषय: - बोनस तथा ता: २०-३-५८ से १६-६-५८ तक के
बीठे की पगार मिलने का बन्द।

महाशय,

EXRESS DELIVERY

ज्ञात हो कि मैं सन १९५४ से श्री. एम. सी. शुक्ला साइन
में काम करता था। किन्तु साइन मैनजर ने मुझे आराम में
काम से हटाकर ता: १०-५-५६ से काम पर से बन्द कर दिया और वह
मुझे एक ही नोटिस में काम पर से बन्द किया गया जिसमें
उन्होंने मुझे कौन से धारा पर बन्द किया वह भी नोटिस
में नहीं दिखाया गया जो कि कानून के विरुद्ध है।

मैंने इस का लिखा पत्र आपका किया तथा लेबर इन्स्पेक्टर
को भी भिजाया। इस पर कम्पनी के मॅनेजर ने बालाघाट
सर्कट हाउस में ता: १९-३-५८ को जब आप आये तो
आपके सामने कहा था कि मैं शीघ्र ही इनका फाइलिंग

कर दूंगा और इनका टिताब दे दूंगा तथा जब तक इनका
फैसला नहीं होगा मैं इनको १॥२॥ के टिताब से रोजी
दे दूंगा किन्तु मुझे सिर्फ एक हफ्ते का पगार दिया
गया और बाकी में बन्द कर दिया। क्या आप इस पर
भी यकिन नहीं करेंगे कि जब कम्पनी आपके सामने ऐसा
कह कर भी अपने वायदे को पूरा नहीं करती। तथा ता:

१०-३-५८ को बालाघाट रेलवे स्टेशन पर भी
कम्पनी ने श्री कन्सिलियेशन अग्रीमण्ट के सामने
कहा था कि मुझे शीघ्र ही काम पर ले लिया जाएगा।

किन्तु उस वायदे को भी पूरा नहीं किया गया। और
मुझे परेशान करने के लिए मुझ पर पुलिस के डा थालू
कर दिया गया है। क्या यह कानून है कि कम्पनी

मुझ पर आराम लगा कर एक काम से बन्द कर दिया
इसी और मुझे कोर्ट में टकेल दिया गया और मैं
सब ठेका को देना कर बैठा हूँ तथा आपके सामने
वायदा कर के तोड़ देना।

इसलिए मैं आपसे अपेक्षा करता हूँ कि जितना तरह से कम्युनि-
 ने ता: १९-३-५८ को बालाघाट सर्कट हाउस में आपके
 स्वामित्व वाचदा किया था कि जब तक मेरा फाइनल लेटलमेन्ट
 नहीं होगा तब तक का मुझे बैठे की वगार दी जायेगी तो
 मुझे दिलवाइ जावे तथा मेरा वीजल भी दिलाया जाये।
 तथा कम्युनि मेरा केश कोट ले उठा ले।

Dr. David John, President
 S.K.M. Sangh, Br Office
 KATAN & JHERI

आपका
 जे.म.लाल मु.पो. कटंगुहरी
 जि. बालाघाट

प्रीति लिपि लिख्न लिखित स्थानों को भेजी गई।

(१) श्री चैयरे मल, सेक्टरल गर्कमेन्ट, इन्डस्ट्रीयल ट्रेड्यूनल
 धनबाद।

(२) का० कल्याण राय, इन्डियन माइन वकर फेडरेशन, धनबाद

(३) का० सृष्टिधर मुखर्जी, जायन्ट सेक्रेटरी, पी. टी. यू. सी
 जाबालपुर।

(४) जेनरल सेक्रेटरी, संयुक्त खदान मजदूर संघ, तिलक
 पुतला महाल रोड, जागपुर।

(५) का० स्व. स. डांगे, जेनरल सेक्रेटरी, अ. भा. ट्रेड यूनियन
 कंग्रेस, आशोक रोड, नई दिल्ली।

(६) चौफ रीजन्सल लेबर कोमिश्नर (सी) नई दिल्ली

(७)

४) कम्पनी ने अपना काम शुरू ठेकेदारी प्था
मे इसी तिरोडी मे शुरू किया है! जहाँ बरीबन
२५०/३०० कामगोरोंको भरती दिया गया और न
उनको बोनस तथा राशन दिया जाता है!

(४) कम्पनी की यह इच्छा है कि कम्पनी लामान
खदान वन्ह बरेके प्ररा काम ठेकेपर चलाना चाहती
है जिससे कम्पनी आज जहाँ राशन तथा बोनस
देती है वह न देना पड़े

(५) कम्पनी का एस. टी. सी. से माल देने का
१ जनवरी १९५९ तंड सौदा हुआ है और वह अच्छे
रेट से हुआ है!

(६) कम्पनी कामगोरों को निवाल कर भेजें भरती
करना चाहती है!

आपसे हमारा बहना है की कम्पनी
इस समय जो भी काम कामगोरोंको वन्ह बरेमे
मे उद्य रही है वह गैरकानूनी है! कम्पनी के इस
कदम से कामगोरों मे काफ़ी असन्तोष बढ़ गया है!

हमारी आपसे अपील है की कम्पनी से
इस प्रकारकी कार्यवाही की रोके और उनके उपर
अधिक कार्यवाही करे!

सुबोधमणी
कार्यकर्ता

मोट-निम्न स्थानों को कारीयाँ भेजी
गयी।

संबुक्त
खदान मजदुर संघ
तिरोडी.

७) श्री सेक्टर गवर्नर ऑफ़ इंडिया सिनेट्री आफ़ लेबर
वई दिल्ली!

८) श्री रिजनाल लेबर कमिश्नर वई दिल्ली!

९) श्री एस. ए. डॉ. एस. वी. जनरल सेक्टर भारपेता
कारतीय इंडियन कॉरपोर वई दिल्ली!

सर्वोच्च न्यायालय
श्रीमान रीजनल लेबर कमिश्नर सा०
(सेन्ट्रल) जबलपुर

पत्र क्र: 6001/25/(C)

TA: 96-6-22

विषय: - एम. सी. शुक्ला माइन जो बन्द कर दी गई है उसके खुलने बाबद,
कामगोरों को उनका रुका बटवाडा दिमा जावे तथा भेंटे की पगार मिलाने
बाबद।

महाराज

सेवा में नम्र निवेदन है कि हम नीचे अंगूठा दस्तखत करने वाले
कामगार श्री एम. सी. शुक्ला माइन कटंगभरी में काम करते हैं। किन्तु कम्पनी
ने बिना सरकार को सूचना किये बिना तथा कामगोरों को नोटिस दिये
बिना काम पर से ना: 93-6-22 को तमाम कामगोरों को बन्द कर दिया है
जो कि कानून के खिलाफ है। कम्पनी ने हम बन्द किये कामगोरों को
बटवाडा नहीं दिया है। तथा हमारा बेजत, छुटी का पैसा, दबता पगार
और कामगार शेरान जो निकलता है वह भी नहीं दिया है। गया है।
इसके अलावा हम श्रीमान जी से उम्मीद करते हैं कि आप इसका फैसला
शीघ्र ही करवायेंगे तथा खदान खुलवाकर हम बेकार किये गये
कामगोरों को काम दिलवायेंगे।

EXPRESS
DELIVERY

C/o Dr. David John
President,
Samyukt Khadam
Mazdoor Sangh
Branch Office,
KATANGHERI

हम हैं, श्री एम. सी. शुक्ला माइन, कटंगभरी
पो. आ. कटंगभरी, गहरील, वाराणसी
जिला - बालाघाट, के कामगार

- (1) देसायू व: रामभरता (6) देराजराज
- (2) ताजी व: सुदिमा
- (3) मोती जो: ताजी
- (4) पुरानिक व: बेसायू (90)
- (5) धनुष व: भाइ (99)
- (6) देराजराज
- (7) देवारवाहरा व: बलरवडी
- (8) पुनी जो: फुलाचन्द
- (9) देसायू जो: धनुष
- (10) माना जो: देवारवाहरा

- (12) फगना जो: डोमलवू
- (13) सचो जो: प्रेमलाल
- (14) द: किसनाजी
- (15) धनवन्तीन जो: तुलसीराम
- (16) दौलत व: मंगरु
- (17) बुगी व: अनू
- (18) रेमेती जो: प्रेमलाल
- (19) इनोखलाल
- (20) कानून सीराम
- (21) कलान व: उदल
- (22) सचो जो: प्रेमलाल
- (23) इनोखलाल
- (24) कानून सीराम

Copy forwarded to:-

- (1) Chairman, Central Government Industrial Tribunal, Dhanbad
- (2) Com. Kalyan Ray, Indian Mine Worker Federation Dhanbad.
- (3) S.D. Mukherjee, Joint-Secretary, P.T.O.C. Jabalpur.
- (4) General Secretary, Samyukta Khadai Mazdoor Sangh, Tilak Putta Mahal Rd, Nagpur.
- (5) Com. S.A. Dange, Gen Secretary A.I.T.U.C. Ashok Rd New Delhi.
- (6) Chief Regional Labour Commissioner (C) New Delhi.
- (7) ~~Director~~ (C) ~~Bilaspur~~

XXXX

Shri. S.K. Sanyal, General Secretary, Samyukt Khadan
Bazdoor Sangh has issued the following statement on the accident
that killed two workers in Bhandarbari and injured two more in
the mine owned by Shri. H.N. Lakhani.

On receipt of the information of the accident at the
Bhandarbari mine I rushed to the spot only to meet the unfortunate
relatives of the two deceased workers and those two who were
injured. The accidents in the mines resulting in injury making
permanently disabled are as common as weekly market-days. This is
particularly so in the manganese mines. In that area itself in
Gugoldoh there was an accident last year and nobody ever knew as
to what happened, regarding the enquiry and more important part as
to the steps for minimising the causes of accidents.

On the day of the accident at this mine the Manager
was not at the mine being required at the head-office at Nagpur.
It is therefore, difficult to ascertain as to who had inspected the
mine and who was responsible for the allocation of the work. The
gravity of the callousness can better be evinced from the fact
that the seriously injured could be removed from the mine only by
11 P.M. when the accident had actually taken place at about ~~11.30 P.M.~~
11.30 A.M. The nearest place at which a doctor is available is
at Ramtok.

We have been demanding the institution of a public
enquiry into such accidents since long. We know that similar
accidents used to take place in the coal mines and till the
public pressure forced after the flooding of the Newton-Chikhli
collieries, no enquiry court was ever instituted by the
Government and nobody was ever called to book. The departmen-
tal enquiry by the inspectors is more formal and at any rate
confined to some confidential files of the department. The
continuance of such negligence and callousness on the part of the
government would not only help in the growth of anarchy and
capriciousness of the mine owners but is criminal and murderous.

T. V. R.
New Delhi.

FOR FAVOUR OF PUBLICATION

01

See serial 2.
14/11/54

ALL INDIA TRADE UNION CONGRESS
4 Ashok Road, New Delhi
July 16, 1958

Dear Comrade,

We have received the copy of your statement on accident in Bhandarbori and the press cuttings on closures. Thank you for these useful material.

But we find that there is no date mentioned about the accident or when your statement was issued, in the absence of which we are unable to publish the news report. Please send this information by return post. With greetings,
Yours fraternally,

(K.G.Srivastava)
Secretary

श्रीमान् महिन ग्याकेजा साख गरादी
H.M.M Co. तिरोडी

विषय काम पर जेन आखद.

महाशय
आपका शिखित करज के आता है कि
हमारे से मास के का फेसला हमारे कोप हमार
बुकिंग का आपसे लिखते है काज के काम
पर जाके इससे हमका काम दिया जाते।

आपके

- (1) फुडुड 40 फुडुड मरी
- (2) छेले रामा "
- (3) वीरसिंग मरेश A.
- (4) सावित्री विनिराम विदेशी
- (5) मजदूर मरेशकन "
- (6) 6 मया विषयमाद "
- (7) साता जंगाराम "

Received the original
S/R. Min. Manya
22/7/56

कृष्णमिडि
संबुक्त
मजदूर संघ
तिरोडी.
22/6/56

22/6/56.

श्रीमान् मारिन म्यान्जेज् साठ जाभरा पाकी जठ्ठ H.M.M.C
पिट जठ्ठ

पिण्य काम पर छेने काखद.

महाशय
आपका रश्चित करने मे आता है कि मेरे
जा छिसे पडा रहा था पर छिसे भंग में जीत गया
है मुझे हमारे श्राविक आदेश दिया है कि मैं काम
करने जाऊँ इसलिये मुझे काम पर छेने जा दूँ
करूँ।

आपका
सही

(शिवदास वठकार)

२९/७/२८.

गुणमंडी
संयुक्त
सिमान मजदुर संघ
तिरोही.
२९/७.

True Copy

272

✓ 36

Thousands of miners demonstrated against stoppage of Dearness allowance.

Bermo 22 July.

Office of

Yesterday amidst rains workers from Swang, Jarangdih, Bermo and Kargali marched on the Superintendent of collieries of National Coal Development Corporation and demonstrated before him against non-payment of D.A. arrear and stoppage of recently increased -13/- per day dearness allowance.

Later on a five thousand strong mass meeting held at Kargali (KARGALI) addressed by Sri Devasis Sarker, Shafique Khan and Chaturanan Mishra etc. all union leaders.

The meeting condemned the recent attack on central ^{Miners} Technical Institute students at Kargali and expressed with the hunger strikers of Hind Strip Mining Corporation workers.

Hundreds of female workers also participated in the demonstration.

T.R.

G. Vishwanath

(G.VISHWANATH)
Office Secretary,
Coal Workers Union,
Bermo-Branch.

272

श्रीमान् चीफ रीजनल लेबर कमिश्नर (सेन्ट्रल) नई दिल्ली

2 AUG 1958

विषय:- विद्युत् आफ एजीमेन्ट दिनांक 9/1/1958 का हिन्दुस्थान मोगीज मशीन कम्पनी लिमिटेड द्वारा

मर्यादा Under Postal Certificate EXPRESS DELIVERY

(1) दिनांक 9/1/1958 को श्रीमान् रीजनल लेबर कमिश्नर (सेन्ट्रल) जलधपुर के अध्यक्षता में एक एजीमेन्ट श्रीपुद्गु राम तथा कामगारों का गरीबी मशीन तथा श्री सिवडाष्ट कम्पनी नामांकित नं० 9 पिट नं० 6 का हुआ था।

(2) उपरोक्त एजीमेन्ट के अनुसार श्री लेबर इन्स्पेक्टर (1) जाडावाट ने अपना एक फौजाना नं० 92/6/20 तथा 9/6/6/20 को दिया है जिसे उन्होंने यह कहा है कि यह लोग निर्दोष हैं इनकी शर्त पर लिया जाने जाना चाहिये।

(3) कम्पनी के पास कामगारों की ओर से दो दरखास्तों की पर कम्पनी ने आज तक इनको काम पर नहीं लिया और लेने के विषय तैयार हैं।

(4) कम्पनी का कहना है कि कम्पनी ने श्री रीजनल लेबर कमिश्नर (1) जलधपुर को तार दिया है कि कम्पनी के जजमेन्ट मंजूर नहीं है।

(5) कम्पनी ने एजीमेन्ट का तात्पर्य है शर्तों के भाष कम्पनी पर विद्युत् आफ एजीमेन्ट इन्स्पेक्टर डिप्युटि एक्ट के अनुसार कार्यवाही करें।

तिरोही 29/6/20

अध्यक्षता श्रीमान् कृष्णमणि सयुक्त 29/6

सयुक्त खदान मण्डल तिरोही

- नाम:- एक जगदी श्री रीजनल लेबर कमिश्नर (1) जलधपुर
- " " श्री प्रधान मंत्री कारिडु भारतीय डेड इन्डिया - काग्रेस नई दिल्ली
- " " श्री लेबर इन्स्पेक्टर (1) जाडावाट
- " " श्री प्रधान मंत्री केन्द्रीय सरकार नई दिल्ली

To,
The Secretary, to the Govt. of India.
Ministry of Labour,
New-Delhi.

Sir,

We are retrenching 400 miners from 1st Aug. '58. for the following reasons

- 1) The present low price of Manganese are unworkable for bed mines
- 2) The ^{increase} ~~duties~~ ^{of} effecte by Government in duties in royalties to 12% ^{in mines} would further effect our cost per ton for chalking out working programme.
- 3) The payment of four months quarterly bonus under the present circumstances is a very heavy burden on the industry.
- 4) The payment of wages at enhanced average rates has increased our wage burden sufficiently to compel us to reduce at least 400 workmen to maintain the industry in an existing state.

In view of the ^{FACTORS} ~~fair factors~~ mentioned above you will fully agree that ours is an honest effort to keep the industry in existance by a small sacrifice *of a set of workers* *for the preservation of the many*

Yours faithfully

For Hindustan Manganese Mines Ltd.

Sd. Sri Chadd.

Agent

15 SEP 1958

पत्र नं० WR/7/58.

दिनांक १३/९/५८.

श्री० रीजनल लेखर कमिश्नर (१) जखलपुर

Extremely Urgent

विषय:- हिन्दुस्थान मोगनीज मारिन्स कम्पनी के मजदूरों के दिक्कतों का खत तथा कम्पनी द्वारा दिये गए उत्पीड़न।

महोदय

हमारा संघ आपसे अनुशोध करता है कि तिरौड़ी की एच. एम. एम. कम्पनी के कामगारों पर निम्न लिखित दिक्कतें लावनी हैं। जो कामगार दिक्कतों को पेश करने जाते हैं, तां मैनेजमेन्ट कामगारों के साथ बुरे तरीके से पेश आते हैं। जितने कामगारों में काफी असन्तोष बढ़ते जाते हैं। जितने दूध भी डिम्पीयुट खड़ा हो सकता है। जितनी जवाबदारी कम्पनी पर रहेगी। आपसे तरफ इस कामगारों के दिक्कतों का खत, काम से खत करने का खत संघ ने दरखास्त मेजी पर आप अभी तक खामोश बने हैं। समाज में नहीं आता कि आपही तरफ में क्या कार्यवाही की जाती है। अगर भी समय में वातावरण कुछ गरम हुआ तो भी शरही जवाबदारी कामगारों पर नहीं रहेगी।

(१) ता० १३/९/५८ में जामशपानी मारिन्स का ५ में डिम्पीयुट खड़ा हो गया। मैनेज कामगारों की न लजरी ले रहा है जो न उकासा रोजना का लजरी काड भी नहीं दे रहा है। कम्पनी में इस कार का पर कम्पनी खामोश बने हैं। शरही शरही जांच होना चाहिये तथा उन कामगारों की इसी लजरी तथा उकासा लजना मिलना चाहिये।

(२) कम्पनी ने समाप्त कामगारों के काबू का ठीका एपीमेन्ट के अनुसार सन ५८ के दूसरे क्वार्टर का वोनस नहीं दिया जबकि कम्पनी ने वोनस ३१ कागत के पहले देना चाहिये था।

कम्पनी की एसी कार्यवाही करना बिच आफ एग्जिमेन्ट (बुद्धिद्वयल डिम्प्यूट एफ्ट) है। कम्पनी के हर क्वार्टर में जोनात के मामले में बिच आफ एग्जिमेन्ट क्रिया पर सरकार केस चलाने के बिये तैयार नहीं है। समझ में नहीं आता कि सरकार का रुख क्या बदला जाकर आता है।

(क) कम्पनी कामगारों की जो रक्षान देती है वह कौडा (धरसा) मिला देती है। ए एफ्ट से कामगारों को राशन में दाल को गेहूँ नहीं देती जो बिच आफ एग्जिमेन्ट है आपका इसी कारे राशन के बारे में लिखा गया पर आप न जांच करने की आये को न आपने अभी तक कोई कार्यवाही की है।

हमारा जेब आपसे अपील करता है कि आप रस पर फौन रुदम ठुगवे जरी तां यह जशान्ती इसरा, रेण धारण कर सकती है। जिसे जवान दारी कामगारों पर नहीं बाल्ड कम्पनी तथा सरकार पर रहेगी।

डेप्य
काराधिकारी
दिनांक
२९/१/२८

कुलकर्णी

कार्यालय

सयुक्त खदान मजदुर संघ

श्री, श्री. एम. ए. जॉन्स जनरल सेकुटरी A.I.T.U.C.
नई दिल्ली

39
✓

270

September 12, 1958

Dear Com.Sanyal/Krishna Modi,

We have just come to know of
the assault on workers of Jamrapani
Mines on 21st August 1958.

Please send details of the
incident as early as possible.

With greetings,

Yours fraternally,

km
sep 12
(K.G.Sriwastava)

URGENT 24 OCT 1958

✓ 40

संयुक्त खदान मजदूर संघ

नूतनेधर खोबरागडे
मंत्री
तिरोडी ग्रॉन्व

तिरोडी
अ. न. 538/D
दिनांक 11/10/58

112

श्री मैजिस्ट्रेट लॉकर डार्मिरेनर सी.
जवाहरपुर

विषय - कामगोराडो जिरहावली छरणी

महाराज,

आपके स्थापित करणें आता
हे हिंदुस्थान केमिनिज मॉर्निंग लि. तिरोडी
की मासहूडडी स्वतान मे 958 इजाजाय
काम करते हे!

i उपरोक्त स्वतान के कामगार डायरी
पुराने कामगार हे तिनकी लोवरी 2 साहसे
99 सात लकी हे!

ii उपरोक्त स्वतान मे लोकी डायरी
8 माह परते इजाजतपाणी स्वतान प्रगधी
स्वतान अदीसे कामगारों डा डायरी
विषय था!

3) हमें यह खबर मिली है कि
उपरोक्त खदान १६ भावरोखर से
बन्द होबे जारी है।

4) हमें यह भी मालूम है कि
उपरोक्त कम्पनीके इलाहाबादी, गोबिन्द
और आंगडिंग से कुलसे कम ४००,२००
कामगार बिनाबाई से काम करते हैं।
जो भी नये हैं जिनको ६ माह के
उपर नाई हूये होंगे।

5) जिस विषय मालहुडकी खदानके
इलाहाबादी श्रमिकी हूये है कि उनके
पहले इलाहाबादी माईनमे काम दिया
जाय।

6) अगर उनके कुलसे खदानमें जगदी
जिस खदान ५.६ मैल है वहाँपर
दानसपुर कि जारी है यह इलाहाबादी
का लग कराने की मिली है।

कम्पनी उसी बात पर भारत
रही तो कामकाज का सामंजस्य
रखने में जाकर धरना देना पड़ेगा।

५) मे. ६ के कार्यवाही जारी
अवधि में इंग्लैंड पर नहीं बल्कि
कम्पनी पर रहेगी।

निम्न स्तरों पर

शुभदा
बालकृष्ण
सचिव,
संयुक्त रवाना मजदूर संघ

- १) जनरल मैनडर हिन्दुस्थान मैनेजिंग साइन्स
इंजीनियर
- २) क्षम मंत्री डेप्युटी विभागाधिकारी
- ३) डॉ० डोगे मंत्री ए. भाय. टी. ए. सी.
दिनादी
- ४) डॉ० हेगरी दाजी एम. ए. ए. भोपाल
- ५) जिन्नाथस गेहदय बालाघाट
- ६) प्रधानमंत्री संयुक्त रवाना मजदूर संघ
नागपुर
- ७)

यहाँ काट कर खोलिये →



भेजने वाले का नाम और पता :-

Gram: Vihar Lodge
Madras.

Phone: 55277

- 1 NO. 1000.

Camp:
Valant Vihar Lodge
Room no. 17,
184-186 Netaji Subh
Chandra Ave
G.T. Madras
31-X-58.

Dear Com. K.G.

I came here for
yesterday on a private party
work. Before I left Nagp
I received a writ petition
filed by D.P.R. Cassad, owner
Rajur colliery, now closed
since Feb. '57' challenging
the L.A.T's award on
Colliery Dispute before
the Supreme Court. He is
going to move the
application on 3rd Nov. '58.
His counsel is I.N. Shroff.
He wants to evade
payment on account of
the difference and other
benefits. The colliery is
closed for more than a
year and half. It is not
possible for me to spend
ever, now and then. Who

New Delhi
4 Ashok Rd.
A.I.T.U.C.
Secretary
Com. K.G. Sinha



अन्तर्देशीय
31001
9-PM
मार्ग के अन्दर कट कर खोलिये

it comes up for hearing
 on merits, I might
 mobilise Re. 100/- or so
 or alternately send an
 advocate from Nagpur.
 Meanwhile, please arrange
 with Mr. Ganardhan Sharma
 or somebody to make
 appearance on behalf
 Indian Mine Workers'
 Federation representing
 the workmen of Rajpur
 Colliery, Dt. Yeotmal (B'ham State)
 to oppose the first move
 and then keep track
 of day to-day developments.

This owner has
 been evading payment
 and has obtained
 interim stay in Calcutta
 High Court against the
 L.A.T. Cal Bench where
 our petition u/s. 23 of
 old D. Appellate Act of I.D.A

was pending. He has
 obtained interim stay
 from Supreme Court
 against amended I.D.A.
 of 1957 ~~to~~ against
 Retrenchment compensation.
 It is, therefore necessary
 that you kindly do the
 needful of apprising
 me with details of
 hearing and representation.

I have given you
 my above telegraphic
 address and telephone
 number for contacting at
 night after 10 P.M. only
 till Tuesday, the 4th Nov. '53.
 Thereafter, I shall be
 in Nagpur at Filak State
 address with phones
 4417 (office) and 3875 (Resi.).
 Sundry charges will be
 paid on receipt of demand
 from you. What about Mr.
~~Dasgupta's~~
 Mr. Dasgupta's health?

Are you, V. S. Dasgupta

272

From
General Secretary,
Samyukta Khardan Mazdoor Sangh
P.O. Tilak Statue
NAGPUR

27 OCT 1958

To,
The Hon'ble Shri. Gulzarilal Nanda,
Minister for Labour and Planning
Government of India,
Camp, Nagpur

Subject: Working conditions and Trade Union Rights in the
mines of Madhya Pradesh and Bombay States.

Sir,
Without going into the details of working and living conditions and conditions of trade union functioning in the states of Madhya Pradesh and Maharashtra (of bilingual Bombay I beg to submit certain salient matters which need an urgent probe as matters of general policy of labour and planning:

1) It seems that the Government has adopted a policy of not renewing the leases of manganese mines, where the same are lapsing during the recent months. This coupled with the low demand of the ore has caused not only a condition of insecurity in the minds of the industrialists but has thrown the workers out of employment. We feel that the leases be either granted renewals without delay and for a little longer period or that the Government take over the areas and run the mines in the state sector.

2) Section 25 A of the Industrial Disputes Act of 1947 as amended upto date be suitably amended to give the the facility of lay-off and retrenchment to all the workmen employed in mines irrespective of their strength employed and the period they work for or alternately the leases be cancelled in all such cases where the leaseholders have not been able to work the mines throughout the year and with a strength of more than fifty workmen.

3) All cases of dismissal must be referred to the Labour Courts where the conciliation fails and the machinery must be vested with rights to go into the merits of the case. All cases of disputes referred to the Conciliation Officers should be disposed off within a period of four weeks from

the date of the reception of the representation and the appropriate Government should communicate its decision within a period of fourteen days from the date of receipt of this report.

4) Section 12(5) of the Industrial Disputes Act as amended upto date be suitably formulated to give a right of appeal against the reasons on which the Government Government refuses to to make a reference ~~in~~ of a dispute to the Industrial Tribunal or Court.

5

5) A tripartite Committee be appointed to investigate into the causes of the intermittent crisis in the working of the manganese mines and devise ways and means both for the conservation of the ore and economic and long term working of the manganese industry.

6) In the Jharamdalli Iron mines under the management of the Bhilai Steel Project, a virtual reign of terror, repression and victimisation prevails for the labourers most of ^{whom} are kept in the camps that can well be compared to the semi-concentration camps. Officials of the registered trade unions are simply banned from entering the working and dwelling places of the workers. Letters addressed to the workers are withheld if they are from any union and those suspected to be participating in any trade union activity are immediately dismissed. Recently a ~~dozen~~ such workers have been victimised and a couple of officials including the Working President of this Union have been prevented from entering the labour camp and the entire area, and subsequently arrested. If the Code of Conduct recently adopted, ratified is to be implemented, all this jungle-law must be put an end to.

7) Whereas the Government of India has decided to double the target of production of coal in the second five year plan period, no step has been taken to restart the working of the closed colliery as that of Rajur, in district Yeotmal of Bombay State. More than a year and half have elapsed since the colliery has been closed due to the inefficiency of the

of the management in the private sector but no effort has been made so far to restrict the mine production of coal from the mine. The workers have not been paid their dues of compensation as a result of the stay granted by the Supreme Court and pending there all these months. Our experience of the suits pending in the High Court and Supreme Courts impels us to urge the Government for enacting suitable legislation to take away the rights of these courts from entertaining the applications on Industrial matters which meet with a raw deal both by the outlook of judiciary discharging the obligations ~~under the law~~ as if under a civil law and the inordinate delay that they suffer from.

8) The Regional Labour Commissioner's Office at Nagpur be maintained with a jurisdiction over the states of Madhya Pradesh and Maharashtra region of bilingual Bombay particularly for the entire mining industry spread out in this region.

We hope, that these brief but important observations deserve a serious consideration and will be studied accordingly for an appropriate action.

Thanking you in anticipation,

Yours faithfully

S.K. Sanyal

(S.K. Sanyal)

General Secretary

Sanyukta Khandan Mazdoor
Samah

Tilak Statue

Nagpur

20-10-1958.

272

श्रीमान रिजर्वि लेबर कमिश्नर आदवा (सेन्ट्रल)
जयपुर

- (१) यह कि तारीख २०-४-५० को जे. प्र. जिवेदी बांधवा के बांधवरी माइन गजपुर न बिना कोई कुरुर के मुझे भाग से लदे कर दिया,
- (२) यह कि इसकी रिपोर्ट में श्रीमान जी के सेवाना तारीख १५/५/५० को भोजी है, जिसने श्रीमान से खुली जांच करने की प्रार्थना की है,
- (३) यह कि इस मामले में सुयुक्त खदान गजपुर संघ ने भी खुली जांच करने की प्रार्थना की है,
- (४) यह कि मामले के लिखा पत्र करते हुए छ. माह का अरसा गुजर चुका, लेकिन श्रीमान ने अभी तक कोई सुनवाई नहीं की, श्रीमान सोच सकते हैं कि एक गजपुर छ. माह का एक बंधार रहकर किस तरह जिवदा रह सकता है।
- (५) यह कि अब बंधार बंद रहना शक्ति के बाहर हो गया है इस लिये मैंने ये निर्णय किया है कि जब तक श्रीमान मुझे मेरी नोकरी तथा इस बिचका पैसा न दिलवाया तो जब तक आजसे १४ दिनों के बाद तारीख १०/११/५० को मुझे ११ बजे से आपके लेबर इन्स्पेक्टर (सेन्ट्रल) बालावाड के निवास इत्यादि के सामने मुख इडलास (सुन फेरना) तारीख २०-१०-५०

श्रीमान का
 (इतना लिख पढ़ गया प्रमाण)
 कामगार बांधवरी माइन
 पाल - कलकत्ता
 जिवदा - बालावाड
 म. प्र.

प्रतिष्ठा निम्न लिखित स्थानों के
भोजी गइ

- (१) श्रीमान प्र. जिवेदी बांधवा बालावाड,
- (२) श्रीमान विफ लेबर कमिश्नर आदवा लेबर मिनिस्ट्री
- (३) श्रीमान प्रेसीडेंट आदवा, अरकोट
- (४) श्रीमान जनरल सेक्रेटरी म. प्र. डेड सुवियन कमिश्नर बालावाड
- (५) श्रीमान प्रेसीडेंट सुयुक्त खदान गजपुर संघ श्री. प्र. डी. कुरुरजी
- (६) श्रीमान जनरल सेक्रेटरी सुयुक्त खदान गजपुर संघ जयपुर
- (७) श्रीमान वरिष्ठ प्रेसीडेंट श्री. पुतनाथ कांडास सुयुक्त खदान गजपुर संघ
- (८) श्रीमान लेबर इन्स्पेक्टर आदवा (सेन्ट्रल) बालावाड। बालावाड का बांधवा
- (९) श्रीमान डिस्ट्रीक्ट मजिस्ट्रेट आदवा बालावाड
- (१०) श्रीमान डिस्ट्रीक्ट सुपरिटेण्डेंट पुलिस आदवा बालावाड

272

गोपनीय (संस्कृत) श्रीमान रिगनरु खेवर कमिश्नर साहेब, जलखपुर

- (1) यह कि मुझे लौटवारी माइन मनेगरेन तारीख 10-1-58 को नैर कानून तरीके से काग से लंद कर दिया,
- (2) यह कि इसकी रिपोर्ट गेने श्रीमानको तारीख 1-2-58 के अजी नैर विंगली की, मामलेकी मुहूर्ती जानव की जाय,
- (3) यह कि माइन मनेगरेन मुझपर यह आरोप लगाया कि जरा ललावला शेषन हुकी से वाजार चौक और वाजार चौक लौटवारी नैर असम्य व्यवहार के आरोप किया गया। क्या मुझे कानूनी कर्मा नैर असम्य व्यवहार के आरोप नैर 8 वार इसके सभरी मे कोई नोटीस दिया है, गवी दिया है तो आपके सामने पेश किया जा नही,
- (4) यह कि कानूनी नारी ललावली वाजार चौर और वाजार चौक से लौटवारी प्रश्नो करके भुजा था, इसका सबुत उनक रिपोर्ट से ही मिल सकता है,
- (5) यह कि श्रीमान ने नैर मामलेके बारेमे उच्चावच न करके अपनी असम्यका प्रगट की, जो के असंलोक्य प्रद है
- (6) गेने कर्मा कीसीसे असम्य व्यवहार नही किया, फिर भी मुझे कानूनी एक पंड लो यह दिया के मुझे 8 वार दिया खिये ससपेण कर दिया और दूसरा पंड भी शानिकु खिा त्रिवदी शहाब ने लखत से आदमिकोके सामने असम्यका विद धरलाप किया, जो के लखत बडा पंड है,
- (7) यह कि मुझे हरिवन ठ: माई हो गया अगसे वन है और उअल खाने पिनेसे मौलाज हो गया है इस लिये गेने ये निश्चय किया है कि जब तक श्रीमान मुझे नारी नोकरसे तथा इस विषय का पेशा न दिखवा देगे तब तक आपके लखर इन्सपक्टर (संस्कृत) बाखियात के निवास स्थान के सामने आजा, से 14 दिन के बाद तारीख 10-11-58 के दिन के 11 बजे से भुक्त हस्ताक्षर सुरे कसंग

तारीख 20-10-58

प्रकाकर भादवाइ
ज. ए. त्रिवदी कर्म
कानूनी
कलाइपी
बाखियात

प्रातः हिमालय गिरि चिरन्तन स्थानों का भोजन भई

- (1) डा. प. त्रिवेदी वधु बाहाबाद
- (2) श्रीमान विफ लवर कामेश्वर साहेब लवर गिरीराम
- (3) श्रीमान प्रसादन्त साहेब डारकाह नई दिल्ली
- (4) श्रीमान गजरह सेकुली 11.4 ई. युजियन कागस-
हाक शिडा-इलर
- (5) श्रीमान प्रसादन्त सयुक्त स्वयं भगपुर संघ
डा. पु. डा. मुसुनी जलपुर
- (6) श्रीमान गजरह सेकुली सयुक्त स्वयं भगपुर संघ
पुवधु गजल कामपुर
- (7) श्रीमान वडाइश प्रसादन्त श्री प्रमनाथ भोजरी
सयुक्त स्वयं भगपुर संघ हाक शिडा बाहाबाद
- (8) श्रीमान लवर इराम वर साधना (संस्कृत) बाहाबाद
- (9) श्रीमान डिस्ट्रिक्ट गजरीस्ट साधना बाहाबाद
- (10) श्रीमान डिस्ट्रिक्ट सुपरि टेंडन्ट पुष्पेश साधना
बाहाबाद

[Faint, mostly illegible handwritten text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]

49

MEMORANDUM OF SETTLEMENT

Names of Parties- Management of Chikhla Mines of
Maheshwar Mining and Trading Co.Ltd.
versus
Their Workmen

Representing the management- Shri.Lakhani,
of Chikhla Mines of M/S Managing Director,
Maheshwar Mining & Trading Maheshwar Mining & Trading
Co.(P) Ltd. Co.(P) Ltd.

Representing Employees of - Shri.S.K.Sanyal,
Chikhla Mine of Maheshwar General Secretary,
Mining & Trading Co(P)Ltd. Samyukta Khadan Mazdoor
Sangh.

The dispute related to payment of retrenchment compensation to Sarvashri. (i) Ajebaro Sadashiv, (ii) Narayan Baliram, (iii) Sitaram Chandrakapure, (iv) Haribha u Baliram, (v) R.S.Kailashwar, and (vi) Motimalai Kola, employees of Chikhla Mines of M/S Oke Brothers and which mine is now under the management of M/S Maheshwar Mining & Trading Co.(Pte) Ltd.

Conciliation was taken up in the above dispute on 7-4-1958 and as a result of the same the following settlement was arrived :-

The management agreed to pay three and a half months wages as retrenchment compensation to the above mentioned named employees on or before 21st. April 1958. This compensation relates to the period they worked in the said mine prior to 25-1-1956, the date on which the mine came under the management of M/S Maheshwar Mining and Trading Co.(pte)Ltd. The employees concerned shall have no further claim either against M/S Maheshwar Mining and Trading Co.(Pte)Ltd. or against M/S Oke Brothers.

Sd.H.N.Lakhani
Representing management
of Chikhla Mine of M/S
Maheshwar Mining and
Trading Co.(Pte)Ltd.

Sd.S.K.Sanyal
Representing Employees of
Chikhla Mine of M/S
Maheshwar Mining & Trading
Co.(Pte)Ltd.

Sd.T.T. Tayode Officer
Conciliation

Memorandum of settlement arrived at between Shri Maheshwar Mining & Trading Co. (Private Ltd. Nagpur and Sanyukta Khadan Mazdur Sa Sangh with regard to the dispute in Chikla mine.

Present

Shri S.C. Gupta, Regional Labour Commissioner (C)
Bombay (Camp Nagpur)

Between

Chikla Mine, represented by Shri H.N.Lakhani, Managing Director
Shri Maheshwar Mining & Trading Co (Private) Ltd. Nagpur.

AND

Sanyukat Khadan Mazdeer Sangh, Nagpur, represented by Sarvashri
S.K.Sanyal, General Secretary, Dhanu Meshram, branch Secretary
Eknath Ramteke, Vice President, Sheikh Farid and Marete Turre.

Short recital of the case.

Complaints were received from time to time from the Sanyukat Khadan Mazdeer Sangh, Nagpur that the management was not paying regularly bonus, wages etc. It was also complained that some of the workers were not provided with attendance cards although they were working in the mines regularly. Besides the above there were complaints of non-payment of retrenchment compensation to 9 employees and wrong dismissal of 3 employees. The Conciliation Officer (C), Nagpur took up the matter from time to time as a result of which two agreements were arrived at on 28-7-57 and 17-2-58. Although the above agreements were arrived at, yet some of the terms were not implemented for which workers were very much agitated.

Trouble arose on 20th March 58 over the mode of payment. The Regional Labour Commissioner (C), Bombay who happened to be at Nagpur from 23rd to 26th March, 58 was apprised of this situation by the Union as well as by the management. He visited the Mine on the 26th March 58 and as a result of his intervention payment for the week ending 20th March was made the same day while payment was made by the Managing Director to pay wages for the week ending 27th March on the following day. The Managing Director brought to the notice of Regional Labour Commissioner (C), Bombay that workers were not allowing ore to be shifted from the mine. ~~Discussions~~ Discussions took place as a result of which it was agreed that workers would not stop shifting of ore while the management would make the payment of wages regularly. Ore was removed by the management on the evening of 26th and afternoon of 27th March 58. It is understood that trouble again arose over the mode and quantum of payment on the 27th March 58. Workers refused to accept payment and ore was also stopped from being removed. On the receipt of the report of the Mine Manager of an apprehension of trouble the Managing Director issued instructions to remove money meant for weekly payment and asked the Mine Manager to intimate him the developments from time to time.

The Mine Manager on the 28th March, 58, reported the matter to the Police under intimation to the Managing Director and sought instructions from the Managing Director to close the mine on 29th as he was afraid of serious labour trouble. Mine was accordingly closed on 29th March, 58. The General Secretary of the Sangh contacted the Conciliation Officer (C), Nagpur, on 28th and apprised him of the situation. The Conciliation Officer (C), Nagpur, informed the General Secretary that the status-quo about the mode and quantum of the payment of wages would be maintained. It was with the approval of the Managing Director who promised to issue instructions to his Mine Manager immediately in this regard by telegram. It seems that the Mine Manager did not get instructions in time and as such the mine was closed on 29th morning and no payment was made. The Mine Manager got the telegram on 29th Afternoon. He, as per instructions, was prepared to make payment on the following day as he was to get

cash from Tumsar and for opening the mine he said that he would seek instructions from the Managing Director. Hence this deadlock continued.

The General Secretary contacted the Regional Labour Commissioner (C), Bombay, on telephone on 30th night and apprised him of all developments. He emphasised the necessity of taking immediate action to which the Regional Labour Commissioner (Central) promised. The Managing Director also tried to contact the Regional Labour Commissioner (C) at Bombay on the 30th but could do so on the 31st. He also explained his position. Matter was discussed in detail and as a result of which instructions were issued from Bombay by the Managing Director to the Mine Manager to pay wages immediately and to allow workers to resume work. In order to settle the dispute immediately the Regional Labour Commissioner (C) left Bombay on 1.4.58, and arrived at Nagpur on 2.4.58. Immediately after his arrival joint discussions started. These discussions continued upto the evening of 3rd April 58.

Work was reported to have been resumed on 3rd morning. As a result of these discussions following settlement was arrived at:

Terms of Agreement

1. The management agreed to restart work as a result of which which work was resumed in 3rd April. It was also agreed that the workers would not be entitled for wages for the period the mine remained closed but for purposes of bonus and continuity of service workers would be treated as if on duty. It is agreed that Sangh would utilise its god offices immediately so that ere is not stopped by workers from transportation.
2. It is agreed that 389 workers as per Sangh report who have not been provided with attendance cards as per agreement dated 17.2.58 would be paid Rs9/- per worker as full and final settlement. These workers will have no claim whatsoever against the management regarding their services, bonus, notice pay etc. and their services will stand terminated forthwith. This payment will be made by 5th April 58. Cases of 18 employees a list of which would be submitted by the Sangh in a ~~manage~~ Week's time would be considered for employment by the management, provided their names appeared in the attendance register in Sept. or Oct 57.
3. It is agreed that the above workers will be given preference at the time of future recruitment.
4. In view of the item 2 of the terms of agreement, the question of issuing attendance cards to 389 workers is dropped.
5. It is agreed that bonus for the quarter ending June 57 which could not be paid as yet would be disbursed on 5th April, 58. Other bonuses would be paid as per agreement of 17.2.58.
6. It is also agreed that bonus for the quarters ending Sept. 56 and Dec., 56 would be given to entitled workers on 15th Nov. 58 and 31st Dec. 58 respectively.
7. It is agreed that workers who have left the mine but are entitled for bonus etc. their dues would be sent to them

8. Regarding payment of compensation to Sarvashri (i) F.K. Mate (ii) H.B.Goge (iii) S.B. Chander Kapure (iv) Ajab S. Wadte (v) N.B.Goge (vi) Moti Mulai (vii) H.S.Kailashwar, it was agreed that the Conciliation Officer (C), Nagpur would enquire into the matter within a fortnight as to whether the present employer or M/S Oke Brothers is responsible for this payment. On ascertaining this fact, further action for its early payment will be taken by him.
9. It is agreed that Sarvashri D.M. Meshram and Maroti whose services were terminated in Sept. '57 will be treated as if retired voluntarily. Shri Meshram will get Re. 490/- plus bonuses to which he is entitled while Shri Maroti will get Rs. 400/- plus due bonuses as full and final settlement.
As regards Lala Madho he would get Rs. 234/- plus due bonuses as full and final settlement. For calculation of bonus for the quarter ending Sept. '57, they would be treated on duty upto the end of Sept. '57. These above three employees will have no further claim whatsoever against the management in future either for any dues or service.
10. It is further agreed that Shri Meshram will be paid all his dues by 5th April, while Shri Maroti would be paid his dues in full on the day quarter is vacated by him. He will vacate it within 7 days. As Shri Lala Madho's wife is working in this mine another quarter would be given to her but the present quarter would be vacated which would be done within 15 days and payment to him would be made immediately thereafter.
11. It is agreed that payment of wages for 26th Jan would be made to all workers on 5th April, 58.
12. As regards refund of deductions of Rs. 25/- from Shri Alfe Anjori, Rs. 25/- from Shri Jagdeo Ratan & Rs. 10/- from Shri Mayaram Ankalu, it is agreed that the manager would check up their records immediately and if the amount has been deducted, the same will be refunded within two days.
- ~~13.~~ As regards payment of Rs. 30/- to Rekiram Anjori for incurring an expenditure for constructing the hut, the matter will be disposed off by the Managing Director on 4th April, 1958.
13. Maternity allowance to Shrimati Biraju Halsinga and Budhiarika Bhim will be paid if due within one week.
14. The service records of Shri Lamba driver would be checked and if his all dues including retrenchment compensation etc. have not been paid by the management as yet, the same would be paid within one week. This will include his services with the past employer. Shri Lamba would submit a certificate from Oke Brothers for the period he worked under them to get his claims from the present employers. The Sangh has dropped the claim of Shri Mirza Dharma for his re-instatement.
15. The management would check up the records of Chandrasen Goba as to why he was stopped from work and submit their report to the Conciliation Officer (C) Nagpur within one week. The Conciliation Officer (C) Nagpur will take up the matter with the management if found necessary.
16. The Union did not press the issue of paying 3 days wages to Sarvashri Ram Singh Nayaram, Gandhi Ramdayal and Abdul Rashid for alleged wrongful suspension as the Manager stated that they were never suspended from work.

Representatives of Chikla Mine,
Samyukta Khadar Mazdoor Sangh.
Sd/- 1. S.K. Sanjal,

2. Dhamu Meshram. 3. Eknath Rantake.
4. Sheikh Farid. 5. Marote Turra.

Sd/- H.N. Lakhani
Managing Director, Shri Mahes-
war Mining & Trading Co. Ltd.

Before
Sd/- S.C. Gupta,

Regional Labour Commissioner (Central) Bombay,
Camp. Nagpur.

Witnesses:- 1. Sd/- F.T. Tayade.
2. Sd/- N.G. Sawale.

Nagpur,
Dt. 4th April, 1958.

Memorandum of Settlement in respect of industrial disputes between the management of the Kallanghari mine of Shri S.C. Ghukla and his workmen represented by the M. P. Madhya Pradesh Samyukt Khad an Majdoor Sangh. Tiruti (Post)

41

Name of the Parties present

- Representing the Employer { (1) Shri B.D. Gupta Agent to the owner.
(2) Shri G.D. Gupta Agent of the mine.
- Representing the employees { (3) Shri Krishna Mohi Secretary M. P. Samyukt Khad an Majdoor Sangh.

The Trade union had raised a dispute regarding payment of Bonus and for grant of the other facilities. The management expressed that the industry is not running on sound basis and has no capacity to pay.

Terms of Settlement

- (1) It is agreed that the workers will be paid bonus for the quarter ending December 1957. on the same terms as contained in the agreement effected due to the good offices of the Regional Labour Commissioner, Calcutta on 16/11/57.
- (2) The workers will continue to receive bonus on the same terms for the quarters commencing from 1/1/58.
- (3) As regards the claim for bonus for the quarters ending 31st March, 30th June, and 30th September 1957. It is agreed that the parties will submit their contentions in writing to the Conciliation Officer. (c) within 15 days for his consideration.
- (4) The Employer. agreed to repair the well which is situated in the camp premises within a month from the date of this settlement.
- (5) The workers will be granted sick leave on the same terms as provided in the agreement dated 16/11/57. referred to ^{above} ~~above~~.

P.T.O.

(6) As regards the other matters raised in the union representation addressed to the mine manager, the union has been explained verbally by the representatives and they have no dispute.

(7) The union agrees to ensure industrial peace in the mine.

Representing
employers

Sd/- G.D. Gupla
for S.C. Shukla
10/2/58.

2. B.D. Gupla

Representing employees.

(1) Sd/- Krishna Modi
10/2/58.

Sd/- T.C. Palnaik
10/2/58.

Labour Inspector (C) and
Conciliation Officer (C).

~~With~~
Witnesses.

(1) Sd/- N.H. Sondule.

(2) Sd/- Dr. D. Johan.

True Copy

Krishna Modi

14/3/57.

272

10

TRIBUNAL FOR THE MANGANESE WORKERS.

The Central Government Industrial Tribunal at Dhanbad has decided to commence the hearing of the reference made in 1955 regarding the dispute of the manganese workers in the former state of Madhya Pradesh. The remanded case was taken up by the Tribunal at Dhanbad. In the preliminary sitting the tribunal desired to take up the question of impleading proper parties before the Tribunal.

This reference was once decided by Shri. Bindra but the Mineral Industries Association had challenged the findings. The Labour Appellate Tribunal remanded the application to the Central Government Industrial Tribunal at Dhanbad. Since then the case is hanging fire either in the High Court or in the Tribunal. Most of the parties failed to turn up to Dhanbad because of a defective notice giving two ambiguous dates. Of the workers' unions the M.P. Samyukta Khadan Mazdoor Sangh was represented by Shri. Krishna Modi, Joint Secretary.

1959
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

10/3

FOR FAVOUR OF PUBLICATION

To
The Editor
Trade Union Record

Samyukta Khada

Manoj
Nagpur

4/19

**HUNGER-STRIKE WITHDRAWN, SUCCESSFUL NEGOTIATION
IN TIRODI MINES.**

277

The week-old hunger-strike undertaken by Shri. Krishna Modi, Joint Secretary M.P. Samyukta Khadan Mazdoor Sangh before the H.M. Company at Tirodi was brought to an end by as a result of a successful conciliation by the officials. The hunger strike was as a sequel to the nonpayment of the bonus as per the agreement, transfer of the projected workers, non-payment of compensation for injury, bad quality of grain and their like.

Shri. Patnaik, the Conciliation Officer Jabalpur came to Tirodi and brought the representatives of the employer and the employees round a negotiation under the conciliation proceedings. A successful culmination was brought about as a result of the management agreeing to fulfil the demands which related to the implementation of the agreements, no victimisation of the workers either in the form of transfer or dismissal, payment of adequate compensation to the injured and those whose huts were recently burnt, construction of a well, improving the quality of grain and ~~tax~~ keeping its measure intact and such other things.

Shri. S. D. Mukherji, Joint Secretary M.P.T.U.C. and Shoolal, President of the local branch of the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh represented the workers and Shri. P. N. Chaddha represented the management. Later a meeting was held in which ~~the~~ almost the entire labour population ~~present~~ of Tirodi attended. Later Shri. S. K. Sanyal General Secretary of the Khadan Mazdoor Sangh and Dr. David of Tirodi addressed the workerson the 27th. inst.

FOR FAVOUR OF PUBLICATION

To
The Editor,

Indra Prakash

M. K. Khanna
Samyukta Khadan Mazdoor Sangh, Tirodi.

✓ 18

CHIKHILA MINE REOPENED . SUCCESSFUL INTERVENTION BY R.L.C.

The Chikhla Mine of Shri. Maheshwar Mining and Trading Co., Ltd., which had closed down on its working on account of some allegations against the workers reopened its work on the 4th, April '58, as a result of a very successful intervention by the Regional Labour Commissioner Shri. S. C. Gupta from Bombay and Shri. T. T. Tayde, Conciliation Officer, Nagpur, on being apprised of the situation by the General Secretary of the Samyukt Khadan Mandor Sangh on the 30th, March. The R.L.C. (Central) came here on the 3rd, and immediately held the conciliation proceedings. After finishing the preliminaries it was decided to discuss out the details the next day, in one of the longest sittings on labour disputes at a stretch held in the annals of working class movements in Nagpur the parties started the proceedings at 10 A.M. on the 4th, inst. and concluded at 4 A.M. on the 5th, inst. followed by a visit to the mines situated in Bhandar District.

The disputes settled related to the payment of bonus to the workers, retrenchment compensation, reinstatement of the Union Officials who were wrongfully dismissed, regulations regarding the service conditions and employment of workers in the mine. Matters were settled costing the management about a little more than Fifty thousand rupees. It however paved the way for an amicable and peaceful working of the mine and solved some of the outstanding disputes there.

The management was represented by Shri. H. N. Lakhani, the Managing Director, and Shri. Gadgil, Manager and the workers were represented by Messrs. S. K. Sanyal, General Secretary, D. K. Deshpande, Branch Secretary, Karoji, Farid and Aknath of the Samyukt Khadan Mandor Sangh. The R.L.C. Shri. Gupta and Shri. Tayde, Conciliation Officer of the Labour Department of the Govt. of India conducted the proceedings.

FOR FAVOUR OF PUBLICATION

To
The Editor

S. Sanyal
Samyukt Khadan Mandor Sangh
Tilak Statue, Nagpur.

OVER THOUSAND MINERS DEMONSTRATE AGAINST CLOSURE
AND RETRENCHMENT IN MANGANESE MINES.

July 14.

Balaghat. Over one thousand mine workers from various mines marched in long procession and demonstrated before the Collector of Balaghat protesting against the closures and retrenchment notices in the manganese mines in the states of Madhya Pradesh and Bombay. The processionists included about 300 women who had come along with the men folk amidst heavy rains and long distances traversing a distance from 15 to 20 miles on foot. Dislocation of traffic and other means of conveyances due to heavy downpour prevented many others from joining the demonstration. Balaghat was once again reminded of the days when large scale retrenchments were similarly opposed by the workers under the leadership of the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh.

It may here be recalled that about three months ago Shri. S.K. Sanyal, General Secretary of the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh had warned of such demonstrations and marches (Published in The Hitavada and Nagpur Times, Nagpur) in case the Government failed to take adequate steps to prevent closures and retrenchments in the manganese mines. In his statement Shri. Sanyal had demanded the appointment of an enquiry committee to go into the causes of such periodical crises in this industry and the necessity of nationalising the O.P.M.C. Company the only British concern in the industry but controlling two-third of the production and reaping three-fourth of the profit.

In its conference recently held the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh had suggested ways and means to starve off the crisis which could be solved only on planned long term basis and not with a short sighted policy of dependance on the existing speculative market demands.

A twentyone man deputation with Messers. K. Modi, Working President, P.N. Bhandari, Vice-President, Bhupal Singh and S.K. Sanyal, General Secretary of the Samyukta Khadan Mazdoor Sangh met the Collector and explained him the situation as obtaining as a result of closure and retrenchment notices in the various mines. They gave an estimate of about 8000 workers who had lost their jobs and gave the names of mines affected by

3. (Continued)

had lost their jobs and gave the names of the mines affected by these notices. They pointed out that unless immediate steps were taken by the Government in about four months more about 20 to 30, 000 workers would be rendered jobless creating not only an industrial problem but also a social one. They brought up evidences to show that at many of the places retrenchment compensation and bonuses were not paid and at none of the places the recent convention of giving three months notices for closure adopted at the Sixteenth tripartite Labour Conference was honoured. The owners had not even honoured the provision of Industrial Disputes Act which banned affecting of the service conditions of the workers during the pendency of a dispute before the Tribunal. They also reported that at many of the mines the ~~many~~ employers wanted to effect a wage cut by dismissing the workers and getting them reemployed by contractors who were free from the encumbrances of paying the ~~many~~ bonus and average wages. The deputationists, therefore, demanded that the Government should expedite the scheme of installing the ferromanganese plants and the beneficiation plants with levy for the same under the ^{State} Sector, investigating and toning up the functioning of the State Trading Corporation, Granting ^{immediate} ~~the~~ renewal of leases where mines were working without flaw and cancelling the leases of the idle mines, abolition of the contract system and adopt strict measures for the enforcement of the Code of discipline by the employers.

Later a ~~meeting~~ public meeting ~~at~~ was held under the chairmanship of Shri. Krishna Modi, where the P.S.D. leader from Baraseoni, Shri. Thakur Prasad Tamrakar greeted the demonstrators and exhorted the building of a powerful trade union unity under the leadership of the Red Flag. Messrs. Premnath Shandari and S.K. Senyal explained the stand of the workers and criticised the Government for its inactivity even to the extent of taking the minimum steps to maintain a status quo till full enquiries are completed. A deputation on behalf of the A.I.T.U.C.

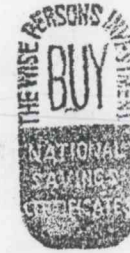
will be meeting the Union Labour Minister and representatives of the Trade Union Record, AITUC.
New Delhi

*U. Khobragade
S. K. M. S. Datta
T. G. Khatke, Nagpur*

C-3



920



4-A

INDIAN POSTS AND TELEGRAPHS DEPARTMENT

No. /

Received here at _____ H. _____ M.

O H TIRODI 19 S A DANGE M P NEW DELHI.

..... MENGANESE UNION SECY KRISHNA MODI COMMNECED HUNGER STRIKE TODAY...

MUKHERJEE

File
[Signature]

COPI AT 13/30.

The sequence of entries at the beginning of this telegram is—class of telegram, time handed in, serial number (in the case of foreign telegrams only), office of origin, date, service instructions (if any) and number of words.

This form must accompany any enquiry respecting this telegram.
MGLFPAh.—597—29-S-56—34,083 Bkr.

17 NOV 1958

48



272

OMM 1691



INDIAN POSTS AND



TELEGRAPHS DEPARTMENT

Class } Prefix }	Code				No.	C
Recd. from	/	Sent at	H.	M.	Office-stamp	
By		To				
		By				
Handed in at (Office of Origin)	Date	Hour	Minute	Service Instructions	Words	

TO O RE WARASEONT 17 35 CHACBECOM COM S A DONGE M.

M P NEW DEHT

===== RATANCAUS STRIKE 8 TH DAY BALAGHAT

VIL SURGEON REPORTED SERIOUS R I C KEEPING MOM PLEASE

INTERVENE TELEGRAPHICALLY OTHERWISE UNION WILL STEP

MODI PRESIDENT SAMYUKTA KHANA MAJDOOR SANGH =

खदान बन्दी (छूटनी) करना गैर कानूनी है

खदान मजदूर आन्दोलन के लिये तैयार हों

प्रिय खदान कामगार भाईयों

इस समय खदान मालिकोंने मन ५३-५४ सरीखा खदान बन्द करना शुरू कर दिया है। और मालिकों की इस प्रकार की नीति से हजारों मजदूर भाई बेकार होकर दर दर की ठोकरे खाते हुये घूम रहे हैं। खदान मालिकों को जब तक जोरदार मुनाफा होता रहा तब तक कामगारों का खून का पसीना चूसा करते थे। पर जब आज उनको ५-१० रु० कमाई होती है तो उन्होंने कामगारों को धड़ा धड़ नोटिस देकर काम पर से बन्द करना शुरू कर दिया साथियो, मालिकों ने जो खदाने बन्द किये हैं या काम पर से नोटिस देकर बन्द कर दिये हैं यह उनका करना गैर कानूनी है। कई मालिक लोग स्टाक के कामगारों को घमकियां देकर स्तीफा ले रहे हैं नहीं तो किसी किसी पर मनमानी चार्ज लगाया जाकर काम से बन्द कर रहे हैं।

हमारे यूनियन ने फैसला किया है कि मालिकों को इस खदान बन्दी तथा छूटनी के खिलाफ लड़ाई लड़ी जावे जिससे खदान मालिक कामगारों को काम पर लें। इस समय खदान बन्दी तथा छूटनी करना गैर कानूनी है क्योंकि इस खदान मालिकों के लिये इण्डस्ट्रियल ट्रायब्युनल (औद्योगिक पंच न्यायालय) बनवा द में बैठा है। हमारे यूनियन ने उसमें छूटनी तथा खदान बन्दी का मामला पेश किया है। इस समय सब कामगारों को जो बेकार हो गये हैं उन्हें तिरौड़ी लाल भण्डा यूनियन के दफ्तर में पहुँचना चाहिये तथा राय लेना चाहिये कि खदान मालिकों के खिलाफ कौनसी लड़ाई लड़ी जावे। हमारी केन्द्रीय सरकार से भी अपील है कि खदान मालिकों की इस प्रकार की नादरशाही नीति के खिलाफ कदम क्यों नहीं उठा रही है। वह भी अपना कदम चठावे नहीं तो हमारे यूनियन को आखरी कड़ से कड़ा कदम उठाना पड़ेगा जिसकी सारी जवाबदारी कम्पनी तथा सरकार पर रहेगी।

लाल भण्डा जिन्दावाद ।

छूटनी तथा खदान बन्दी बन्द हो ॥

बन्द खदाने शुरू हों ॥॥

बन्द मजदूर काम पर लो ॥॥॥

म० प० संयुक्त खदान मजदूर संघ

एम. के. मन्याल

आपके

कृपणा मोदी

प्रधान मन्त्री

उप मन्त्री

Industrialists' Coercive Tactics Won't Pay

NATION MUST KEEP ITS CHIN UP!

(By A Staff Reporter)

NAGPUR, July 21.—The Union Finance Minister, Mr Morarji Desai, reacted strongly today to the hope expressed by the President of the Nag-Vidarbha Chamber of Commerce that his proposed visit to the U.K., Europe and the U.S.A. would help in securing further assistance from these countries.

He said he was not undertaking the trip just for securing financial assistance from these countries. He was going to attend the Commonwealth Finance Ministers Conference and he proposed to discuss financial matters with the 3 countries by the way.

"We won't die if we do not receive foreign aid", he declared. The 36 crore people of India were in a position to face the situation unitedly.

Man must learn only through ups and downs in life. Those who weep during their days of crisis die and those who laugh and face it they stand firm and win ultimately. Our present crisis is a test for us and we must emerge victoriously.

We cannot become strong by looking at others for assistance. We are not against receiving aid, but we must first exert ourselves and the purpose of foreign assistance should be to increase the speed of progress and not otherwise. Mr Desai said with confidence and the present crisis is like an ordinary ailment which can be cured easily.

MORARJI DESAI'S STERN WARNING

Urges Amicable Settlement Of Textile & Bidi Crises

(By A Staff Reporter)

NAGPUR, July 21—

The Union Finance Minister, Mr Morarji Desai warned the business community and the industrialists here today that they should not take advantage of the adverse conditions prevailing in the country today by resorting to profiteering.

The Minister, who was addressing the Nag-Vidarbha Chamber of Commerce at the Mount Hotel this evening, dealt with the textile and bidi crisis and the demand for reduction of export duties by the manganese trade in his brief address.

Referring to the demand by the manganese trade for reduction in export duties, he even wanted that their coercive tactics may force the Government to take drastic steps. He said they seemed to be thinking that promotion of manganese export was the concern of the Government and they could take advantage of the situation by using pressure tactics and coercion. But, he declared, the Government would not bow down before them.

While expressing the hope that the mill-owners would not carry out their threat of closing down the mills, he laid the responsibility for the present impasse on the mill-owners. By enacting provisions for replacing the machinery while they were making profits.

He called upon the bidi manufacturers to give fair wages to the workers.

Stating that the prices of food and other commodities were rising, the Finance Minister expressed the fear that the element of profiteering was behind it. Businessmen and dealers who were responsible for the distribution of these goods, were trying to exploit the present scarcity conditions in the country by making increased profits, he said.

It was a fact, he said that the merchants did not pay the prices at the purchasing, which they charged to the customers. This was causing great concern among the people, he added.

Although the very structure today was such that there was a tendency towards thinking in terms of the good of the individual instead of the good of the nation, businessmen could not be completely absolved of this tendency. Since much in the country was in their hands, it was their duty to think for the benefit of all, Shri Desai said.

He warned that it was in the interest of the business class that they should give no reason for dissatisfaction to the people. This alone could secure their future, he added.

Textile Crisis

Referring to the proposed closure of textile mills from August 11, Mr Desai said that the mill-owners were responsible for the present impasse, and hoped that they would not carry out their threat and would refrain from closing down the mills.

The Government, he said, was doing every-thing in its hands to resolve the crisis—probably more than what it should have done—and it was now for the industrialists and the labour to come to some agreement to keep the industry going.

(Continued on Page 5)

भोपाल कपड़ा मिल विवाद

मिल में काम चालू करने की दोनोंपक्षोंको श्रममंत्रीकी सलाह काम बन्द रहने से मजदूरों को हानि

(निज प्रतिनिधि द्वारा)

भोपाल, २८ जून । मध्यप्रदेश के श्रम मंत्री श्री द्रविण आज यहाँ एक प्रेस कान्फेंस में कहा कि भोपाल कपड़ा मिल में जो विवाद चल रहा है और जिसका कारण काम बन्द है उस सम्बन्ध में वर्तमान स्थिति को देखते हुए मैं उभय पक्ष को (कपड़ा मजदूर युनियन, मजदूर जनसंघ और मिल मैनेजमेंट) यही सलाह दे सकता हूँ कि मिल में काम प्रारम्भ कर दिया जाय और जिस मामले को लेकर मिल में काम बन्द हुआ है उसे किसी तीसरी योग्य पार्टी को फंसले के लिये सौंप दिया जाय ।

आपने बल देकर कहा कि यह मजदूरों के हित में है कि काम प्रारम्भ कर दिया जाय क्योंकि काम बन्द होने से मजदूरों के हितों की हानि हो रही है ।

श्रममंत्री श्री द्रविण ने अपने निवासस्थान पर एक आयोजित प्रेस कान्फेंस में कहा कि भोपाल कपड़ा मिल का वर्तमान मामला उतना बड़ा नहीं है जितना दीखता है । ६ अप्रैल १९५८ को मिल मैनेजमेंट तथा कपड़ा मिल मजदूर युनियन और मजदूर जनसंघ के बीच एक समझौता हुआ था । इस समझौते को एक प्रति मुझे भी मिली है ।

इस समझौते के आधार पर स्थायी और बदली के मजदूरों को एक विभाग से दूसरे विभाग में रखा जा सकता है । इस समझौते के आधार पर मजदूर दो महीने काम करते रहे भी हैं । गत १४ अप्रैल को रोलिंग खाते के मजदूरों ने डबल काम करने से इन्कार कर दिया और उनके इन्कार के बाद मिल में काम बन्द है ।

आपने आगे कहा है कि भोपाल कपड़ा मिल में मजदूरों की छटनी कहीं हुई है बल्कि कुछ पदों की छटनी हुई है । औद्योगिक विवाद कानून के अनुसार ६ अप्रैल का समझौता मानव के लिए मजदूर कांग्रेस बाध्य नहीं है क्योंकि इस समझौते से केवल मिल मैनेजमेंट कपड़ा मिल मजदूर संघ और मजदूर जनसंघ ही सम्बन्धित हैं । मैनेजमेंट का कथन है कि यदि इस समझौते के अनुसार मजदूर काम नहीं करते तो मिल में काम करना कठिन है ।

मजदुरी कार्यभार बोनास, प्रेच्युयेटी आदि के मामले श्रम न्यायालय को पहले ही सुपुर्द कर दिते गये हैं । डबल काम के मामले को भी एक टेस्ट केस के रूप में

के अनुसार उभयपक्ष को सलाह दी कि भोपाल कपड़ा मिल के मजदूरों के मामले जब श्रम न्यायालय के समक्ष है तब तक वर्तमान स्थिति को कायम रखा जाय ।

श्रम मंत्री ने यह भी बतलाया कि कम्युनिस्ट मजदूर युनियन (भोपाल कपड़ा मिल मजदूर युनियन) और मजदूर जनसंघ के प्रतिनिधि आज सुबह मुझसे मिले थे । उनसे हमारी

बातचीत हुई है । इस मामले के सम्बन्ध में फैसला कराने के लिए उनकी ओर से औद्योगिक न्यायालय के अध्यक्ष श्री शिन्दे के नाम का जिक्र किया गया था । इस सम्बन्ध में मिल मैनेजमेंट का एक भी अनुकूल दस्तावेज नहीं है । मैं आज तक उनके उत्तर की प्रतीक्षा में हूँ यदि अनुकूल उत्तर मिल गया तो श्री शिन्दे से सम्बन्ध स्थापित कर यह मामला फंसले के लिये सौंप दिया जायगा और उस बीच १ जुलाई से मिल चालू किया जा सकता है ।

आपने कहा कि मिल मालिक ने हाल ही में जो नोटिस निकाला है वह एक पक्षीय है । आठ मजदूरों को निकालने के मामले को भी एक योग्य एजेन्सी को फंसले के लिये सौंपा जा सकता है । १४ अप्रैल के मामले को अधिक लम्बा खींचने से मजदूरों का नुकसान होगा । आज की स्थिति में यह सम्भव नहीं है कि किसी दूसरे आधार पर मिल मैनेजमेंट को मिल चालू करने के लिये बाध्य किया जाय । मैं निजी तौर पर कह सकता हूँ कि ६ अप्रैल के समझौते से मैं सहमत नहीं हूँ ।

Names of Mines, Owners and labour figures.

Jussia

1. Madan Gopal Rungta		Patmunda	50	
		Kanthor Koira	48	
		Kolmong	147	
		Jojang	97	
		Katasahi	93	
		Siljora & Kalimati	1263	
		Banspani	30	
		Loaders	60	
	2. M.A.Tulloch & Co.(P) Ltd.		Chormalda	159
			Kundrupani	370
		Mipahar Dalpahar	244	
		Roika	75	
		Boula		
		Podadi	150	
		Kalaparbat	55	
		Musagarh	64	
		Loaders	150	
3. Serajuddin & Co.			Siljora	2,876
		Gurda		
		Balda		
		Kalimati		
		Loaders	200	
		Boula Old Area		
		Boula New Area		
	4. Md. Serajuddin	CHROME		
		Iron	Thakurani	100
	5. S. Lal		Harischandrapur	100
		Bhutra	200	
		Sarkunda		
		Kamanda	150	
		Kasia	40	
		Jilling-Langalota	100	
		Dalpahar	150	
		Unchabali	300	
		Losorda (closed)		
		Topasai	50	
	Kundpani	50		
6. D. K. Pandya		Koira	75	
		Gonua	150	
		Dingula	70	
7. N. Roy		Jolhari	150	
8. V. D. Pandya		Ruabera	68	
		Panposhi	48	
9. Mrs. M. Sukla		Gonua	30	
10. M. H. Rahaman		Chormalda	300	
		Guali	50	
11. S. C. Padhi		Banspani	30	
12. H. D. Pandya		Jojang	200	
13. Amarchand		Rugudi	nil	
14. D. Lenka		Bandhai	57	
15. A. Ladha		Pacheri	50	
16. Kalinga Mining Corpn.(S.C. Bose)		Jarudi	2000 300	
17. K. N. Ram		Roida	80	
		Tonto	50	
		Loaders	20	
18. M.S. Deb		Inganijharan	60	
		Haramotu	10	

19.	L. N. Bhanj Deo	Inganijharan Loaders	572 20	
20.	M. K. Chanda	Inganijharan	100	
21.	P. Raghv	Uliburu Hiarpur Sagarbhanga	nil 30 100	
22.	B. N. Sarda	Soyabali Murga Loaders	200 200 80	
23.	O.M.D.Co.Ltd(Bird & Co.) Ltd	Thakurani Bolani Belkundi N.S.Area Roida Sidhamath K-3 Kumdrumullah	5000	
24.	A. C. Feegrade	Nadidih Sarkunda Loaders	500 100 30	
25.	O. A. Feegrade	Tensa	100	
26.	Bonai Industrial Co.Ltd	Tanto Teherai Nadidih Kolta Belkudar Loaders	207 <hr/> 20	Total 600
27.	Ayran Mining & Trading Copn.	Koira Bhutra Sarkunda Loaders	673 67 300 24	
28.	B. Patnaik	Bhadrassai Seremda Roika & Soyabali Jhargram Barpada	2,000	
28.	B. K. Patnaik	Jaribahal	1,400	
29.	N.H.Ram	Jarudi Parulipada Loaders	200 200 100	
30.	S. N. Sen	Kendudi Katasai Roadkera Parulipada	10 10 10 10	
31.	Orissa Manganese & Minerals Ltd	Orabhuri Koira Ranisal Patholi Silpunji Tentuldih Kasumdih Loaders	256 100 78 206 60 50 70 20	
32.	Tata Iron & Steel Co.Ltd	Malda Tiringpahar Joda West Bamebari	568 230 1715 696	
33.	G. S. Sarda	Parulipada Kendudih Barabank	50 50 50	

4.	Mrs. Misrilal Jain	(3)	Ksh Khejurdih	- 50
	Ganges Commercial Co.		Haramotu	- 50
6.	Ratanlal Surajmull		Unchabali	- 50